

POWIATOWY URZĄD PRACY W GOŁDAPI
ul. Żeromskiego 18, 19-500 Gołdap
tel./faks 87 615 03 95, 87 615 03 70
<http://goldap.praca.gov.pl>



INFORMACJA

**O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA
W POWIECIE GOŁDAPSKIM
STAN NA 31.12.2019 R.**



2019

1. Poziom i stopa bezrobocia.....	3
2. Struktura bezrobocia.....	7
2.1 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	8
2.2 Bezrobotni według stażu pracy.....	8
2.3 Bezrobotni według wykształcenia.....	9
2.4 Bezrobotni według wieku.....	9
2.5 Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	10
2.6 Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	11
2.7 Kobiety.....	13
3. Zmiany w poziomie bezrobocia.....	14
4. Wolne miejsca pracy.....	16
4.1 Giełdy pracy.....	17
4.2 Targi Pracy i Edukacji.....	18
4.3 Zatrudnienie cudzoziemców.....	18
5. Wydatki Funduszu Pracy na przeciwdziałanie bezrobociu.....	19
5.1 Programy przeciwdziałania bezrobociu.....	21
5.2 Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.....	22
5.3 Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	23
6. Pasywne wydatki Funduszu Pracy.....	25
7. Pozostałe działania urzędu.....	26
7.1 Dokumenty wydane klientom.....	26
7.2 Konkurs Wiedzy o Rynku Pracy.....	26
7.3 Zakupy i inwestycje.....	27
7.4 Nagrody i wyróżnienia.....	28
8. Wnioski.....	29

1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Na dzień 31 grudnia 2019 r. Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi zarejestrowanych było 842 bezrobotnych, w tym 494 kobiety. W porównaniu do końca 2018 r., liczba wszystkich bezrobotnych zmniejszyła się o 98 osób, natomiast grupa zarejestrowanych kobiet – o 54 osoby. Ponad połowę bezrobotnych (64,5%, tj. 543 osoby, w tym 313 kobiet) stanowili mieszkańcy na wsi.

Bezrobotni wg gmin – porównanie liczby osób zarejestrowanych na koniec grudnia 2018 i 2019 r.

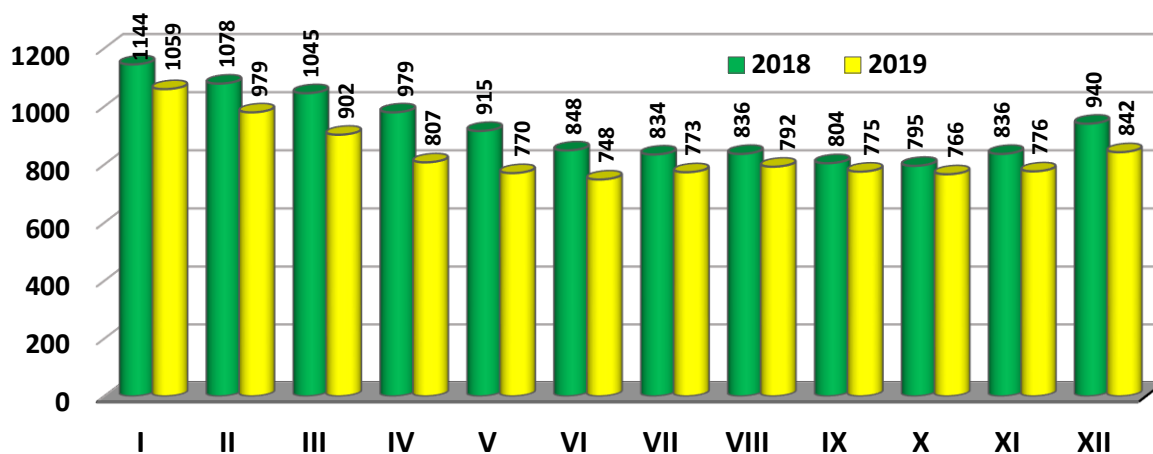
Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych					
	Stan na 31.12.2018 r.		Stan na 31.12.2019 r.		Wzrost/spadek	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
	1	2	3	4	3 - 1	4 - 2
Gmina Gołdap	656	386	541	337	-115	-49
Gmina Banie Mazurskie	166	85	178	83	+12	-2
Gmina Dubeninki	118	77	123	74	+5	-3
OGÓŁEM	940	548	842	494	-98	-54

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

Najliczniejszą grupę (541 osób, tj. 64,3%) tworzyli bezrobotni mieszkańcy gminy Gołdap, a kobiety stanowiły tutaj 62,3%. Bezrobotni z gminy Banie Mazurskie stanowili 21,1% ogółu zarejestrowanych (178 osób, w tym 83 kobiety stanowiące 46,6%), zaś z gminy Dubeninki – 14,6% (123 osoby, w tym 74-osobowa grupa kobiet, tj. 60,2% bezrobotnych mieszkańców tej gminy).

W porównaniu do końca 2018 r., jedynie wśród mieszkańców gminy Gołdap zmniejszyła się liczba bezrobotnych figurujących w ewidencji PUP – spadek wyniósł tutaj 17,5 pkt. proc. Zarówno w gminie Dubeninki, jak i w gminie Banie Mazurskie nastąpił wzrost liczby bezrobotnych (odpowiednio o 4,2 oraz o 7,2 pkt. proc.). Pomimo wzrostu ogółu zarejestrowanych, w obu gminach spadła liczba kobiet figurujących w ewidencji PUP (w gminie Dubeninki o 3,9 pkt. proc., natomiast w gminie Banie Mazurskie o 2,4 pkt. proc.).

Porównanie liczby bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2018 i 2019 r. (stan na koniec każdego miesiąca)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRPiPS-01.

Wykres doskonale obrazuje, że od początku roku liczba bezrobotnych była niższa w porównaniu do ubiegłego roku, a największa różnica miała miejsce w kwietniu (17,6 pkt. proc.), kiedy na koniec miesiąca w ewidencji figurowały 172 osoby mniej, niż w 2018 r. Styczeń był miesiącem o najwyższej liczbie osób figurujących w ewidencji PUP, zaś czerwiec charakteryzował się najmniejszą grupą zarejestrowanych. Różnica między tymi miesiącami wyniosła 311 osób.

Od początku roku w ewidencji PUP w Gołdapi zarejestrowano 1553 osoby (w tym 768 kobiet), czyli o 290 mniej, niż przed rokiem. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w styczniu (215 osób), a najmniej w kwietniu (95 osób).

Rejestracje bezrobotnych w 2018 i 2019 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
	2018 r.	2019 r.	Wzrost/ spadek
1	2	3	3 - 2
Styczeń	233	215	-18
Luty	141	125	-16
Marzec	168	119	-49
Kwiecień	147	95	-52
Maj	125	113	-12
Czerwiec	107	110	+3
Lipiec	132	117	-15
Sierpień	139	108	-31
Wrzesień	160	128	-32
Październik	147	120	-27
Listopad	146	129	-17
Grudzień	198	174	-24
Razem	1843	1553	-290

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

Od początku 2019 r. pozbawiono statusu bezrobotnego 1651 osób (w tym 822 kobiety). W porównaniu z 2018 r., liczba klientów wyłączonych z ewidencji zmniejszyła się o 328 osób. Najwięcej bezrobotnych wyrejestrowano w lutym – 205 osób, z kolei najmniej w sierpniu – 89 osób.

Wyrejestrowania bezrobotnych w 2018 i 2019 r.

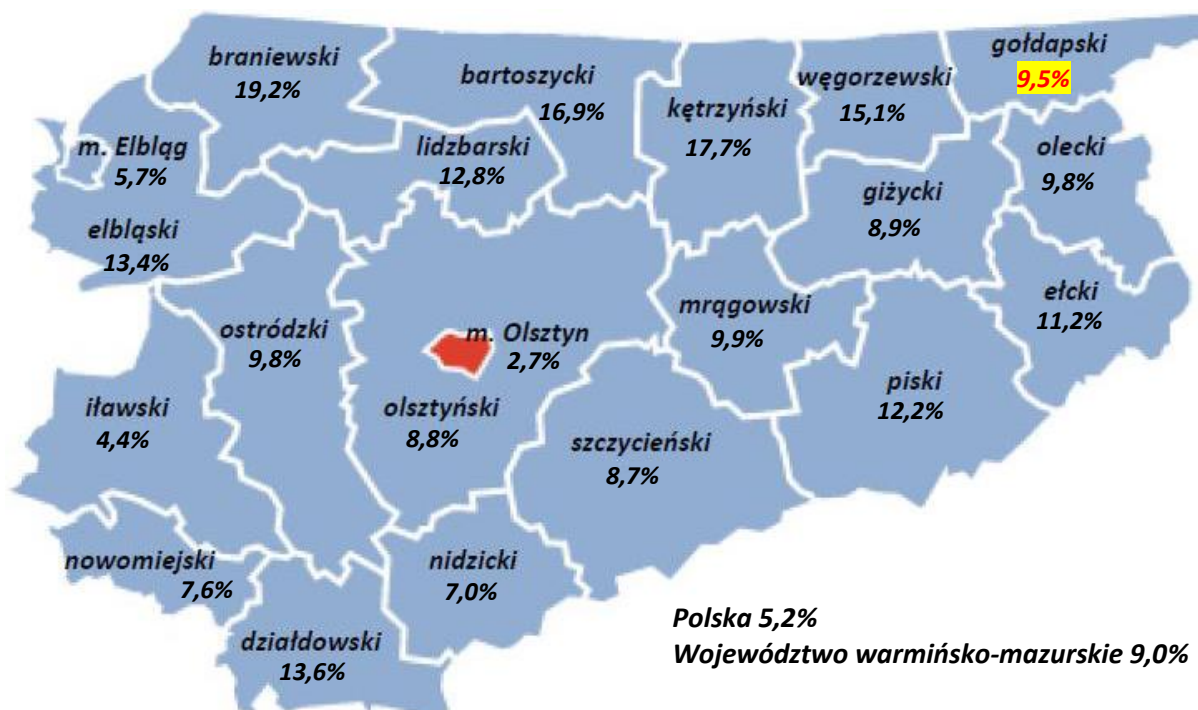
Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
	2018 r.	2019 r.	Wzrost/ spadek
1	2	3	3 - 2
Styczeń	165	96	-69
Luty	207	205	-2
Marzec	201	196	-5
Kwiecień	213	190	-23
Maj	189	150	-39
Czerwiec	174	132	-42
Lipiec	146	92	-54
Sierpień	137	89	-48
Wrzesień	192	145	-47
Październik	156	129	-27
Listopad	105	119	+14
Grudzień	94	108	+14
Razem	1979	1651	-328

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

Od początku 2019 r. nowych rejestracji było o 98 mniej, niż wykreśleń z ewidencji osób bezrobotnych.

Na koniec grudnia 2019 r. stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim wynosiła 9,5% (na dzień 31.01.2019 r. – 11,6%). Odsetek bezrobotnych w skali województwa warmińsko-mazurskiego wynosił 9,0%, z kolei w kraju – 5,2%. Powiat gołdapski znalazł się za 92 powiatami w kraju, a także za 12 powiatami w województwie: braniewskim (19,2%), kętrzyńskim (17,7%), bartoszyckim (16,9%), węgorzewskim (15,1%), działdowskim (13,6%), elbląskim (13,4%), lidzbarskim (12,8%), piskim (12,2%), etckim (11,2%), mrągowskim (9,9%), oleckim (9,8%), a także ostródzkim (9,8%).

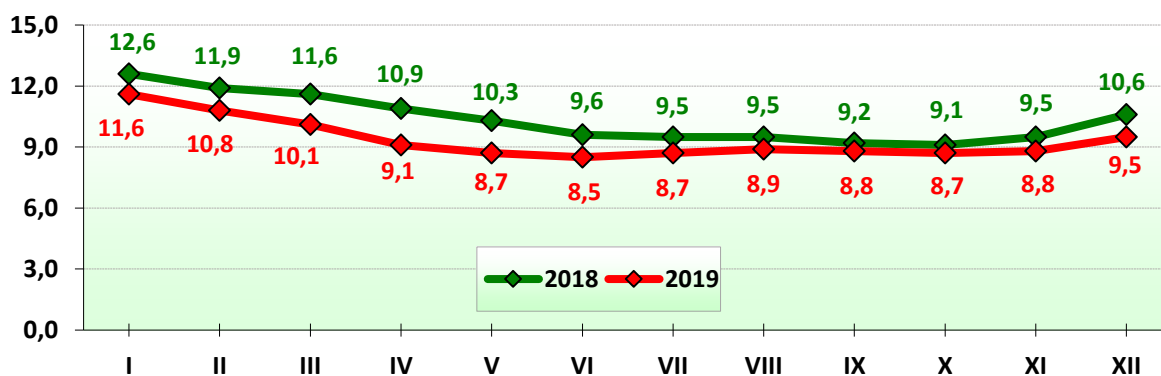
Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów (stan na 31.12.2019 r.)



Źródło: <http://wupolsztyn.praca.gov.pl>

W każdym miesiącu 2019 r. stopa bezrobocia w powiecie była niższa, niż przed rokiem. Najwyższą wartość zanotowano w styczniu (11,6%), natomiast najniższą zapisał się czerwiec (8,5%) i wówczas była ona najniższa od momentu powstania powiatu gołdapskiego, tj. od 2002 r. Różnica między tymi skrajnymi miesiącami wynosi 3,1 pkt. proc.

Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim w poszczególnych miesiącach 2018 i 2019 r.



Źródło: <http://stat.gov.pl>

Odsetek bezrobotnych na koniec grudnia 2019 r. zmniejszył się o 1,1 pkt. proc. w porównaniu do 31.12.2018 r., a jednocześnie o 2,1 pkt. proc. w stosunku do końca stycznia 2019 r.

2. STRUKTURA BEZROBOCIA

Bezrobotni na koniec grudnia 2018 i 2019 r.

Wyszczególnienie		Stan na 31.12.2018 r.		Stan na 31.12.2019 r.	
		Liczba	% ogółu	Liczba	% ogółu
Bezrobotni ogółem		940	100,0	842	100,0
w tym:	kobiety	548	58,3	494	58,7
	zamieszkali na wsi	574	61,1	543	64,5
	z prawem do zasiłku	162	17,2	150	17,8
	poprzednio pracujący	836	88,9	766	91,0
	w tym: zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	33	3,5	21	2,5
	dotychczas niepracujący	104	11,1	76	9,0
	cudzoziemcy	4	0,4	2	0,2
	w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	32	3,4	28	3,3
	bez kwalifikacji zawodowych	330	35,1	297	35,3
	bez doświadczenia zawodowego	175	18,6	145	17,2
	kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	225	23,9	178	21,1
	będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	827	88,0	752	89,3
	do 30. roku życia	233	24,8	212	25,2
	w tym: do 25 lat	111	11,8	100	11,9
	długotrwale bezrobotni	523	55,6	470	55,8
	powyżej 50. roku życia	298	31,7	283	33,6
	w tym: korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	88	9,4	101	12,0
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia	249	26,5	212	25,2	
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia	6	0,6	6	0,7	
niepełnosprawni	79	8,4	69	8,2	

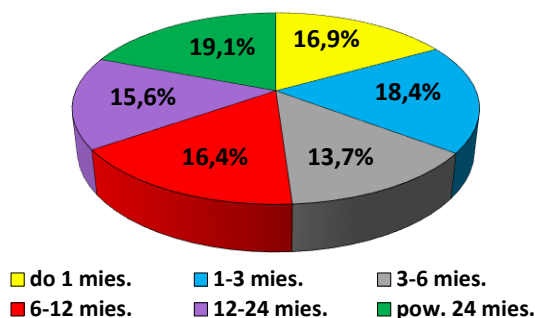
Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

Największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych mieli bezrobotni poprzednio pracujący (91,0%, wzrost o 2,9 pkt. proc.), a także znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (89,3%, wzrost o 1,3 pkt. proc.), Najmniejszy udział przypadł zarejestrowanym cudzoziemcom (0,2%, spadek o 0,2 pkt. proc.), a także bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia (także 0,7%, wzrost o 0,1 pkt. proc.). Największy spadek udziału w ogólnej liczbie zarejestrowanych zanotowano wśród kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (o 2,8 pkt. proc.), natomiast największy wzrost dotyczył mieszkańców wsi (o 3,4 pkt. proc.).

2.1 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Na koniec grudnia 2019 r. największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (161 osób, tj. 19,1%, czyli o 4,1 pkt. proc. mniej w porównaniu do 2018 r.). Najmniejszą grupę (13,7% wszystkich bezrobotnych, a jednocześnie o 1,7 pkt. proc. więcej, niż przed rokiem), tworzyli klienci urzędu pozostający bez pracy od 3 do 6 miesięcy (115 osób).

**Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi
według okresu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2019 r.)**

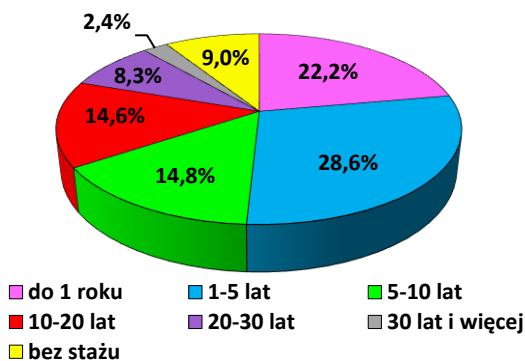


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

2.2 Bezrobotni według stażu pracy

Jeżeli za kryterium przyjmujemy staż pracy bezrobotnych figurujących w ewidencji urzędu, najliczniejszą grupę tworzyły osoby z doświadczeniem zawodowym wynoszącym od 1 do 5 lat (241 osób), stanowiące 28,6% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (0,2 pkt. proc. mniej w porównaniu do 2018 r.). Najmniejszą liczebnie grupę stanowili bezrobotni posiadający przynajmniej 30-letni staż zawodowy – 20 osób (2,4%, tj. o 1,1 pkt. proc. więcej, niż przed rokiem).

**Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi
według stażu pracy (stan na 31.12.2019 r.)**

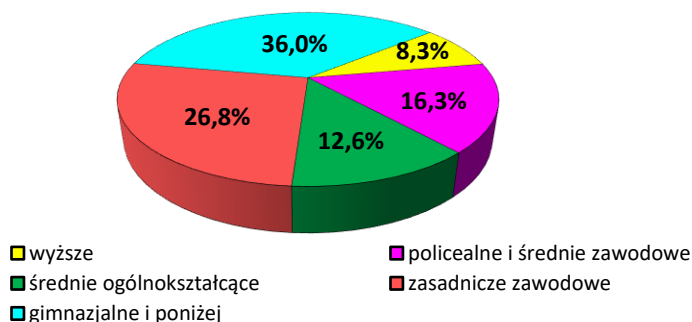


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

2.3 Bezrobotni według wykształcenia

Statystyki pokazują, że bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi byli słabo wykształceni. Okazuje się, że na koniec grudnia 2019 r. najliczniejsza była grupa klientów posiadających wykształcenie gimnazjalne lub niższe – 303 osoby, co stanowiło 36,0% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (o 0,1 pkt. proc. mniej w porównaniu do 2018 r.). Najmniej klientów PUP legitymowało się wykształceniem wyższym – było 70 takich osób, tj. 8,3% ogółu bezrobotnych, czyli 0,7 pkt. proc. mniej, niż przed rokiem.

Bezrobotni według wykształcenia (stan na 31.12.2019 r.)



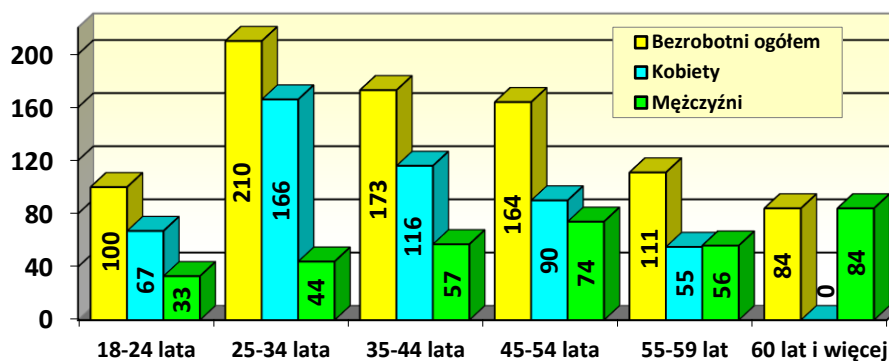
Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Jeżeli pod uwagę weźmiemy zarówno poziom wykształcenia, jak i czas pozostawania bez pracy, największą grupę tworzyły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym, a jednocześnie figurujące w ewidencji powyżej 24 miesięcy (70 bezrobotnych, tj. 8,3% ogółu zarejestrowanych). Najmniej było klientów należących do grupy posiadającej wykształcenie wyższe oraz status bezrobotnego wynoszący do miesiąca (8 osób, czyli 0,8% zarejestrowanych).

2.4 Bezrobotni według wieku

Prawie jedną czwartą wszystkich zarejestrowanych w PUP w Gołdapi (210 osób, tj. 24,9%) stanowili klienci w wieku między 25 a 34 rokiem życia. Udział tych bezrobotnych spadł o 2,2 pkt. proc. w porównaniu do 2018 r. Najmniejszą grupę tworzyli klienci w wieku 60 lat i starsi (84 osoby, a więc 10,0%). Udział najstarszych bezrobotnych wzrósł o 2,3 pkt. proc. w stosunku do 2018 r.

Bezrobotni według wieku (stan na 31.12.2019 r.)



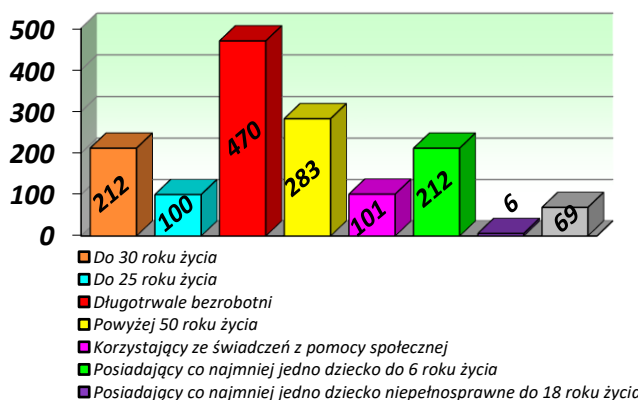
Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Najwięcej kobiet (166 osób, tj. 33,6% wszystkich zarejestrowanych pań) znalazło się przedziale wiekowym między 25. a 34. rokiem życia. Najmniejszą grupę stanowiły kobiety w wieku 55-59 lat (55 osób, tj. 11,1% bezrobotnych mieszkanek powiatu gołdapskiego). W ewidencji nie figurowała żadna kobieta powyżej 60. roku życia, ponieważ wiek emerytalny dla kobiet wynosi 60 lat, a to oznacza, że z chwilą jego osiągnięcia kobiety są pozbawiane statusu bezrobotnej. Wśród mężczyzn najliczniej reprezentowani byli panowie w wieku 60 i więcej lat (84 osoby, tj. 24,1%), a najmniej znalazło się w przedziale od 18 do 24 lat (33 osoby, a więc 9,5% mężczyzn).

2.5 Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni wymienieni w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stanowili 89,3% (752 osoby) ogółu mieszkańców powiatu gołdapskiego zarejestrowanych w PUP. Należy tutaj zaznaczyć, że jedna osoba może jednocześnie spełniać kilka warunków i zaliczać się do różnych kategorii. Oznacza to, że np. długotrwale bezrobotny w wieku do 30 lat, posiada orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, korzysta ze świadczeń z pomocy społecznej i wychowuje co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia.

Liczba bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w PUP w Gołdapi na 31.12.2019 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Wśród bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniej reprezentowane były osoby długotrwale bezrobotne (470, czyli 62,5% wszystkich klientów PUP zaliczanych do osób wymienionych w art. 49 ustawy). Kobiety stanowiły tutaj 64,0% (301 osób). Najmniejszą grupę tworzyły osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia (0,8%, czyli 6 osób, kobiety stanowiły tu 83,3%).

Najwięcej osób wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia figurowało w ewidencji PUP powyżej 24 miesięcy (161 bezrobotnych, tj. 21,4% omawianej grupy), natomiast najmniej (98 osób, a więc 13,0%) było klientów zarejestrowanych od 3 do 6 miesięcy.

Jeżeli chodzi o wiek, najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które zaliczały się do przedziału 25-34 lat (185 osób, tj. 24,6%). Najmniej było najstarszych klientów, tj. w wieku 60 lat i więcej (84 osoby, tj. 11,2%).

Klienci w szczególnej sytuacji na rynku pracy byli słabo wykształceni – osoby z dyplomem wyższej uczelni stanowiły jedynie 7,9% (59 osób), natomiast najwięcej było bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym lub niższym – 281 osób, tj. 37,4%, a jednocześnie aż 92,7% wszystkich najslabiej wykształconych klientów PUP.

Biorąc pod uwagę staż pracy bezrobotnych widać, że najwięcej było osób, których doświadczenie zawodowe wynosiło od 1 do 5 lat (217 bezrobotnych), a ich udział wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy osiągnął 28,9%, natomiast w grupie wszystkich osób o takim samym stażu – 90,0%. Najmniej było bezrobotnych z przynajmniej 30-letnim stażem, a ich udział wyniósł 2,5% klientów (19 osób) wyszczególnionych w art. 49 ustawy, a jednocześnie 95,0% wszystkich osób legitymujących się stażem pracy wynoszącym 30 i więcej lat.

2.6 Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na 31.12.2019 r. zarejestrowanych było 150 osób z prawem do zasiłku, które stanowiły 17,8% ogółu bezrobotnych. W grupie tej znalazło się 87 kobiet (58,0%). W stosunku do grudnia 2018 r. liczba pobierających zasiłki zmniejszyła się o 12 osób, natomiast udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 0,6 pkt. proc. Liczba kobiet uprawnionych do zasiłku wzrosła o 21 osób. Mieszkańcy wsi pobierający zasiłki stanowili 16,8% (91 osób) bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie, a jednocześnie 60,7% wszystkich klientów PUP z zasiłkiem. W porównaniu do 2018 r., liczba uprawnionych do zasiłku osób mieszkających na wsi, wzrosła o 12.

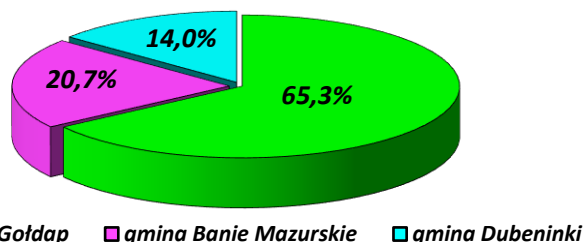
Bezrobotni a prawo do zasiłku wg gmin

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2018 r.			Stan na 31.12.2019 r.			Wzrost/spadek	
	Ogółem	Z prawem do zasiłku		Ogółem	Z prawem do zasiłku		Z prawem do zasiłku	
		razem	kobiety		razem	kobiety	razem	kobiety
1	2	3	4	5	6	7	6-3	7-4
Gmina Gołdap	656	127	71	541	98	65	-29	-6
Gmina Banie Mazurskie	166	25	12	178	31	12	+6	0
Gmina Dubeninki	118	10	7	123	21	10	+11	+3
Ogółem	940	162	90	842	150	87	-12	-3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Najwięcej bezrobotnych (98 osób) uprawnionych do zasiłku mieszkało w gminie Gołdap, przy czym kobiety stanowiły 66,3% tej grupy. Drugą pod względem liczby bezrobotnych z prawem do zasiłku była gmina Banie Mazurskie (31 osób, udział kobiet osiągnął 38,7%), a na trzecim miejscu uplasowała się gmina Dubeninki (21 osób, wśród których panie stanowiły 47,6%).

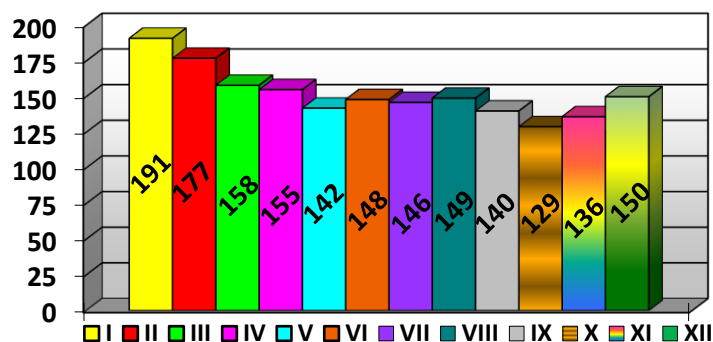
Udział bezrobotnych z prawem do zasiłku, mieszkających na terenie poszczególnych gmin powiatu gołdapskiego – stan na 31.12.2019 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRPiPS-01.

Od stycznia do maja 2019 r. miał miejsce sukcesywny spadek liczby osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych. Od czerwca obserwuje się niewielkie wahania, a ostatecznie w grudniu liczba osób z prawem do zasiłku wynosiła 150. Najwyższą wartością (191 osób) zapisał się styczeń, a najniższą – październik (129 osób), natomiast różnica między tymi miesiącami wynosi 62 osoby.

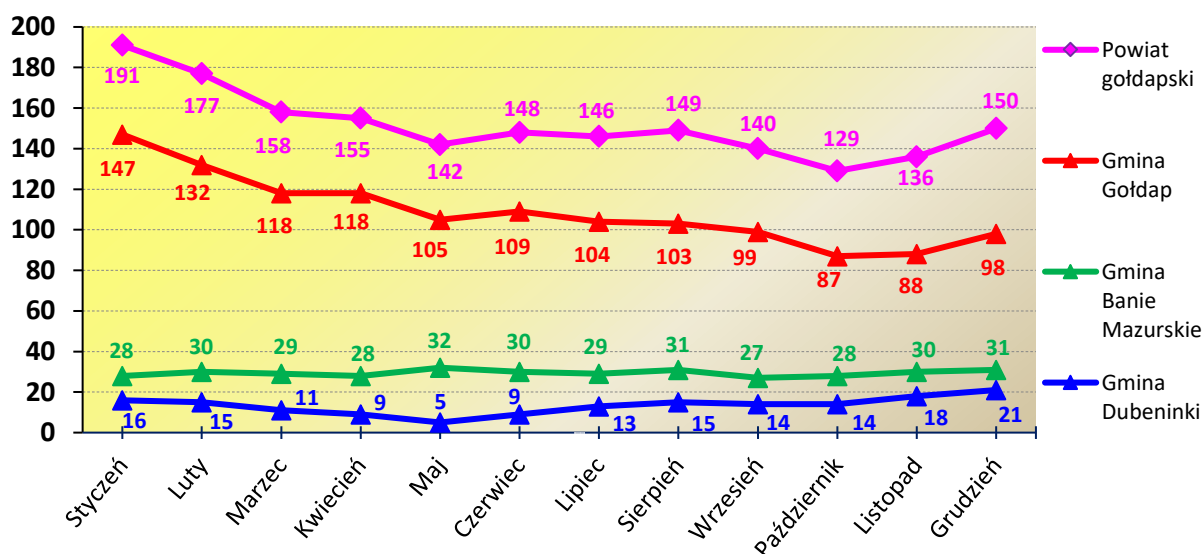
Bezrobotni z prawem do zasiłku na koniec poszczególnych miesięcy 2019 r.



Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

W gminie Gołdap najwięcej osób z prawem do zasiłku (147) zanotowano w styczniu, natomiast w październiku – najmniej od początku roku (87 osób). W gminie Banie Mazurskie miesiącem o najwyższej liczbie bezrobotnych z prawem do zasiłku był maj (32), a na koniec września zanotowano najniższą wartość (27). W gminie Dubeninki na koniec grudnia zebrała się najliczniejsza grupa bezrobotnych pobierających zasiłek (21), natomiast najmniejszą liczbą uprawnionych do tego świadczenia zapisał się maj (5 osób).

Bezrobotni z prawem do zasiłku w podziale na gminy powiatu gołdapskiego (stan na koniec każdego miesiąca 2019 r.)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRPiPS-01.

2.7 Kobiety

Kobiety zarejestrowane na koniec 2019 r. (494 osoby) stanowiły 58,7% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2018 r., ich liczba zmniejszyła się o 54 osoby, natomiast udział wśród wszystkich zarejestrowanych wzrósł o 0,4 pkt. proc.

Bezrobotne kobiety z terenu wiejskiego (313 osób) stanowiły 57,6% ogólnej liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi oraz 63,4% ogólnej liczby kobiet zarejestrowanych w powiecie. Prawo do zasiłku posiadało 87 kobiet, tj. 17,6%, w tym 46 mieszkanek terenów wiejskich, które stanowiły 14,7% wszystkich kobiet mieszkających na wsi, a jednocześnie 52,9% ogółu kobiet uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych.

3. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA

Analiza płynności bezrobotnych, obejmująca rejestracje bezrobotnych i wyłączenia z ewidencji wskazuje, iż odpływ klientów PUP w 2019 r. był większy od napływu (o 98 osób). Taką sytuację obserwujemy też wśród zamieszkałych na wsi, klientów do 30. roku życia, osób w wieku powyżej 50 lat i długotrwale bezrobotnych, którzy wypadli najlepiej, ponieważ wyłączono o 11,9 pkt. proc. osób więcej, niż zarejestrowano. Tylko wśród bezrobotnych, którzy nie ukończyli 25. roku życia, wykreślono z ewidencji PUP było mniej (o 14,2 pkt. proc.), niż rejestracji.

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2019 r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani (napływ)	Bezrobotni wyrejestrowani (odpływ)	Wzrost/ spadek
1	2	3	3-2
Ogółem bezrobotni	1553	1651	+98
z tego:			
zamieszkali na wsi	810	841	+31
bezrobotni do 30. roku życia	532	536	+4
bezrobotni do 25. roku życia	351	301	-50
bezrobotni powyżej 50. roku życia	374	389	+15
długotrwale bezrobotni	445	498	+53

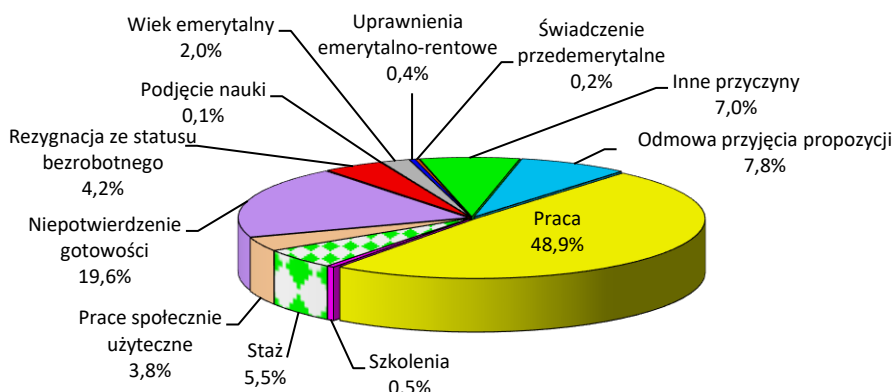
Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

W omawianym okresie status bezrobotnego utraciło łącznie 1651 osób. Najliczniejszą grupę (808 bezrobotnych) stanowiły osoby wyłączone z ewidencji z powodu podjęcia pracy. Pozostałe osoby (843) wykreślono z innych przyczyn:

- rozpoczęcie szkolenia – 8 osób,
- rozpoczęcie stażu – 90 osób,
- prace społecznie użyteczne – 62 osoby,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy – 128 osób,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 324 osoby,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 70 osób,
- podjęcie nauki – 1 osoba,
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 33 osoby,

- nabycie uprawnień emerytalnych lub rentowych – 7 osób,
- nabycie uprawnień do świadczenia przedemerytalnego 4 osoby,
- inne – 116 osób.

Odływ bezrobotnych w 2019 r.

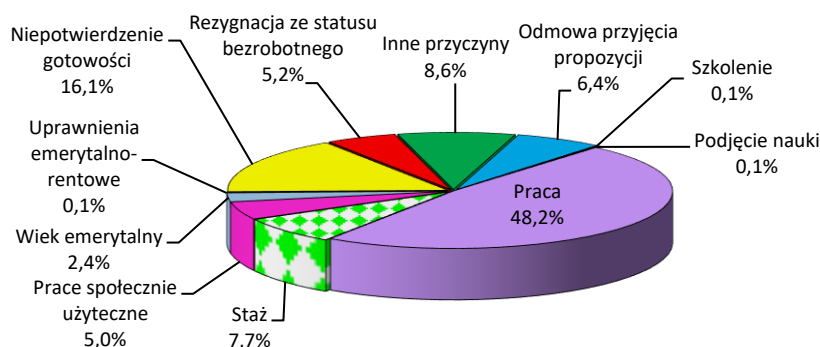


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

W 2019 r. zarejestrowano 768, natomiast wyłączono z ewidencji 822 kobiety, przy czym 396 osób podjęło zatrudnienie, co stanowiło 49% wszystkich podjęć pracy w powiecie. Pozostałych 426 kobiet zostało pozbawionych statusu bezrobotnej z następujących przyczyn:

- rozpoczęcie szkolenia – 1 osoba,
- rozpoczęcie stażu – 63 osoby,
- prace społecznie użyteczne – 41 osób,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy – 53 osoby,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 132 osoby,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 43 osoby,
- podjęcie nauki – 1 osoba,
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 20 osób,
- nabycie uprawnień emerytalnych lub rentowych – 1 osoba,
- inne – 71 osób.

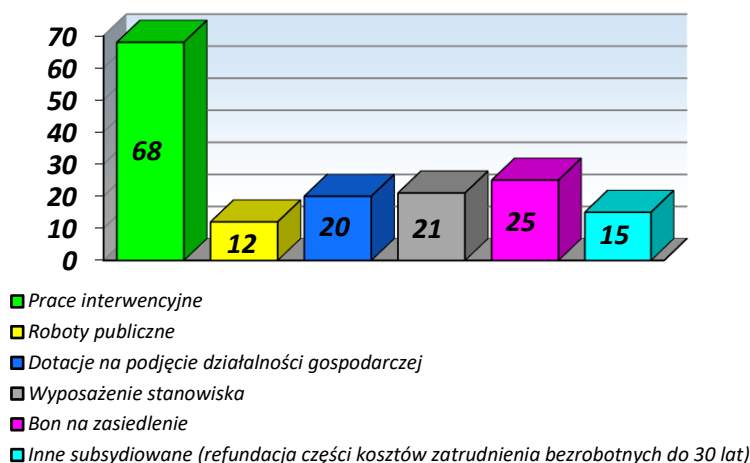
Wyłączenia bezrobotnych kobiet w 2019 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Wyłączenia z ewidencji PUP z powodu podjęcia pracy stanowiły 48,9% wszystkich wykreśleń bezrobotnych w 2019 r. Część, czyli 19,9% pracujących bezrobotnych (161 klientów, w tym 80 kobiet), zatrudniono na stanowiskach subsydiowanych.

Podjęcia pracy subsydiowanej wśród bezrobotnych w 2019 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

Najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni, którzy rozpoczęli prace interwencyjne (42,2%), najmniej osób zatrudniono w ramach robót publicznych (7,5%). W tym miejscu warto podkreślić, że w ramach refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30. roku życia, zatrudnienie 15 osób stanowiło uzupełnienie powstałych wakatów, ponieważ w 2019 r. nie zawiera się żadnych nowych umów z kontrahentami ani nie dokonuje się refundacji części poniesionych kosztów (zakończyła się ona w 2018 r.).

Zatrudnienie subsydiowane rozpoczęło 80 kobiet, co stanowiło 20,2% wszystkich wykreśleń z powodu podjęcia pracy wśród mieszanek powiatu gołdapskiego i 49,7% pracy subsydiowanej (42 – prace interwencyjne, 4 – roboty publiczne, 4 – działalność gospodarcza po otrzymaniu dotacji, 8 – refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy, 12 – bon na zasiedlenie, 10 – refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30. roku życia).

4. WOLNE MIEJSCA PRACY

Od początku 2019 r. pozyskano 690 wolnych miejsc pracy, tj. o 415 mniej w porównaniu do 2018 r. Najwięcej ofert zarejestrowano w styczniu (158), natomiast najmniej – w grudniu (5).

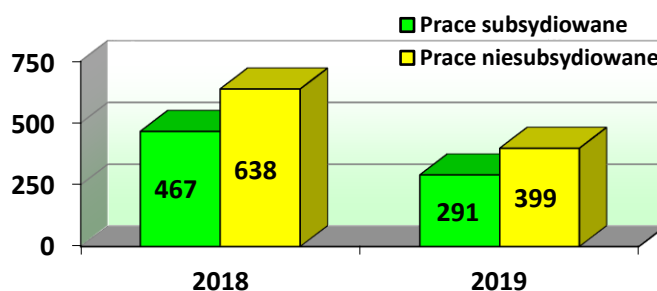
Wolne miejsca pracy zgłoszone w PUP w Gołdapi w 2019 r.

Wyszczególnienie		2018 r.	2019 r.	Wzrost/ spadek
Ogółem		1105	690	-415
Z ogółem	Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	901	516	-385
	Miejsca aktywizacji zawodowej	204	174	-30
	Z tego			
	Stáže	127	102	-25
	Prace społecznie użyteczne	77	72	-5
	Dla niepełnosprawnych	15	19	+4
	Pracy subsydiowanej	467	291	-176
	Z sektora publicznego	240	146	-94
Pracy sezonowej	535	189	-346	

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

Oferty stażu (102, tj. 58,6%) były najliczniejsze ze wszystkich zgłoszonych wolnych miejsc aktywizacji zawodowej. Łącznie 291 ofert (42,2%) dotyczyło zatrudnienia subsydiowanego.

Miejsca pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej, pozyskane w 2018 i 2019 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

W porównaniu do 2018 roku, udział ofert niesubsydiowanych w ogólnej liczbie wolnych miejsc pracy zwiększył się o 0,1 pkt. proc., natomiast udział ofert subsydiowanych zmniejszył się o tyle samo, co pozwala sądzić, że sytuacja panująca na lokalnym rynku zatrudnienia nie zmieniła się. Liczba ofert bez wsparcia środkami publicznymi zmniejszyła się o 239 wolnych miejsc pracy, czyli o 37,5 pkt. proc.

4.1 Giełdy pracy

Od początku 2019 r. odbyło się 17 giełd pracy (o 7 mniej w porównaniu do 2018 r.), zorganizowanych łącznie 14 pracodawcom, którzy oferowali 147 wolnych miejsc pracy (o 55 więcej, niż przed rokiem). W spotkaniach wzięło udział 221 osób (o 35 mniej, niż w 2018 r.), z których zatrudniono tylko 16, czyli o 9 mniej, niż przed rokiem. Zorganizowane giełdy miały wyłonić osoby do pracy na stanowiskach: pracownik produkcyjny, ślusarz, palacz c.o., pomoc kuchenna, kierowca samochodu dostawczego, konserwator, pomocnik cynkownika,

operator maszyn, sprzedawca – doradca klienta, pracownik fizyczny, pracownik biurowy. Wśród bezrobotnych figurujących w PUP w Gołdapi nadal utrzymuje się duża niechęć do podejmowania zatrudnienia, dlatego też przeprowadzone giełdy mają niską efektywność (7,2%).

W omawianym okresie odbyło się też spotkanie rekrutacyjne dotyczące zatrudnienia na stanowisku pracownika biurowego. Uczestniczyło w nim 17 osób, z których jedna podjęła pracę.

4.2 Targi Pracy i Edukacji

Dnia 19 marca 2019 r., w Hali Sportowo-Widowiskowej w Gołdapi, odbyły się IV Targi Pracy i Edukacji, zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi. W przedsięwzięciu wzięło udział 40 wystawców. Swoje oferty zaprezentowali lokalni i krajowi pracodawcy, instytucje państwowe, agencje zatrudnienia, szkoły średnie i wyższe. Wśród wystawców znaleźli się również przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi, którzy informowali o usługach i instrumentach rynku pracy, a także o możliwościach podjęcia pracy za granicą.

Oferta wystawców tegorocznych targów była skierowana nie tylko do osób poszukujących zatrudnienia, ale również do młodzieży stojącej przed wyborem swojej drogi zawodowej. Założeniem targów było bezpośrednie spotkanie pracodawców, poszukujących zatrudnienia i młodzieży, a co za tym idzie, łatwiejsze porozumienie się, większa szansa na znalezienie interesujących ofert edukacyjnych, zatrudnienia, bądź kandydatów do pracy. Pracodawcy mieli nie tylko możliwość przedstawienia swojej oferty rekrutacyjnej, ale jednocześnie mogli poznać trendy panujące wśród młodzieży, która wkrótce wejdzie na rynek pracy.

Impreza spotkała się z dużym odzewem – Targi odwiedziło około 1050 osób. Po raz kolejny okazało się, że jest to jedna z najpopularniejszych form promocji, z której chętnie korzystają pracodawcy poszukujący pracowników oraz placówki edukacyjne, zachęcające do zapoznania się z oferowanymi przez nie kierunkami kształcenia.

4.3 Zatrudnienie cudzoziemców

Od stycznia do grudnia 2019 r. przyjęto 256 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi (czyli o 306 mniej w porównaniu do 2018 r.), natomiast anulowano 9 oświadczeń. Przyjęte przez PUP oświadczenia dotyczyły zatrudnienia obywateli następujących krajów: Białorusi (194), Ukrainy (36), Rosji (5) oraz Gruzji (21). Największa liczba oświadczeń wpłynęła od firmy KENSUS Sp. z o.o. spółka komandytowa (223), która w 2019 r. zatrudniła 77 osób spoza Polski i tym samym znalazła się ona na pierwszym miejscu pod względem zatrudnienia

cudzoziemców, podczas gdy wszystkich cudzoziemców, którym powierzono pracę było 131 (o 92 mniej, niż w 2018 r.).

Z zatrudnieniem obcokrajowców wiąże się także sporządzanie informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi. Od początku 2019 r. wystawiono 152 takie dokumenty (o 122 mniej, niż w 2018 r.), które dotyczyły 168 miejsc pracy (249 mniej, niż przed rokiem). Pracodawcy oferowali zatrudnienie przede wszystkim na stanowiskach: pracownik produkcyjny (80 miejsc pracy) i ślusarz (71 miejsc).

5. WYDATKI FUNDUSZU PRACY NA PRZECIWDZIAŁANIE BEZROBOCIU

Na koniec grudnia 2019 r. limit środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wynosił 2 476 400,00 zł, natomiast 64,5% tej kwoty (1 598 300,48 zł) przeznaczono na realizację projektów współfinansowanych przez Unię Europejską: 615 507,34 zł w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) oraz 982 793,14 zł w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego (RPOWiM). Środki przyznane na 2019 r., były o 49,0 pkt. proc niższe w porównaniu do limitu z końca 2018 r.

W omawianym okresie aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu rozpoczęło 321 mieszkańców powiatu gołdapskiego (w tym 185 kobiet), czyli o 36,6 pkt. proc. mniej, niż w roku 2018 (spadek o 185 osób).

Liczba osób, które rozpoczęły udział w poszczególnych aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu

L.p.	Rodzaj aktywnej formy przeciwdziałania bezrobociu	Liczba osób		Wzrost/ Spadek
		2018 r.	2019 r.	
1	2	3	4	4-3
1.	Prace interwencyjne	150	68	-82
2.	Roboty publiczne	52	12	-40
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	19	20	+1
4.	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	25	21	-4
5.	Bon na zasiedlenie	21	25	+4
6.	Dofinansowanie wynagrodzenia osoby powyżej 50 lat	3	0	-3
7.	Inne subsydiowane	30*	15*	-15
8.	Szkolenia	14	8	-6
9.	Staż	123	90	-33
	w tym: bon stażowy	1	0	-1
10.	Prace społecznie użyteczne	69	62	-7
Ogółem		506	321	-185

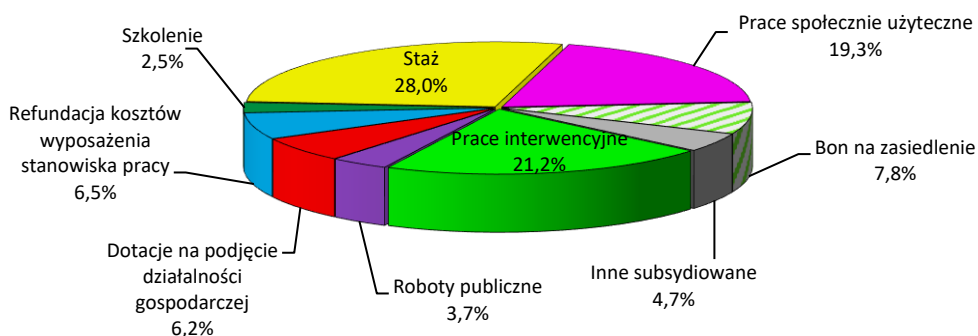
* W 2018 i 2019 r. była to refundacja części kosztów wynagrodzeń osób do 30. roku życia.

Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01.

Spadek liczby objętych wsparciem dotyczył 80% aktywnych form. Mimo wczesnego rozpoczęcia realizacji projektów współfinansowanych ze środków

EFS, nie udało się zaktywizować większej liczby bezrobotnych, niż przed rokiem, ponieważ znacznie trudniej zrekrutować uczestników do projektów, poza tym w ewidencji PUP figurowało znacznie mniej osób, niż w 2018 r. Wzrost liczby rozpoczynających aktywną formę dotyczył jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (wzrost o 4 osoby, czyli o 5,3 pkt. proc.), a także bonu na zasiedlenie – liczba bezrobotnych, którzy z nich skorzystali, wzrosła o 4 osoby (19,0 pkt. proc.), natomiast nikt nie rozpoczął przygotowania zawodowego dorosłych, nie otrzymał bonu zatrudnieniowego, jak też nie podjął zatrudnienia w ramach dofinansowania wynagrodzenia osoby powyżej 50. roku życia.

Osoby rozpoczynające aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2019 r.

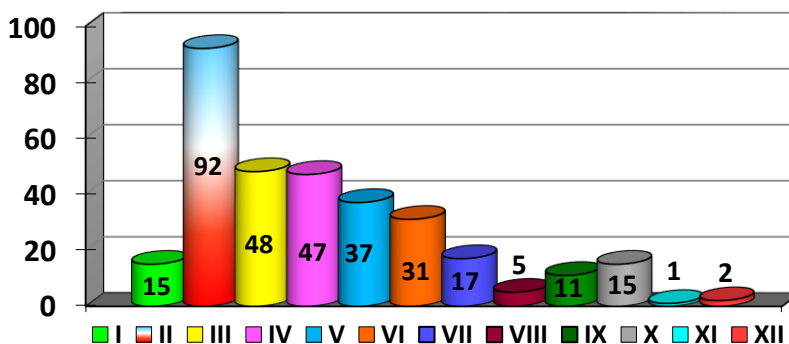


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

W omawianym okresie najpopularniejszy okazał się staż, natomiast osoby rozpoczynające tę formę stanowiły 28,0% wszystkich klientów objętych aktywizacją, co oznacza wzrost o 3,7 pkt. proc. w porównaniu do 2018 r. Na drugim miejscu znalazły prace interwencyjne się (21,2%, spadek o 8,4 pkt. proc), a tuż za nimi uplasowały się prace społecznie użyteczne, gdyż ich udział osiągnął 19,3%, czyli wzrósł o 5,7 pkt. proc. w stosunku do 2018 r.

Porównanie kolejnych miesięcy 2019 r. wyraźnie pokazuje, że z największą liczbą bezrobotnych zaktywizowano w lutym (92 osoby), natomiast najniższym miesiącem okazał się listopad (1 bezrobotny). W lutym najliczniejszą grupę zaktywizowanych stanowiły osoby rozpoczynające prace społecznie użyteczne (43 osoby, tj. 46,7% objętych aktywizacją).

Bezrobotni rozpoczynający aktywne formy w kolejnych miesiącach 2019 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

5.1 Programy przeciwdziałania bezrobociu

W omawianym okresie, do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie złożono 2 wnioski o przyznanie środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację:

1. programu staży organizowanych w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, kierowanego do 3 osób bezrobotnych, budżet programu: 23 997,81 zł, w tym kwota z rezerwy: FP 23 500,00 zł, okres realizacji: 01.04-31.12.2019 r.,
2. programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi, na którego realizację przyznano 200 000,00 zł, tj. tylko 28,3% wnioskowanej kwoty; aktywizacją objęto 26 osób: prace interwencyjne (11 osób), roboty publiczne (12 osób), jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (3 osoby), budżet programu to 220 350,37 zł, okres realizacji: 03.06.2019 r. – 31.08.2020 r.

Rozpoczęła się realizacja 2 projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

1. „Aktywizacja po 30 (2019)”, realizowanego w ramach RPOWiM 2014-2020, którego celem jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej w powiecie gołdapskim. Projekt był skierowany do 89 osób zarejestrowanych w PUP w Gołdapi jako bezrobotne, a jednocześnie należących do co najmniej do jednej z następujących grup: osób powyżej 50. roku życia, długotrwale bezrobotnych, kobiet, niepełnosprawnych, osób o niskich kwalifikacjach. W ramach projektu zrealizowano zadania:
 - ✓ poradnictwo zawodowe – 93 osoby,
 - ✓ pośrednictwo pracy – 83 osoby,
 - ✓ staż – 48 osób,
 - ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 10 osób,
 - ✓ refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 11 osób,
 - ✓ prace interwencyjne – 24 osoby.
- Budżet projektu wynosił 982 793,14 zł, w tym ze środków EFS pochodziła kwota 835 374,17 zł, a realizacja przypadła na okres: 01.01–31.12.2019 r.
- Głównym rezultatem jest podjęcie zatrudnienia przez 90,4% uczestników, którzy zakończyli udział w projekcie. Rezultatem jest także podjęcie pracy lub działalności na własny rachunek przez:
 - ✓ 77 osób bezrobotnych,
 - ✓ 30 osób długotrwale bezrobotnych,
 - ✓ 9 osób z niepełnosprawnościami,
 - ✓ 23 osoby w wieku 50 lat i więcej,
 - ✓ 65 osób o niskich kwalifikacjach.
- W ramach środków z EFS, które przeznaczono na podjęcie działalności gospodarczej, utworzonych zostało 10 miejsc pracy.

- Realizacja projektu rozpoczęła się jeszcze przed złożeniem wniosku i podpisaniem umowy o dofinansowanie, ponieważ za kwalifikowalne można było uznać wydatki poniesione od 01.01.2019 r.
- Wydatki projektu wyniosły 961 534,54 zł.
- 2. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gołdapskim (IV)”, realizowanego w ramach POWER, a kierowanego do 66 osób w wieku 18-29 lat. Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych w wieku 18-29 lat. W ramach ww. projektu realizowane były następujące zadania:
 - ✓ poradnictwo zawodowe – 68 osób,
 - ✓ pośrednictwo pracy – 61 osób,
 - ✓ staż – 39 osób,
 - ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 7 osób,
 - ✓ refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 3 osoby,
 - ✓ bon na zasiedlenie – 19 osób.
- Głównymi rezultatami projektu jest podjęcie zatrudnienia przez 82,9% osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, z niskimi kwalifikacjami, długotrwale bezrobotne), objętych wsparciem w ramach projektu, a także 86,7% pozostałych osób, które nie należą do ww. grupy.
- Budżet projektu wynosił 615 507,34 zł, natomiast ze środków EFS pochodziła kwota 518 749,59 zł, a realizacja trwała od 1 stycznia do 31 grudnia 2019 r.
- Wydatki projektu wyniosły 613 576,31 zł.

5.2 Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Poniższa tabela przedstawia limit środków, wydatki oraz wykorzystanie środków Funduszu Pracy, które PUP w Gołdapi przeznaczył na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w trakcie 2019 r. W przypadku programów przeciwdziałania bezrobociu, w kwocie limitu ujęty jest także wkład własny PUP.

Wydatki środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (stan na 31.12.2019 r.)

L.p.	Formy aktywizacji	Przyznany limit (w zł)	Wydatki (w zł)	Wykorzystanie limitu (w %)
A	ALGORYTM	522 615,02	522 614,70	99,99
1.	Szkolenia	50 603,22	50 603,22	100,00
2.	Prace interwencyjne	301 704,00	301 704,00	100,00
3.	Staż	10 009,70	10 009,70	100,00
4.	Prace społecznie użyteczne	103 431,30	103 431,30	100,00
5.	Bon na zasiedlenie	24 000,00	24 000,00	100,00
6.	Dofinansow. wynagrodz. osoby powyżej 50 lat	2 681,00	2 681,00	100,00

7.	Studia podyplomowe	11 320,33	11 320,01	99,99
8.	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	18 825,47	18 825,47	100,00
9.	Badania	40,00	40,00	100,00
B	PROGRAMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	355 484,50	354 578,45	99,75
1.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia 2018	6 857,75	6 875,75	100,00
2.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi 2018	22 869,58	22 869,58	100,00
3.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia 2018/2	38 343,51	37 929,11	98,92
4.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia 2018/3	42 573,83	42 573,83	100,00
5.	Program staży w placówkach ARiMR 2019	23 997,81	23 997,81	100,00
6.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi 2019	220 842,02	220 350,37	99,78
C	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	1 598 300,48	1 575 110,85	98,55
1.	POWER 2014-2020 (2019)	615 507,34	613 576,31	99,69
2.	RPOWiM na lata 2014-2020 (2019)	982 793,14	961 534,54	97,84
OGÓŁEM (A+B+C)		2 476 400,00	2 452 750,49	99,09

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

5.3 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. W 2019 r. środki KFS można było przeznaczyć na:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zawodach deficytowych, uwzględnionych w Barometrze Zawodów na 2019 rok, zidentyfikowanych w powiecie gołdapskim lub województwie warmińsko-mazurskim,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości,
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych, prowadzonej przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub

o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,

- wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego i pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie takiego kształcenia umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45. roku życia,
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób posiadających orzeczoną stopień niepełnosprawności,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem nowych technologii i narzędzi pracy w firmach.

W 2019 r. podpisano 14 umów i 1 porozumienie, na mocy których środki KFS przeznaczone na:

- kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą – 55 osób (51 pracowników i 4 pracodawców)
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie kwalifikacji lub uprawnień zawodowych – 32 osoby,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia – 8 osób.

W 2019 w ramach KFS r. zrealizowano następujące kursy:

- „Akademia kulinarna”,
- „Akademia kelnersko-barmańska”,
- „Kierowca autobusu”,
- „Specjalista ds. rachunkowości kurs umiejętności zawodowych”,
- „Akademia podatkowa dla średniozaawansowanych”,
- „Kurs masażu I i II stopnia”,
- „Szkolenie przygotowujące do egzaminu kwalifikacyjnego na elektryków”,
- „Kurs eksploatacji urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych – grupa 1”,
- „Spawanie metodą MAG – 135”,
- „Prawo jazdy kat. B+E”,
- „Obsługa suwnic z poziomu roboczego”,
- kursy umożliwiające uzyskanie kwalifikacji kierowcy samochodu ciężarowego (prawo jazdy kat. C i C+E wraz z kwalifikacjami przewożenia rzeczy).

Do końca 2019 r. wykorzystano 99,43% limitu środków KFS. Część przyznanej kwoty (5,6%) przeznaczono na promocję KFS wśród lokalnych pracodawców, natomiast 94,4% stanowiły wydatki związane z kształceniem ustawicznym.

Wydatki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018 i 2019 r. (w zł)

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki		2019-2018
		2018	2019	(wzrost/spadek)
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY		62 000,00	114 144,89	+52 144,89
1.	Kształcenie ustawiczne	59 000,00	107 696,00	+48 696,00
2.	Promocja KFS	3 000,00	6 448,89	+3 488,89

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

W porównaniu do 2018 r., wydatki poniesione w ramach KFS w 2019 r. wzrosły o 84,1% (52 144,89 zł), co świadczy dużym wzroście zainteresowania tą formą wsparcia ze strony pracodawców. Środki przeznaczone na kształcenie ustawiczne wzrosły o 82,5% (48 696,00 zł), za kolei wydatki dotyczące promocji KFS były ponad dwukrotnie wyższe w stosunku do roku poprzedniego (116,3%, tj. 3 488,89 zł).

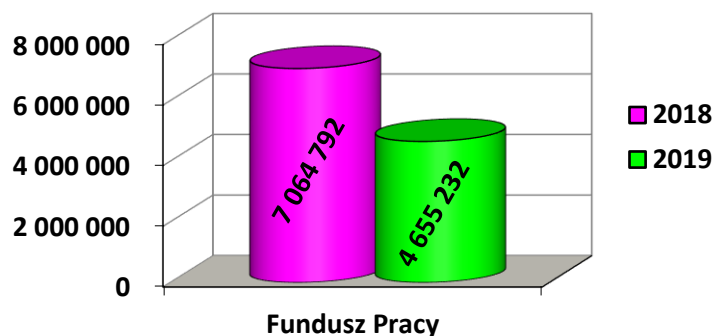
6. PASYWNE WYDATKI FUNDUSZU PRACY

Pasywne wydatki Funduszu Pracy, dokonane przez Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi w 2019 r., wyniosły 2 088 783,58 zł i stanowiły 44,9% wszystkich wydatków z FP w 2019 r. (4 655 232,47 zł). Ich podział na poszczególne kategorie oraz udział w wydatkach pasywnych przedstawia się następująco:

- a) zasiłki dla bezrobotnych 1 719 458,65 zł (82,3%)
- b) wydatki fakultatywne + koszty obsługi rachunku FP (248,52 zł) 216 444,93 zł (10,4%)
- c) dodatki aktywizacyjne 152 880,00 zł (7,3%)

W porównaniu do 2018 r. pasywne wydatki Funduszu Pracy zmniejszyły się o 4,1 pkt. proc. Udział wydatków na zasiłki dla bezrobotnych wzrósł o 5,2 pkt. proc., udział wydatków fakultatywnych spadł o 5,2 pkt. proc., natomiast środków przeznaczonych na dodatki aktywizacyjne – wzrósł o 0,3 pkt. proc. w porównaniu do 2018 r. Opłacenie składki zdrowotnej, którą należy odprowadzać zarówno od wypłaconych zasiłków, jak i od innych świadczeń wypłacanych w ramach realizowanych aktywnych form, pochłonęło kwotę 121 237,61 zł, co stanowiło 5,8% pasywnych wydatków, a jednocześnie 2,6% ogółu wydatków FP. Wszystkie wydatki poniesione z Funduszu Pracy w 2019 r. były o 34,1 pkt. proc. niższe od kwoty z 2018 roku.

Wydatki Funduszu Pracy w 2018 i 2019 r. (w zł)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

7. POZOSTAŁE DZIAŁANIA URZĘDU

7.1 Dokumenty wydane klientom

W trakcie całego 2019 roku:

- 1858 osób zgłoszono do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego (2018 rok – 2205);
- 1883 bezrobotnych wyrejestrowano z ubezpieczenia (2018 r. – 2307);
- 313 klientów urzędu zgłosiło do ubezpieczenia członków rodzin (2018 r. – 366).

Jednocześnie wydano:

- 3607 decyzji administracyjnych (2018 r. – 4305), od których wniesiono 10 odwołań (tj. 0,3%) do Wojewody Warmińsko-Mazurskiego (żadna nie została uchylona), Dyrektor PUP w Gołdapi, działający w imieniu Starosty Gołdapskiego, uchylił 4 decyzje, natomiast 5 decyzji utrzymano w mocy, a w jednym przypadku miało miejsce uchybienie terminu;
- 496 informacji o osiągniętych dochodach (PIT-11) (2018 r. – 552);
- 282 zaświadczenia do emerytury i kapitału początkowego (2018 r. – 332);
- 1496 różnego typu zaświadczeń dla bezrobotnych (2018 r. – 1759);
- 570 rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych (2018 r. – 731).

7.2 Konkurs Wiedzy o Rynku Pracy

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi, 10 grudnia 2019 r., odbył się finał IV Edycji Konkursu Wiedzy o Rynku Pracy. Organizatorami przedsięwzięcia był Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi, Zespół Szkół Zawodowych w Gołdapi oraz Liceum Ogólnokształcące im. Jana Pawła II w Gołdapi pod honorowym patronatem Starosty Powiatu Gołdapskiego. Do uczestnictwa w zmaganiach na temat rynku pracy zaproszono uczniów dwóch gołdapskich placówek: Zespołu Szkół Zawodowych oraz Liceum Ogólnokształcącego im. Jana Pawła II. Konkurs miał na celu:

- kształtowanie aktywnej postawy wobec życia zawodowego,
- pogłębienie wiedzy o rynku pracy (instytucjach, wymaganiach i sposobach poruszania się po rynku pracy),
- motywowanie do rozwoju osobistego młodzieży gołdapskich szkół ponadgimnazjalnych,
- promowanie instytucji powiatu gołdapskiego (organizatorów konkursu).

Konkurs zorganizowany został w dwóch etapach: szkolny i powiatowy. Uczniowie, którzy uzyskali najwięcej punktów z testu przeprowadzonego w szkołach, przeszli do drugiego etapu, powiatowego. Z każdej szkoły wyłoniono po 5 uczniów, którzy przystąpili do bezpośredniej rywalizacji, odbywającej się na zasadach podobnych do reguł znanego teleturnieju telewizyjnym pt. „Jeden z dziesięciu”.

Jak co roku, uczniowie uczestniczący w konkursie dobrze się przygotowali, rywalizacja była więc zacięta. W finale trójce znaleźli się uczniowie Liceum Ogólnokształcącego. Laureatem III Edycji Konkursu Wiedzy o Rynku Pracy został uczeń LO, który otrzymał główną nagrodę – laptop. Nagrodą za zajęcie drugiego oraz trzeciego miejsca były smartfony. Pozostali uczestnicy otrzymali głośniki bezprzewodowe zakupione przez Fundację Wspierania Przedsiębiorczości Regionalnej. Wszystkim uczniom wręczono pamiątkowe dyplomy, jak również gadżety promujące powiat gołdapski.

Emocje towarzyszące spotkaniu, zainteresowanie widzów oraz możliwość pogłębienia swojej wiedzy o rynku pracy dowodzą, że było to przedsięwzięcie pożyteczne i zakończone sukcesem.

7.3 Zakupy i inwestycje

W trosce o prawidłowe funkcjonowanie systemu informatycznego PUP w Gołdapi, na bieżąco dbano o sprzęt, który jest wykorzystywany podczas codziennej pracy (np. konserwacja, przeglądy gwarancyjne i naprawa drukarek, urządzeń wielofunkcyjnych, klimatyzatorów, monitoringu, wymiana tonerów). Pokryto koszty: utrzymania łącza internetowego, energii elektrycznej według podlicznika do dedykowanej sieci komputerowej, niezbędnego wsparcia technicznego, aktualizacji oprogramowania serwerowego, zakupu 2 zasilaczy awaryjnych UPS do serwerowni, nadzoru autorskiego platformy komunikacyjnej między jednostkami samorządu terytorialnego Sepi, na który pozyskano środki Funduszu Pracy z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Przedłużono licencje i subskrypcje programów, które wykorzystuje się na co dzień w pracy urzędu, zakupiono tonery, tusze, akcesoria komputerowe, niezbędne elementy eksploatacyjne do drukarek oraz urządzeń wielofunkcyjnych.

W trakcie 2019 r. pomalowano salę Centrum Aktywizacji Zawodowej na II piętrze urzędu, a także naprawiono uszkodzony murek oporowy przed siedzibą PUP w Gołdapi.

7.4 Nagrody i wyróżnienia

W 2019 r. Powiatowemu Urzędowi Pracy w Gołdapi, jako jednemu z czterech urzędów z województwa warmińsko-mazurskiego, Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał środki Funduszu Pracy (w wysokości 38,7 tys. zł) z przeznaczeniem na nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne pracowników PUP, przede wszystkim pełniących funkcje doradców klienta oraz zajmujących stanowiska kierownicze. Nagroda przyznawana jest za osiągnięcie określonych wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej, liczonych dla tzw. podstawowych form aktywizacji zawodowej, a więc dla szkoleń, staży, prac interwencyjnych, robót publicznych, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jak również dla jednorazowych środków na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej. Średnia wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej, osiągniętego za 2018 r., w skali kraju wyniosła 84,96% (PUP w Gołdapi osiągnął 86,63%), z kolei średnia wartość wskaźnika efektywności kosztowej – 10 286,42 zł (wskaźnik PUP w Gołdapi – 9 757,71 zł).

Urzędy pracy, które osiągnęły najlepsze wskaźniki efektywności kosztowej i zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej, mogą ubiegać się o nagrody specjalne oraz finansowanie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników PUP, przyznawane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. PUP w Gołdapi znalazł się w tej grupie, a wraz z nim 10 innych powiatowych urzędów pracy z województwa warmińsko-mazurskiego. Środki przeznaczone na nagrody specjalne wynosiły 43,0 tys. zł.

Podczas uroczystości zorganizowanej z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia, która odbyła się w Centrum Wdrażania i Promocji Innowacji w Olsztynie, Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi otrzymał wyróżnienie I stopnia, za szczególne osiągnięcia w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej w 2018 r., przyznane przez Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego. Dyrektor PUP w Gołdapi odebrał list gratulacyjny oraz okolicznościową statuetkę.

Jeden z pracowników urzędu został odznaczony brązowym medalem Prezydenta RP za Długoletnią Służbę, natomiast inny, w dowód uznania za szczególne zasługi na rzecz rynku pracy, otrzymał nagrodę II stopnia, przyznaną przez Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Z okazji 100-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia, w Operze i Filharmonii Podlaskiej w Białymstoku odbyła się regionalna konferencja pt. „Aktywizacja zawodowa – dobre praktyki urzędów pracy”, podczas której PUP w Gołdapi, jako jeden z dwóch w województwie, został wyróżniony przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, za uzyskanie w 2018 r. efektywnych i skutecznych działań aktywizacyjnych, podejmowanych wobec osób bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim.

8. WNIOSKI

1. W porównaniu do 31.12.2018 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP spadła o 98 osób.
2. W stosunku do 01.01.2002 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 3981 osób.
3. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2019 roku wyniosła 9,5% – powiat gołdapski znalazł się za 92 powiatami w kraju, a jednocześnie za 12 w województwie.
4. Stopa bezrobocia spadła o 1,1 pkt. proc. w porównaniu do 31.12.2018 r., natomiast o 30,4 pkt. proc. w stosunku do końca 2002 r.
5. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim niższa niż dwukrotność stopy bezrobocia liczonej dla kraju.
6. W stosunku do 31.12.2018 r. liczba zarejestrowanych kobiet spadła o 54 osoby.
7. Wzrost udziału kobiet (o 0,4 pkt. proc.) w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do 31.12.2018 r.
8. Spadek liczby zarejestrowanych w PUP mieszkańców wsi – o 31 osób w porównaniu do końca grudnia 2018 r.
9. Odpływ bezrobotnych o 98 osób większy w porównaniu do napływu, przy czym taką sytuację zaobserwowano wśród zamieszkałych na wsi, klientów powyżej 50. roku życia, długotrwale bezrobotnych oraz wśród osób w wieku do 30, jedynie w grupie osób w wieku do 25 lat odpływ był mniejszy od napływu.
10. Spadek liczby bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – o 75 osób w porównaniu do 31.12.2018 r.
11. Spadek liczby:
 - bezrobotnych do 30. roku życia (o 21 osób),
 - bezrobotnych do 25. roku życia (o 11 osób),
 - długotrwale bezrobotnych (o 53 osoby),
 - bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat (o 15 osób),
 - posiadających dziecko do 6. roku życia (o 37 osób),
 - niepełnosprawnych (o 10 osób),
 - bezrobotnych będących w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły (o 4 osoby),
 - cudzoziemców (o 2 osoby),
 - bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (o 33 osoby),
 - bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego (o 30 osób),
 - kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (o 47 osób),
 - poprzednio pracujących (o 70 osób),
 - zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (o 12 osób),

- dotychczas niepracujących (o 28 osób)
w porównaniu do końca grudnia 2018 r.
- 12.** Wzrost liczby korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (o 13 osób) w porównaniu do końca grudnia 2018 r.
 - 13.** Liczba osób posiadających dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia nie zmieniła się w porównaniu do końca grudnia 2018 r.
 - 14.** Spadek liczby bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku o 12 osób w porównaniu do 31.12.2018 r.
 - 15.** Spadek liczby wolnych miejsc pracy pozyskanych w 2019 r. (o 415 ofert), w porównaniu do 2018 r.
 - 16.** Spadek liczby wolnych miejsc pracy dotyczących subsydiowanego zatrudnienia, pozyskanych od stycznia do końca grudnia 2019 r. – o 176 mniej w porównaniu do 2018 r.
 - 17.** Spadek liczby ofert dotyczących niesubsydiowanych miejsc pracy, pozyskanych w 2019 r. (o 239) w porównaniu do roku ubiegłego.
 - 18.** Spadek liczby bezrobotnych, którzy rozpoczęli różnego rodzaju formy aktywizacji (o 185 osób) w porównaniu do 2018 r.

Sporządziła: Monika Górna