

POWIATOWY URZĄD PRACY W GOŁDAPI
ul. Żeromskiego 18, 19-500 Gołdap
tel./faks 87 615 03 95, 87 615 03 70
<https://goldap.praca.gov.pl>



INFORMACJA

**O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA
W POWIECIE GOŁDAPSKIM
STAN NA 31.12.2020 R.**



2020

SPIS TREŚCI

Str.

1. Poziom i stopa bezrobocia.....	4
2. Struktura bezrobocia.....	8
2.1 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	9
2.2 Bezrobotni według stażu pracy.....	9
2.3 Bezrobotni według wykształcenia.....	10
2.4 Bezrobotni według wieku	10
2.5 Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	11
2.6 Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	12
2.7 Kobiety.....	14
3. Zmiany w poziomie bezrobocia.....	14
4. Wolne miejsca pracy.....	17
4.1 Targi Pracy i Edukacji.....	18
4.2 Zatrudnienie cudzoziemców.....	18
5. Wydatki Funduszu Pracy na przeciwdziałanie bezrobociu.....	19
5.1 Programy przeciwdziałania bezrobociu.....	21
5.2 Rozwiązania dotyczące zapobiegania, przeciwdziałania i zwalczania COVID-19.....	24
5.3 Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.....	25
5.4 Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	26
6. Pasywne wydatki Funduszu Pracy.....	28
7. Pozostałe działania urzędu.....	29
7.1 Dokumenty wydane klientom.....	29
7.2 Zakupy i inwestycje.....	30
7.3 Nagrody i wyróżnienia.....	30
8. Wnioski.....	32

1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Na dzień 31 grudnia 2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi zarejestrowanych było 864 bezrobotnych, w tym 505 kobiet. W porównaniu do 2019 r., liczba ta zwiększyła się o 22 osoby, a grupa kobiet figurujących w ewidencji PUP – o 11 osób. Spośród ogólnej liczby bezrobotnych 62,7% (542 osób, w tym 319 kobiet) stanowili mieszkańcy terenów wiejskich.

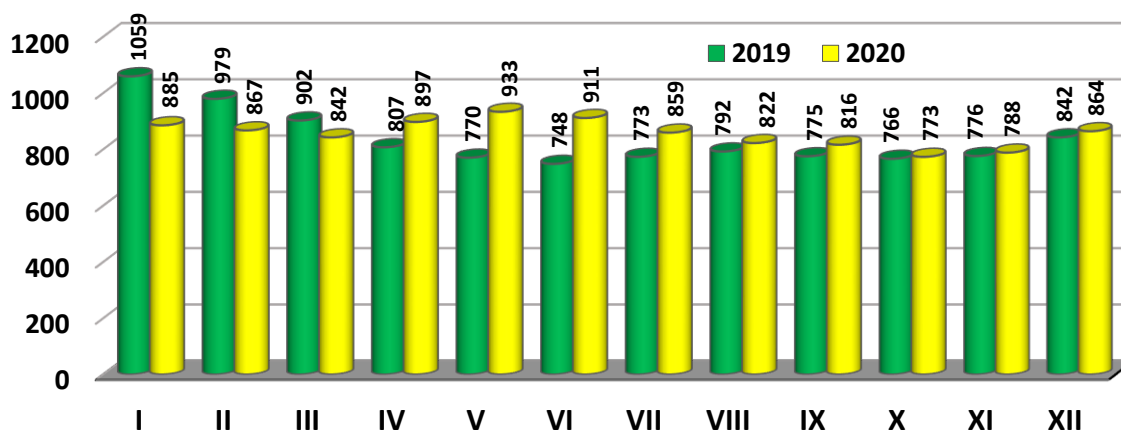
Bezrobotni wg gmin – porównanie liczby osób zarejestrowanych w 2019 i 2020 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych					
	Stan na dzień 31.12.2019 r.		Stan na dzień 31.12.2020 r.		Wzrost/spadek	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
	1	2	3	4	3-1	4-2
Gmina Gołdap	541	337	575	345	+34	+8
Gmina Banie Mazurskie	178	83	180	89	+2	+6
Gmina Dubeninki	123	74	109	71	-14	-3
OGÓŁEM	842	494	864	505	+22	+11

Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01.

Najliczniejszą grupę (575 osób, tj. 66,6%) stanowili bezrobotni mieszkańcy gminy Gołdap, a kobiety stanowiły tutaj 60,0% (345 osób). Bezrobotni z gminy Banie Mazurskie stanowili 20,8% ogółu zarejestrowanych (180 osób, w tym 89 kobiet stanowiących 49,4%), natomiast z gminy Dubeninki – 12,6% (109 osób, w tym 71-osobowa grupa kobiet, tj. 65,1% bezrobotnych z tej gminy). Wśród mieszkańców dwóch gmin zanotowano wzrost liczby bezrobotnych figurujących w ewidencji: w gminie Gołdap o 34 osoby (o 6,3 pkt. proc.), natomiast w gminie Banie Mazurskie – o 2 osoby (o 1,1 pkt. proc.). Jedynie w gminie Dubeninki zanotowano spadek liczby bezrobotnych – o 14 osób (11,4 pkt. proc.).

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w 2019 i 2020 r. (stan na koniec każdego miesiąca)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRPIPS-01.

Wykres pokazuje, że od stycznia do marca liczba bezrobotnych była niższa w porównaniu do ubiegłego roku, od kwietnia wartości te były wyższe. Maj zapisał się najwyższą liczbą osób figurujących w ewidencji PUP (933), natomiast październik charakteryzował się najmniejszą grupą zarejestrowanych (773). Różnica między tymi miesiącami wyniosła 160 osób. Różnica między 2019 a 2020 rokiem najbardziej widoczna była w styczniu 2020 r., kiedy to zarejestrowanych był o 174 osoby (o 16,4 pkt. proc.) mniej, niż w 2019 r.

Od początku stycznia do końca grudnia 2020 r. zarejestrowano 1349 osób (w tym 696 kobiet). W porównaniu do 2019 r., liczba ta zmniejszyła się o 204 osoby. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowano w styczniu – 170 osób, z kolei najmniej w listopadzie – 81 osób.

Rejestracje bezrobotnych w trzech kwartałach 2019 i 2020 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
	2019 r.	2020 r.	Wzrost/ spadek
1	2	3	3 - 2
Styczeń	215	170	-45
Luty	125	105	-20
Marzec	119	88	-31
Kwiecień	95	100	+5
Maj	113	105	-8
Czerwiec	110	119	+9
Lipiec	117	95	-22
Sierpień	108	97	-11
Wrzesień	128	151	+23
Październik	120	94	-26
Listopad	129	81	-48
Grudzień	174	144	-30
Razem	1553	1349	-204

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

Do końca 2020 r. statusu bezrobotnego pozbawiono łącznie 1327 osób (w tym 685 kobiet). W porównaniu z 2019 r., liczba wyłączonych bezrobotnych zmniejszyła się o 324. Najwięcej osób wyrejestrowano we wrześniu – 157, z kolei najmniej w kwietniu – 45.

Wyrejestrowania bezrobotnych w trzech kwartałach 2019 i 2020 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
	2019 r.	2020 r.	Wzrost/ spadek
1	2	3	3 - 2
Styczeń	96	127	+31
Luty	205	123	-82

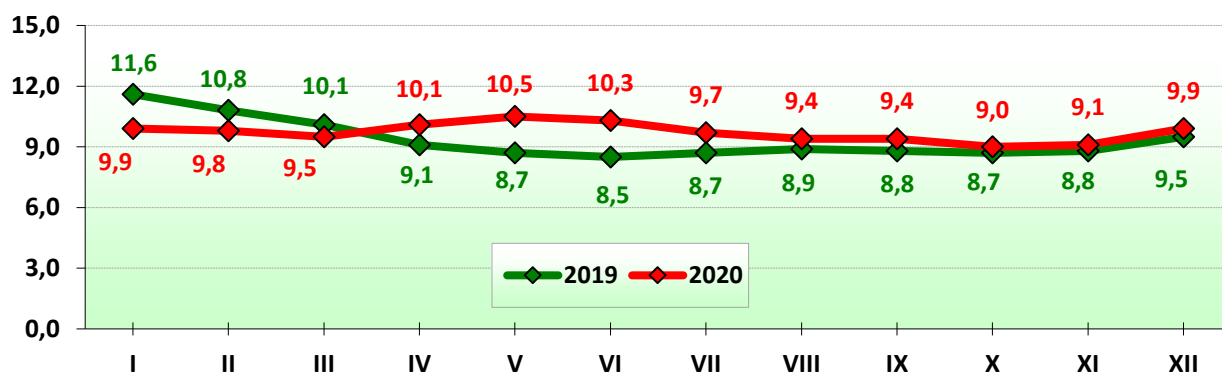
Marzec	196	113	-83
Kwiecień	190	45	-145
Maj	150	69	-81
Czerwiec	132	141	+9
Lipiec	92	147	+55
Sierpień	89	134	+45
Wrzesień	145	157	+12
Październik	129	137	+8
Listopad	119	66	-53
Grudzień	108	68	-40
Razem	1651	1327	-324

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

W omawianym okresie nowych rejestracji było o 22 więcej, niż wykreśleń z ewidencji osób bezrobotnych.

Na koniec grudnia 2020 r. stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim wynosiła 9,9% (na 31.12.2019 r. – 9,5%). Odsetek bezrobotnych w skali województwa warmińsko-mazurskiego wynosił 10,1%, z kolei w kraju – 6,2%. Powiat gołdapski znalazł się na 108 miejscu w kraju i na 14 w województwie, za powiatami: kętrzyńskim (19,6%), braniewskim (19,3%), bartoszyckim (17,4%), węgorzewskim (16,5%), elbląskim (15,8%), piskim (14,5%), działdowskim (13,5%), lidzbarskim (13,1%), ełckim (12,6%), oleckim (11,3%), mrągowskim (10,9%), giżyckim (10,7%), ostródzkim (11,7%), olsztyńskim (10,4%), a także szczywieńskim (10,1%),.

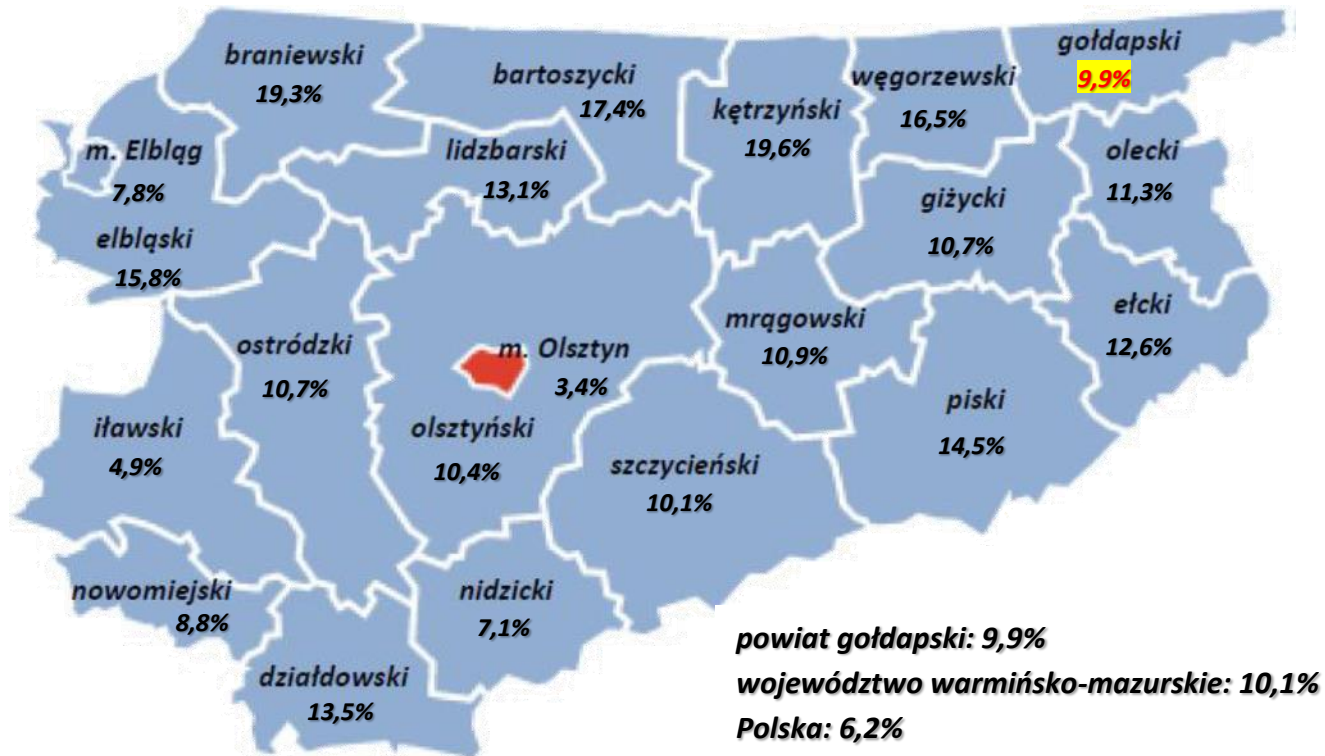
Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim w poszczególnych miesiącach 2019 i 2020 r.



Źródło: <http://stat.gov.pl>.

W porównaniu do grudnia 2019 r. odsetek bezrobotnych zwiększył się o 0,4 pkt. proc. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim była niższa niż dwukrotność stopy bezrobocia notowanej w kraju, a jednocześnie 0,2 pkt. proc. niższa od stopy notowanej w województwie warmińsko-mazurskim.

Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów – stan na 31.12.2020 r.



Źródło: <http://olsztyn.stat.gov.pl>.

2. STRUKTURA BEZROBOCIA

Bezrobotni na koniec 2019 i 2020 r.

Wyszczególnienie	Stan 31.12.2019 r.		Stan 31.12.2020 r.	
	Liczba	% ogółu	Liczba	% ogółu
Bezrobotni ogółem	842	100,0	864	100,0
kobiety	494	58,7	505	58,4
zamieszkali na wsi	543	64,5	542	62,7
z prawem do zasiłku	150	17,8	168	19,4
poprzednio pracujący	766	91,1	777	89,9
w tym: zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	21	2,5	18	2,1
dotychczas niepracujący	76	9,0	87	10,1
w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	28	3,3	32	3,7
cudzoziemcy	2	0,2	3	0,3
bez kwalifikacji zawodowych	297	35,3	331	38,3
bez doświadczenia zawodowego	145	17,2	159	18,4
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	178	21,1	160	18,5
będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	752	89,3	728	84,3
do 30. roku życia	212	25,2	221	25,6
w tym: do 25 lat	100	11,9	113	13,1
długotrwale bezrobotni	470	55,8	454	52,5
powyżej 50. roku życia	283	33,6	270	31,3
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	101	12,0	111	12,8
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia	212	25,2	185	21,4
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia	6	0,7	0	0,0
niepełnosprawni	69	8,2	50	5,8

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

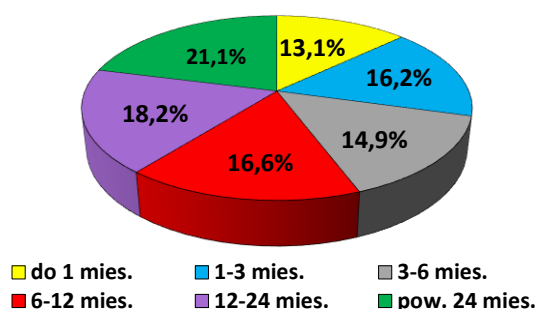
Największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych mieli poprzednio pracujący (89,9%, co oznacza spadek o 1,2 pkt. proc. w porównaniu do 2019 r.) Najmniejszy udział przypadł cudzoziemcom (0,3%, czyli o 0,1 pkt. proc. więcej niż przed rokiem). W ewidencji PUP nie było żadnego bezrobotnego posiadającego co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia.

Największy wzrost udziału w ogólnej liczbie zarejestrowanych dotyczył bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (o 3,0 pkt. proc. w porównaniu do końca 2019 r.) Największy spadek nastąpił wśród bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (o 5,0 pkt. proc.).

2.1 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Na 31.12.2020 r. największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (182 osoby, tj. 21,1%, czyli o 2,0 pkt. proc. więcej w porównaniu do 2019 r.). Najmniejszą grupę (13,1% wszystkich bezrobotnych, a jednocześnie o 3,8 pkt. proc. mniej, niż przed rokiem) tworzyli klienci urzędu pozostający bez pracy do miesiąca (113 osób).

**Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi
według okresu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2020 r.)**

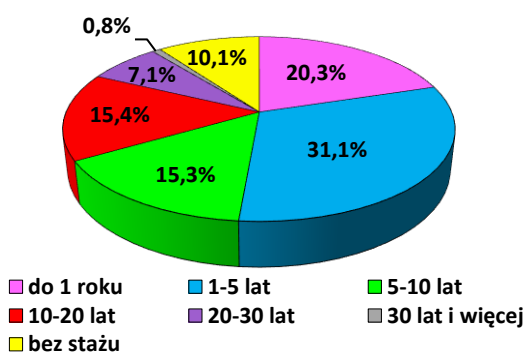


Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

2.2 Bezrobotni według stażu pracy

Jeżeli za kryterium przyjmiemy staż pracy bezrobotnych figurujących w ewidencji urzędu, najliczniej reprezentowana była grupa posiadająca staż pracy od 1 do 5 lat, tworzona przez 269 osób, stanowiących 31,1% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (o 2,5 pkt. proc. więcej w porównaniu do 2019 r.). Najmniejszą liczebnie grupę stanowili bezrobotni posiadający przynajmniej 30-letni staż zawodowy – 7 osób (1,6%, a więc o 0,7 pkt. proc. mniej, niż przed rokiem).

**Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi
według posiadanego stażu pracy (stan na 31.12.2020 r.)**

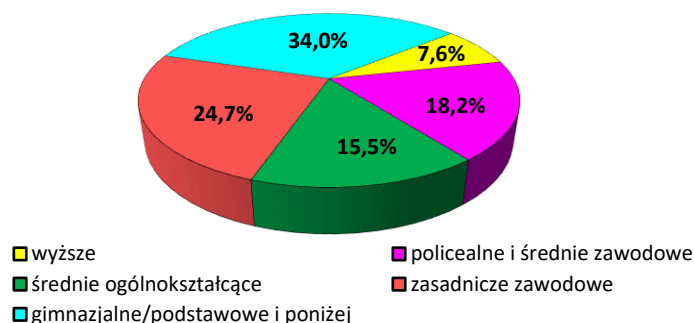


Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

2.3 Bezrobotni według wykształcenia

Statystyki pokazują, że bezrobotni zarejestrowani w PUP w Gołdapi byli słabo wykształceni. Okazuje się, że na koniec 2020 r. najliczniejsza była grupa klientów posiadających wykształcenie gimnazjalne/podstawowe lub niższe – 269 osób, tj. 34,0% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (2,0 pkt. proc. mniej, niż w 2019 r.). Najmniej klientów urzędu pracy legitymowało się wykształceniem wyższym – było 66 takich osób, tj. 7,6% ogółu bezrobotnych, a więc o 0,7 pkt. proc. mniej, niż w 2019 r.

Bezrobotni według wykształcenia (stan na 31.12.2020 r.)

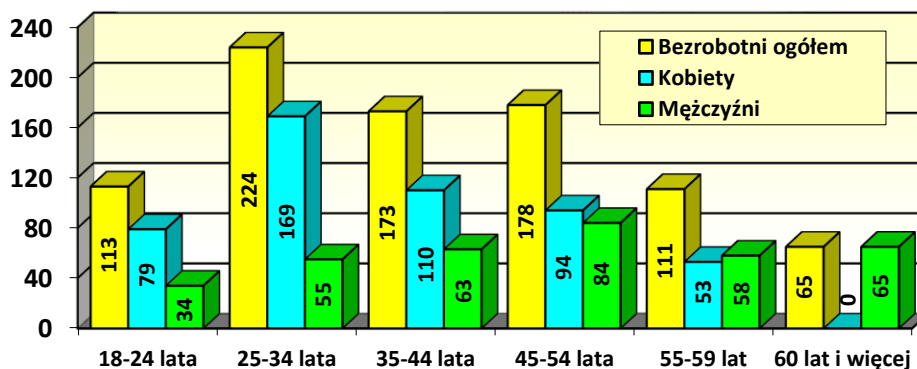


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

2.4 Bezrobotni według wieku

Nieco ponad jedną czwartą wszystkich zarejestrowanych w PUP w Gołdapi (224 osoby, tj. 25,9%) stanowili klienci w wieku między 25. a 34. rokiem życia. Udział tych bezrobotnych wzrósł o 1,0 pkt. proc. w porównaniu do 2019 r. Najmniejszą grupę tworzyli klienci w wieku 60 lat i starsi (65 osób, a więc 7,5%), których udział spadł o 2,5 pkt. proc. w stosunku do 2019 r.

Bezrobotni według wieku (stan na 31.12.2020 r.)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

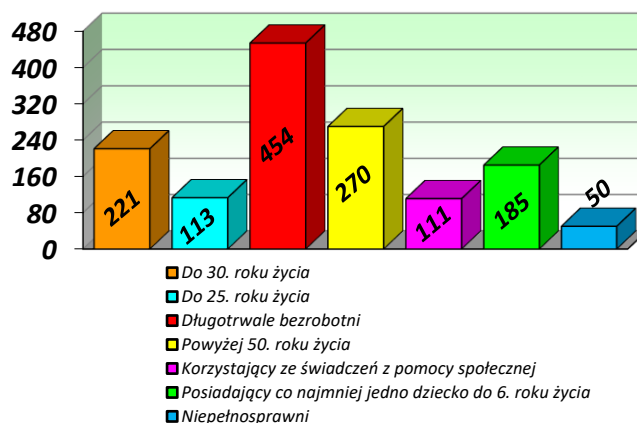
Najwięcej kobiet (169 osób, tj. 33,5%) znalazło się przedziale wiekowym między 25. a 34. rokiem życia. Najmniejszą grupę stanowiły kobiety w wieku 55-

59 lat (53 osoby, tj. 10,5% bezrobotnych mieszkanek powiatu gołdapskiego). W ewidencji nie figurowała żadna kobieta w wieku 60 lub więcej lat, gdyż po osiągnięciu wieku emerytalnego (60 lat dla kobiet oraz 65 lat dla mężczyzn) bezrobotni wyłączani są z ewidencji urzędu pracy. Wśród mężczyzn najliczniej reprezentowana była grupa w wieku 45-54 lat (84 osoby, tj. 23,4% mężczyzn), a najmniej mieściło się w przedziale wiekowym od 18 do 24 lat (34 osoby, a więc 9,5%).

2.5 Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni wymienieni w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stanowili 84,3% ogółu (728 osób, w tym 434 kobiety) mieszkańców powiatu gołdapskiego zarejestrowanych w PUP. W porównaniu do 2019 r. udział tych osób w ogólnej liczbie bezrobotnych spadł o 5,0 pkt. proc. Należy tutaj zaznaczyć, że jedna osoba może jednocześnie spełniać kilka warunków i zaliczać się do różnych kategorii. Oznacza to, że np. długotrwale bezrobotny w wieku do 30 lat, korzysta ze świadczeń z pomocy społecznej, posiada orzeczenie o stopniu niepełnosprawności i wychowuje co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia.

Liczba bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy
(stan na 31.12.2020 r.)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

Wśród bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniej reprezentowane były osoby długotrwale bezrobotne (454, czyli 62,4% wszystkich klientów PUP zaliczanych do osób wymienionych w art. 49 ustawy). Kobiety stanowiły tutaj 61,7% (280 osób). Najmniejszą grupę tworzyli niepełnosprawni, tj. 50 osób, (6,9%), gdzie kobiety (24) stanowiły 48%. Nie było osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia.

Najwięcej osób wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia figurowało w ewidencji PUP powyżej 24 miesięcy (182 bezrobotnych, tj. 25,0%

omawianej grupy), natomiast najmniej (86 osób, czyli 11,8%) było klientów zarejestrowanych do miesiąca.

Jeżeli chodzi o wiek, najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25-34 lat (188 osób, tj. 25,8%). Najmniej liczna była grupa najstarszych bezrobotnych, tj. w wieku przynajmniej 60 lat (65 osób, czyli 8,9%).

Klienci w szczególnej sytuacji na rynku pracy charakteryzowali się niskim wykształceniem – osoby z dyplomem wyższej uczelni stanowiły 7,0% (51 osób), a najwięcej było bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym lub niższym – 256 osób (35,2%), a więc 87,1% wszystkich klientów PUP o takim samym wykształceniu.

Biorąc pod uwagę staż pracy bezrobotnych widać, że najwięcej było osób, których doświadczenie zawodowe wynosiło od 1 do 5 lat (231 bezrobotnych), a ich udział wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy osiągnął 31,7%, natomiast w grupie wszystkich osób o takim samym stażu – 85,9%. Najmniej było bezrobotnych z przynajmniej 30-letnim stażem (7 osób), a ich udział osiągnął 1,0% klientów wyszczególnionych w art. 49 ustawy, przy czym osoby te stanowiły 100% wszystkich osób legitymujących się stażem pracy wynoszącym 30 i więcej lat.

2.6 Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na 31.12.2020 r. zarejestrowanych było 168 osób z prawem do zasiłku, które stanowiły 19,4% ogółu bezrobotnych. W grupie tej znalazło się 106 kobiet (63,1%). W stosunku 2019 r. liczba pobierających zasiłki zwiększyła się o 18 osób, natomiast wśród kobiet – o 19 osób. Udział klientów z zasiłkiem w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 1,6 pkt. proc.

Bezrobotni a prawo do zasiłku wg gmin

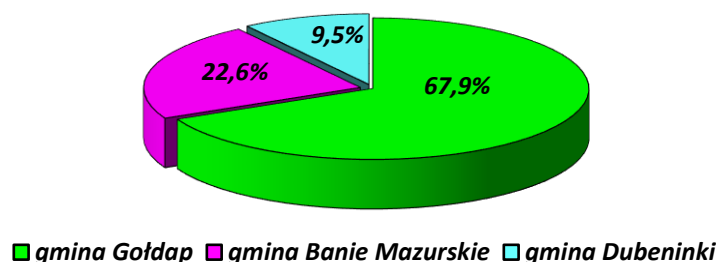
Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2019 r.			Stan na 31.12.2020 r.			Wzrost/spadek	
	Ogółem	Z prawem do zasiłku		Ogółem	Z prawem do zasiłku		Z prawem do zasiłku	
		razem	kobiety		razem	kobiety	razem	kobiety
1	2	3	4	5	6	7	6-3	7-4
Gmina Gołdap	541	98	65	575	114	69	+16	+4
Gmina Banie Mazurskie	178	31	12	180	38	26	+7	+14
Gmina Dubeninki	123	21	10	109	16	11	-5	+1
Ogółem	842	150	87	864	168	106	+18	+19

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiS-01.

Mieszkańcy wsi z prawem do pobierania zasiłku stanowili 17,7% (96 osób) bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie, a jednocześnie 57,1% wszystkich klientów PUP z zasiłkiem. W porównaniu do 2019 r., liczba osób mieszkających na wsi, uprawnionych do tego świadczenia, wzrosła o 5.

Najwięcej bezrobotnych (114 osób) uprawnionych do zasiłku mieszkało w gminie Gołdap, przy czym kobiety stanowiły 60,5% tej grupy. Na drugiej pozycji znalazła się gmina Banie Mazurskie (38 bezrobotnych, udział kobiet osiągnął 68,4%), a na trzecim miejscu uplasowała się gmina Dubeninki (16 osób, wśród których panie stanowiły 68,8%).

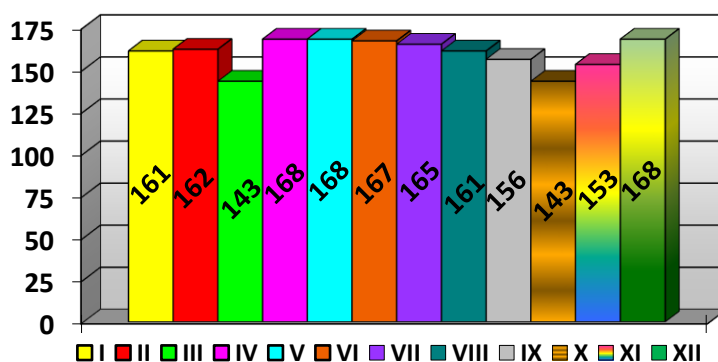
Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w poszczególnych gminach powiatu gołdapskiego (stan na 31.12.2020 r.)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRPiPS-01.

Najwyższą liczbą osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych zapisały się trzy miesiące: kwiecień, maj i grudzień (po 168 osób), natomiast najniższą – marzec i październik (po 143 osoby).

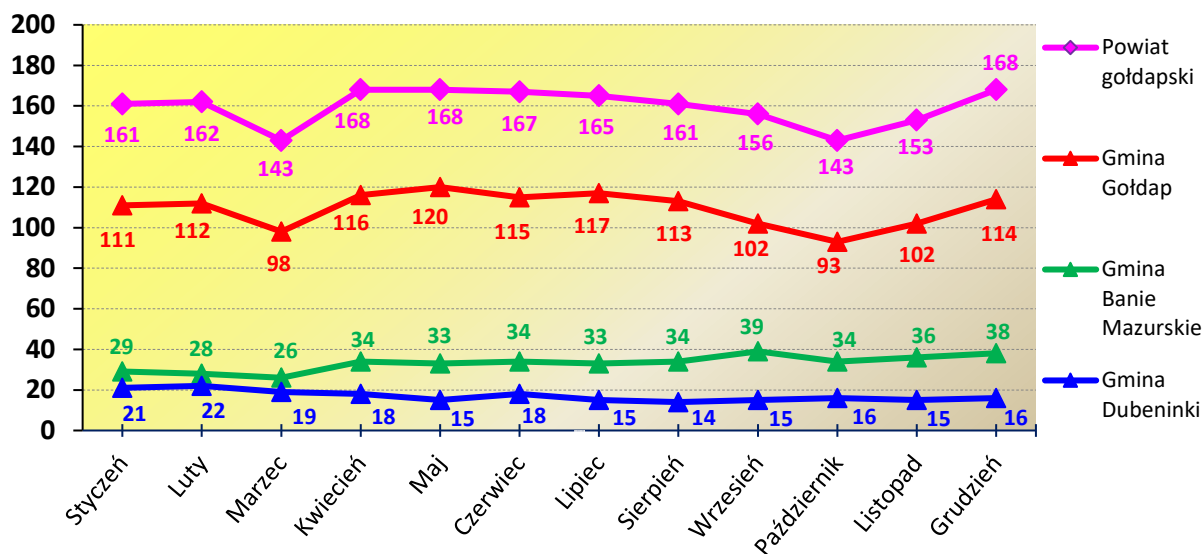
Bezrobotni z prawem do zasiłku w 2020 r.



Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

W gminie Gołdap najwięcej bezrobotnych z prawem do zasiłku zarejestrowanych było na koniec maja (120 osób), w gminie Banie Mazurskie – we wrześniu (39 osób), natomiast w gminie Dubeninki miesiącem o najwyższej liczbie osób z zasiłkiem był luty (22 osoby).

Bezrobotni z prawem do zasiłku w podziale na gminy powiatu gołdapskiego (stan na koniec każdego miesiąca)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MRPIPS-01.

2.7 Kobiety

Kobiety zarejestrowane na koniec grudnia 2020 r. (505 osób) stanowiły 58,4% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2019 r., liczba kobiet zwiększyła się o 11 osób, natomiast ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych spadł o 0,3 pkt. proc.

Bezrobotne kobiety z terenu wiejskiego (319 osób) stanowiły 58,9% ogólnej liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi oraz 63,2% wszystkich kobiet zarejestrowanych w powiecie. Prawo do zasiłku posiadało 106 kobiet (tj. 21,0%), w tym 61 mieszanek terenów wiejskich, które stanowiły 19,2% wszystkich kobiet mieszkających na wsi, a jednocześnie 57,5% ogółu kobiet uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych.

3. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA

Analiza płynności bezrobotnych, obejmująca rejestracje oraz wyłączenia z ewidencji wskazuje, iż odpływ klientów PUP w 2020 r. był mniejszy, niż napływ. Tak sama sytuacja miała miejsce wśród bezrobotnych do 30. i 25. roku życia bezrobotnych. W grupie zamieszkałych na wsi, powyżej 50. roku życia oraz długotrwale bezrobotnych wykreślono więcej osób, niż zarejestrowano, przy czym ostatnia z wymienionych grup wypadła najlepiej, ponieważ wyłączeń było o 4,4 pkt. proc. więcej niż rejestracji. Najgorzej działało się wśród bezrobotnych do 25 lat, ponieważ wyrejestrowano z ewidencji o 13,9 pkt. proc. osób mniej, niż włączono do ewidencji PUP.

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2020 r.

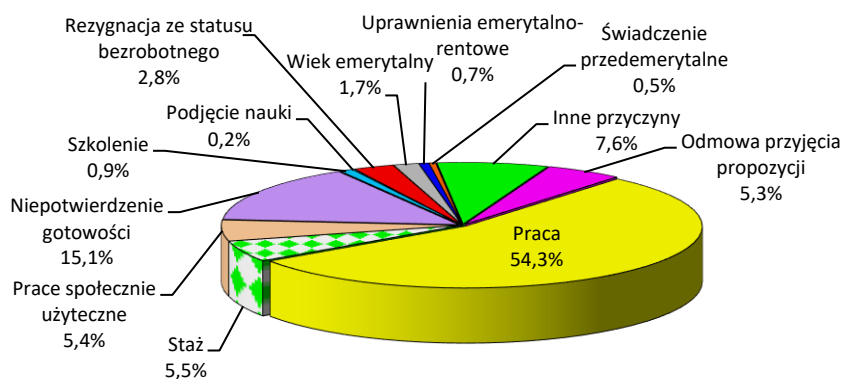
Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani	Bezrobotni wyrejestrowani	Płynność bezrobocia	
1	2	3	3-2	
Ogółem bezrobotni	1349	1327	-22	-1,6%
z tego:				
zamieszkali na wsi	701	702	+1	+0,1%
bezrobotni w wieku do 30 lat	465	426	-39	-8,4%
bezrobotni w wieku do 25 lat	281	242	-39	-13,9%
bezrobotni w wieku powyżej 50 lat	308	311	+3	+1,0%
długotrwale bezrobotni	364	380	+16	+4,4%

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

W omawianym okresie status bezrobotnego utraciło łącznie 1327 osób. Najliczniejszą grupę (721 osób) stanowili klienci wyłączeni z ewidencji z powodu podjęcia pracy. Pozostałych bezrobotnych (606) wykreślono z innych przyczyn:

- rozpoczęcie szkolenia – 12 osób, w tym bon szkoleniowy: 1 osoba,
- rozpoczęcie stażu – 73 osoby,
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych – 72 osoby,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy – 70 osób,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 201 osób,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 37 osób,
- podjęcie nauki – 2 osoby,
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 23 osoby,
- nabycie uprawnień emerytalnych lub rentowych – 9 osób,
- nabycie uprawnień do świadczenia przedemerytalnego – 6 osób,
- inne – 101 osób.

Odpyły bezrobotnych w 2020 r.

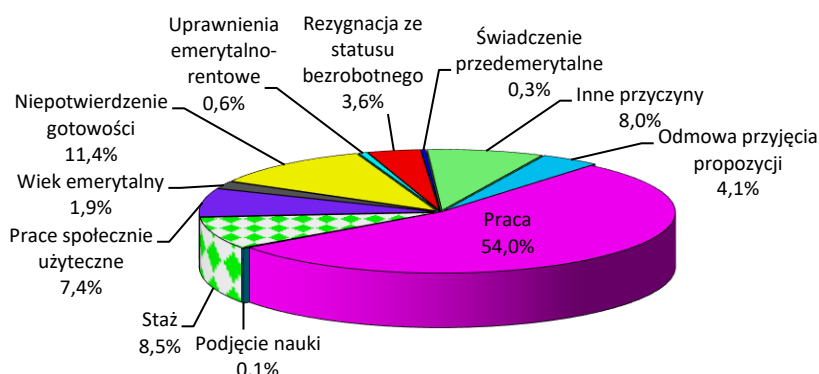


Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

W 2020 r. zarejestrowano 696, a wyłączono z ewidencji 685 kobiet. Łącznie 370 z nich podjęło zatrudnienie, co stanowiło 54% wszystkich podjęć pracy. Pozostałe kobiety (315 osób) pozbawiono statusu bezrobotnej z następujących przyczyn:

- rozpoczęcie stażu – 58 osób,
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych – 51 osób,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy – 28 osób,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 78 osób,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 25 osób,
- podjęcie nauki – 1 osoba,
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 13 osób,
- nabycie uprawnień emerytalnych lub rentowych – 4 osoby,
- nabycie uprawnień do świadczenia przedemerytalnego – 2 osoby,
- inne – 55 osób.

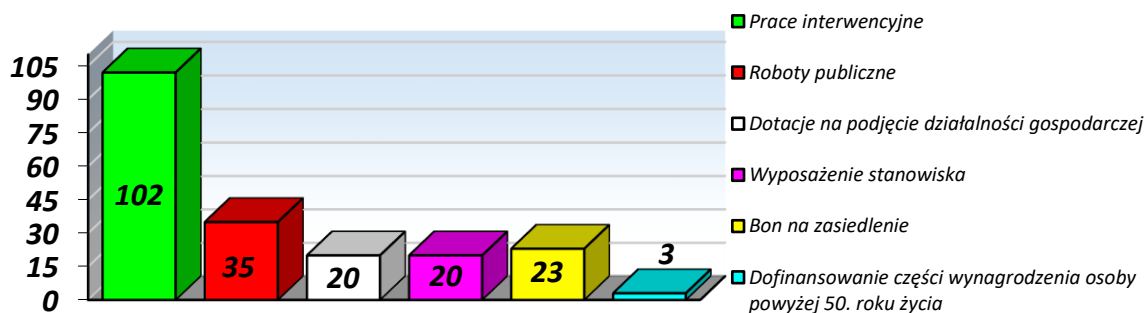
Wyłączenia bezrobotnych kobiet w 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Wyłączenia z powodu podjęcia pracy stanowiły 54,3% wszystkich wykreśleń bezrobotnych, jakie miały miejsce w 2020 r. Część pracujących, tj. 28,2% (203 bezrobotnych, w tym 107 kobiet), zatrudniono na stanowiskach subsydiowanych.

Podjęcia pracy subsydiowanej wśród bezrobotnych w 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni, którzy rozpoczęli prace interwencyjne (50,2%), na drugim miejscu znaleźli się klienci, którzy zostali zatrudnieni w ramach robót publicznych (17,2%), natomiast najmniej podjęło pracę w ramach dofinansowania wynagrodzenia osoby powyżej 50. roku życia (1,5%).

Zatrudnienie subsydiowane rozpoczęło 107 kobiet, co stanowiło 28,9% wszystkich wykreśleń z powodu podjęcia pracy wśród mieszkanek powiatu gołdapskiego, a jednocześnie 52,7% pracy subsydiowanej (65 kobiet rozpoczęło prace interwencyjne, 9 – roboty publiczne, 8 otrzymało dotacje na podjęcie własnej działalności gospodarczej, 12 zatrudniono w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy, 10 otrzymało bon na zasiedlenie, 3 skorzystały z dofinansowania części wynagrodzenia osoby powyżej 50. roku życia).

4. WOLNE MIEJSCA PRACY

Od początku 2020 r. pozyskano 518 wolnych miejsc pracy, tj. o 172 mniej w porównaniu do 2019 r. Najwięcej propozycji zatrudnienia zgłoszono w styczniu (78) i czerwcu (76), a najmniej w listopadzie i grudniu (po 11).

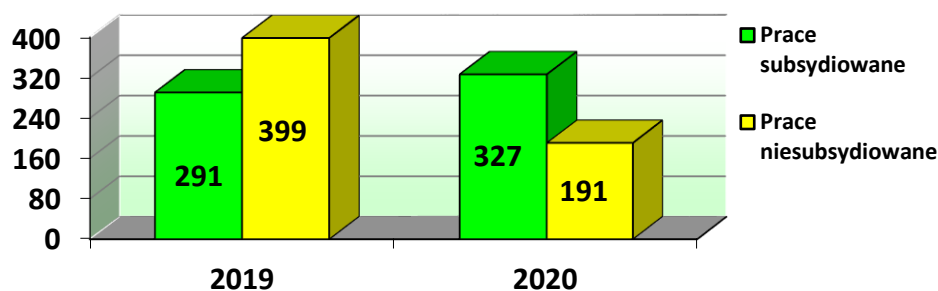
Wolne miejsca pracy zgłoszone w PUP w Gołdapi w 2020 r.

Wyszczególnienie		2019.	2020 r.	Wzrost/ spadek
Ogółem		690	518	-172
Z ogółem	Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	516	363	-153
	Miejsca aktywizacji zawodowej	174	155	-19
	Z tego			
	Staż	102	79	-23
	Prace społecznie użyteczne	72	76	+4
	Dla niepełnosprawnych	19	6	-13
	Pracy subsydiowanej	291	327	+36
	Z sektora publicznego	146	180	+34
Pracy sezonowej	189	132	-57	

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

Wolne miejsca aktywizacji zawodowej stanowiły 29,9% wszystkich ofert zgłoszonych do PUP w Gołdapi. Nieco przeważały tutaj oferty staży (79), które stanowiły 51,0%, a prace społecznie użyteczne (76) niewiele im ustępowały – ich udział wyniósł 49,0%. Oferty dotyczące zatrudnienia lub aktywizacji w sektorze publicznym stanowiły 34,7%, co nie dziwi w okresie pandemii i trudnej sytuacji przedsiębiorców. Większość ofert, które wpłynęły do urzędu (327, a więc 63,1%) dotyczyła zatrudnienia subsydiowanego. Oferty pracy sezonowej (132) stanowiły 25,5% wszystkich zgłoszonych wolnych miejsc.

Miejsca pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej, pozyskane w 2019 i 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

W porównaniu do 2019 r., udział ofert subsydiowanych w ogólnej liczbie wolnych miejsc pracy zwiększył się o 21,0 pkt. proc., natomiast udział ofert niesubsydiowanych zmniejszył się o tyle samo. Liczba ofert bez wsparcia środkami publicznymi zmniejszyła się o 208 wolnych miejsc pracy, czyli o 52,1 pkt. proc., co świadczy o pogorszeniu sytuacji na lokalnym rynku zatrudnienia, spowodowanym głównie przez pandemię COVID-19.

4.1 Targi Pracy i Edukacji

Dnia 17 marca 2020 r., w Hali Sportowo-Widowiskowej w Gołdapi, miały być zorganizowane V Targi Pracy i Edukacji, jednak w związku z zagrożeniem epidemiologicznym, spowodowanym wirusem SARS-CoV-2 na terenie Polski i wystosowanym zaleceniem Głównego Inspektora Sanitarnego, przedsięwzięcie to, jako impreza masowa organizowana w pomieszczeniu zamkniętym, zostało odwołane.

4.2 Zatrudnienie cudzoziemców

W trakcie 2020 r. przyjęto 134 oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi (o 122 mniej w porównaniu do 2019 r.), anulowano 4 oświadczenia, natomiast 3 pozostawiono bez rozpatrzenia. Ogromny wpływ na zmniejszenie liczby oświadczeń miało ogłoszenie stanu epidemii w Polsce i zamknięcie granic w połowie marca 2020 r. Przyjęte przez PUP oświadczenia dotyczyły zatrudnienia obywateli: Ukrainy (57), Białorusi (49), Gruzji (20) oraz Rosji (1). Największa liczba oświadczeń wpłynęła od firmy KENSUS Sp. z o.o. spółka komandytowa (61 oświadczeń), która w 2020 r. zatrudniła 31 osób spoza Polski i znalazła się na pierwszym miejscu pod względem zatrudnienia cudzoziemców w 2020 r. Drugie miejsce zajęła spółka NC KOPERTY Sp. z o.o. z 17 zatrudnionymi cudzoziemcami.

Z zatrudnieniem obcokrajowców wiąże się także sporządzanie informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi. W 2020 r. wystawiono 77 takich dokumentów,

(o 75 mniej, niż w 2019 r.), które dotyczyły 73 miejsc pracy (95 mniej, niż przed rokiem). Pracodawcy najczęściej oferowali zatrudnienie na stanowiskach: pracownik produkcyjny (35 miejsc), operator/mechanik maszyn (10 miejsc) oraz operator maszyn (10 miejsc).

5. WYDATKI FUNDUSZU PRACY NA PRZECIWDZIAŁANIE BEZROBOCIU

Limit środków Funduszu Pracy na przeciwdziałanie bezrobociu, przyznany PUP w Gołdapi, wynosił 11 470 065,17 zł. Część tej kwoty (2 766 410,41 zł, a więc 24,1%) przeznaczona została na realizację projektów współfinansowanych przez Unię Europejską: 946 242,60 zł w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER), natomiast 1 820 167,81 zł w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego (RPOWiM). W porównaniu do limitu z 31.12.2019 r., środki przyznane na 2020 r. są ponad 3,5-krotnie wyższe, ponieważ kwotę 8 600 000,00 zł przyznano na wsparcie przedsiębiorców oraz niwelowanie skutków rozprzestrzeniania się koronawirusa SARS-CoV-2.

W omawianym okresie aktywne formy rozpoczęło 360 bezrobotnych z terenu powiatu gołdapskiego (w tym 216 kobiet), a więc o 39 osób mniej niż w roku 2019.

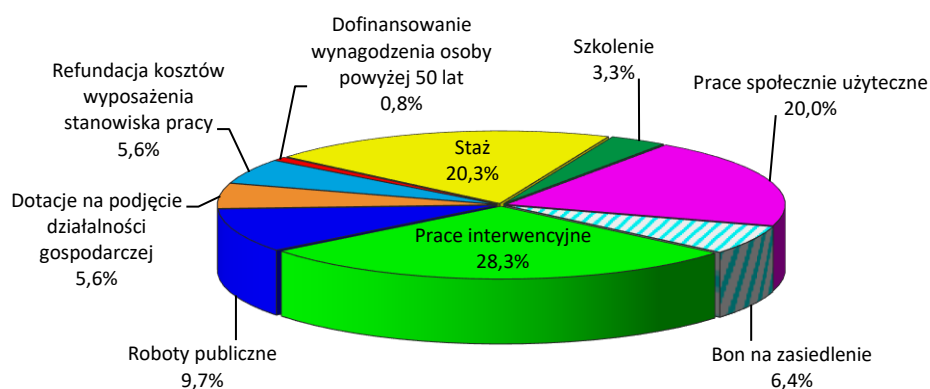
Liczba osób zarejestrowanych w PUP, które rozpoczęły aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Lp.	Rodzaj programu	Liczba osób		Wzrost/ Spadek
		2019 r.	2020 r.	
1	2	3	4	4 - 3
1.	Prace interwencyjne	68	102	+34
2.	Roboty publiczne	12	35	+23
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	20	20	0
4.	Refundacja kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy	21	20	-1
5.	Bon na zasiedlenie	25	23	-2
6.	Dofinansowanie wynagrodzenia osoby powyżej 50 lat	0	3	+3
7.	Inne subsydiowane	15	0	-15
8.	Szkolenia	8	12	+4
	w tym bon szkoleniowy	0	1	+1
9.	Staż	90	73	-17
10.	Prace społecznie użyteczne	62	72	+10
Ogółem		321	360	+39

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01.

Spadek liczby objętych wsparciem dotyczył 40% aktywnych form. Pomimo ogłoszenia stanu epidemii wywołanej koronawirusem SARS-CoV-2, związanych z tym obostrzeń powodujących, że lokalni przedsiębiorcy nie zatrudniali nowych pracowników, a nawet ich zwalniali, nie byli też zainteresowani aktywizacją bezrobotnych, ostatecznie grupa zaktywizowanych była o 12,1 pkt. proc. większa w porównaniu do 2019 r. Należy zaznaczyć, że w dalszym ciągu trudno było zrekrutować uczestników do projektów współfinansowanych ze środków EFS, które realizowane były już od stycznia, a więc na długo przed podpisaniem umowy o dofinansowanie projektu. Największy spadek dotyczył staży (18,9%), a zatrudnienia w ramach innych subsydiowanych form nie było w ogóle. W ostatnim przypadku, zatrudnienie 15 osób w 2019 r. dotyczyło wsparcia funkcjonującego od 2016 do 2018 r., czyli refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30. roku życia. Po 31.12.2018 r. nie zawierano już umów z kontrahentami, wypłata refundacji zakończyła się, a w 2020 r. jedynie kontynuowane było zatrudnienie osób skierowanych w latach poprzednich. Wzrost liczby osób rozpoczynających aktywne formy dotyczył prac interwencyjnych (o 34 osoby), robót publicznych (o 23 osoby), dofinansowania wynagrodzenia skierowanej osoby powyżej 50. roku życia (o 3 osoby), szkoleń (o 4 osoby) oraz prac społecznie użytecznych (o 10 osób).

Osoby rozpoczynające aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2020 r.



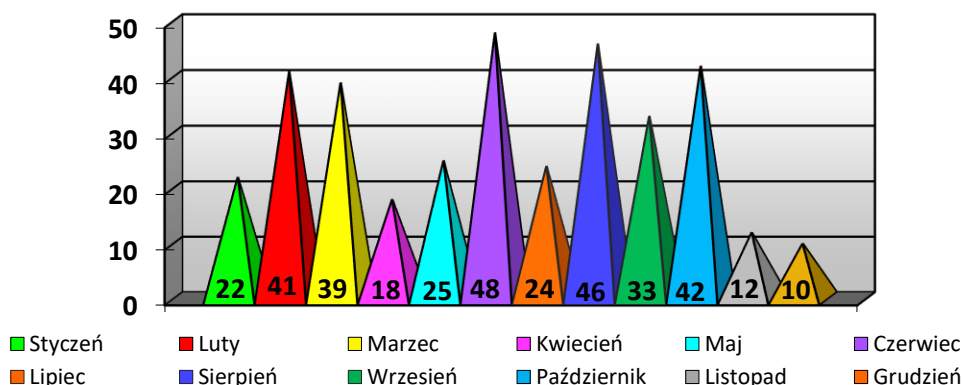
Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Najbardziej popularną aktywną formą były prace interwencyjne – tę formę wsparcia rozpoczęły 102 osoby, a więc 28,3% wszystkich klientów objętych aktywizacją, co oznacza wzrost udziału o 7,1 pkt. proc. w porównaniu do 2019 r.

Porównując kolejne miesiące 2020 r. widać, że z największą liczbą bezrobotnych zaktywizowano w czerwcu – 48 osób, natomiast najniższą okazał się grudzień – 10 osób. W czerwcu najliczniejszą grupę zaktywizowanych stanowiły osoby rozpoczynające staż (22 osoby, tj. 45,8% objętych aktywizacją). Wahania liczby osób bezrobotnych zaktywizowanych w poszczególnych miesiącach 2020 r.

pozwalają wnioskować, że sytuacja na rynku pracy jest niestabilna, a pracodawcy stale próbują utrzymać aktywność w dobie pandemii COVID-19.

Bezrobotni rozpoczynający aktywne formy w kolejnych miesiącach 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

5.1 Programy przeciwdziałania bezrobociu

W 2020 r. realizowano dwa projekty przy udziale środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

1. „Aktywizacja po 30 (2020)”, realizowanego w ramach RPOWiM 2014-2020, którego celem jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej w powiecie gołdapskim. Pierwotnie projekt skierowany był do 100 osób zarejestrowanych w PUP w Gołdapi jako bezrobotne, należących jednocześnie co najmniej do jednej z następujących grup: osób powyżej 50. roku życia, długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób o niskich kwalifikacjach, niepełnosprawnych. W związku z ogłoszeniem pandemii wywołanej wirusem SARS-CoC-2 do projektu wprowadzono instrumenty dofinansowania, mające na celu wsparcie przedsiębiorców i ochronę pracowników przed utratą zatrudnienia. W ramach projektu przewidziane są następujące zadania:

- ✓ poradnictwo zawodowe lub pośrednictwo pracy – 113 osób,
 - ✓ staż – 46 osób,
 - ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 10 osób,
 - ✓ refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 13 osób,
 - ✓ prace interwencyjne – 39 osób,
 - ✓ szkolenia indywidualne – 5 osób,
 - ✓ dofinansowanie do wynagrodzeń lub kosztów prowadzenia działalności gospodarczej – 249 osób.
- Realizacja projektu została wydłużona i będzie trwała od 1 stycznia 2020 r. do 31 maja 2021 r.

- Budżet wynosi 2 034 055,28 zł, przy czym na 2020 r. – 1 820 167,81 zł, natomiast na 2021 r. – 213 887,47 zł, ze środków EFS pochodzi kwota 1 728 946,99 zł.
 - W ramach środków z EFS, które przeznaczono na podjęcie działalności gospodarczej, utworzono 5 miejsc pracy.
 - Realizacja projektu rozpoczęła się jeszcze przed złożeniem wniosku i podpisaniem umowy o dofinansowanie, ponieważ za kwalifikowalne można było uznać wydatki związane z projektem poniesione od 01.01.2020 r. Do końca 2020 r. do projektu przystąpiło 357 osób: 108 objęto poradnictwem zawodowym, 103 skorzystały z usługi pośrednictwa pracy, 41 rozpoczęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, 46 rozpoczęło staż, 5 otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej, 13 rozpoczęło pracę w ramach wyposażenia stanowiska, natomiast 249 zostało objętych instrumentami związanymi z przeciwdziałaniem skutkom COVID-19, a więc dofinansowaniem części kosztów wynagrodzeń pracowników lub prowadzenia działalności gospodarczej. Wydatki projektu wyniosły 1 527 887,15 zł.
2. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gołdapskim (V)”, realizowanego w ramach POWER i początkowo kierowanego do 59 osób w wieku 18-29 lat. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych w wieku 18-29 lat. W związku z ogłoszeniem epidemii COVID-19 do projektu wprowadzono nowe instrumenty dofinansowania, stanowiące wsparcie przedsiębiorców i ochronę pracowników przed utratą zatrudnienia. W ramach projektu przewidziane są następujące zadania:
- ✓ poradnictwo zawodowe lub pośrednictwo pracy – 59 osób,
 - ✓ staż – 21 osób,
 - ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 10 osób,
 - ✓ refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 3 osoby,
 - ✓ bon na zasiedlenie – 15 osób,
 - ✓ prace interwencyjne – 10 osób,
 - ✓ dofinansowanie do wynagrodzeń lub kosztów prowadzenia działalności gospodarczej – 72 osoby.
- Budżet projektu wynosi 989 062,64 zł, w tym na rok 2020: 946 242,60 zł, a na rok 2021: 42 820,04 zł. Ze środków EFS pochodzi kwota 833 581,98 zł, a realizacja została wydłużona i będzie trwała od 1 stycznia 2020 r. do 30 czerwca 2021 r.
 - Udział w projekcie rozpoczęło 141 osób: 65 objęto poradnictwem zawodowym, 54 pośrednictwem pracy, 20 rozpoczęło staż, 11 przyznano dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, 17 otrzymało bon na zasiedlenie, 1 osoba podjęła pracę w ramach wyposażenia stanowiska, 16 osób zatrudniono w ramach prac interwencyjnych, a 76 zostało objętych

dofinansowaniem części kosztów wynagrodzeń pracowników lub prowadzenia działalności gospodarczej. Łączne wydatki projektu wyniosły 883 683,82 zł.

Do Wojewódzkiego Urzędu Pracy (WUP) w Olsztynie został przekazany jeszcze jeden wniosek, który będzie dofinansowany z EFS w ramach POWER. Projekt pod nazwą „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gołdapskim (VI)” adresowany jest do bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 lat. W ramach projektu przewidziane są następujące zadania:

- poradnictwo zawodowe lub pośrednictwo pracy – 95 osób,
- staż – 41 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 14 osób,
- refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 2 osoby,
- bon na zasiedlenie – 26 osób,
- prace interwencyjne – 12 osób.

Umowa w sprawie dofinansowania projektu została podpisana jeszcze w grudniu 2020 r. Projekt realizowany będzie od 01.01.2021 r. do 31.12.2022 r., jego budżet wynosi 1 108 856,42 zł, w tym ze środków EFS pochodzi kwota 934 544,19 zł.

Do WUP w Olsztynie łożono także dwa wnioski o dofinansowanie programów finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (obecnie Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii):

1. „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi” – program zakłada wsparcie 27 osób bezrobotnych w ramach następujących form aktywizacji: szkolenia indywidualne (3 osoby), prace interwencyjne (6 osób), roboty publiczne (15 osób), jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (2 osoby), bon na zasiedlenie (1 osoba). Program będzie realizowany od 20.07.2020 r. do 31.12.2021 r., a jego budżet wynosi 256 415,16 zł, w tym rezerwa FP w kwocie 244 400,00 zł.
2. „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” – program adresowany do 23 osób bezrobotnych z powiatu gołdapskiego, którzy skorzystają z następującego wsparcia: szkolenie indywidualne (1 osoba), prace interwencyjne (9 osób), roboty publiczne (11 osób), jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (1 osoba), bon na zasiedlenie (1 osoba). Realizacja programu przypada na okres: 20.07.2020 – 31.12.2022 r., budżet wynosi 184 258,22 zł, natomiast rezerwa FP – 180 000,00 zł.

5.2 Rozwiązania dotyczące zapobiegania, przeciwdziałania i zwalczania COVID-19

W związku z panującą pandemią wywołaną koronawirusem SARS-CoV-2, a także stanem epidemii ogłoszonym na terenie Polski, rząd przygotował pakiet rozwiązań zwany tarczą antykryzysową, który ma ochronić państwo i obywateli przed gospodarczymi skutkami wywołanymi pandemią COVID-19. Tarcza opiera się na pięciu filarach:

- ochronie miejsc pracy i bezpieczeństwu pracowników,
- finansowaniu przedsiębiorców,
- ochronie zdrowia,
- wzmocnieniu systemu finansowego,
- inwestycjach publicznych.

Zadaniem tarczy jest stabilizacja polskiej gospodarki, ochrona zatrudnienia oraz zmniejszenie obciążeń i zachowanie płynności finansowej w firmach.

Limit środków przyznanych na realizację instrumentów dofinansowania wynosił 8 600 000,00 zł. Do końca 2020 r., w ramach tarczy antykryzysowej, przedsiębiorcy i organizacje pozarządowe otrzymały pomoc w łącznej kwocie 7 816 665,74 zł, dzięki której ochroniono 1749 miejsc pracy. Środki zostały przeznaczone na finansowanie następujących form wsparcia:

- 1.** pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy:
 - liczba wypłaconych pożyczek: 792,
 - kwota wypłaconych pożyczek: 3 950 010,00 zł;
- 2.** dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników, a także należnych składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy:
 - liczba podmiotów, którym wypłacono dofinansowanie: 134,
 - liczba zatrudnionych, na których udzielono dofinansowania: 812,
 - kwota wypłaconych dofinansowań: 3 127 792,91 zł;
- 3.** dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie:
 - liczba podmiotów, którym wypłacono dofinansowanie: 3,
 - liczba zatrudnionych, na których udzielono dofinansowania: 11,
 - kwota wypłaconych dofinansowań: 46 482,83 zł;
- 4.** dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przedsiębiorcy, który jest osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników:
 - liczba wypłaconych dofinansowań: 134,
 - kwota wypłaconych dofinansowań: 692 380,00 zł.

Poniższa tabela przedstawia przyznany limit, wydatki, zobowiązania oraz wykorzystanie limitu środków Funduszu Pracy, które PUP w Gołdapi przeznaczył na wsparcie przedsiębiorców w związku z ogłoszoną epidemią wywołaną przez koronawirusa SARS-CoV-2 w 2020 r.

Przyznany limit, wydatki oraz wykorzystanie limitu środków Funduszu Pracy na wsparcie przedsiębiorców w związku ze zwalczaniem COVID-19 w 31.12.2020 r. (w zł)

L.p.	Instrumenty finansowe związane ze zwalczaniem COVID-19	Przyznany limit	Wydatki	Wykorzystanie limitu
1.	Jednorazowa pożyczka	4 100 000,00	3 950 010,00	96,34%
1a	art. 15 zzd rezerwa FP	4 000 000,00	3 935 000,00	98,38%
1b	art. 15 zzda rezerwa FP	100 000,00	15 010,00	15,01%
2.	Dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników (art. 15 zzb)	3 318 562,33	3 127 792,91	94,25%
2a	art. 15 zzb rezerwa FP	2 644 469,00	2 487 045,37	94,05%
2b	art. 15 zzb rezerwa FP (POWER)	230 909,71	225 105,95	97,49%
2c	art. 15 zzb rezerwa FP (RPOWiM)	443 183,62	415 641,59	93,79%
3.	Dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospod. (art. 15 zzc)	709 640,00	692 380,00	97,57%
3a	art. 15 zzc rezerwa FP	474 600,00	457 340,00	96,36%
3b	art. 15 zzc rezerwa FP (POWER)	23 400,00	23 400,00	100,00%
3c	art. 15 zzc rezerwa FP (RPOWiM)	211 640,00	211 640,00	100,00%
4.	Dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników – NGO (art. 15 zze)	71 797,67	46 482,83	64,74%
4a	art. 15 zze rezerwa FP	35 000,00	24 988,62	71,40%
4b	art. 15 zze rezerwa FP (POWER)	9 187,29	9 187,29	100,00%
4c	art. 15 zze rezerwa FP (RPOWiM)	12 610,38	12 306,92	97,59%
4d	art. 15 zze ² rezerwa FP	15 000,00	0,00	0,00%
5.	Dotacja	400 000,00	0,00	0,00%
	Razem COVID-19	8 600 000,00	7 816 665,74	90,89%

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

5.3 Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Poniższa tabela przedstawia przyznany limit, wydatki, zobowiązania oraz wykorzystanie limitu środków Funduszu Pracy, które PUP w Gołdapi przeznaczył na aktywizację bezrobotnych. W przypadku programów przeciwdziałania bezrobociu, w kwocie limitu ujęty jest także wkład własny PUP.

Przyznany limit, wydatki oraz wykorzystanie limitu środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz wsparcie przedsiębiorców w 31.12.2020 r. (w zł)

L.p.	Formy aktywizacji	Przyznany limit	Wydatki	Wykorzystanie limitu (w %)
A	ALGORYTM	584 677,11	484 044,26	82,78
1.	Szkolenia (w tym bon szkoleniowy)	34 463,00	34 168,86	99,15
2.	Prace interwencyjne	115 047,45	87 352,03	75,93
3.	Roboty publiczne	109 237,17	98 787,15	90,43
4.	Staż	69 405,79	55 799,03	80,40
5.	Prace społecznie użyteczne	112 727,60	101 624,52	90,15
6.	Jednoraz. środki na podjęcie dział. gosp.	26 000,00	26 000,00	100,00
7.	Bon zatrudnieniowy	10 336,80	0,00	0,00
8.	Bon na zasiedlenie	51 241,40	43 241,40	84,39
9.	Dofinansow. wynagr. osoby powyżej 50 lat	30 846,09	20 539,92	66,59
10.	Studia podyplomowe	3 658,65	3 646,95	99,68
11.	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	26 000,00	12 849,10	59,95
12.	Badania	280,00	0,00	0,00
B	PROGRAMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	449 908,65	442 837,79	98,43
1.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (2018/2)	505,40	505,40	100,00
2.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi (2019)	8 729,87	8 729,87	100,00
3.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi (2020)	256 415,16	255 041,86	99,46
4.	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (2020)	184 258,22	178 560,66	96,91
C	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY*	1 835 479,41	1 514 289,22	82,50
1.	POWER 2014-2020 (budżet na 2020 r.)	682 745,60	625 990,58	91,69
2.	RPOWiM na lata 2014-2020 (budżet na 2020)	1 152 733,81	888 298,64	77,06
OGÓŁEM (A+B+C)		2 870 065,17	2 441 171,97	85,06

*Bez środków przeznaczonych na instrumenty finansowe stanowiące wsparcie przedsiębiorców związane z epidemią COVID-19.

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

5.4 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zgodnie z priorytetami ustalonymi przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w 2020 r., środki z limitu KFS mogą być przeznaczone na:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45. roku życia,

- 3.** wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zawodach deficytowych określonych w powiecie gołdapskim lub województwie warmińsko-mazurskim (wykaz zawodów deficytowych znajduje się w dokumentach: „Barometr zawodów na 2020 rok – powiat gołdapski”, „Barometr zawodów na 2020 rok – województwo warmińsko-mazurskie”),
- 4.** wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem technologii w firmach i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy,
- 5.** wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju województwa warmińsko-mazurskiego, tj.:
 - a)** ekonomia wody (zakwaterowanie i odnowa biologiczna, przemysł rolno-spożywczy, środowisko przyrodnicze i jego ochrona, nauka i instytucje otoczenia biznesu, produkcja maszyn, produkcja jachtów i łodzi, transport wodny, sporty wodne),
 - b)** żywność wysokiej jakości (chów i hodowla ryb oraz zwierząt, produkcja i usługi na rzecz hodowli zwierząt, przetwarzanie i unieszkodliwianie odpadów porolniczych, produkcja żywności nieprzetworzonej, produkcja maszyn dla rolnictwa, przetwórstwo spożywcze, nauka i instytucje otoczenia biznesu),
 - c)** drewno i meblarstwo (przetwórstwo i sprzedaż drewna, nauka i instytucje otoczenia biznesu, naprawa i konserwacja, usługi projektowe, sprzedaż produktów drzewno-meblarskich, produkcja innych wyrobów stolarskich, produkcja mebli).

W 2020 r. podpisano 18 umów, na podstawie których 46 pracowników i 5 pracodawców podjęło kształcenie ustawiczne finansowane ze środków KFS, mające formę szkoleń:

1. Cieśla konstrukcyjny – budownictwo szkieletowe i więźby dachowej,
2. Kuchnia Italiano,
3. Kurs kandydatów na kierowców kat. C,
4. Kwalifikacja wstępna przyspieszona przewozu rzeczy,
5. Kurs kandydatów na kierowców kat. C+E,
6. Doskonalenie w gotowaniu – nowe kierunki – kuchnia rosyjska i polska,
7. Profesjonalny catering,
8. Organizacja i zasady obsługi klienta a’la carte, prezentacja, sugestywna sprzedaż,
9. Systemy oraz programy komputerowe związane z prowadzeniem gastronomii,
10. Bezpieczeństwo systemu WINDOWS,
11. Skoliozy – diagnostyka i postępowanie fizjoterapeutyczne,
12. Stopa dziecka – diagnostyka i terapia,
13. Manipulacje wisceralne w zaburzeniach funkcji układu ruchu,
14. Kompleksowa terapia przeciwbrzękowa (KTP),
15. Suche igłowanie,

16. EWMAPA – podstawowa obsługa programu,
17. EWOPIS – prowadzenie bazy EGIB (administracja),
18. EWMAPA – obsługa baz GESUT, BDOT, EGIB,
19. Prace pod napięciem w sieciach do 1kV kurs dla elektromonterów,
20. Kurs podatkowy dla samodzielnych księgowych,
21. Prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona przewozu rzeczy,
22. Profesjonalny kurs stylizacji rzęs metodą objętościową, lifting + botoks rzęs.

W ramach szkoleń kierowców (poz. 3, 4, 21 – 2 osoby) sfinansowano badania lekarskie (poz. 3 – 3 osoby, poz. 4 – 1 osoba) i egzaminy (poz. 3 – 4 osoby, poz. 5 – 2 osoby).

Limit środków na KFS w 2020 r. wynosił 122 200,00 zł. Na finansowanie kształcenia ustawicznego i promocji KFS przeznaczono 108 711,00 zł (92,4%). Część wydatkowanej kwoty (7,6%) przeznaczono na promocję KFS wśród lokalnych pracodawców. Do końca 2020 r. wykorzystano 96,3% przyznanego limitu środków.

**Przyznany limit środków, wydatki oraz stopień wykorzystania środków
Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2020 r. (w zł)**

L.p.	Wyszczególnienie	Wydatki		2020-2019
		2019	2020	(wzrost/spadek)
	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	114 144,89	117 710,30	+3 565,41
1.	Kształcenie ustawiczne	107 696,00	108 711,00	+1 015,00
2.	Promocja KFS	6 448,89	8 999,30	+2 550,41

Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

6. PASYWNE WYDATKI FUNDUSZU PRACY

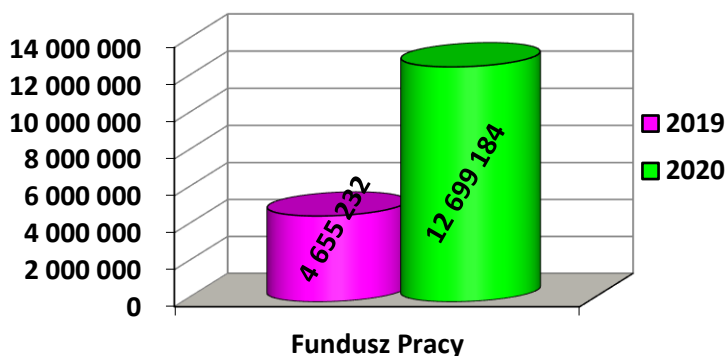
Pasywne wydatki Funduszu Pracy, dokonane przez Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi w 2020 r., wyniosły 2 323 671,55 zł i stanowiły 18,29% wszystkich wydatków z FP w 2020 r. (12 699 183,56 zł). Podział na poszczególne kategorie oraz udział w wydatkach pasywnych przedstawia się następująco:

- a) zasiłki dla bezrobotnych 1 880 149,13 zł (80,9%)
- b) wydatki fakultatywne + koszty obsługi rachunku FP (375,67 zł) 281 298,72 zł (12,1%)
- c) dodatki aktywizacyjne 162 223,70 zł (7,0%)

W porównaniu do 2019 r. pasywne wydatki Funduszu Pracy zmniejszyły się o 11,2 pkt. proc. Udział wydatków na zasiłki dla bezrobotnych spadł o 1,4 pkt. proc., udział wydatków fakultatywnych wzrósł o 1,7 pkt. proc., natomiast udział środków przeznaczonych na dodatki aktywizacyjne – spadł o 0,3 pkt. proc. w porównaniu do 2019 r. Opłacenie składki zdrowotnej, którą należy

odprowadzać zarówno od wypłaconych zasiłków, jak i od innych świadczeń wypłacanych w ramach realizowanych aktywnych form, pochłonęło kwotę 131 459,43 zł, co stanowiło 5,7% pasywnych wydatków, a jednocześnie 1,03% ogółu wydatków FP. Wszystkie wydatki poniesione z Funduszu Pracy w 2020 r. były prawie trzykrotnie wyższe od kwoty z 2019 r., która stanowiła zaledwie 36,7% wydatków z 2020 r.

Wydatki Funduszu Pracy w 2019 i 2020 r. (w zł)



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi.

7. POZOSTAŁE DZIAŁANIA URZĘDU

7.1 Dokumenty wydane klientom

W trakcie całego 2020 roku:

- 1256 osób zgłoszono do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego (2019 rok – 1858);
- 1208 bezrobotnych wyrejestrowano z ubezpieczenia (2019 r. – 1883);
- 508 klientów urzędu zgłosiło do ubezpieczenia członków rodzin (2019 r. – 313).

Jednocześnie wydano:

- 3254 decyzje administracyjne (2019 r. – 3607), od których wniesiono 8 odwołań (tj. 0,3%) do Wojewody Warmińsko-Mazurskiego: 1 decyzja została uchylona, Dyrektor PUP w Gołdapi, działający w imieniu Starosty Gołdapskiego, uchylił 2 decyzje, natomiast 5 decyzji utrzymano w mocy;
- 496 informacji o osiągniętych dochodach (PIT-11) (2019 r. – 496);
- 97 zaświadczeń do emerytury i kapitału początkowego (2019 r. – 282);
- 650 różnego typu zaświadczeń dla bezrobotnych (2019 r. – 1496);
- 539 rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych (2019 r. – 570).

7.2 Zakupy i inwestycje

W trosce o prawidłowe funkcjonowanie systemu informatycznego PUP w Gołdapi, na bieżąco dbano o sprzęt, który jest wykorzystywany podczas codziennej pracy (np. konserwacja, przeglądy gwarancyjne i naprawa drukarek, urządzeń wielofunkcyjnych, klimatyzatorów, monitoringu, wymiana tonerów). Pokryto koszty: energii elektrycznej według podlicznika do dedykowanej sieci komputerowej, wsparcia technicznego, utrzymania łącza internetowego, nadzoru autorskiego oprogramowania analityczno-raportowego, aktualizacji oprogramowania serwerowego, zakupu 6 komputerów przenośnych do pracy zdalnej, 20 drukarek monochromatycznych, projektora multimedialnego wraz z rozdzielnikiem sygnału HDMI, bezprzewodowym transmitterem HDMI oraz okablowaniem, kamery do wideokonferencji. Przedłużono licencje i subskrypcje programów, które wykorzystuje się na co dzień w pracy urzędu, zakupiono tonery, tusze, akcesoria komputerowe, niezbędne elementy eksploatacyjne do drukarek oraz urządzeń wielofunkcyjnych. Ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii, pozyskanych w 2020 r., zakupiono oprogramowanie, firewall sprzętowy klasy UTM i router z obsługą LTE do pracy zdalnej, wykonywanej w związku z trwającą epidemią COVID-19, a także pokryto koszt nadzoru autorskiego platformy komunikacyjnej między jednostkami samorządu terytorialnego Sepi.

W 2020 r. zakupiono 6 telefonów stacjonarnych, 3 regały do składnicy akt, z czego 2 przesuwne, pomalowano pomieszczenie, w którym znajduje się archiwum, pomieszczenia socjalne, toalety oraz dwa pokoje w budynku PUP w Gołdapi.

W ramach zapobiegania i przeciwdziałania skutkom COVID-19 zakupione zostały dwa stojaki do dezynfekcji rąk, płyny i żele dezynfekujące, maseczki, przyłbice, jednorazowe rękawice, osłony z pleksi, pojemniki do spryskiwania.

7.3 Nagrody i wyróżnienia

W 2020 r. Minister Rozwoju, Pracy i Technologii przyznał Powiatowemu Urzędowi Pracy w Gołdapi, środki Funduszu Pracy w wysokości 23,2 tys. zł z przeznaczeniem na nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne pracowników PUP, przede wszystkim pełniących funkcje doradców klienta oraz zajmujących stanowiska kierownicze. Nagroda przyznawana jest za osiągnięcie określonych wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej, liczonych dla tzw. podstawowych form aktywizacji zawodowej, a więc dla szkoleń, staży, prac interwencyjnych, robót publicznych, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jak również dla jednorazowych środków na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej. PUP w Gołdapi znalazł się na 5 miejscu w kraju w rankingu urzędów z najwyższą liczbą punktów

zdobytych za osiągniętą efektywność. Średnia wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej, osiągniętego za 2019 r., w skali kraju wyniosła 85,82% (PUP w Gołdapi osiągnął 92,47%), z kolei średnia wartość wskaźnika efektywności kosztowej – 10 154,30 zł (wskaźnik PUP w Gołdapi – 8 338,37 zł).

Urzędy pracy, które osiągnęły najlepsze wskaźniki efektywności kosztowej i zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej, mogły ubiegać się o nagrody specjalne oraz finansowanie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników PUP, przyznawane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. PUP w Gołdapi znalazł się w tej grupie, a wraz z nim 12 innych powiatowych urzędów pracy z województwa warmińsko-mazurskiego. Środki przeznaczone na nagrody specjalne wynosiły 47,7 tys. zł.

W związku ze stanem epidemii COVID-19, ogłoszonym na terenie Polski, urzędy pracy realizowały dodatkowe zadania, wymienione w tzw. tarczy antykryzysowej, a mające na celu wsparcie przedsiębiorców. Zgodnie z art. 31q ustawy z dnia 3 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, koszty obsługi dodatkowych zadań w 2020 r. były finansowane ze środków Funduszu Pracy i wynosiły 0,5% kwoty przeznaczonej na ich realizację. PUP w Gołdapi otrzymał z tego tytułu środki w wysokości 37 392,00 zł.

Z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia, 29 stycznia 2020 r., w siedzibie ówczesnego Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie (obecnie Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii) odbyła się konferencja pod nazwą „Urząd pracy w nowoczesnej gospodarce”. Udział w niej wzięli m. in. Sekretarz Stanu w MRPiPS – Stanisław Szwed oraz Podsekretarz Stanu – Alina Nowak. Podczas konferencji dyrektor PUP w Gołdapi odebrał od wiceministrów wyróżnienie dla Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi za uzyskanie w 2019 roku efektywnych i skutecznych działań aktywizacyjnych podejmowanych wobec osób bezrobotnych z uwzględnieniem sytuacji na lokalnym rynku pracy w województwie warmińsko-mazurskim. Dodatkowo dyrektor, na zaproszenie Departamentu Rynku Pracy MRPiPS, przedstawił prezentację pt. „Stawiamy na jakość”, która miała na celu wykazanie, jak działania i współpraca wielu interesariuszy doprowadziły do pozytywnych zmian na powiatowym rynku pracy.

Z tej samej okazji, 27 stycznia 2020 r., odbyła się także konferencja regionalna. Na spotkaniu jedna z pracownic PUP w Gołdapi, z rąk wicewojewody warmińsko-mazurskiego Sławomira Sadowskiego, otrzymała brązowy medal za długoletnią służbę, natomiast druga osoba odebrała dyplom uznania, wręczony przez wicemarszałka województwa Mirona Sycza.

8. WNIOSKI

1. W porównaniu do końca 2019 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wzrosła o 22 osoby.
2. W stosunku do 01.01.2002 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 3959 osób.
3. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2020 roku wyniosła 9,9% – powiat gołdapski znalazł się za 107 powiatami w kraju, a jednocześnie za 15 w województwie, odsetek bezrobotnych zwiększył się o 0,4 pkt. proc. w porównaniu do 2019 r., natomiast spadł o 30,0 pkt. proc. w stosunku do końca 2002 r.
4. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim niższa niż dwukrotność stopy bezrobocia notowanej w kraju.
5. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim niższa od stopy notowanej województwie warmińsko-mazurskim (o 0,2 pkt. proc.).
6. W stosunku do 31.12.2019 r. liczba zarejestrowanych kobiet wzrosła o 11 osób.
7. Spadek udziału kobiet (o 0,3 pkt. proc.) w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do końca 2019 r.
8. Spadek liczby mieszkańców wsi zarejestrowanych w PUP – o 1 osobę w porównaniu do końca grudnia 2019 r.
9. Odpływ bezrobotnych mniejszy od napływu (o 22 osoby).
10. Wśród osób do 30. oraz do 25. roku życia wyłączone mniej osób, niż zarejestrowano, natomiast w grupie klientów zamieszkałych na wsi, powyżej 50. roku życia oraz długotrwale bezrobotnych zanotowano więcej wykreśleń z ewidencji niż rejestracji.
11. Spadek liczby bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – o 24 osoby w porównaniu do 31.12.2019 r., w tym spadek liczby:
 - długotrwale bezrobotnych (o 16 osób),
 - bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat (o 13 osób),
 - posiadających dziecko do 6. roku życia (o 27 osób),
 - bezrobotnych posiadających dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia (o 6 osób);
 - niepełnosprawnych (o 19 osób)a także wzrost liczby:
 - bezrobotnych do 30. roku życia (o 9 osób),
 - bezrobotnych do 25. roku życia (o 13 osób),
 - korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (o 10 osób).
12. Spadek liczby:
 - kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (o 18 osób),

➤ zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (o 3 osoby)
w porównaniu do końca 2019 r.

13. Wzrost liczby:

- osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (o 4 osoby),
- osób bez kwalifikacji zawodowych (o 34 osoby),
- bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego (o 14 osób),
- poprzednio pracujących (o 11 osób),
- dotychczas niepracujących (o 11 osób),
- cudzoziemców (o 1 osobę)

w porównaniu do 31.12.2019 r.

14. Wzrost liczby bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku (o 18 osób)
w porównaniu do grudnia 2019 r.

15. Spadek liczby wolnych miejsc pracy pozyskanych w 2020 r. (o 172 oferty),
w porównaniu do roku ubiegłego.

16. Wzrost liczby subsydiowanych miejsc pracy, pozyskanych w 2020 r. (o 36)
w porównaniu do 2019 r.

17. Spadek liczby niesubsydiowanych miejsc pracy, pozyskanych w 2020 r.
(o 208) w porównaniu do roku poprzedniego.

18. Wzrost liczby bezrobotnych, którzy rozpoczęli różnego rodzaju aktywne
formy przeciwdziałania bezrobociu (o 39) w porównaniu do 2019 r.

19. W ramach tarczy antykryzysowej, przedsiębiorcom i organizacjom
pozarządowym udzielono pomocy na kwotę 7 963 362,30 zł.

20. Formy wsparcia przyznane w ramach tarczy antykryzysowej:

- pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (liczba pożyczek: 792, kwota wsparcia: 3 950 010,00 zł),
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników i składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorcy, małego oraz średniego przedsiębiorcy (ze wsparcia w wysokości 3 127 792,91 zł skorzystały 134 podmioty, dofinansowano koszty zatrudnienia 812 pracowników),
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników i składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (ze wsparcia w wysokości 46 482,83 zł skorzystały 3 podmioty, dofinansowanie dotyczyło 11 pracowników),
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników (kwotę 692 380,00 zł wypłacono 134 podmiotom).