



Powiatowy Urząd Pracy
w Gliwicach

WNIOSEK

o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia
na zasadach określonych w art. 66m Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia
i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2024 r., poz. 475 z późn.zm.)

NR.....2025...

Gliwice, dnia.....

I. DANE DOTYCZĄCE WNIOSKODAWCY:

1. Nazwisko.....
2. Imię.....
Adres
zamieszkania.....
3. PESEL.....
4. Numer telefonu.....
5. Adres e-mail.....

II. OŚWIADCZENIA WNIOSKOWADCY

Oświadczam, że:

1. Znana jest mi treść i spełniam warunki określone w art. 33 ust. 2c pkt 1) i 2) oraz art. 66m ustawy z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz.U. z 2024 r., poz 475 z późn.zm.).
2. Zobowiązuję się podjąć zatrudnienie przez okres 18 miesięcy na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy w przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku i zawarcia umowy przez Powiatowy Urząd Pracy z pracodawcą, który zatrudni mnie na zasadach określonych dla bonu.
3. Wyrażam zgodę na zbieranie, przetwarzanie, udostępnianie i archiwizowanie danych osobowych dotyczących mojej osoby przez Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach, dla celów związanych z rozpatrywaniem wniosku oraz realizacją umowy, o której mowa w art. 66m ustawy z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2024 r., poz. 475 z późn.zm.).

.....
(data i czytelny podpis Wnioskodawcy)

III. UZASADNIENIE CELOWOŚCI PRYZNANIA BONU ZATRUDNIENIOWEGO

.....
.....
.....
.....
.....

.....
(data i czytelny podpis Wnioskodawcy)

IV. DODATKOWE INFORMACJE

1. Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej, której Powiatowy Urząd Pracy przyzna przedmiotowy bon. Refundacja dokonywana będzie przez okres 12 miesięcy w wysokości zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Refundacja ta stanowi pomoc de minimis.
2. Bon zatrudnieniowy może być przyznany na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, na podstawie Indywidualnego Planu Działania.
3. Realizacja bonu następuje na podstawie umowy zawieranej z pracodawcą.
4. Bon posiada termin ważności, który zostaje określony przez Powiatowy Urząd Pracy.
5. Z pracodawcą wskazanym we wniosku umowa na podstawie art. 66m ww. ustawy może zostać zawarta jeśli spełni on warunki konieczne do otrzymania pomocy de minimis i spełni warunki ujęte w definicji pracodawcy.