

Informacja o zrealizowanych przedsięwzięciach Urzędu Pracy m.st. Warszawy w 2022 r.

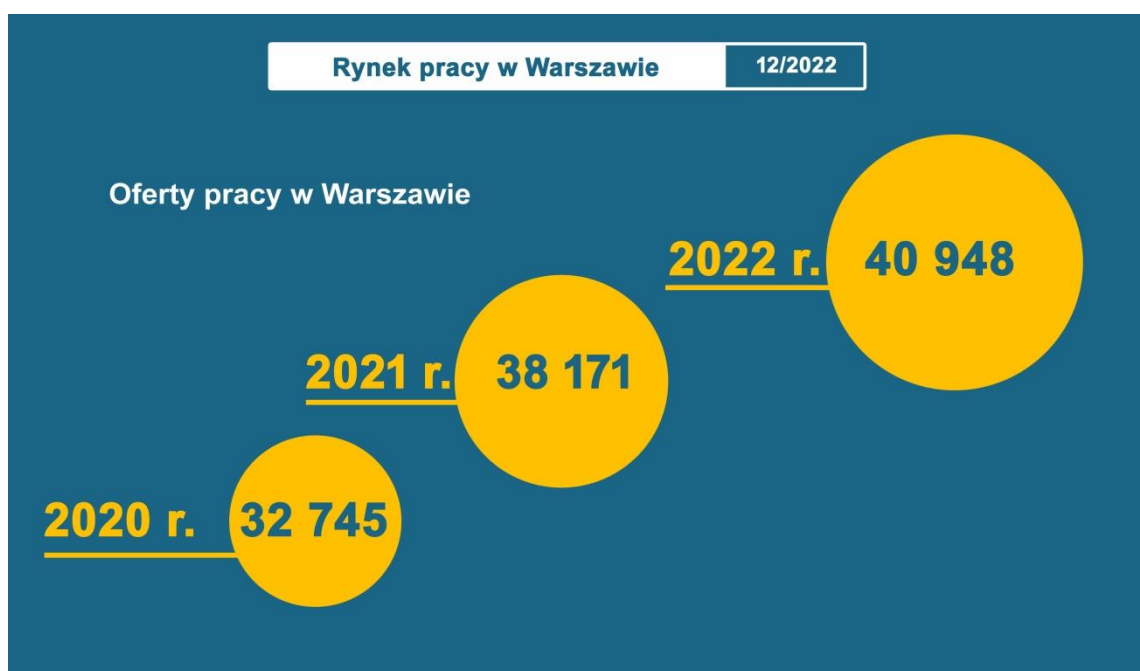
I. Warszawski rynek pracy

Warszawa jest największym rynkiem pracy w Polsce, skupiającym ponad pół miliona przedsiębiorców z różnych branż, a także dynamicznie rozwijającym się rynkiem ekspertów i specjalistów. Potwierdzają to opinie samych przedsiębiorców, którzy są wysoko usatysfakcjonowani z wyboru stolicy jako miejsca prowadzenia działalności. Wynikiem tego jest stale rosnąca liczba zgłaszanych miejsc pracy w Warszawie.

Stopa bezrobocia w Warszawie przez cały rok 2022 spadała, a od 3 miesięcy wskaźnik ten utrzymuje się na bardzo niskim poziomie 1,5% (stan na 30 listopada 2022 r.) i prawdopodobnie utrzyma się na podobnym poziomie również w grudniu 2022 r.

W Polsce stopa bezrobocia od września 2022 r. do listopada 2022 r. wynosiła 5,1%, a w grudniu wzrosła do poziomu 5,2%. Na Mazowszu stopa bezrobocia od września 2022 r. do listopada 2022 r. utrzymywała się na tym samym poziomie - 4,2%.

W 2022 r. do warszawskiego Urzędu Pracy zgłoszono 40 948 miejsc pracy, w 2021 r. – 38 171, a w 2020 r. – 32 745 miejsc pracy.



Zwolnienia grupowe i zwolnienia monitorowane

Na stołecznym rynku pracy realizowane są również procesy restrukturyzacyjne.

Od stycznia do grudnia 2022 r. wpłynęło 37 zgłoszeń (w 2021 r. - 49) o zamiarze zmniejszenia zatrudnienia oraz wręczenia wypowiedzi zmieniających warunki pracy i płacy z przyczyn nie dotyczących pracowników. Liczba osób przewidzianych do zwolnienia wyniosła 7 829. (w 2021 r. – 12 163) , w tym 2 490 (w 2021 r. – 6 736) były to zgłoszenia wypowiedzi zmieniających warunki pracy i płacy. Od stycznia do grudnia 2022 r. firmy zwolniły 4 279 (w 2021 r. – 4 232) osób. W tej liczbie są również zgłoszenia zwolnień z 2021 r.

W 2022 r., wzorem lat ubiegłych, Urząd Pracy m.st. Warszawy prowadził działania, związane z realizacją zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dotyczące współpracy z pracodawcami w zakresie zwolnień monitorowanych, działania były realizowane w formie telefonicznych konsultacji indywidualnych oraz zajęć poradnictwa grupowego w formie warsztatów online z doradcami zawodowymi.

W 2022 r. podpisane były 3 porozumienia z pracodawcami, na podstawie których zorganizowano punkty konsultacyjne (telefoniczne), w trakcie których osoby objęte procesami restrukturyzacyjnymi mogły skorzystać z porady pośrednika pracy oraz specjalisty ds. rejestracji. Zorganizowaliśmy też dla dwóch firm zajęcia poradnictwa grupowego - warsztaty online, podczas których pracownicy objęci procedurą zwolnień grupowych mieli okazję spotkać się z doradcą zawodowym

Dostęp do polskiego rynku pracy - zatrudnienie cudzoziemców

W całym 2022 roku:

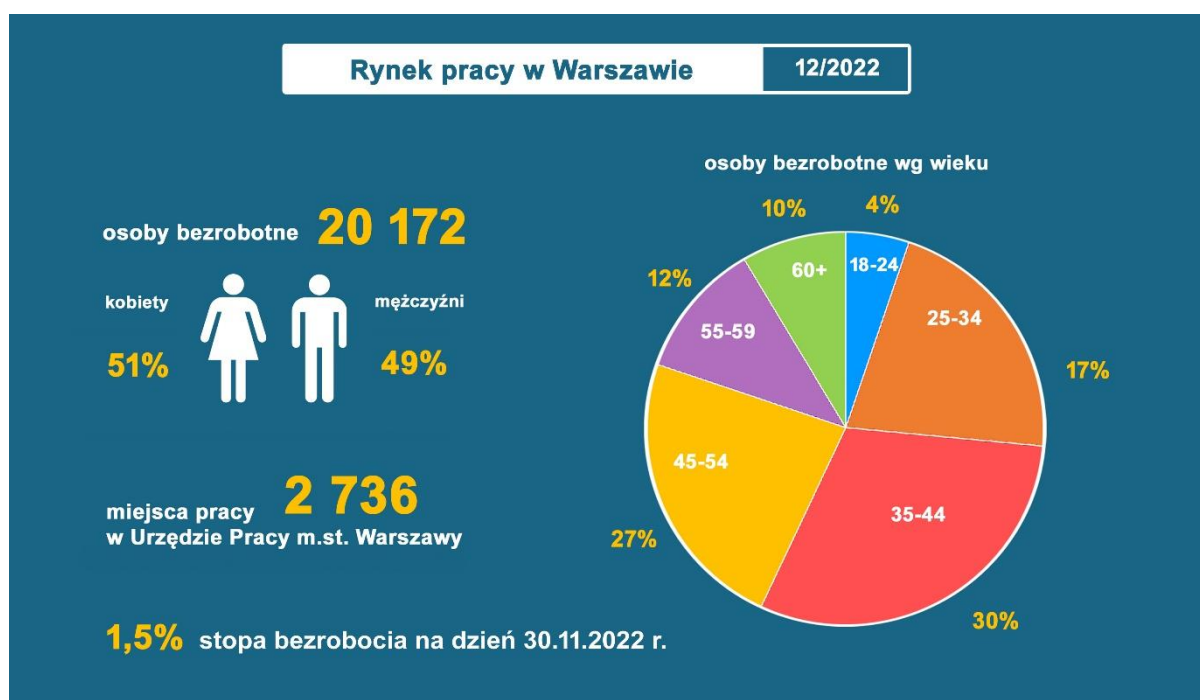
- zarejestrowaliśmy 77 492 oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi,
- wydaliśmy 21 905 informacji starosty pozwalających ubiegać się o zezwolenie na pracę u wojewody tzw. test rynku pracy.
- wydaliśmy również 316 decyzji dotyczących zezwoleń na pracę sezonową oraz 1237 zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej.
- Od 15 marca 2022 r. na w ramach uproszczonej procedury dostępu do polskiego rynku pracy na podstawie powiadomień dot. zatrudnienia obywateli Ukrainy składanych za pośrednictwem portalu praca.gov.pl pracę zarejestrowaliśmy 86 983 powiadomienia (ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. poz. 583 z późn. zm.).
- przeprowadziliśmy webinaria dla pracodawców o tym jak zatrudniać cudzoziemców – głównie z Ukrainy, o instrumentach wsparcia zatrudnienia osób bezrobotnych (w 2022 r. 6 edycji). Prowadzimy je wspólnie ze Strażą Graniczną, Urzędem ds. Cudzoziemców i Ministerstwem Rodziny i Polityki Społecznej. W każdym z webinarów brało udział od 400 do 800 pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

II. Osoby bezrobotne

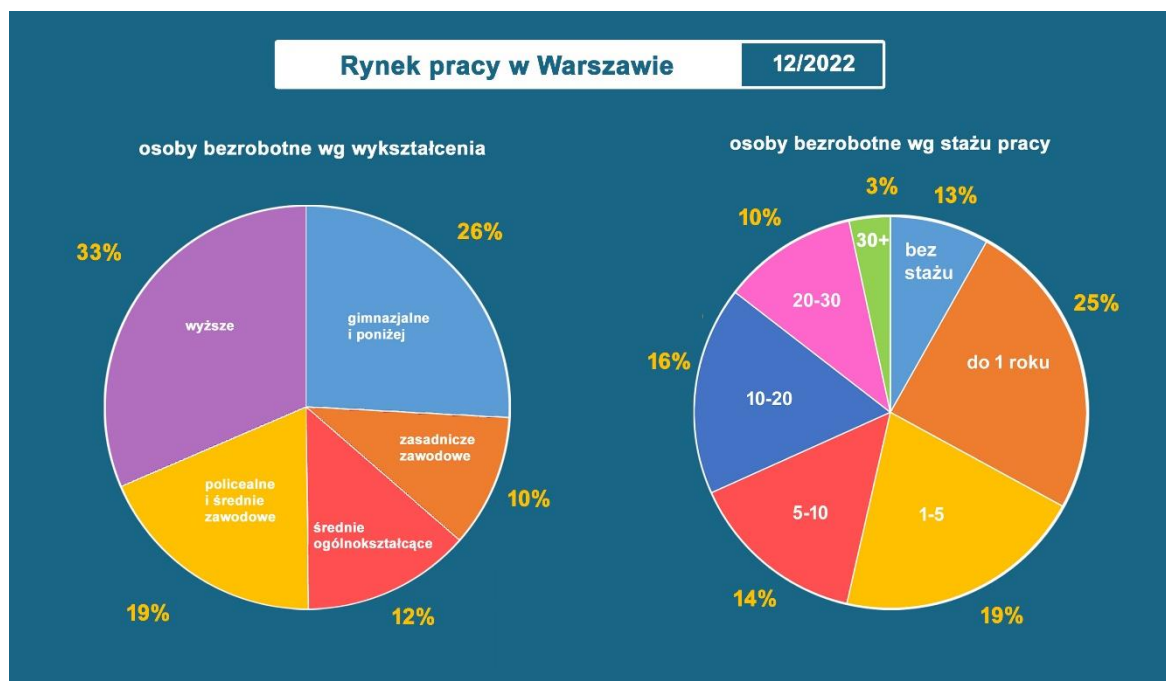
31 grudnia 2022 r. w rejestrze Urzędu pozostawały 20 172 osoby bezrobotne, kobiety stanowiły 51% ogółu zarejestrowanych. Zanotowaliśmy spadek m/m o 591 osób, a w analizie r/r spadek o 3 960 osób.

W całym 2022 roku w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zarejestrowaliśmy 30 802 osoby bezrobotne (w tym 17 026 kobiet), zaś wyłączyliśmy z ewidencji 34 762 osoby bezrobotne (w tym 18 598 kobiet), wśród wyłączonych ponad 50% osób podjęło pracę (17 445 osób, w tym 9 795 kobiet).

Stopa bezrobocia od 3 miesięcy utrzymuje się na poziomie 1,5% (stan na 31 listopada 2022 r.).



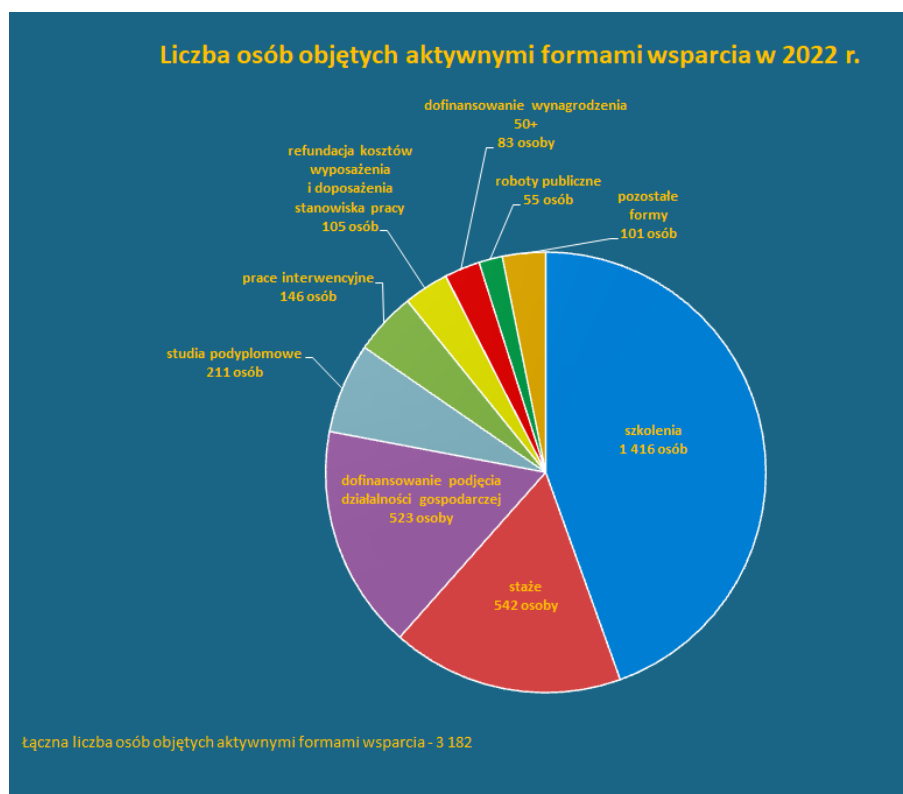
Wśród zarejestrowanych najliczniejszą 30% grupę stanowią osoby bezrobotne w wieku 35-44 lata, kolejną dużą grupą są osoby w wieku 45-54 lata (27%) i dalej 25-34 lata – 17%, 55-59 lat - 12%, powyżej 60 r.ż.- 10%. Najmniej liczną zaledwie 4% grupą wśród zarejestrowanych są osoby młode w wieku 18-24 lata.



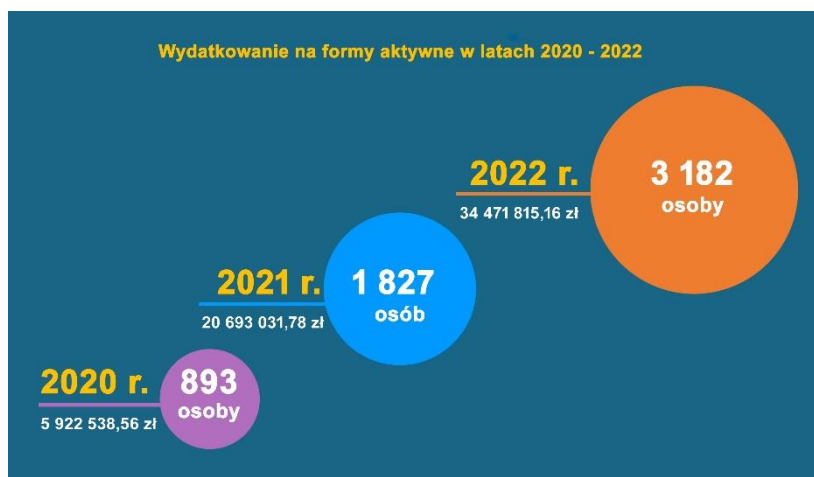
Wśród osób bezrobotnych wykształcenie wyższe posiada 33%, liczną grupę (27%) stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, 19% osób bezrobotnych ma wykształcenie policealne i średnie zawodowe, średnie ogólne 12% a zasadnicze zawodowe 10%. Osoby bezrobotne wg stażu pracy: bez stażu - 13%; staż pracy do 1 roku - 25%; 1-5 lat - 19%; 5-10 lat - 14%; 10-20 lat - 16%; 20-30 lat - 10%; powyżej 30 lat - 3%.

III. Działania Urzędu Pracy m.st. Warszawy

W 2022 r. na realizację aktywnych polityk rynku pracy, wsparcie osób bezrobotnych i pracodawców tworzących miejsca pracy wykorzystaliśmy rekordową kwotę 34 440 793 zł W różnych formach aktywizacji wzięły udział 3 182 osoby. Poniższy wykres przedstawia udział osób bezrobotnych w wybranych formach aktywizacji.



Na realizację działań aktywizacyjnych w całym roku 2022 wykorzystaliśmy 34 440 793,79 zł środków Funduszu Pracy i środków EFS. Dla porównania, w 2021 r. wydatki z FP i EFS wynosiły 20 692 931,78 zł (przy aktywizacji 1 827 osób), zaś w 2020 r. 5 863 000,40 zł (przy aktywizacji 893 osób).



Wspieranie przedsiębiorczości

Na szczególną uwagę zasługuje dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej – a więc powstanie 523 nowych firm dzięki przekazanim przez Urząd środkom w wysokości 16 793 177,65 zł. To rekordowo dużo w porównaniu z ubiegłymi latami.

W każdym roku nowe projekty biznesowe powstawały dzięki zaangażowaniu środków pochodzących z Funduszu Pracy oraz projektów współfinansowanych ze środków EFS. W 2020 roku przyczyniliśmy się do powstania 154 firm, z wykorzystaniem 2 360 191,40 zł. Zaś w 2021 roku rozpoczęły swoją przygodę z biznesem 373 osoby, którym wypłaciliśmy kwotę 9 407 181,60 zł.



Subsydiowane zatrudnienie i staże

W ramach subsydiowanych form zatrudnienia na tworzenie nowych miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, dofinansowania do wynagrodzenia 50+, refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy i zorganizowanych staży umieściliśmy na rynku pracy 931 osób, przeznaczając kwotę 9 334 288,82 zł.

Warto też zwrócić uwagę na dużą liczbę osób bezrobotnych (211) które skorzystały z możliwości podnoszenia kompetencji i kwalifikacji podejmując studia podyplomowe. Na realizację tego zadania wydatkowaliśmy kwotę 1 111 316,95 zł,

IV. Podnoszenie kwalifikacji pracujących

W każdym roku Urząd Pracy m.st. Warszawy wspiera podnoszenie kompetencji i kwalifikacji warszawskich pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W 2022 roku 1 308 pracodawców i pracowników skorzystało z różnych szkoleń, które zapewniają im utrzymanie zatrudnienia i stałe podnoszenie umiejętności, na ten cel wydatkowaliśmy kwotę 3 983 866,78 zł (w poprzednich latach; w 2021 r. – 1 226 osób na kwotę 3 970 452,10 zł, a w 2020 r. 1 188 osób na łączną kwotę 3 515 484,37 zł).



Współpraca z partnerami rynku pracy, organizacja i udział w wydarzeniach

W 2022 roku Urząd Pracy m.st. Warszawy podpisał 22 porozumienia o współpracy partnerskiej i listy intencyjne o współpracy.

Zorganizowaliśmy:

- 12 października 2022 r. Urząd Pracy m.st. Warszawy wspólnie z Biurem Informatyki i Biurem Rozwoju Gospodarczego zorganizował **drugą edycję Wirtualnych Targów Pracy i Przedsiębiorczości Warszawa 2022 – Kariera od pierwszego kliknięcia!**

W Targach wzięło udział 55 wystawców. Odwiedziły je 13 022 osoby poszukujące nowych ścieżek kariery (dla porównania wydarzenie to w 2021 r. odwiedziło 3 500 osób).

Wydarzenie to było doskonałą okazją, aby nawiązać kontakt z pracodawcami, a także zapoznać się z ponad 4.000 ofertami pracy i stażu. Wydarzenie przyciągnęło firmy z takich branż jak: logistyka i spedycja, transport, IT, hotelarstwo, gastronomia, usługi, sprzedaż, administracja publiczna, finanse, produkcja, sektor techniczny, energetyczny i budowlany, opieka nad dziećmi i osobami starszymi, służby mundurowe.

Zapewniliśmy możliwość spotkania online z praktykami z obszaru social mediów, rekrutacji, rynku pracy oraz przedsiębiorczości – przeprowadzono 12 webinarów. Można było dowiedzieć się jak radzić sobie z podejmowaniem trudnych decyzji zawodowych, a także jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej. Obecni na targach eksperci wskazali na wiele ciekawych możliwości rozwoju kariery zawodowej wykorzystując Instagram czy YouTube. Jak tworzyć wartościowe treści, jak rozpocząć swoją przygodę w zawodzie „youtubera” to niektóre z tematów prezentacji. Dużym zainteresowaniem cieszyły się wystąpienia poświęcone tematowi marki osobistej, który dotyczył zarówno wizerunku kandydata do pracy, jak i budowania własnego biznesu.

Z szerokiej oferty Wirtualnych Targów Pracy i Przedsiębiorczości Warszawa 2022 mogły skorzystać osoby z Ukrainy. Z myślą o nich platforma wydarzenia była przygotowana również w języku ukraińskim, podobnie jak webinary - o tym jak szukać pracy i legalnie podejmować zatrudnienie w Polsce prowadzone przez ekspertów z Urzędu Pracy m.st. Warszawy i IOM (International Organization for Migration).

- 8 grudnia 2022 r., na Wydziale Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych Uniwersytetu Warszawskiego, odbyło się **seminarium podsumowujące projekt pilotażowy „Dobry pracownik nie ma wieku”**, finansowany ze środków Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, dotyczący zatrudnienia seniorów, którego realizatorem był Urząd Pracy m.st. Warszawy. Patronat honorowy nad wydarzeniem objęła Prezes Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, a w seminarium udział wzięli przedstawiciele ZUS, MRiPS, Związku Emerytów i Rencistów, Pracodawców, UW oraz emeryci.
- Przeprowadziliśmy 18 giełd pracy dla 13 pracodawców, w których wzięło udział blisko 1 000 osób.

Byliśmy współorganizatorem i wystawcą na takich wydarzeniach jak:

- 27 maja i 26 czerwca-Dzień aktywizacji zawodowej migrantów z Ukrainy wydarzenia organizowane przez Mazowiecki Urząd Wojewódzki;
- 12 lipca i 17 listopada -Praskie Targi Pracy i Przedsiębiorczości – organizatorem był OPS Praga Południe; Urząd był partnerem;
- 18 października udział w Targach Pracy Talent Days;
- 6 grudnia Targi Pracy W Polsce! - organizatorami przedsięwzięcia byli UNHCR, IOM, Indeed, Tent i UpGlo, Urząd Pracy był partner wspierającym;
- Open Smolna w każdym miesiącu - prowadzenie prezentacji dla osób zakładających firmę i tworzących miejsca pracy oraz jeden warsztaty dla urzędników.

Na podstawie porozumień:

- wzięliśmy udział jako partner projekcie „Make the change – Młodzi na rynku pracy” lider Fundacja Przedsiębiorczych Kobiet;
- zapewniliśmy udział doradców zawodowych Urzędu w projekcie „Potencjał w dojrzałości” realizowanym przez OPS Praga Południe.
- współpracowaliśmy z Konfederacją Lewiatan w ramach projektu współfinansowanego z Funduszu Współpracy Dwustronnej „FWD” Mechanizm Finansowy EOG 2014-2021 i Norweskiego Mechanizmu Finansowego 2014 -2021 „Model aktywizacji zawodowej obywateli Ukrainy” którego celem było monitorowanie i dokumentowanie działań PSZ dotyczących aktywizacji zawodowej 100 obywateli Ukrainy przybyłych do Polski od 24 lutego
- jesteśmy Partnerem w programie akceleracyjnym „Biznes w kobiecych rękach” prowadzonym przez Fundację Przedsiębiorczych Kobiet , gdzie łączymy innowacyjne pomysły ze środkami na działalność gospodarczą
- współpracujemy z Akademią Leona Koźmińskiego w ramach przeprowadzenia testu wdrożenia portalu Moja Migracja.

V. Punkt obsługi obywateli Ukrainy

Adres Marszałkowska 77/79 jest ważnym punktem na pomocowej mapie stolicy. Poszukujący pracy uchodźcy cały czas mogą tu zarejestrować się, szukać ofert pracy, poznać ofertę szkoleniową i sytuację na lokalnym rynku pracy. Ułatwieniem dla naszych klientów jest też fakt, że pracownicy Punktu posługują się językiem ukraińskim i/lub rosyjskim. W całym 2022 roku zrealizowaliśmy 29 294 usługi rynku pracy włącznie z obsługą telefoniczną i mailową. W tym okresie zarejestrowaliśmy 5 561 osób, wyłączyliśmy z rejestru 4 116 z czego 1 387 podjęło pracę.



W 2022 roku zorganizowaliśmy subsydiowane zatrudnienie i staże dla uchodźców w ramach środków Funduszu Pracy w ramach: prac interwencyjnych dla 30 osób (w tym 24 kobiety); refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy dla 15 osób z Ukrainy (w tym 14 kobiet); refundacji wynagrodzenia osoby 50+ dla 2 osób (w tym 2 kobiet); na staże skierowano 16 osób (w tym 13 kobiet). Sfinansowano nostryfikację dyplomów 6 kobietom.

Utworzona została specjalna podstrona, tłumaczona w całości na język ukraiński <https://warszawa.praca.gov.pl/ua>, na której publikowane są wszystkie informacje, obejmujące zagadnienia rynku pracy, dotyczące uchodźców z Ukrainy. Będzie ona utrzymywana przez cały czas prowadzenia specjalnych, dedykowanych działań w obszarze zapewnienia uchodźcom właściwej, skupionej w jednym miejscu informacji o możliwościach otrzymania wsparcia w zakresie aktywizacji zawodowej.

Realizowana była profesjonalna usługa pośrednictwa pracy

dla osób zarejestrowanych, w ramach której informujemy o wolnych miejscach pracy na spotkaniach indywidualnych, za pośrednictwem sms i poczty elektronicznej. Do dyspozycji uchodźców na platformie praca.gov.pl przygotowano największą w kraju bazę ofert pracy (oferty.praca.gov.pl) tłumaczonych na język ukraiński oraz specjalną aplikację (tłumaczoną na język ukraiński i angielski) pozwalającą cudzoziemcom poszukiwać pracy w Polsce <https://pracawpolsce.gov.pl/login>. Dzięki podpisanym przez nasz Urząd listom intencyjnym z komercyjnymi portalami, informujemy o szeregu możliwości znalezienia pracy, za pośrednictwem portali komercyjnych. Realizowaliśmy spotkania z pracodawcami w formie giełd pracy, gdzie osoby bezrobotne i poszukujące pracy mają możliwość bezpośredniego spotkania z pracodawcą w ustalonym przez Urząd terminie i miejscu. Prowadziliśmy webinary dla osób bezrobotnych o tym jak skutecznie poszukiwać pracy w Warszawie (podczas tych webinarów prezentujemy także ofertę NGOs wspierających obywateli UA).

dla pracodawców cały czas prowadzona jest i będzie działalność zmierzająca do pozyskiwania ofert pracy, pod hasłem „Pracodawcy pomóżmy uchodźcom z Ukrainy”. Urząd Pracy m.st. Warszawy intensywnie pracuje nad pozyskaniem ofert od pracodawców, tak aby móc zaoferować gościom z Ukrainy możliwość legalnego zatrudnienia. Spot z udziałem Pana Prezydenta zapraszający pracodawców do składania ofert pracy dla uchodźców jest publikowany na Youtube i w mediach społecznościowych oraz na stronie UP. Pracodawcy mogą składać oferty pracy online za pośrednictwem strony urzędu pracy, oferty trafiają do Centralnej Bazy Ofert Pracy i są tłumaczone na język ukraiński

Kursy języka polskiego w ramach środków z Funduszu Pracy dedykowane obywatelom Ukrainy, o których mowa w ustawie z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2023 r. poz. 103).

799 osób bezrobotnych (w tym 719 kobiet) uczestniczyło w szkoleniu „Nauka języka polskiego jako obcego” na poziomie A1. 25 osób nie dokończyło szkolenia (podjęcie pracy, przerwanie z powodu długotrwałego zwolnienia, wyjazd na Ukrainę).

100 osób (w tym 57 nauczycieli) uczestniczyło w „Szkolenie w stopniu podstawowym wyższym (A2) z języka polskiego jako obcego, przygotowujące do pracy w placówkach oświatowych”. W tym gronie były 93 kobiety.

Kursy języka polskiego w ramach porozumienia, ze środków Polskiego Centrum Pomocy Międzynarodowej.

Wydano 521 voucherów na szkolenie z jęz. polskiego dla poszukujących pracy, organizowane wspólnie z PCPM, poziomy A1 i A2 (finansowane ze środków PCPM), szkolenie rozpoczęło się w sierpniu br. Ze szkolenia skorzystało 400 osób.

Vouchery na badania sanitarno-epidemiologiczne

Dzięki współpracy z Warszawskim Klubem Rotariańskim (WKR) w 2022 roku Urząd wydał 600 voucherów na badania sanitarno-epidemiologiczne, finansowane przez WKR, które są niezbędne do zatrudnienia w wielu branżach np.: handlu, usługach opiekuńczych, magazynach, hotelarstwie czy gastronomii. Osoby posiadające badania są chętnie przyjmowane do pracy (pracodawca nie musi ponosić kosztów badań).

W miarę zgłaszanych potrzeb prowadzone są i będą spotkania z uchodźcami w punktach recepcyjnych w stolicy. Doradcy zawodowi oraz pośrednicy pracy posługujący się językiem ukraińskim w 2022 r. odwiedzali punkty zorganizowane przez Miasto i Wojewodę. Zrealizowaliśmy spotkania w centrach pobytowych przy Al. Jana Pawła II 15, ul. Kasprzaka 22, ul. Górskiego 7, ul. Chmielnej 85/87, Wołoskiej 7, ul. Grochowskiej 316, Żupniczej 11 oraz w Centrum Pobytowym w Nadarzynie PTAK. We wszystkich spotkaniach uczestniczyło ponad 170 osób.

Prowadziliśmy prezentacje (w języku ukraińskim) w trakcie Wirtualnych Targów Pracy i Przedsiębiorczości 12 października 2022 r., w trakcie dwóch edycji Praskich Targów Pracy, w trakcie Targów Pracy Znajdź pracę w Polsce zorganizowanych w hotelu Marriott w Warszawie w dniu 6 grudnia, a także na spotkaniach, których liderami były organizacje pomocowe. Urząd Pracy m.st. Warszawy był organizatorem lub współorganizatorem wszystkich tych wydarzeń.

Zakres i skala działań wobec uchodźców z Ukrainy realizowana przez warszawski urząd pracy jest unikatem zarówno na skalę polską, jak i europejską.

VI. Projekty realizowane przez Urząd

Projekty współfinansowane ze środków EFS zakończone w 2022 roku



Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w m. st. Warszawa (IV)

Projekt był realizowany od 1.01.2020 r. do 31.12.2022 r. Całkowita wartość projektu wyniosła 54 128 516,27 zł., w tym ze środków wspólnotowych: 45 619 513,51 zł., co stanowiło 84,28% wydatków kwalifikowalnych. Projekt był skierowany do osób bezrobotnych, mających mniej niż 30 lat, zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako osoby bezrobotne. W projekcie uczestniczyły 1 124 osoby (55% stanowiły kobiety), które skorzystały z różnych form wsparcia. W szkoleniach wzięły udział 232 osoby, 336 osobom przyznaliśmy środki na podjęcie działalności gospodarczej. W stażach organizowanych przez pracodawców wzięły udział 482 osoby. Zrefundowaliśmy część kosztów wyposażenia tworzonych stanowisk pracy dla 74 osób.

Osiągnięto rezultat podjęcie zatrudnienia przez 44% osób w najtrudniejszej sytuacji (w szczególności osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób z niskimi kwalifikacjami) oraz przez 59,5 % osób pozostałych osób biorących udział w projekcie.

Dodatkowo w latach 2020-2021, w związku z pandemią COVID 19, w ramach projektu wsparliśmy pracodawców poprzez dofinansowanie do wynagrodzeń lub kosztów prowadzenia działalności gospodarczej na łączną kwotę 39 534 514,69 zł.

Projekt współfinansowany w ramach Osi priorytetowej I - Rynek pracy otwarty dla wszystkich, (Działanie 1.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe; Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020)



Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w m. st. Warszawa (IV)

Projekt był realizowany od 1.01.2021 r. do 31.12.2022 r.

Całkowita wartość projektu wyniosła 10 619 493,61 zł., w tym ze środków wspólnotowych: 8 495 594,89 zł., co stanowiło 80% wydatków kwalifikowalnych.

Projekt był skierowany do osób bezrobotnych, w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy należących jednocześnie do przynajmniej jednej z kilku grup defaworyzowanych osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych (posiadające wykształcenie podstawowe, gimnazjalne, średnie ogólnokształcące, średnie zawodowe lub zasadnicze zawodowe), osoby w wieku 50 lat i więcej oraz kobiety. Głównym rezultatem projektu było podjęcie zatrudnienia przez co najmniej 44,3% osób w najtrudniejszej sytuacji (w tym : osób w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotne, osób z niskimi kwalifikacjami).

W projekcie uczestniczyło 698 osób (68% kobiety), które skorzystały z różnych form wsparcia. W szkoleniach wzięło udział 160 osoby, 270 osobom przyznaliśmy środki na podjęcie działalności gospodarczej. W stażach organizowanych przez pracodawców wzięły udział 202 osoby. Zrefundowaliśmy część kosztów wyposażenia tworzonych stanowisk pracy dla 66 osób.

Projekt współfinansowany w ramach Osi Priorytetowej VIII - Rozwój rynku pracy Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP i przeciwdziałanie skutkom epidemii COVID-19 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014 – 2020 współfinansowany przez Unię Europejską dofinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego.



Projekt pilotażowy „Dobry pracownik nie ma wieku” finansowany ze środków rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej

Projekt realizowany był od października 2021 r. do 31 grudnia 2022 r.

Całkowity koszt projektu 1 502 993 zł w tym wkład własny obejmował 60 000 zł.

Celem pilotażu „Dobry pracownik nie ma wieku” było zwiększenie szans emerytów na rynku pracy poprzez udostępnienie nowych instrumentów finansowych, wspierających zatrudnienie tej grupy oraz zmiana stereotypowego postrzegania „pracujących seniorów”, jako pracowników mało wartościowych. Przetestowanie systemu wsparcia osób w wieku emerytalnym, dotyczyło zarówno pozyskiwania chętnych do pracy seniorów, jak i wypracowania systemu zachęt finansowych dla pracodawców zatrudniających emerytów.

Trzeba dodać, że w ramach konkursu „Nowe Spojrzenie- Nowe możliwości” zatwierdzone do realizacji zostały w całym kraju 43 projekty, wśród których tylko 4 adresowane były do seniorów. W projekcie uczestniczyło 150 emerytów (kobiety - 76%, mężczyźni - 24%). Realizacja projektu obejmowała zorganizowanie (często połączenie) kilku form aktywizacji, w których uczestniczyły osoby w wieku emerytalnym poszukujące pracy. Zapewniliśmy sfinansowanie staży, szkoleń podnoszących kompetencje cyfrowe, kursów zawodowych oraz refundację części kosztów wynagrodzenia wypłacana pracodawcy przez okres 6 miesięcy w kwocie 1 500 zł za zatrudnianego seniora. Wnioski i rekomendacje są w trakcie przygotowywania.

W ramach projektu: 57 osób podjęło pracę w ramach refundacji części kosztów wynagrodzenia dla pracodawcy; 31 osób podjęło staż pozwalający z jednej strony pracodawcy poznać kandydata, sprawdzić jego działanie w nowym środowisku i wdrożyć go w zadania zawodowe, zaś z drugiej „stażyście” poznać organizację i wejść w nową rolę zawodową; 85 osób ukończyło szkolenie cyfrowe podnoszące kompetencje cyfrowe tych uczestników projektu, którzy taką potrzebę określili; 26 osób ukończyło szkolenia zawodowe.

W trakcie rocznej pracy wypracowano narzędzia, sposoby, doświadczenia, ścieżki komunikacji i procedury opisujące wystandaryzowane najlepsze rozwiązania, które będą mogły posłużyć jako rozwiązania systemowe, łączące doświadczenie i profesjonalizm wielu podmiotów współpracujących na lokalnym rynku pracy. Przedsięwzięcia inicjowane w ramach projektów pilotażowych mają na celu wdrażanie nowych metod, narzędzi i sposobów pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy lub pracodawcom w celu przygotowywania rozwiązań o charakterze systemowym. My takie wnioski zebraliśmy, opracowaliśmy i w formie raportu przekazane będą ministrowi właściwemu do spraw pracy. Mamy nadzieję, że zostaną uwzględnione w powstających aktach prawnych, z myślą o zwiększeniu szans rozwoju publicznych służb zatrudnienia, a także o doskonaleniu oferowanej przez nas pomocy na podstawie zdobytych w ramach projektu doświadczeń.