



## POLITYKA JAKOŚCI

**Polityka Jakości** formułuje postulaty stanowiące długookresowe cele jakościowe Urzędu Pracy m.st. Warszawy. Nadzór nad realizacją tych celów sprawuje jego Dyrektor.

Dla zapewnienia sprawnego kierowania działaniami Urzędu, Dyrektor sformułował Misję, określił Politykę Jakości oraz ustalił cele, które pozwolą lepiej spełniać oczekiwania Klientów.

**Misją** Urzędu Pracy m.st. Warszawy jest promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa Klientów Urzędu oraz wspieranie pracodawców, w tym:

- **udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy,**
- **udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników.**

Realizacja Misji opiera się na uzyskaniu zadowolenia Klienta poprzez sprawną i terminową obsługę, dopasowanie oferty świadczonych usług do potrzeb Klientów oraz kształtowanie wizerunku instytucji niosącej pomoc, solidnej, życzliwej i otwartej dla Klienta.

Swoją misję Urząd Pracy m. st. Warszawy realizuje poprzez stosowanie zasad Polityki Jakości zakładających:

- 1) utrzymanie i ciągłą poprawę efektywności systemu zarządzania jakością,
- 2) spełnianie wymagań określonych w dokumentach wewnętrznych i zewnętrznych,
- 3) kompetentne załatwianie spraw wpływających do Urzędu w trybie i terminach określonych przepisami powszechnie obowiązującego prawa,
- 4) zapewnienie Klientom kompleksowej informacji dotyczącej realizowanych zadań i załatwianych przez Urząd spraw,
- 5) gromadzenie i wykorzystywanie wiedzy o potrzebach i oczekiwaniach Klientów do doskonalenia świadczonych usług,
- 6) stałe podnoszenie kwalifikacji i wiedzy wszystkich pracowników zatrudnionych w Urzędzie,
- 7) podejmowanie działań zmierzających do promocji zatrudnienia, przeciwdziałania bezrobociu i jego negatywnym skutkom,
- 8) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na promocję zatrudnienia oraz aktywizację lokalnego rynku pracy,
- 9) organizowanie i finansowanie programów rynku pracy,
- 10) współpracę z partnerami społecznymi, organizacjami, instytucjami, jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie promocji zatrudnienia.

Przyjmując Politykę Jakości Urząd Pracy m.st. Warszawy wyznacza sobie następujące cele:

- 1) osiągnięcie w ciągu 3 lat wskaźnika 99,5% spraw załatwionych terminowo,
- 2) utrzymanie w ciągu 3 lat na co najmniej niezmiennym poziomie ilościowego wskaźnika realizacji kontaktów z przedsiębiorcami i pracodawcami (w tym za pośrednictwem narzędzi teleinformatycznych) w stosunku do roku 2022,
- 3) utrzymanie w ciągu 3 lat na co najmniej niezmiennym poziomie liczby miejsc pracy pozostających w dyspozycji Urzędu w stosunku do roku 2022,
- 4) utrzymanie w ciągu 3 lat na co najmniej niezmiennym poziomie efektywności wszystkich programów rynku pracy w stosunku do roku 2022,
- 5) utrzymanie w ciągu 3 lat na co najmniej niezmiennym poziomie uchylonych decyzji administracyjnych w stosunku do roku 2022,
- 6) utrzymanie w ciągu 3 lat na co najmniej niezmiennym poziomie liczby uzasadnionych skarg w stosunku do roku 2022,
- 7) utrzymanie w ciągu 3 lat na co najmniej niezmiennym poziomie liczby przeszkolonych pracowników w stosunku do roku 2022,
- 8) utrzymanie w ciągu 3 lat na co najmniej niezmiennym poziomie liczby pracowników z wykształceniem wyższym do ogółu pracowników w stosunku do roku 2022.

Analiza realizacji ustalonych celów jakościowych będzie nadzorowana dzięki stosowaniu następujących mierników:

- 1) procentowego udziału spraw realizowanych nieterminowo w stosunku do wszystkich spraw załatwianych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w ciągu roku,
- 2) liczby zarejestrowanych w systemie informatycznym spotkań z pracodawcami w ciągu roku,
- 3) liczby miejsc pracy pozostających w dyspozycji Urzędu Pracy m.st. Warszawy,
- 4) liczby osób bezrobotnych i poszukujących pracy zatrudnionych w wyniku realizacji programów rynku pracy (wskaźniki efektywności) do ogólnej liczby biorących udział w poszczególnych programach,
- 5) procent uchylonych decyzji administracyjnych w stosunku do ogólnej liczby wydanych decyzji w ciągu roku,
- 6) liczby uzasadnionych skarg w stosunku do ich ogólnej liczby w ciągu roku (w procentach),
- 7) liczby przeszkolonych w roku pracowników,
- 8) liczby pracowników z wykształceniem wyższym do liczby pracowników ogółem.

11.05.2023

Dyrektor  
Urzędu Pracy m.st. Warszawy  
Monika Galbreżuk