

Plan szkoleń grupowych na 2019r.

Lp.	Nazwa szkolenia	Zakres tematyczny	Przewidywana liczba miejsc dla uczestników	Przewidywany termin realizacji szkolenia i orientacyjny czas trwania w godzinach	Charakterystyka osób, dla których szkolenie jest przeznaczone	Rodzaj egzaminu	Rodzaj zaświadczenia lub innego dokumentu potwierdzającego ukończenia szkolenia i uzyskanie kwalifikacji lub uprawnień
1.	Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	• Reakcja w trudnych sytuacjach; • Kompetencje i predyspozycje zawodowe; • Bariery na drodze do zatrudnienia; • Zarządzanie sobą podczas poszukiwania zatrudnienia; • Analiza rynku pracy; • Formy zatrudnienia; • Wzrostowa zawodowa – dokumenty aplikacyjne; • Sztuka mówienia i prezentacji; • Zachowanie asertywne w poszukiwaniu pracy; • Oferta na rynku pracy; • Przygotowanie do rozmowy z pracodawcą; • Rozmowa kwalifikacyjna; • Edukacja dla rynku pracy; • Plan poszukiwania pracy; • Podjęcie zatrudnienia.	16 osób	III – IV kwartał 80 godzin	Osoby które, nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy, które utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu, lub osoby, które chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej, Osoby skierowane przez doradcę zawodowego, objęte indywidualnym procesem doradczym	Egzamin wewnętrzny	Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia wydane przez Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim
2.	Kurs spawania metodami MIG, MAG, TIG (131, 135, 141) – REKRUTACJA ZAMKNIĘTA	Tematyka zgodna z wytycznymi Instytutu Spawalnictwa • Procesy spajania i pokrewne spajaniu; • Rysunek techniczny w spawalnictwie; • Materiały podstawowe; • Materiały dodatkowe; • Podstawy elektrotechniki;	10 osób	II – IV kwartał 256 godzin	Zgodnie z wytycznymi projektów systemowych finansowanych ze środków EFS.	Egzamin wewnętrzny Egzamin zewnętrzny przed Komisją powołaną przez Instytut Spawalnictwa	Dokument wydany zgodnie z wzorem zaświadczenia lub innym dokumentem potwierdzającym ukończenie szkolenia i uzyskanie kwalifikacji tj. § 71 ust. 4 Rozporządzenia MPiPS z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych

	• Urządzenia i sprzęt do spawania; • Technika i technologia spawania; • Niezgodności spawalnicze, kontrola i badania złączy spawalniczych • Konstrukcje spawane i jakość w spawalnictwie • Szkolenie, egzaminowanie, kwalifikowanie, certyfikowanie i uprawnienia spawaczy; • Przepisy, wytyczne i normy dot. spawalnictwa; • BHP i p.poż. przy pracach spawalniczych; • Instruktaż wstępny; • Zajęcia praktyczne; • Egzamin					warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 667); Świadectwo egzaminu kwalifikacyjnego spawacza. Książeczka spawacza.	
3.	Tokarz, ślusarz, frezer	• BHP; • przygotowywanie stanowiska pracy; • czytanie rysunków technicznych; • czyszczenie i konserwowanie obsługiwanych maszyn, urządzeń i przyrządów;	10 osób	III – IV kwartał Od 80 do 200 godz.	➤ Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy; ➤ Brak przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania zawodu potwierdzonych badaniami lekarskimi; ➤ Preferencje dla osób: - posiadających uprawdopodobnienie zatrudnienia po szkoleniu.	Egzamin wewnętrzny	Dokument wydany zgodnie z przepisami określonymi w Rozporządzeniu MEN z dnia 18.08.2017 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych – załącznik nr 5 (Dz. U. z 2017 r., poz. 1632) i zgodnego z § 71 ust. 4 Rozporządzenia MPiPS w sprawie szczegółowych warunków oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667).
4.	Operator ładowarki jednoznaczyniowej (wszystkie klasy) wraz z uprawnieniami na równiarkę	• Użytkowanie eksploatacyjne; • Dokumentacja techniczna; • BHP; • Budowa maszyn; • Układy napędowe; • Technologia robót; • Zajęcia praktyczne.	10 osób	III – IV kwartał 282 godziny	➤ Szkolenie skierowane do osób spełniających kryteria zgonie z wytycznymi projektów systemowych finansowanych ze środków EFS; ➤ Prawo jazdy kat B; ➤ Wykształcenie min. Gimnazjalne lub podstawowe (8 klas) ➤ Brak przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania zawodu potwierdzonych badaniami lekarskimi.	Egzamin wewnętrzny Egzamin państwowy przed Komisją Egzaminacyjną Instytutu Mechanizacji Budownictwa i Górnictwa Skalnego	Dokument wydany zgodnie z przepisami określonymi w Rozporządzeniu MEN z dnia 18.08.2017 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych – załącznik nr 5 (Dz. U. z 2017 r., poz. 1632) i zgodnego z § 71 ust. 4 Rozporządzenia MPiPS w sprawie szczegółowych warunków oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667) oraz świadectwo i książka

					Preferencje dla osób: - posiadających uprawdopodobnienie zatrudnienia po szkoleniu.	operatora maszyn roboczych
--	--	--	--	--	--	----------------------------

Sporządziła: Anna Kosiorek – Pośrednik pracy
Plan szkoleń upowszechniono w dniu 27.06.2019 r.

INFORMACJA

Z u.p. STAROSTY
mgr inż. Andrzej
Dziwiałowski
Powiatowego Urzędu Pracy

W 2019r. tutejszy urząd pracy będzie przeznaczał środki finansowe przede wszystkim na organizację szkoleń indywidualnych oraz szkoleń na wniosek pracodawców tzw. **trójstronnych umów szkoleniowych** (w tym szkoleń grupowych).

Tutejszy urząd pracy, ze względu na brak zainteresowania ze strony osób bezrobotnych, **odstąpi w 2019 r. od przyznawania bonów szkoleniowych.**

W związku z przesunięciem środków finansowych z form aktywizacji zawodowych zaplanowanych w Programie Specjalnym na zadanie Organizacja Szkoleń realizowanych w ramach środków Funduszu Pracy PUP wznowił finansowanie szkoleń indywidualnych dla osób bezrobotnych **do wysokości 70% kosztów szkoleń** w zakresie:

- prawa jazdy kat. C;
- prawa jazdy kat. C + kwalifikacja wstępna (pełna/przyspieszona) w zakresie kat. C (przewóz rzeczy);
- prawa jazdy kat. D;
- prawa jazdy kat. D + kwalifikacja wstępna (pełna/przyspieszona) w zakresie kat. D (przewóz osób);
- kwalifikacja wstępna (pełna/przyspieszona) w zakresie kat. C lub D.

Powiatowy Urząd Pracy na wniosek osób bezrobotnych, po uprawdopodobnieniu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej będzie przeznaczał środki finansowe na organizację **szkoleń indywidualnych** w ramach środków Funduszu Pracy. **PO WER (Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój) dla osób w wieku 18 – 29 lat oraz RPO (Regionalnego Programu Operacyjnego) dla osób w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy.**

Powyższe działania wynikają z faktu, iż środki, którymi dysponuje Powiatowy Urząd Pracy na aktywizację zawodową i ich wysokość, uzależnione są od osiągniętych wyników, określonych w efektywności kosztowej i zatrudnieniowej, która badana jest przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Dlatego niezwykle ważna jest deklaracja zatrudnienia w otrzymywanych od pracodawców wnioskach, co w przyszłości będzie miało wpływ na wysokość środków, jakie zostaną przyznane urzędowi pracy.

Ponadto przemiany na rynku pracy powodują zmiane funkcjonowania urzędów pracy, a gospodarowanie środkami na aktywizację zawodową musi być analizowane zarówno pod względem społecznym, ekonomicznym, jak również efektem zatrudnieniowym.

Dlatego też, dostosowując się do wymogów dzisiejszego rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy organizując szkolenia dla osób bezrobotnych musi brać pod uwagę przede wszystkim deklarację zatrudnienia oraz zaktywizowania osób.