



INFORMACJA

dotycząca priorytetów wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2024 na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców

Minister Rodziny i Polityki Społecznej ustalił priorytety wydatkowania przez powiatowe urzędy pracy **środków limitu** Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), a Rada Rynku Pracy ustaliła priorytety wydatkowania **środków rezerwy** Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2024.

Priorytety Ministra dotyczące wydatkowania środków limitu KFS w 2024 r. to:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych*.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Priorytety Rady Rynku Pracy dotyczące wydatkowania środków rezerwy KFS w 2024 r. to:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

* Ocena wniosków pracodawców spełniających przedmiotowy priorytet, zostanie dokonana przez Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim w oparciu o zawody deficytowe zidentyfikowane w Powiecie Drawskim, wskazane w badaniu „Barometr zawodów 2024” w Powiecie Drawskim (dostępny na stronie internetowej: <https://barometrzawodow.pl/>).

Drawsko Pomorskie, dnia 05.12.2023 r.

Sporządziła: Anna Winnicka
Specjalista ds. rozwoju zawodowego
Koordynator Instrumentów Rynku Pracy

D Y R E K T O R
Powiatowego Urzędu Pracy
w Drawsku Pomorskim

mgr inż. Henryk Andrzej

