

**MINISTERSTWO
RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
Departament Rynku Pracy**

DRP-V.7101.10.1.2022.BPS

Warszawa, dnia 24 października 2022 r.

**Pani
Małgorzata Zwiercan
Komendant Główny
Ochotniczych Hufców Pracy**

**Dyrektorzy
Wojewódzkich Urzędów Pracy**

**Dyrektorzy
Powiatowych Urzędów Pracy**

**Dotyczy: wytyczne i informacje nt. wdrażania projektu pilotażowego „EU-Talent Pool – Pilot”
przez urzędy pracy i OHP w Polsce**

Szanowni Państwo,

„EU Talent Pool” („Europejska Pula Talentów”) to jedna z inicjatyw Komisji Europejskiej (KE) mająca na celu przyciągnięcie do UE obywateli z państw trzecich, w szczególności wykwalifikowanych, celem podjęcia przez nich pracy na terenie państw członkowskich.

Z uwagi na wybuch wojny w Ukrainie oraz masowy napływ uchodźców do UE, KE postanowiła przyspieszyć prace nad wdrożeniem tej inicjatywy z nakierowaniem na wsparcie uchodźców z Ukrainy posiadających uprawnienia z tytułu ochrony czasowej lub równoważnego uprawnienia w danym państwie członkowskim, w podjęciu pracy na terenie UE oraz pomoc pracodawcom z UE w znalezieniu kandydatów do pracy wśród uchodźców z Ukrainy.

Po przeprowadzeniu odpowiednich analiz Kierownictwo KE oraz Kierownictwo Europejskiego Urzędu ds. Pracy, ustaliło aby tymczasowo użyć bazy CV na portalu EURES w celu wsparcia uchodźców z Ukrainy w ramach projektu pilotażowego inicjatywy „EU Talent Pool - Pilot”. Udział w pilotażu był dobrowolny dla państw członkowskich. Wykorzystanie sieci EURES i jej portalu w ramach pilotażu EU Talent-Pool jest rozwiązaniem tymczasowym do momentu zakończenia okresu ochrony czasowej przewidzianego w *decyzji wykonawczej Rady (UE) stwierdzającej istnienie*

masowego napływu wysiedleńców z Ukrainy w rozumieniu art. 5 dyrektywy Rady 2001/55/WE z dnia 20 lipca 2001 r. Okres ten na dzień dzisiejszy kończy się 4 marca 2023 r. natomiast planowane jest jego wydłużenie.

Z uwagi na to, że w Polsce jest najwięcej uchodźców z Ukrainy Pani Minister Marlena Maląg zgodziła się na udział polskiej sieci EURES i publicznych służb zatrudnienia w projekcie pilotażowym. KE została o tym poinformowana, a oficjalne uruchomienie projektu pilotażowego miało miejsce **10 października br.**

W celu praktycznego uruchomienia projektu pilotażowego w Polsce Departament Rynku Pracy przygotował stosowne **wytyczne i informacje dla wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy oraz Ochotniczych Hufców Pracy**, które przekazuję w załączeniu z **prośbą o ich realizację.**

Kampania promocyjna w ramach pilotażu będzie miała na celu również zachęcenie polskich pracodawców do korzystania z usług sieci EURES i poszukiwania za jej pośrednictwem kandydatów do pracy w innych państwach członkowskich UE/EFTA.

Zachęcam Państwa do aktywnego udziału w pilotażu na rzecz wsparcia zarówno uchodźców z Ukrainy w znalezieniu pracy w Polsce jak i polskich pracodawców w znalezieniu pracowników spośród obywateli Ukrainy.

Z wyrazami szacunku

Ewa Flaszyńska

Dyrektor

Departamentu Rynku Pracy

/-podpisano elektronicznie-/

Załączniki:

1. Wytyczne i informacje nt. wdrażania projektu pilotażowego „EU-Talent Pool – Pilot” przez urzędy pracy i OHP w Polsce

Sprawę prowadzi: Barbara Polańska-Siła

E-mail: Barbara.Polanska-Sila@mriips.gov.pl

Telefon: 538 11 77 01