*Zał. do pisma z dnia 24.10.2022 r. znak DRP-V.7101.10.1.BPS*

Warszawa, 24 października 2022 r.

**Departament Rynku Pracy**

**MRiPS**

***uzupełnienie z 31 października 2022 r.***

**Wytyczne i informacje nt. wdrażania projektu pilotażowego „EU-Talent Pool – Pilot”
przez urzędy pracy i OHP w Polsce**

1. **CO TO JEST PROJEKT PILOTAŻOWY EU-TALENT POOL W RAMACH EURES**

Projekt pilotażowy jest częścią działań w ramach ogólnounijnej inicjatywy pod nazwą „EU-Talent Pool” skierowanej do obywateli państw trzecich mającej na celu przyciągniecie do UE wykwalifikowanych kandydatów do pracy spoza UE.

Sieć EURES nie jest skierowana do obywateli państw trzecich jednak wyjątkowo w związku z uruchomionymi unijnymi przepisami o ochronie czasowej na terenie UE dla uchodźców z Ukrainy wyjątkowo sieć EURES zostanie wykorzystana w celu wsparcia obywateli Ukrainy w znalezieniu pracy na terenie UE.

Uchodźcom z Ukrainy posiadającym uprawnienia wynikające z ochrony czasowej:

* udostępniona została baza CV na portalu EURES, dostępna po uprzedniej rejestracji;
* udostępniona została nowa strona internetowa Europejskiego Urzędu ds. Pracy (ELA) z odpowiednimi informacjami w języku angielskim, ukraińskim i rosyjskim, dostępna z poziomu portalu EURES: <https://eures.ec.europa.eu/eu-talent-pool-pilot_en>
* umożliwione zostało skorzystanie z usług sieci EURES świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia w państwie członkowskim biorącym udział w pilotażu. Zakres możliwych usług i poziom zaangażowania w pilotaż pozostaje do decyzji danego państwa członkowskiego biorącego udział w pilotażu.
1. **CZAS TRWANIA PILOTAŻU**

10 października 2022 r. – 4 marca 2023 r. z możliwością przedłużenia

1. **DO KOGO JEST SKIEROWANY PILOTAŻ**

Pilotaż skierowany jest do:

* Obywateli Ukrainy ale też innych państw trzecich, którzy w wyniku wojny opuścili Ukrainę i uzyskali w danym państwie członkowskich status ochrony czasowej na podstawie *decyzji wykonawczej Rady (UE) stwierdzającej istnienie masowego napływu wysiedleńców z Ukrainy w rozumieniu art. 5 dyrektywy Rady 2001/55/WE z dnia 20 lipca 2001 r.*

W przypadku Polski skierowany jest on do:

* uchodźców z Ukrainy posiadających uprawnienia wynikające z *ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa*,
* uchodźców z Ukrainy, którzy uzyskali status ochrony czasowej i nie są objęci ww. ustawą.
* Pracodawców z państw członkowskich, którzy są zainteresowani zatrudnieniem uchodźców z Ukrainy.
1. **JAKIE DZIAŁANIA WSKAZANE SĄ DO REALIZACJI W RAMACH PILOTAŻU PRZEZ WUP, PUP I OHP**

Działania do realizacji w ramach pilotażu przez WUP, PUP i OHP można podzielić na dwie grupy w zależności od grupy docelowej na:

1. działania dla uchodźców z Ukrainy, do których można zaliczyć świadczenie usług sieci EURES możliwych do realizacji czyli:
* informowanie i doradztwo nt. życia i pracy w Polsce oraz w innych państwach członkowskich UE/EFTA, w tym nt. poszukiwania pracy;
* w miarę możliwości pomoc przy rejestracji profilu zawodowego w bazie CV (zarówno przy założeniu EU Login jak i przy uzupełnieniu CV);
* dostęp do samoobsługowych usług online na portalu EURES [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)
w formie dostępu do:
* informacji nt. warunków życia i pracy w Polsce oraz w UE/EFTA,
* przeglądania bazy ofert pracy,
* rejestracji profilu zawodowego w bazie CV w ramach projektu pilotażowego „EU Talent Pool - Pilot”.

Poza powyższymi formami wsparcia **nie jest niestety możliwe** prowadzenie działań
z zakresu pośrednictwa pracy innych niż udostępnienie wyżej wymienionych usług samoobsługowych na rzecz uchodźców z Ukrainy, którzy chcieliby pracować za granicą w UE/EFTA.

**WAŻNE:** Kadra EURES z WUP, PUP oraz OHP podczas świadczenia uchodźcom z Ukrainy usług sieci EURES proszona jest o udzielanie informacji o tym, że:

* legalny pobyt i praca za granicą w państwach członkowskich UE/EFTA będą możliwe dla uchodźców z Ukrainy **po uprzednim uzyskaniu przez nich uprawnień ochrony czasowej w danym państwie,**
* opuszczenie Polski na okres powyżej 1 miesiąca **skutkuje utratą przez uchodźcę
z Ukrainy uprawnień** nabytych na mocy *ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.*

Dodatkowo konieczne jest przeprowadzenie przez WUP, PUP i OHP działań promujących możliwości jakie daje pilotaż – szczegóły w punkcie 6;

1. działania dla polskich pracodawców, mające na celu zachęcenie ich do rejestracji na portalu EURES w celu dostępu do bazy CV i skorzystania z możliwości jakie daje ona w poszukiwaniu pracowników.

Dodatkowo konieczne jest przeprowadzenie przez WUP, PUP i OHP działań promujących możliwości jakie daje pilotaż – szczegóły w punkcie 6.

1. **JAKIE NARZĘDZIA SĄ DO DYSPOZYCJI UCHODŹCÓW Z UKRAINY I POLSKICH PRACODAWCÓW**

Portal EURES z jego bazami ofert pracy w całej UE oraz bazy CV z możliwością zarejestrowania tam profilu zawodowego oraz możliwością zarejestrowania się przez pracodawcę i przeglądania CV osób zarejestrowanych, zarówno uchodźców z Ukrainy jak i obywateli innych państw członkowskich UE/EFTA.

1. **KAMPANIA INFORMACYJNA W RAMACH EURES**

Kampania informacyjna w ramach EURES będzie prowadzona na kilku poziomach:

1. na poziomie unijnym przez Europejski Urząd ds. Pracy,
2. na poziomie krajowym przez Departament Rynku Pracy (DRP) w MRiPS we współpracy z właściwymi organizacjami,
3. na poziomie wojewódzkim i powiatowym przez WUP, PUP i OHP.

**Działania przeprowadzone i planowane do przeprowadzenia na poziomie unijnym przez Europejski Urząd ds. Pracy (ELA)** są następujące:

1. przygotowanie strony internetowej pilotażu w języku angielskim, ukraińskim i rosyjskim z szeregiem użytecznych informacji, w tym FAQ i zamieszczenie jej wewnątrz portalu EURES

 <https://eures.ec.europa.eu/eu-talent-pool-pilot_en> (zrealizowane),

1. modyfikacja i uruchomienie systemów informatycznych bazy CV EURES umożliwiających wprowadzanie CV przez uchodźców z Ukrainy (zrealizowane),
2. oficjalne otwarcie 10 października 2022 r. (informacje w zał. 1),
3. określenie grup docelowych pilotażu:
* **uchodźcy z Ukrainy** z prawem do ochrony czasowej,
* **unijni pracodawcy** (dotarcie do nich za pomocą kampanii w mediach społecznościowych, zrzeszeń pracodawców takich jak: Business Europe, SMEUnited, EuroChambers, SGI Europe),
* **multiplikatorzy**: ukraińska diaspora i jej organizacje, Europejska Sieć Migracyjna, sieć Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia,
* **udziałowcy**: władze krajowe w obszarze imigracji i zatrudniania w państwach członkowskich, instytucje UE, Międzynarodowa Organizacja Pracy,
1. przygotowanie planu kampanii i jej przeprowadzenie (zał. 2), w tym:
* przeprowadzenie akcji informacyjnej w mediach społecznościowych ELA w okresie październik 2022 – marzec 2023 (2 posty tygodniowo) - grafik na październik 2022 r. w zał. 3,
* przygotowanie materiałów informacyjnych w formie elektronicznej w języku angielskim, ukraińskim i rosyjskim, do których należy:
* prezentacja o portalu EURES (gotowy),
* plakat (wer. angielska – gotowa, wersje ukraińska i rosyjska - w przygotowaniu),
* ulotka (w trakcie przygotowania),
* banery do wykorzystania w mediach społecznościowych (gotowe).

**Działania planowane do realizacji na poziomie krajowym** **w ramach EURES** **w przez MRiPS** są następujące:

1. przygotowanie niniejszych wytycznych dla WUP, PUP i OHP,
2. utworzenie (listopad 2022 r.) odpowiednich zakładek o pilotażu na stronach:
* <https://eures.praca.gov.pl/>
* <https://psz.praca.gov.pl/pomocdlaukrainy>
1. artykuły informacyjne do publikacji na stronach:
* <https://eures.praca.gov.pl/>
* <https://epsz.praca.gov.pl/>
* <https://zielonalinia.gov.pl/pl>
* <https://www.gov.pl/web/rodzina/wiadomosci-praca>
* <https://www.gov.pl/web/ua>
1. artykuły informacyjne do promocji przez media społecznościowe MRiPS (listopad-grudzień 2022 r. i później),
2. nawiązanie współpracy z krajowymi organizacjami pracodawców w celu promocji możliwości wyszukiwania kandydatów z Ukrainy ale też z innych państw członkowskich (listopad-grudzień 2022 r.),
3. współpraca z Urzędem ds. Cudzoziemców, Ambasadą Ukrainy oraz odpowiednimi organizacjami ukraińskimi w Polsce w celu promocji pilotażu,
4. współpraca z Europejskim Urzędem ds. Pracy w celu pozyskiwania materiałów informacyjnych w formie elektronicznej i ich przekazywania do użytku przez WUP, PUP i OHP,
5. zlecenie przygotowania w języku ukraińskim elektronicznego projektu broszury „Życie i praca w Polsce – wydanie 2022 r.” uzupełnionego w tym roku o informacje dla obywateli Ukrainy oraz promocja broszury za pośrednictwem urzędów pracy, OHP, organizacji ukraińskich, odpowiednich stron internetowych (zakończenie prac planowane na koniec stycznia 2023 r.),
6. zlecenie przygotowania ulotek i plakatów nt. projektu w formie elektronicznej. Planuje się stworzenie projektów graficznych ulotki w języku polskim, ukraińskim i rosyjskim oraz plakatu A2 w języku polskim i ukraińskim (planowane odebranie produktów to II połowa grudnia
2022 r.),
7. zlecenie druku i wysyłki plakatów A2 nt. pilotażu w formie papierowej po 10 szt. do wszystkich WUP, PUP i WK OHP w całej Polsce (planowana wysyłka w I połowie grudnia 2022 r.),
8. przekazanie dodatkowych plakatów (20 szt.) do punktu obsługi obywateli Ukrainy Urzędu Pracy Miasta Stołecznego Warszawy (II połowa grudnia 2022 r.),
9. zmiana systemu IT monitorującego działania EURES (krajowej bazy monitoringu) w celu umożliwienia wprowadzania przez WUP, PUP i WK OHP danych dotyczących kontaktów z obywatelami Ukrainy w ramach EURES (planowane wdrożenie w I kwartale 2023 r.).

**Do działań do realizacji przez WUP, PUP i OHP** należy zaliczyć w szczególności:

1. działania informacyjne - w miarę możliwości - w formie np. spotkań informacyjnych, warsztatów, porad i spotkań indywidualnych, dni doradczych, dni kariery, dni otwartych, prowadzenia tablic ogłoszeń, prelekcji, artykułów w prasie i Internecie, reklamy, porad i zajęć grupowych, spotów radiowych, promocji w kalendarzu wydarzeń na krajowej stronie internetowej EURES,
2. zamieszczenie informacji w aktualnościach lub innych odpowiednich miejscach na stronach internetowych WUP, PUP i OHP,
3. zamieszczanie okresowo w mediach społecznościowych WUP, PUP i OHP informacji o projekcie i możliwościach jakie daje on obywatelom Ukrainy i pracodawcom polskim,
4. zamieszczenie plakatów na terenie WUP, PUP i OHP w miejscach gdzie najczęściej przychodzą obywatele Ukrainy i przekazanie w miarę możliwości pozostałych plakatów do instytucji na terenie województwa i powiatu, które są najczęściej odwiedzane przez obywateli Ukrainy,
5. zidentyfikowanie organizacji czy instytucji na terenie województwa i powiatu, do których często przychodzą obywatele Ukrainy, przekazanie im informacji o możliwościach jakie daje projekt z prośbą o informowanie o tym swoich klientów z Ukrainy i ewentualne rozważenie przeprowadzenia wspólnych działań i wydarzeń informacyjnych,
6. przeprowadzenie w terminie późniejszym akcji informacyjnej wśród polskich pracodawców z wykorzystaniem odpowiedniej treści przekazanej przez DRP. Główne przesłanie do pracodawców będzie dotyczyć nie tylko możliwości skorzystania z „EU-Talent Pool – Pilot” ale także z istniejących możliwości rekrutacji obywateli UE/EFTA za pośrednictwem EURES. Do tego działania potrzebna będzie nowa ulotka dla pracodawców, planowana do wydania przez DRP, która będzie gotowa w I połowie grudnia 2022 r.

**Materiały informacyjne do dyspozycji WUP, PUP i OHP** będą następujące:

* Ulotka w języku polskim, ukraińskim i rosyjskim w formie elektronicznej,
* Plakaty A2 w języku polskim i ukraińskim w formie elektronicznej,
* Broszura „Życie i praca w Polsce – wydanie 2022 r.” w języku polskim, ukraińskim i angielskim w formie elektronicznej.

Materiały w formie elektronicznej będzie można pobrać z zakładki „Kampania nt. EU-talent Pool - Pilot” w intranecie strony [www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl) Będą one zamieszczone najpóźniej do II połowy grudnia 2022 r., a w przypadku broszury „Życie i praca w Polsce – wydanie 2022 r.” w języku ukraińskim – do końca stycznia 2023 r. z uwagi na czasochłonność jej tłumaczenia na język ukraiński przez profesjonalnych tłumaczy.

Odpowiednie materiały informacyjne w formie elektronicznej będą również dostępne publicznie w specjalnej zakładce nt. pilotażu na stronie głównej [www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl) , która będzie utworzona do końca listopada 2022 r.

Każdy WUP, PUP i Wojewódzka Komenda (WK) OHP otrzyma fizycznie po 10 dwustronnych plakatów w języku ukraińskim i polskim wydanych przez DRP do rozwieszenia na terenie urzędów i jednostek OHP. Dostawa do WUP, PUP i WK OHP przewidziana jest w I połowie grudnia 2022 r.

Europejski Urząd ds. Pracy w ramach swojej kampanii udostępni DRP różne projekty graficzne materiałów informacyjnych w formie elektronicznej w trzech wersjach językowych (angielskiej, ukraińskiej i rosyjskiej) np. plakat, ulotka, bannerki do mediów społecznościowych, prezentacja nt. portalu EURES. Materiały te będą zamieszczone do pobrania w zakładce „Kampania nt. EU-talent Pool - Pilot” w intranecie strony [www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl) .

1. **Synergia z portalem „Praca w Polsce” – podobieństwa i różnice**

Na podstawie *ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* powstał portal [www.pracawpolsce.gov.pl](http://www.pracawpolsce.gov.pl) koordynowany przez Kancelarię Prezesa Rady Ministrów (KPRM). DRP jest na bieżąco w kontakcie z KPRM w celu prowadzenia wspólnych działań informacyjnych z udziałem urzędów pracy.

Głównym celem portalu jest umożliwienie uchodźcom z Ukrainy rejestracji swojego profilu i CV oraz otrzymywania przez nich ofert pracy z Centralnej Bazy Ofert Pracy oraz z innych portali z ofertami pracy, które zostały ujęte w tym portalu. Dodatkowo pracodawcy mogą zamieszczać na tym portalu swoje oferty pracy skierowane w szczególności do obywateli Ukrainy. Portal ten nie umożliwia przeszukiwania CV przez polskich pracodawców. Dopasowuje on natomiast oferty pracy do poszukujących pracy zarejestrowanych na tym portalu.

Pomiędzy pilotażem „EU-Talent Pool – Pilot” a portalem [www.pracawpolsce.gov.pl](http://www.pracawpolsce.gov.pl) są **podobieństwa i różnice** opisane w poniższej tabeli:

|  |  |
| --- | --- |
| **Portal www.pracawpolsce.gov.pl** | **Baza CV na portalu EURES udostępniona dla EU-Talent Pool – Pilot** |
| Z portalu **może skorzystać uchodźca z Ukrainy** objęty uprawnieniami z *ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* posiadający nr PESEL oraz profil zaufany | Z bazy CV **może skorzystać uchodźca z Ukrainy** objęty uprawnieniami wynikającymi z ochrony czasowej na podstawie *decyzji wykonawczej Rady (UE) stwierdzającej istnienie masowego napływu wysiedleńców z Ukrainy w rozumieniu art. 5 dyrektywy Rady 2001/55/WE z dnia 20 lipca 2001 r.*  oraz uprawnieniami wynikającymi z *ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* |
| Rejestracja z użyciem nr PESEL i profilu zaufanego | Rejestracja za pośrednictwem EU-Login (potrzebny jest email i nr tel. komórkowego) |
| Uchodźca z Ukrainy może zarejestrować swój profil zawodowy (CV) **w języku ukraińskim lub polskim lub angielskim**  | Uchodźca z Ukrainy może zarejestrować swój profil zawodowy (CV) **w języku angielskim** |
| Uchodźca z Ukrainy **otrzymuje automatycznie dopasowane oferty pracy** z CBOP oraz innych portali z ofertami pracy (obecnie portali [pracuj.pl](http://pracuj.pl/), gowork i goldenline) a także ofert pracy wprowadzonych bezpośrednio przez pracodawców na ten portal po uprzedniej rejestracji | Uchodźca z Ukrainy **nie ma możliwości skorzystania z istniejącej funkcji dopasowania CV do ofert pracy** na portalu EURES (jest to celowa blokada z powodów prawnych)  |
| Pracodawca polski, który **wprowadził na portal ofertę pracę** za pośrednictwem modułu <https://pracawpolsce.hrlink.eu/> ma dostęp do zanonimizowanych i zagregowanych profili użytkowników na portalu. W innym przypadku pracodawca polski **nie może sam przeszukiwać** profili zawodowych (CV) | Pracodawca polski zarejestrowany na portalu EURES **może sam przeszukiwać** profile zawodowe (CV) |
| **Pracodawca zagraniczny** z UE/EFTA **nie może** skorzystać z portalu | **Pracodawca zagraniczny z UE/EFTA może skorzystać z bazy CV** i wyszukiwać CV uchodźców z Ukrainy przebywających w Polsce. Warunkiem zatrudnienia takiego uchodźcy w innym państwie członkowskim UE/EFTA jest uprzednie uzyskanie przez kandydata do pracy statusu ochrony czasowej za granicą w państwie przyszłego zatrudnienia |
| Portal skierowywany jest do uchodźców z Ukrainy **przebywających w Polsce** oraz do **polskich pracodawców** | Baza CV skierowana jest do uchodźców z Ukrainy **przebywających w Polsce i w innych państwach członkowskich** oraz **do polskich i unijnych pracodawców**  |

1. **Monitorowanie działań**

Działania WUP, PUP i OHP na rzecz uchodźców z Ukrainy będą monitorowane:

1. w okresie listopad – grudzień 2022 r. - w formie zebrania przez WUP wsadów z PUP oraz przez WK OHP z CEiPM przy okazji sprawozdania z realizacji „*Krajowego Planu Działania sieci EURES w Polsce w 2022 r.”* a także przekazania danych przez WUP i Komendę Główną OHP do DRP w styczniu lub lutym 2023 r.,
2. w okresie styczeń – grudzień 2023 r. i później - w formie uzupełniania przez WUP, PUP i WK OHP kwartalnych sprawozdań z działań EURES w nowej krajowej bazie monitoringu EURES, która zostanie uruchomiona w I kwartale 2023 r.

Zał. 3