

**INFORMACJA O PRZYSŁUGUJĄCYCH PRAWACH I OBOWIĄZKACH
ORAZ FORMACH POMOCY DLA OSOBY BEZROBOTNEJ**

Prawa i obowiązki osoby rejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Drawsku Pomorskim jako bezrobotnej określa ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2023 r., poz. 735 ze zm.) oraz przepisy wykonawcze tejże ustawy.

Ilekróć w treści jest mowa o:

PUP – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy;

Ustawa – oznacza to ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2023 r., poz. 735 ze zm.);

Rozporządzeniu – oznacza to rozporządzenie MRPIPS z dnia 14 kwietnia 2020 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz. U. z 2020 r., poz. 667)

CEIDG – oznacza to Centralną Ewidencję i Informację o Działalności Gospodarczej

PFRON – oznacza to Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

I. REJESTRACJA BEZROBOTNEGO:

1. W celu dokonania rejestracji, osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny:

- 1) zgłasza się do urzędu pracy, właściwego ze względu na miejsce zameldowania stałego lub czasowego, a jeżeli nie jest zameldowana – do PUP, na którego obszarze działania przebywa, albo
- 2) wnosi wniosek o dokonanie rejestracji, na elektroniczną skrzynkę podawczą PUP, za pośrednictwem formularza elektronicznego udostępnionego przez ministra właściwego do spraw pracy lub na platformie usług administracji publicznej.

2. Rejestracji nie dokonuje się w przypadku:

- 1) nieprzedłożenia dokumentów:
 - a) dowodu osobistego albo innego dokumentu tożsamości, świadectwa ukończenia szkoły, dyplomu lub innych dokumentów potwierdzających kwalifikacje lub zaświadczenia o ukończeniu szkolenia, świadectw pracy oraz innych dokumentów niezbędnych do ustalenia jej uprawnień przysługujących na podstawie przepisów ustawy,
 - b) dokumentów stwierdzających przeciwwskazania do wykonywania określonych prac – jeśli istnieją lub w przypadku niepełnosprawnego nieprzedłożenia dokumentów potwierdzających stopień niepełnosprawności,
- 2) odmowy przekazania wymaganych danych i oświadczeń, oraz poświadczenia o prawdziwości przekazanych danych oraz zapoznaniu się z warunkami zachowania statusu, w sposób określony w §8 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia, nieopatrzenia wniosku o rejestrację oraz załączników jednym z podpisów, o którym mowa w §8 ust. 1 pkt 2 rozporządzenia, lub niestawiennictwa w PUP w wyznaczonym terminie, o którym mowa w §3 ust. 5 rozporządzenia.
3. Bezrobotny niepodlegający obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego z innego tytułu zostaje zgłoszony do ubezpieczenia przez PUP. Osoba bezrobotna ma prawo zgłosić do ubezpieczenia zdrowotnego członka rodziny – w rozumieniu przepisów ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (t. j. Dz. U z 2023 r., poz. 1976 ze zm.). Prawo do świadczeń opieki zdrowotnej osoby, która utraciła status bezrobotnego wygasa po upływie 30 dni od dnia utraty tego statusu.
4. Osoba ubiegająca się o zarejestrowanie, w celu ułatwienia kontaktu z PUP, może przekazać również nr telefonu i adres e-mail oraz złożyć oświadczenie o wyrażeniu zgody na udział w badaniach rynku pracy prowadzonych przez publiczne służby zatrudnienia, organy administracji rządowej, samorządowej lub na ich zlecenie.

II. STATUS BEZROBOTNEGO:

Status bezrobotnego (art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy) nabywa osoba będąca obywatelem polskim poszukującym i podejmującym zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na terytorium RP lub u pracodawców zagranicznych, oraz cudzoziemcem, o którym mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-g, oraz lit. ha, i, j, l (która bezpośrednio przed rejestracją jako bezrobotna była zatrudniona nieprzerwanie na terytorium RP przez okres co najmniej 6 miesięcy), oraz osoba, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 3 i 4, niezatrudniona i niewykonywająca innej pracy zarobkowej, zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie, służbie lub innej pracy zarobkowej, albo jeżeli jest osoba niepełnosprawną, zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru, nieucząca się w szkole (z wyjątkiem uczącej się w szkole dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu programu nauczania tej szkoły oraz uczącej się w branżowej szkole II stopnia i szkole policealnej prowadzącej kształcenie w formie stacjonarnej lub zaocznej, lub w szkole wyższej, gdzie studiuje na studiach niestacjonarnych) zarejestrowana we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy oraz poszukująca innej pracy zarobkowej, jeżeli:

- 1) ukończyła 18 lat,
- 2) nie ukończyła 60 lat – kobieta lub 65 lat – mężczyzna,
- 3) nie nabyła prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy, szkoleniowej, socjalnej, rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę albo po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności, nie pobiera nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego,
- 4) nie nabyła prawa do emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, przyznanej przez zagraniczny organ, w wysokości co najmniej najniższej emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, o których mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (t. j. Dz. U. z 2023 r., poz. 1251 ze zm.),

- 5) nie jest właścicielem lub posiadaczem samoistnym lub zależnym nieruchomości rolnej, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – kodeks cywilny (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1610 ze zm.), o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu lub rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe,
- 6) nie uzyskuje przychodów podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej, chyba że dochód ten, obliczony dla ustalenia podatku dochodowego od osób fizycznych, nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych z 2 ha przeliczeniowych ustalonego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów o podatku rolnym, lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie,
- 7) nie złożyła wniosku o wpis do CEIDG, albo po złożeniu wniosku o wpis zgłosiła do CEIDG wnioski o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia jeszcze nie upłynął, albo nie upłynął jeszcze okres do, określonego we wniosku o wpis do CEIDG, dnia podjęcia działalności gospodarczej,
- 8) nie jest osobą tymczasowo aresztowaną lub nie odbywa kary pozbawienia wolności, z wyjątkiem kary pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego,
- 9) nie uzyskuje miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych,
- 10) nie pobiera na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego,
- 11) nie pobiera, na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania,
- 12) nie pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego, o którym mowa w art. 70 ust. 6 ustawy,
- 13) nie podlega, na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników,
- 14) nie pobiera na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów zasiłku dla opiekuna.

III. ZASIŁEK DLA BEZROBOTNYCH

1. **Prawo do zasiłku przysługuje** bezrobotnemu za każdy dzień kalendarzowy od dnia zarejestrowania się we właściwym PUP (z zastrzeżeniem art. 75 ustawy) po spełnieniu warunków określonych w art. 71 ustawy.
2. **Okres pobierania zasiłku wynosi:**
 - 1) 180 dni – dla bezrobotnych zamieszkałych w okresie pobierania zasiłku na obszarze powiatu, jeżeli stopa bezrobocia na tym obszarze nie przekroczyła 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju;
 - 2) 365 dni – dla bezrobotnych:
 - a) zamieszkałych w okresie pobierania zasiłku na obszarze powiatu, jeżeli stopa bezrobocia na tym obszarze w dniu 30 czerwca roku poprzedzającego dzień nabycia prawa do zasiłku przekroczyła 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju,
 - b) powyżej 50 roku życia oraz posiadających jednocześnie co najmniej 20-letni okres uprawniający do zasiłku,
 - c) którzy mają na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, a małżonek bezrobotnego utracił prawo do zasiłku z powodu upływu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego,
 - d) samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 15 lat;
 - 3) w razie urodzenia dziecka przez kobietę pobierającą zasiłek dla bezrobotnych lub w ciągu miesiąca po jego zakończeniu, okres ten ulega przedłużeniu o czas, przez który przysługiwałby jej zgodnie z odrębnymi przepisami zasiłek macierzyński;
 - 4) okres pobierania zasiłku przez bezrobotnego nie ulega zmianie, jeżeli w okresie jego pobierania następuje zmiana miejsca zamieszkania bezrobotnego lub miejscowość, w której on mieszka, została objęta obszarem działania innego powiatu. W przypadku zmiany przez bezrobotnego miejsca zamieszkania skutkującej zmianą właściwości PUP jest on obowiązany powiadomić o tym fakcie PUP, w którym jest zarejestrowany, oraz stawić się w PUP właściwym dla nowego miejsca zamieszkania w terminie 14 dni od zmiany miejsca zameldowania;
 - 5) okres pobierania zasiłku ulega skróceniu o okres zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych oraz o okres odbywania stażu, szkolenia lub przygotowania zawodowego dorosłych przypadających na okres, w którym przysługiwałby zasiłek, oraz o okresy nieprzysługiwania zasiłku, o których mowa w art. 75 ust. 1-3 ustawy;
 - 6) bezrobotny, który utracił status bezrobotnego na okres krótszy niż 365 dni z powodu podjęcia pracy, innej pracy zarobkowej, pozarolniczej działalności lub uzyskiwania przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie i zarejestrował się w PUP jako bezrobotny w okresie 14 dni od daty ustania zatrudnienia, zaprzestania wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności, pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego po ustaniu zatrudnienia, zaprzestaniu wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności lub osiągnięcia przychodu przekraczającego połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, posiada prawo do zasiłku na czas skrócony o okres pobierania zasiłku przed utratą statusu bezrobotnego oraz o okresy, o których mowa w pkt 5;
 - 7) osoba, która utraciła na okres nie dłuższy niż 365 dni status bezrobotnego, a w dniu kolejnej rejestracji spełnia warunki określone w art. 71 ustawy, uzyskuje prawo do zasiłku na okres pomniejszony o poprzedni okres pobierania zasiłku oraz o okresy, o których mowa w pkt 5.

3. Wysokość zasiłku wynosi:

- 1) 80% zasiłku podstawowego, jeżeli okres zatrudnienia oraz inne okresy zaliczane do okresu uprawniającego do zasiłku wynoszą mniej niż 5 lat;
 - 2) 100% zasiłku podstawowego, jeżeli okres zatrudnienia oraz inne okresy zaliczane do okresu uprawniającego do zasiłku wynoszą co najmniej 5 lat i mniej niż 20 lat;
 - 3) 120% zasiłku podstawowego, jeżeli okres zatrudnienia oraz inne okresy zaliczane do okresu uprawniającego do zasiłku wynoszą co najmniej 20 lat (okresy zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy muszą być udokumentowane zaświadczeniem o wynagrodzeniu).
4. Bezrobotny, który nabył w RP prawo do świadczeń z tytułu bezrobocia i udaje się do innego państwa, o którym mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit a-c ustawy, w celu poszukiwania pracy, zachowuje prawo do tych świadczeń na zasadach określonych w przepisach o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.
5. Osoby bezrobotne, które były zatrudnione w krajach członkowskich UE lub państw EOG, a jednocześnie posiadają okres uprawniający do zasiłku w Polsce mogą wystąpić do instytucji właściwej o sumowanie okresów zatrudnienia.

6. Prawo do zasiłku nie przysługuje bezrobotnemu, który:

- 1) odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, wykonywania prac interwencyjnych, robót publicznych, poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie – zasiłek przysługuje po upływie okresu wskazanego w art. 75 ust. 2 pkt 1 ustawy o promocji;
- 2) po skierowaniu nie podjął szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, stażu, wykonywania prac społecznie użytecznych, o których mowa w art. 73a ustawy, lub innej formy pomocy określonej w ustawie – zasiłek przysługuje po upływie okresu wskazanego w art. 75 ust. 2 pkt 1 ustawy;
- 3) w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem w PUP rozwiązał stosunek pracy lub stosunek służbowy za wypowiedzeniem albo na mocy porozumienia stron, chyba że porozumienie stron nastąpiło z powodu upadłości, likwidacji pracodawcy lub zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy, albo z powodu zmiany miejsca zamieszkania lub gdy pracownik rozwiązał umowę w trybie art. 55 §1¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r Kodeksu pracy (t. j. Dz. U. z 2023 r., poz. 1465) – zasiłek przysługuje po okresie 90 dni od dnia zarejestrowania w PUP;
- 4) w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w PUP spowodował rozwiązanie ze swej winy stosunku pracy lub stosunku służbowego bez wypowiedzenia – zasiłek przysługuje po okresie 180 dni od dnia zarejestrowania w PUP;
- 5) otrzymał przewidziane w odrębnych przepisach świadczenie w postaci jednorazowego ekwiwalentu pieniężnego za urlop górniczy, jednorazowej odprawy socjalnej, zasiłkowej, pieniężnej po zasiłku socjalnym, jednorazowej odprawy warunkowej lub odprawy pieniężnej bezwarunkowej – zasiłek przysługuje po upływie okresu, za który otrzymał ekwiwalent lub odprawę;
- 6) otrzymał odszkodowanie za skrócenie okresu wypowiedzenia umowy o pracę – zasiłek przysługuje po upływie okresu, za jaki otrzymał odszkodowanie;
- 7) odbywa odpłatną praktykę absolwencką i otrzymuje z tego tytułu miesięczne świadczenie pieniężne w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę – zasiłek przysługuje po zakończeniu okresu odbywania praktyki i otrzymywania świadczenia;
- 8) zarejestrował się jako bezrobotny w okresie, zgłoszonego do CEIDG, zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej – zasiłek przysługuje po okresie 90 dni od dnia zarejestrowania;
- 9) w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w PUP rozwiązał stosunek pracy zawarty na podstawie skierowania przez urząd pracy do pracodawcy otrzymującego w ramach tego skierowania grant, świadczenie aktywizacyjne albo dofinansowanie wynagrodzenia, przed upływem okresów określonych odpowiednio w art. 60a ust. 4, 60b ust. 2 oraz 60d ust. 2 – zasiłek przysługuje po okresie 180 dni od dnia zarejestrowania.

IV. UTRATA STATUSU BEZROBOTNEGO

1. Starosta, z zastrzeżeniem art. 75 ust. 3 ustawy, pozbawia statusu bezrobotnego, który:
 - 1) nie spełnia warunków, o których mowa w dziale II.;
 - 2) otrzymał pożyczkę z PFRON lub instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności pozarolniczej lub rolniczej, lub działalności w formie spółdzielni socjalnej, albo otrzymał pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej, o której mowa w art. 61e pkt 2 lit. a ustawy, albo otrzymał jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, o których mowa w art. 46 ust. 1 pkt 2 – pozbawienie statusu następuje od następnego dnia po dniu otrzymania środków;
 - 3) rozpoczęła realizację indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisał kontrakt socjalny, o których mowa w art. 50 ust. 2 pkt 2 – pozbawienie statusu następuje następnego dnia po dniu rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego;
 - 4) odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie lub poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy, lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie – pozbawienie statusu następuje od dnia odmowy na okres:
 - a) 120 dni w przypadku pierwszej odmowy,
 - b) 180 dni w przypadku drugiej odmowy,
 - c) 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy;
 - 5) odmówił bez uzasadnionej przyczyny udziału w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI), o którym mowa w art. 62a, realizowanych przez PUP, inne podmioty na jego zlecenie lub przez ośrodek pomocy społecznej – pozbawienie statusu następuje na okres wskazany w pkt 4;
 - 6) nie stawił się w PUP w wyznaczonym terminie i nie powiadomił w okresie 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa – pozbawienie statusu następuje od dnia niestawiennictwa na okres wskazany w pkt 4, w zależności od liczby niestawiennictw;

- 7) nie stawił się w PUP w terminie 14 dni od zmiany miejsca zamieszkania;
 - 8) złożył wniosek o pozbawienie statusu bezrobotnego;
 - 9) z własnej winy przerwał szkolenie, staż, realizację indywidualnego planu działania lub wykonanie prac społecznie użytecznych, lub inną formę pomocy określoną w ustawie – pozbawienie statusu następuje od dnia ich przerwania na okres wskazany w pkt 4;
 - 10) po skierowaniu nie podjął szkolenia przygotowania zawodowego dorosłych, stażu, wykonywania prac społecznie użytecznych, lub innej formy pomocy określonej w ustawie, pozbawienie statusu następuje od następnego dnia po dniu skierowania na okres wskazany w pkt 4;
 - 11) pozostaje niezdolny do pracy wskutek choroby lub przebywania w zakładzie leczenia odwykowego przez nieprzerwany okres 90 dni, przy czym za okres nieprzerwany uważa się również okresy niezdolności, gdy każda kolejna przerwa między okresami niezdolności do pracy wynosi mniej niż 30 dni kalendarzowych – pozbawienie statusu następuje z upływem ostatniego dnia wskazanego okresu 90-dniowego;
 - 12) nie przedstawił zaświadczenia o niezdolności do pracy w skutek choroby, o której mowa w art. 80 ust. 2 ustawy – pozbawienie statusu następuje z pierwszym dniem niezdolności do pracy;
 - 13) z własnej winy przerwał program przygotowania zawodowego dorosłych, nie przystąpił do egzaminu kwalifikacyjnego, czeladniczego lub sprawdzającego;
 - 14) z własnej winy przerwał udział w działaniach w ramach PAI, o którym mowa w art. 62a – pozbawienie statusu następuje na okres wskazany w pkt 4.
2. Dla ustalenia okresu, na który następuje pozbawienie statusu bezrobotnego, uwzględnione są łącznie wszystkie odmowy, niepodjęcia oraz przerwania form aktywizacji, o których mowa w dziale IV pkt 4, 5, 6, 9 i 10;
 3. W przypadku pozbawienia statusu bezrobotnego na wskazany okres nabycie statusu może nastąpić w wyniku ponownej rejestracji, po upływie tego okresu, po spełnieniu warunków zawartych w ustawie do jego nabycia.

V. OBOWIĄZKI BEZROBOTNEGO

1. Osoba zarejestrowana w PUP zawiadamia o wszelkich zmianach danych przekazanych w trakcie rejestracji oraz w złożonych oświadczeniach, w terminie 7 dni od dnia ich wystąpienia.
2. Bezrobotny ma obowiązek zawiadomić PUP o każdej zmianie swojego adresu. W razie zaniedbania obowiązku określonego wyżej, doręczenie pisma pod dotychczasowym adresem ma skutek prawny – art. 41 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t. j. Dz. U. z 2023 r., poz. 775 ze zm.).
3. Bezrobotny ma obowiązek zgłaszania się do właściwego PUP w wyznaczonym przez urząd terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez urząd, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy. W przypadku bezrobotnego będącego dłużnikiem alimentacyjnym, w rozumieniu przepisów o pomocy osobom uprawnionym do alimentów, wyznaczony termin nie może być dłuższy niż 90 dni.
4. Bezrobotny ma obowiązek przyjmowania propozycji odpowiedniej pracy (tj. zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, które podlegają ubezpieczeniom społecznym i do wykonywania których bezrobotny ma wystarczające kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe lub może je wykonywać po uprzednim przeszkoleniu lub przygotowaniu zawodowym dorosłych, a stan zdrowia pozwala mu na ich wykonywanie oraz łączny czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego nie przekracza 3 godzin, za wykonywanie których osiąga miesięczne wynagrodzenie brutto, w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy) lub innej formy pomocy określonej w ustawie, lub poddania się badaniom lekarskim, psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy, udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie.
5. Bezrobotni posiadający prawo do zasiłku lub stypendium, z wyjątkiem odbywających leczenie w zakładzie leczenia odwykowego, są zobowiązani do przedstawienia zaświadczenia lekarskiego, o którym mowa w art. 55a ust. 7 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (t. j. Dz. U. z 2023 r., poz. 2780) albo wydruku zaświadczenia lekarskiego, o którym mowa w art. 55a ust. 6 ww. ustawy. Bezrobotny zawiadamia PUP o niezdolności do pracy w terminie 2 dni od daty wystawienia zaświadczenia, oraz dostarcza to zaświadczenie w terminie 7 dni od jego wystawienia. W uzasadnionych przypadkach starosta może wyrazić zgodę na dostarczanie zaświadczenia z przekroczeniem wskazanego terminu. Bezrobotnemu uprawnionemu do zasiłku dla bezrobotnych lub stypendium, w przypadku czasowej niezdolności do pracy z powodu choroby lub pobytu w stacjonarnym zakładzie opieki zdrowotnej lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad członkiem rodziny, w przypadkach, o których mowa w przepisach o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby lub macierzyństwa, PUP wypłaca zasiłek po przedstawieniu odpowiedniego zaświadczenia lekarskiego.
6. Osoba, która z własnej winy nie ukończyła szkolenia, jest obowiązana do zwrotu kosztów szkolenia, z wyjątkiem przypadku, gdy przyczyną nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
7. Bezrobotny jest zobowiązany zawiadomić PUP w ciągu 7 dni o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub o złożeniu wniosku o wpis do CEIDG oraz o zaistnieniu innych okoliczności powodujących utratę bezrobotnego albo utratę prawa do zasiłku. Bezrobotny, który podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą bez powiadomienia o tym właściwego PUP, podlega karze grzywny nie niższej niż 500 zł.
8. Bezrobotny, który w okresie nie dłuższym niż 10 dni przebywa za granicą lub pozostaje w innej sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia, nie zostaje pozbawiony statusu bezrobotnego, jeżeli o zamierzonym pobycie za granicą lub pozostawaniu w sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia zawiadomił PUP. Zasiłek za ten okres nie przysługuje. Całkowity okres zgłoszonego pobytu za granicą oraz braku gotowości z innego powodu nie może przekroczyć łącznie 10 dni w okresie 1 roku kalendarzowego.

9. Bezrobotny jest obowiązany do składania lub przesyłania PUP pisemnego oświadczenia o przychodach pod rygorem odpowiedzialności karnej oraz innych dokumentów niezbędnych do ustalenia jego uprawnień do świadczeń przewidzianych w ustawie w terminie 7 dni od uzyskania przychodów.
10. Osoba, która pobrała nienależnie pobrane świadczenie, jest obowiązana do zwrotu, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji w przedmiocie obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia pieniężnego, kwoty otrzymanego świadczenia wraz z przekazaną od tego świadczenia zaliczką na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składką na ubezpieczenie zdrowotne.
 - 1) Za nienależnie pobrane świadczenie uważa się:
 - a) świadczenie pieniężne wypłacone mimo zaistnienia okoliczności powodujących ustanie prawa do jego pobierania, jeżeli pobierający to świadczenie był pouczone o tych okolicznościach,
 - b) świadczenie pieniężne wypłacone na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd PUP przez osobę pobierającą to świadczenie,
 - c) zasiłek, stypendium lub inne świadczenie finansowane z Funduszu Pracy wypłacone osobie za okres, za który nabyła prawo do emerytury, świadczenia przedemerytalnego, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty rodzinnej, renty socjalnej, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli organ rentowy, który przyznał świadczenie, nie dokonał jego pomniejszenia na zasadach określonych w art. 78 ustawy,
 - d) koszty szkolenia, w przypadku określonym w art. 41 ust. 6 ustawy lub w przypadku gdy skierowanie na szkolenie nastąpiło na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd PUP przez osobę skierowaną na szkolenie,
 - e) koszty przygotowania zawodowego dorosłych, w przypadku określonym w art. 53h ust. 1 lub w przypadku gdy skierowanie na przygotowanie zawodowe dorosłych nastąpiło na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd PUP przez osobę skierowaną na przygotowanie zawodowe dorosłych,
 - f) zasiłek wypłacony za okres, za który, w związku z orzeczeniem sądu, wypłacono wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy lub odszkodowanie z tytułu wadliwego wypowiedzenia umowy o pracę,
 - g) świadczenie pieniężne wypłacone z Funduszu Pracy za okres po śmierci uprawnionego,
 - h) świadczenie przedemerytalne wypłacone w kwocie zaliczkowej, jeżeli organ rentowy odmówił wydania decyzji ustalającej wysokość emerytury w celu ustalenia wysokości świadczenia przedemerytalnego;
 - 2) roszczenia z tytułu zasiłków, stypendiów i innych świadczeń pieniężnych finansowanych z Funduszu Pracy ulegają przedawnieniu z upływem 3 lat od dnia spełnienia warunków do ich nabycia przez osobę uprawnioną, a roszczenia PUP ulegają przedawnieniu z upływem 3 lat od dnia ich wypłaty;
 - 3) Roszczenia należnych a niepobranych kwot zasiłków dla bezrobotnych i innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy ulegają przedawnieniu z upływem 6 miesięcy od dnia postawienia do dyspozycji.
11. Bezrobotny, który zamierza zmienić miejsce zamieszkania w przypadku, gdy skutkuje to zmianą właściwości PUP, informuje urząd, w którym jest zarejestrowany o terminie tej zmiany i składa wnioski o przesłanie danych zgromadzonych w jej karcie rejestracyjnej oraz kopie dokumentów zgromadzonych w postaci papierowej do PUP właściwego ze względu na planowane miejsce zamieszkania. Osoba, która zmienia miejsce zamieszkania, zgłasza się w PUP właściwym dla nowego miejsca zamieszkania w terminie 14 dni od zmiany miejsca zameldowania.
12. Osoba bezrobotna biorąca udział, bez skierowania starosty, w szkoleniach finansowanych przez inny podmiot niż PUP ma obowiązek powiadomić PUP o udziale w szkoleniu, w terminie 7 dni przed rozpoczęciem szkolenia.

VI. FORMY POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

1. Usługi rynku pracy

- 1) pośrednictwo pracy, w tym pomoc w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz udział w organizowanych kontaktach z pracodawcami, pomoc w uzyskaniu zatrudnienia w ramach ofert pracy EURES, związanych ze swobodnym przepływem pracowników; uzyskanie informacji o aktualnej sytuacji i przewidzianych zmianach na lokalnym rynku pracy, uzyskanie informacji o możliwościach zatrudnienia i szkolenia na terenie działania innych PUP, uzyskanie informacji o przysługujących prawach i obowiązkach;
- 2) poradnictwo zawodowe, w tym pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, przygotowanie do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, uzyskanie informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu, udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy (badanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych), kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia, inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych oraz szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;
- 3) szkolenia organizowane w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w szczególności w przypadku braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie, braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy;
- 4) sfinansowanie, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu;

- 5) pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia do wysokości 400% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy pożyczki w celu umożliwienia podjęcia lub utrzymania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej;
- 6) finansowanie kosztów studiów podyplomowych, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

2. Instrumenty rynku pracy

- 1) finansowanie kosztów przejazdu, przez okres do 12 miesięcy, z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub przez okres odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego osobie, która na podstawie skierowania PUP podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdża do tych miejsc, a także uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- 2) finansowanie kosztów zakwaterowania osobie, która na podstawie skierowania PUP podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych poza miejscem zamieszkania w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca stałego zamieszkania środkami transportu zbiorowego wynosi łącznie ponad 3 godziny dziennie, a także mieszka w hotelu lub wynajętym mieszkaniu w miejscowości lub w pobliżu miejscowości, w której jest zatrudniona, wykonuje inną pracę zarobkową, odbywa staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych oraz uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w miesiącu, za który dokonywany jest zwrot kosztów zakwaterowania;
- 3) skierowanie do pracodawcy w ramach:
 - a) doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy,
 - b) stażu (na okres do 6 miesięcy lub, w przypadku osób do 30 roku życia – do 12 miesięcy),
 - c) przygotowania zawodowego dorosłych w celu uzyskania kwalifikacji bądź umiejętności zawodowych, potwierdzonych dokumentami, w formie praktycznej nauki zawodu umożliwiającej przystąpienie do egzaminu zawodowego lub czeladniczego, w formie przyuczenia do pracy dorosłych mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych, właściwych dla konkretnego zawodu,
 - d) prac interwencyjnych,
 - e) robót publicznych,
 - f) grantu – utworzone stanowisko w formie telepracy dla bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy, posiadającego co najmniej 1 dziecko w wieku do lat 6 lub sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w PUP zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną,
 - g) świadczenia aktywizacyjnego – dla bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy, posiadającego co najmniej 1 dziecko w wieku do lat 6 lub sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w PUP zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną,
 - h) dofinansowania stanowiska pracy dla bezrobotnego do 30 roku życia, który podejmuje zatrudnienie po raz pierwszy w życiu,
 - i) dofinansowania stanowiska pracy dla bezrobotnego powyżej 50 roku życia;
- 4) skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach umowy zawartej pomiędzy agencją i PUP lub w ramach działań aktywizacyjnych zleconych agencji zatrudnienia przez marszałka województwa;
- 5) przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej lub założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do niej po jej założeniu, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia;
- 6) udzielenie pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej;
- 7) dodatek aktywizacyjny przysługujący bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku, jeżeli w wyniku skierowania przez PUP podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, lub z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową;
 - a) dodatek aktywizacyjny przysługuje po złożeniu wniosku, w wysokości do 50% zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek,
 - b) dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:
 - skierowania bezrobotnego przez PUP do pracy interwencyjnych, robót publicznych lub na wyposażone/doposażone ze środków funduszu pracy stanowisko pracy,
 - podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny,
 - podjęcia przez bezrobotnego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą RP u pracodawcy zagranicznego;
 - przebywania na urlopie bezpłatnym;

- 8) stypendium z tytułu kontynuacji nauki w wysokości 100 % kwoty zasiłku, dla bezrobotnego bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od zarejestrowania w PUP podjął dalszą naukę w szkole ponadpodstawowej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych – wypłacane przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki;
- 9) refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 lub osobą zależną w wysokości uzgodnionej, nie wyższej niż połowa zasiłku, na każde dziecko, na opiekę którego poniesiono koszty, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągania z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę – refundacja przysługuje na okres do 6 miesięcy.

3. Instrumenty adresowane do osób bezrobotnych do 30 roku życia

- 1) bon szkoleniowy, stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia; w ramach bonu szkoleniowego finansowane są koszty do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu; przyznanie i realizacja bonu następuje na podstawie uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej;
- 2) bon stażowy, stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres do 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy;
- 3) bon zatrudnieniowy, stanowiący dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu PUP przyznał ten bon;
- 4) bon na zasiedlenie (w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę), przyznawany w związku z podjęciem przez bezrobotnego pracy poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:
 - z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
 - odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie 3 godziny dziennie,
 - będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2023 r., poz. 735 ze zm.),
- ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t. j. Dz. U. z 2023 r., poz. 775 ze zm.),
- Rozporządzenie MRPiPS z dnia 14 kwietnia 2020 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz. U. z 2020 r., poz. 667),
- Rozporządzenie MPiPS z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1189)

Osoba bezrobotna może uzyskać telefonicznie informacje zawierające dane osobowe wyłącznie po pozytywnej weryfikacji na podstawie posiadanych przez urząd danych.

Zostałam(em) pouczony o warunkach zachowania statusu bezrobotnego.

Otrzymałam(em) jeden egzemplarz niniejszej informacji i zobowiązuje się do przestrzegania jej zapisów.

.....
(imię i nazwisko bezrobotnego)

.....
(data i podpis bezrobotnego)

.....
(podpis i pieczętka imienna pracownika PUP)

**Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych
dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy**

Działając na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 oraz art. 14 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 4.05.2016) (dalej: RODO) informuję:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim reprezentowany przez Dyrektora, z siedzibą w Drawsku Pomorskim, pod adresem ul. Starogrodzka 9, 78-500 Drawsko Pomorskie, dane kontaktowe: numer telefonu 94 363 25 19, 94 363 20 86, fax 94 363 27 34, adres email: sekretariat@pupdrawsko.pl.
2. W PUP wyznaczono Inspektora Ochrony Danych Osobowych – Iwonę Szynal, z którym można skontaktować się pod numerem telefonu 94 363 67 72, 94 363 25 19, 94 363 20 86, adres email: iod@pupdrawsko.pl, sekretariat@pupdrawsko.pl,
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji zadań ustawowych w tym: rejestracji i ustalenia statusu, zapewnienia pomocy określonej w ustawie, weryfikacji uprawnień i danych, wydawania decyzji w zakresie statusu i świadczeń, wynikających z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c, art. 9 ust. 2 lit. b, f, g, h, j RODO, oraz ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, ustawy z dnia 17 czerwca 1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji, ustawy z dnia 14 czerwca 1964 r. kodeks postępowania cywilnego, ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym, ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego oraz odpowiednich przepisów wykonawczych.
4. W związku z przetwarzaniem danych w celu wskazanym w pkt 3, Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane innym odbiorcom lub kategoriom odbiorców danych takich jak:
 - a) Krajowy Rejestr Długów;
 - b) Podmioty świadczące usługi w ramach dostarczania korespondencji;
 - c) Wojewódzki Urząd Pracy;
 - d) Zakład Ubezpieczeń Społecznych;
 - e) Urząd Skarbowy;
 - f) Pracodawcy;
 - g) Banki;
 - h) Instytucje szkoleniowe;
 - i) Realizatorzy działań aktywizacyjnych.
 - j) Radca Prawny;
 - k) Komornik;
5. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres 50 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym zakończono udzielanie pomocy, chyba że przepisy szczególne stanowią okres krótszy.
7. Posiada Pani/Pan prawo do dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia swoich danych w zakresie unormowanym w ogólnym rozporządzeniu o ochronie danych.
8. W przypadku uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO, przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
9. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym. Jest Pani/Pan zobowiązana/ny do ich podania, konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości skorzystania z pomocy określonej w ustawie.
10. Dane osobowe nie będą wykorzystywane do podejmowania zautomatyzowanych decyzji w indywidualnych przypadkach, w tym do profilowania.

.....
(data i podpis)