

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BYTOWIE ZA 2017 ROK



Spis treści

I. WSTĘP	3
II. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA	4
1. Struktura bezrobotnych.....	6
2. Rejestracja, ewidencja, świadczenia	9
3. Płynność bezrobocia, podjęcia pracy	12
III. USŁUGI RYNKU PRACY	16
1. Profilowanie pomocy dla bezrobotnych i indywidualne plany działania	16
2. Pośrednictwo pracy	17
3. Europejskie Służby Zatrudnienia.....	20
4. Poradnictwo zawodowe	21
5. Szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy	22
IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY.....	26
1. Organizacja prac interwencyjnych.....	26
2. Organizacja robót publicznych	26
3. Prace społecznie użyteczne.....	26
4. Organizacja stażu	26
5. Bon stażowy	27
6. Bon zatrudnieniowy.....	27
7. Bon na zasiedlenie.....	27
8. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	28
9. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	29
10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	29
11. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne pracowników do 30 roku życia ("Wsparcie dla młodych").....	30
12. Zwrot kosztów przejazdu.....	30
V. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA.....	31
VI. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON.....	34
VII. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY	37
VIII. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI I WSPIERANIE ROZWOJU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	40
IX. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZEZNACZONE NA ZADANIA FAKULTATYWNE	43
X. KONTROLE W PUP W BYTOWIE	45
XI. INNE DZIAŁANIA URZĘDU	46
XII. PODSUMOWANIE.....	51
ZAŁĄCZNIKI	52

*Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie za 2017 rok
zostało opracowane przez jego pracowników.*

I. WSTĘP

Niniejsze opracowanie stanowi szczegółowe sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie w zakresie polityki rynku pracy za 2017 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie realizuje zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 z późn. zm.) oraz na podstawie aktów wykonawczych do w/w ustawy, a także innych aktów prawnych, odnoszących się zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej. Należy pamiętać, iż tworzenie miejsc pracy i wzrost zatrudnienia są nie tylko zależne od elastyczności rynku pracy, ale także od lokalnej polityki społeczno - gospodarczej, na który spory wpływ mają partnerzy społeczni, zwłaszcza tacy jak: samorządy lokalne, pracodawcy, organizacje pozarządowe, związki zawodowe oraz instytucje i organizacje działające na rzecz lokalnego społeczeństwa w obszarze edukacji, pomocy społecznej, zdrowia i gospodarki ekonomicznej.

Rok 2017 przyniósł wyraźną poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy, czego wyrazem był w stosunku do roku poprzedniego, znaczący, bo aż o 28,1%, spadek liczby bezrobotnych. Na koniec roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 3 104 osoby. W 2017 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej PUP w Bytowie dysponował kwotą prawie 20 mln zł. Środki pozyskano w ramach algorytmu, projektów pozakonkursowych współfinansowanych z EFS, projektów konkursowych oraz z rezerwy Ministra. Ze środków tych organizowano prace subsydiowane, staże, szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe osób zarejestrowanych. Ponadto PUP w Bytowie dysponował środkami z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie 315,7 tys. zł, z których finansowano kształcenie i szkolenie pracodawców i pracowników w celu dostosowania ich kompetencji do zmian społeczno - gospodarczych i poprawy zarówno pozycji firm, jak i samych pracowników.

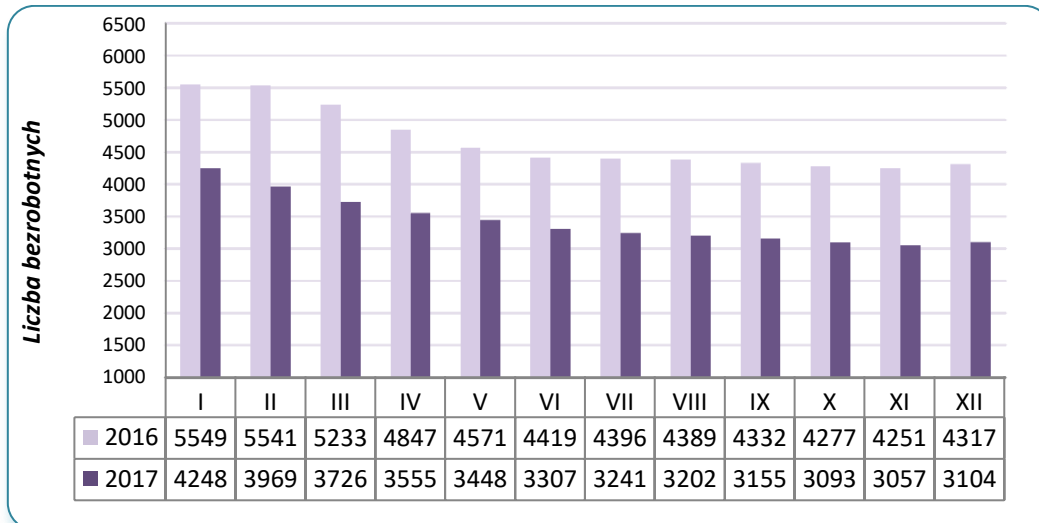
Wzorem lat ubiegłych, również i w 2017 roku zorganizowano Seminarium Dobrych Praktyk. Spotkanie odbyło się w dniach 28-29 września na zamku w Gniewie. Seminarium zorganizowali wspólnie Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku oraz Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie. W konferencji wzięli udział przedstawiciele PUP Bytów. W tym roku celem spotkania było wypracowanie propozycji rozwiązań podwyższających jakość usług poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim. W trakcie seminarium wybrane powiatowe urzędy pracy mogły przedstawić swoje pomysły, doświadczenia oraz realizowane dobre praktyki z zakresu poradnictwa zawodowego.

Przedstawiciele PUP Bytów nie zabrakło również na dorocznych obchodach z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia w Gdańsku. W trakcie uroczystości pracownikom urzędów pracy wręczono wyróżnienia za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej na rzecz PSZ. W 2017 r. wśród uhonorowanych osób znalazła się pracownica PUP Bytów Pani Teresa Świątek - Brzezińska – specjalista ds. rejestracji.

II. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bytowie według stanu na 31.12.2017 r. wynosiła **3 104** osoby i była niższa od stanu z dnia 31.12.2016 r. o 1 213 osób (28,1%).

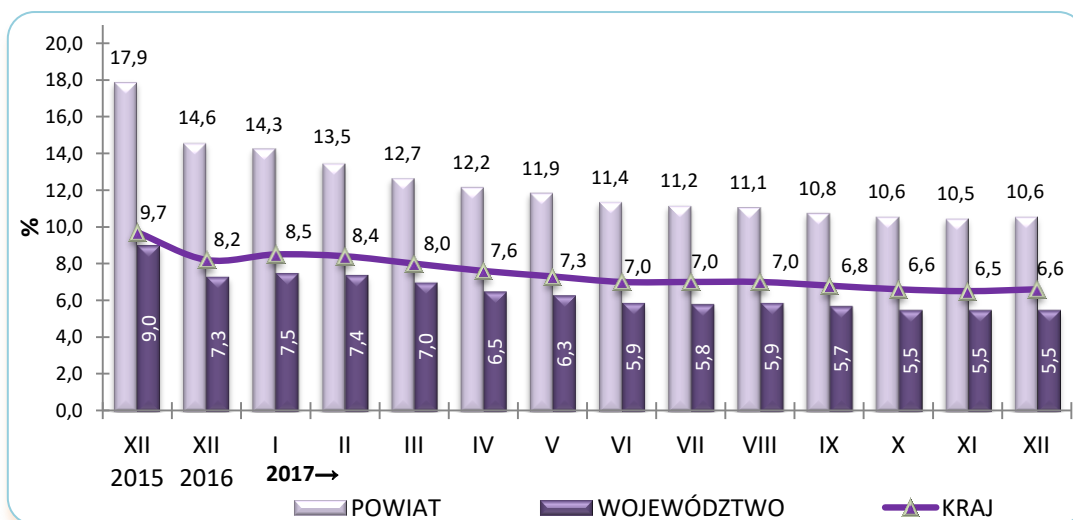
Kształtowanie się liczby osób bezrobotnych na koniec poszczególnych miesięcy 2016 r. i 2017 r.



(Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdania MPiPS-01)

Wskaźnik stopy bezrobocia dla powiatu bytowskiego wyniósł w grudniu 2017 roku **10,6%**. W porównaniu z grudniem 2016 roku stopa bezrobocia w powiecie zmniejszyła się o 4,0 punktu procentowego. W tym samym czasie w Polsce wskaźnik ten zmalął o 1,6 punktu procentowego i wyniósł 6,6%, w województwie pomorskim natomiast o 1,8 punktu procentowego i wyniósł 5,5%.

Kształtowanie się poziomu stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach przedstawia wykres:



W 2017 r. zarejestrowało się **6 336** osób poszukujących zatrudnienia (o 238 osób mniej niż w 2016 r. i o 608 osób mniej niż w 2015 r.). Kobiety w tej liczbie stanowiły 49,8% (3 155 osób), przed rokiem wskaźnik ten wynosił 48,1%. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w 2017 roku 86,2% to osoby rejestrujące się po raz kolejny (przed rokiem – 85,4%). Od lat utrzymuje się udział tej grupy bezrobotnych na bardzo wysokim poziomie. Spośród osób zarejestrowanych w omawianym okresie 10,4% to osoby dotychczas niepracujące (12,4% przed rokiem). Osoby do 25 roku życia stanowiły 26,8% ogólnej liczby zarejestrowanych (30,9% przed rokiem). Odsetek zarejestrowanych absolwentów (tj. osób, dla których okres od momentu zakończenia nauki do momentu rejestracji nie przekroczył 12 miesięcy) wyniósł 10,8% ogólnej liczby zarejestrowanych w 2017 roku (przed rokiem 10,6%). Wśród osób zarejestrowanych w końcu 2017 roku liczną grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, należała do niej niemal połowa osób bezrobotnych zarejestrowana w urzędzie pracy - 48,3% (w 2016 r. – 53,5%).

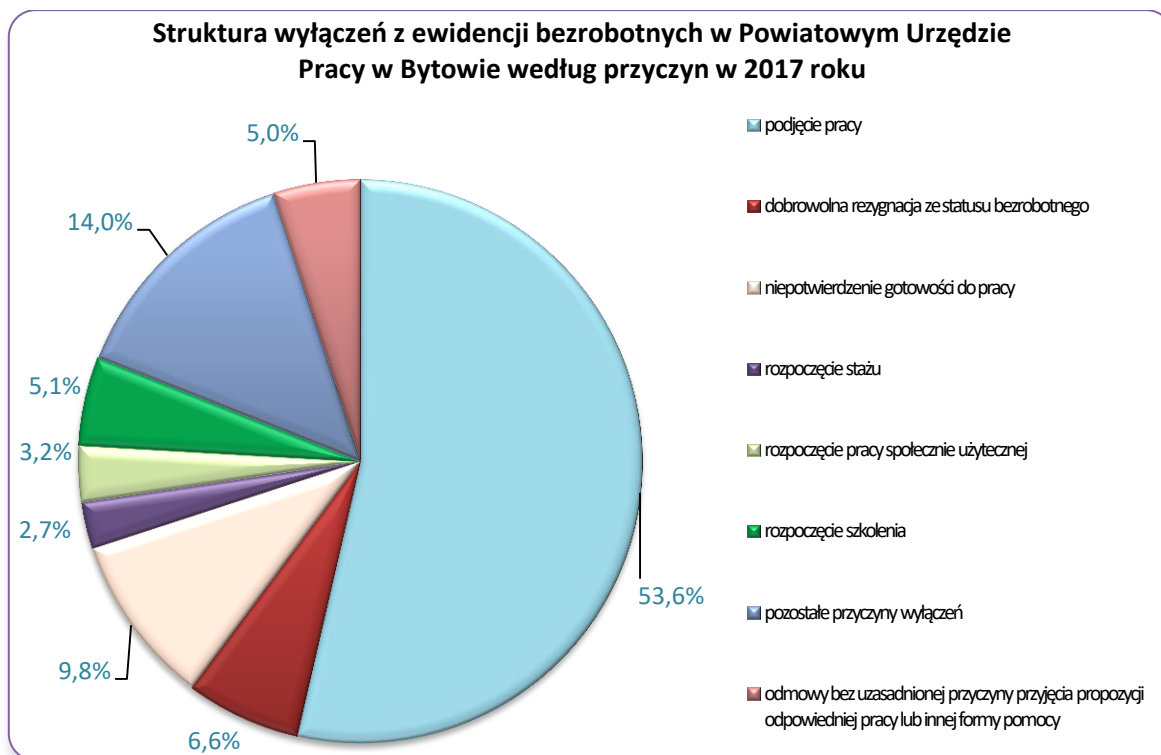
Ogółem z rejestrów osób bezrobotnych w okresie od stycznia do grudnia 2017 r. wyłączono **7 549** osób, tj. o **10** mniej niż przed rokiem (7 559 osób).

Wyłączenia z ewidencji dokonano przede wszystkim z powodu:

- podjęcia pracy – **4 047** osób (**53,6%** ogółu wyłączeń); o 9,6 punktu procentowego mniej aniżeli w 2016 r.;
- niepotwierdzenia gotowości do pracy – **742** osoby (**9,8%** ogółu wyłączeń); o 92 osoby mniej niż w 2016 r.;
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – **499** osób (**6,6%** ogółu wyłączeń); w 2016 r. odpowiednio 650 osób i 8,6%;
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – **376** osób, tj. **5,0%** ogółu wyłączeń (w 2016 r. odpowiednio 198 i 2,7%);
- pozostałych przyczyn – **1 885** (**25,0%** ogółu wyłączeń), z tego 442 osoby skierowano do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych.

Wśród wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z **powodu podjęcia pracy** – **2 909** osób podjęło pracę **niesubsydiowaną** (o 477 osób, tj. 14,1% mniej niż w 2016 r.), a **1 138** osób podjęło pracę **subsydiowaną** (o 48 osób, tj. 4,2% więcej niż w 2016 r.).

W ramach prac subsydiowanych **197** osób podjęło prace interwencyjne, przy robotach publicznych zatrudniono **156** osób, **169** rozpoczęło własną działalność gospodarczą, **213** osób skierowano do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, **112** osób podjęło pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie, **1** w ramach bonu zatrudnieniowego, **261** zatrudniono w ramach refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. Ponadto w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego zaktywizowano **23** osoby, **3** osoby rozpoczęły działalność gospodarczą ze środków PFRON. W związku z rozpoczęciem szkolenia i stażu wyłączono z rejestru bezrobotnych **588** osób, tj. o **41** mniej niż w 2016 roku.

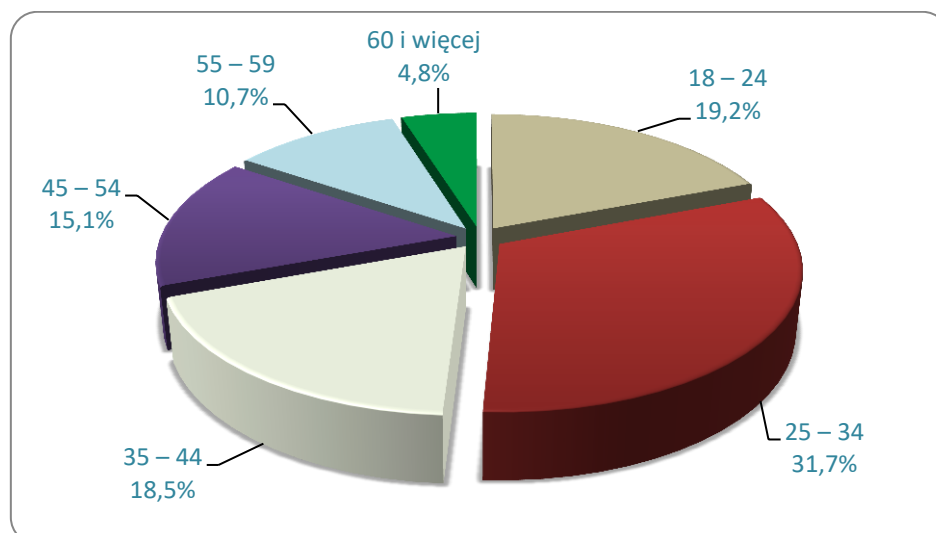


1. Struktura bezrobotnych

Charakterystyczną cechą bezrobocia, niezależnie od tendencji występujących w kształtowaniu się ogólnej liczby bezrobotnych w poszczególnych latach, jest utrzymywanie się niekorzystnych cech w jego strukturze, do których w szczególności należy wysoki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych osób młodych, osób powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych oraz bezrobotnych o niskim poziomie wykształcenia.

1.1 Osoby bezrobotne według wieku

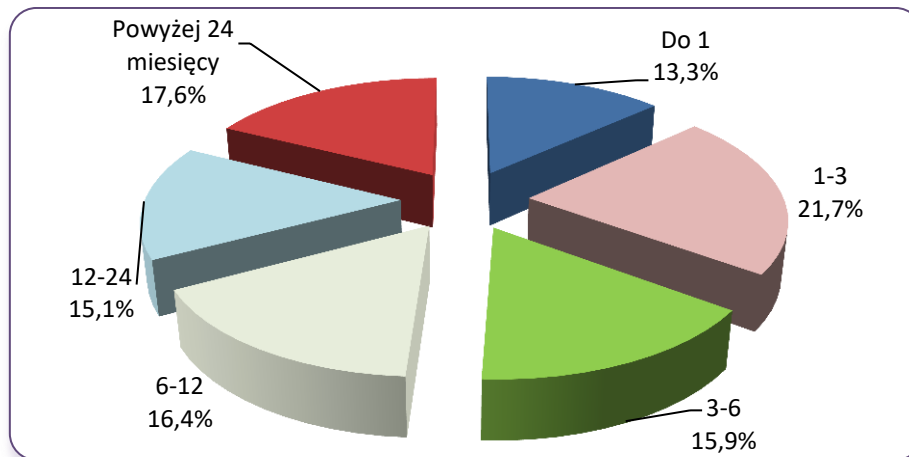
Największy odsetek bezrobotnych na koniec 2017 r. stanowiły osoby młode w wieku 18 – 34 lata w liczbie **1 580**, co stanowiło 50,9% ogółu zarejestrowanych (w 2016 r. - 47,9%).



1.2 Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy

W strukturze bezrobotnych pozostających bez pracy do 12 miesięcy dominowały osoby pozostające w ewidencji od 1 – 3 miesięcy (**673**, tj. **21,7%**) oraz 6 – 12 miesięcy (**508**). Bez pracy powyżej 12 miesięcy pozostawało **1 017** osób, tj. **32,7%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy w liczbie **547** osób, stanowili **17,6%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W 2016 r. wskaźnik ten wynosił **24,1%**.



1.3 Osoby bezrobotne według wykształcenia

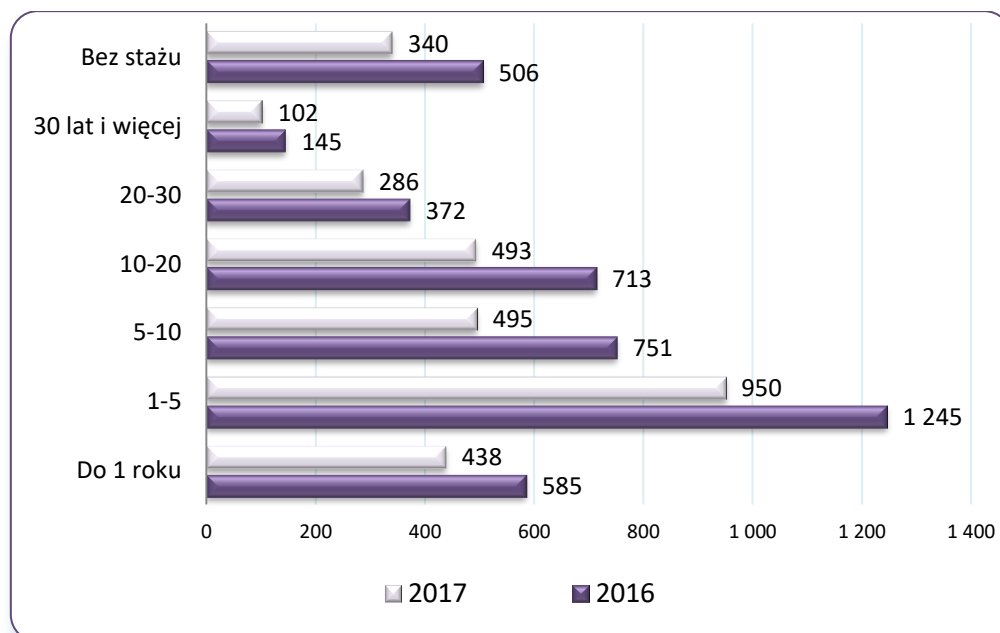
Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby o wykształceniu zasadniczym zawodowym w liczbie **999** tj. **32,2%** ogółu zarejestrowanych oraz gimnazjalnym i niższym **892**, czyli **28,7%**. Wykształceniem wyższym legitymowało się **257** osób, tj. **8,3%** zarejestrowanych bezrobotnych wg stanu na 31.12.2017 r. Ponadto w ewidencji bezrobotnych figurowało **601** osób posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe (**19,4%**) oraz **355** osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (**11,4%**).

Najwięcej osób z wyższym wykształceniem zarejestrowanych było w zawodach: pedagog – 36 osób, ekonomista - 34 osób, nauczyciel języka obcego – 12, specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych – 12, specjalista administracji publicznej – 11, pielęgniarka – 10, nauczyciel przedszkola – 8, nauczyciel nauczania początkowego – 8, filolog języka nowożytnego – 8, biolog - 7.

W odniesieniu do końca roku 2016 odnotowano spadek liczby bezrobotnych wśród osób we wszystkich poziomach wykształcenia, przy czym najwyższy w przypadku osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe (o 30,1%), gimnazjalne i poniżej (o 30,0%), policealne i średnie zawodowe (o 28,2%), średnie ogólnokształcące (o 23,5%) oraz najniższy w grupie osób z wyższym wykształceniem (o 17,6%).

1.4 Osoby bezrobotne według stażu pracy

Według tego podziału największą grupę stanowili bezrobotni ze stażem od 1 do 5 lat – **950** osób, tj. **30,6%** zarejestrowanych, następnie osoby ze stażem od 5 do 10 lat, które w liczbie **495** stanowiły **15,9%** ogółu bezrobotnych. Osoby dotychczas niepracujące w liczbie **340** osób to **11,0%** ogółu bezrobotnych. Najmniej liczną grupą były osoby ze stażem 30 i więcej lat – **102** (**3,3%**) oraz 20 do 30 lat – **286** osoby (**9,2%**).

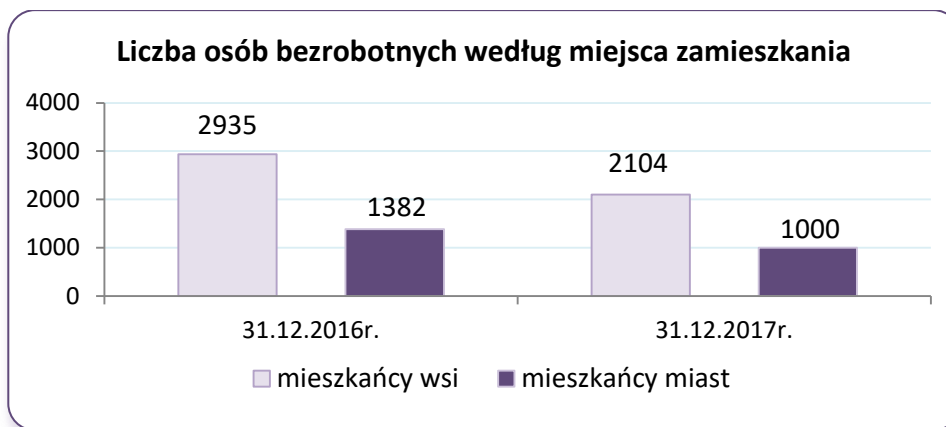


1.5 Osoby bezrobotne uprawnione do zasiłku

Na koniec roku 2017 zarejestrowanych było **810** osób posiadających prawo do zasiłku, stanowiło to **26,1%** ogólnej liczby bezrobotnych (na 31.12.2016 r. – 22,9%). W okresie 12 miesięcy 2017 roku zarejestrowano **1 516** osób posiadających prawo do zasiłku, tj. **23,9%** ogółu rejestrujących się, w tym **770** kobiet (w 2016 r. 1 763 zarejestrowanych z prawem do zasiłku, w tym 843 kobiety).

1.6 Osoby bezrobotne – mieszkańcy wsi

Na koniec grudnia 2017 roku bezrobotni mieszkańcy wsi w liczbie **2 104** osób stanowili **67,8%** ogółu zarejestrowanych. Oznacza to spadek o **831** osób, czyli o **28,3%** w porównaniu do roku ubiegłego. Wśród tej grupy **551** osób posiadało prawo do zasiłku, tj. **26,2%** zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców wsi (w końcu 2016 r. – 22,0%). Ogółem w okresie 12 miesięcy 2017 roku zarejestrowało się **4 112** bezrobotnych mieszkańców wsi, w tym **2 090** kobiet (w 2016 r. 4 303 ogółem, 2 128 kobiet). Stanowili oni **64,9%** ogółu rejestrujących się. W omawianym okresie pracę podjęły **2 652** osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi (w tym **1 337** kobiet).



1.7 Bezrobotne kobiety

Według danych na koniec grudnia 2017 r. wśród zarejestrowanych kobiety stanowiły **61,5%**, czyli **1 910** osób, w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego nastąpił spadek o **775** osób. Jednocześnie nastąpił spadek udziału kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych o **0,7** punktu procentowego.

W okresie 12 miesięcy 2017 r. zarejestrowało się **3 155** kobiet, co stanowiło **49,8%** ogółu rejestrujących się osób bezrobotnych (w analogicznym okresie 2016 r. odpowiednio 3 164 i 48,1%).

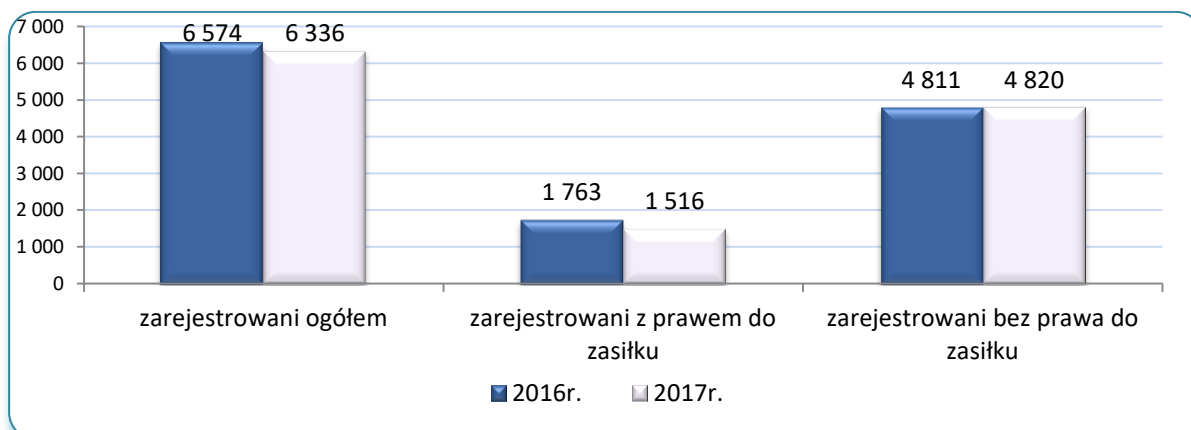
2. Rejestracja, ewidencja, świadczenia

- **Rejestracja i wyłączenia**

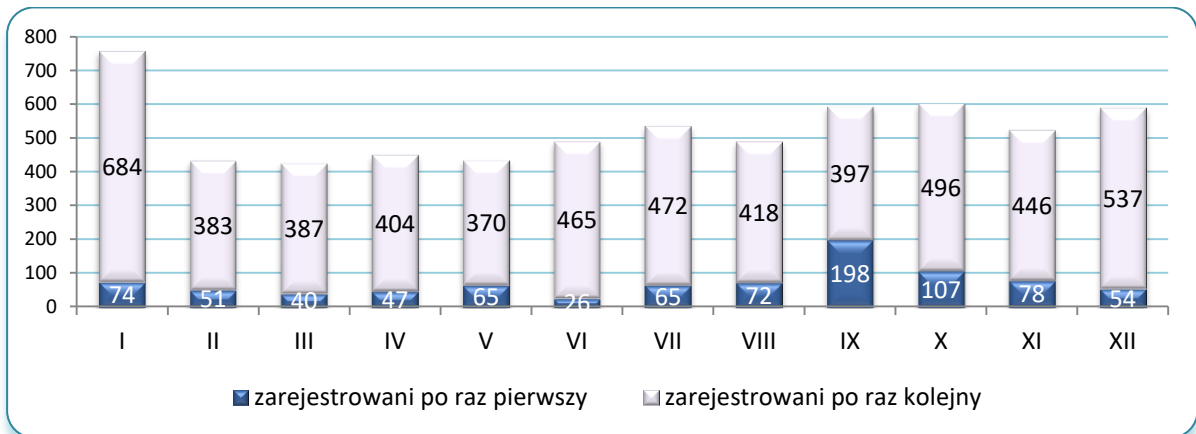
W ciągu 2017 r. zarejestrowano ogółem **6 336** osób, tj. o **3,6%** mniej niż w 2016, z tej liczby:

- ▣ **1 516** osób uzyskało prawo do zasiłku dla bezrobotnych;
- ▣ **4 820** osób uzyskało status osoby bezrobotnej bez prawa do zasiłku.

Bezrobotni zarejestrowani w latach 2016 i 2017



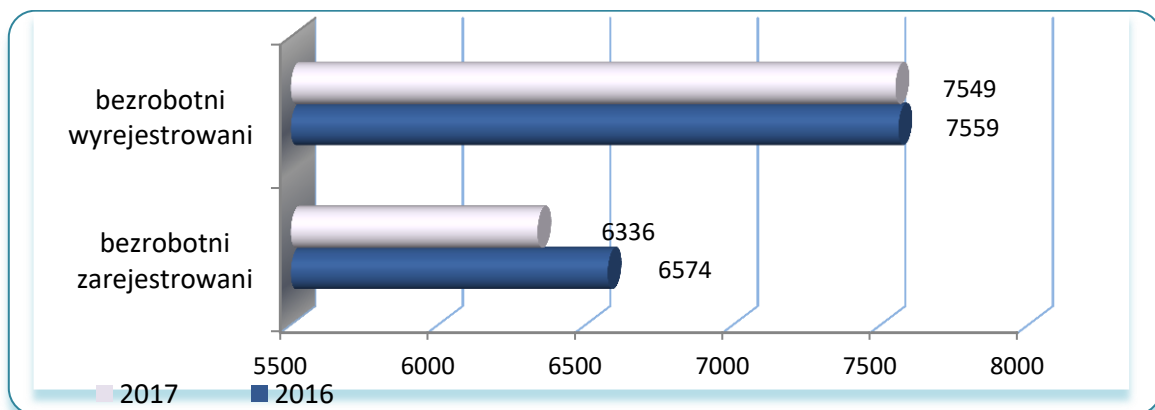
Bezrobotni rejestrujący się po raz pierwszy i po raz kolejny w poszczególnych miesiącach 2017 r.



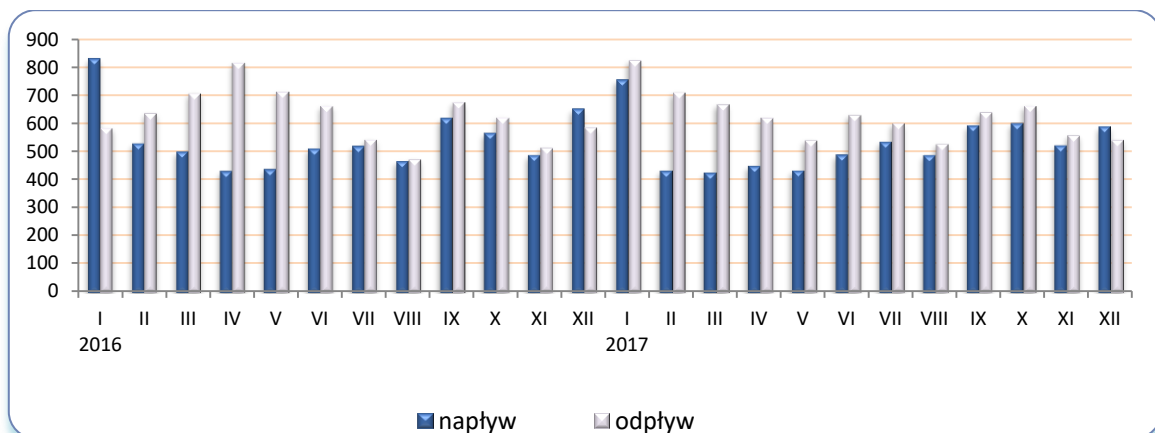
W 2017 r. zarejestrowano jako bezrobotnych:

- ⊕ po raz pierwszy – **877** osób (**13,8%** ogółu rejestrujących się),
- ⊕ po raz kolejny – **5 459** osób (**86,2%** ogółu rejestrujących się).

Z rejestrów urzędu pracy wyłączono **7 549** osób (o 10 osób mniej niż w roku poprzednim).



Fluktuacja (napływ i odpływ) bezrobotnych w kolejnych miesiącach 2016 i 2017 r.:



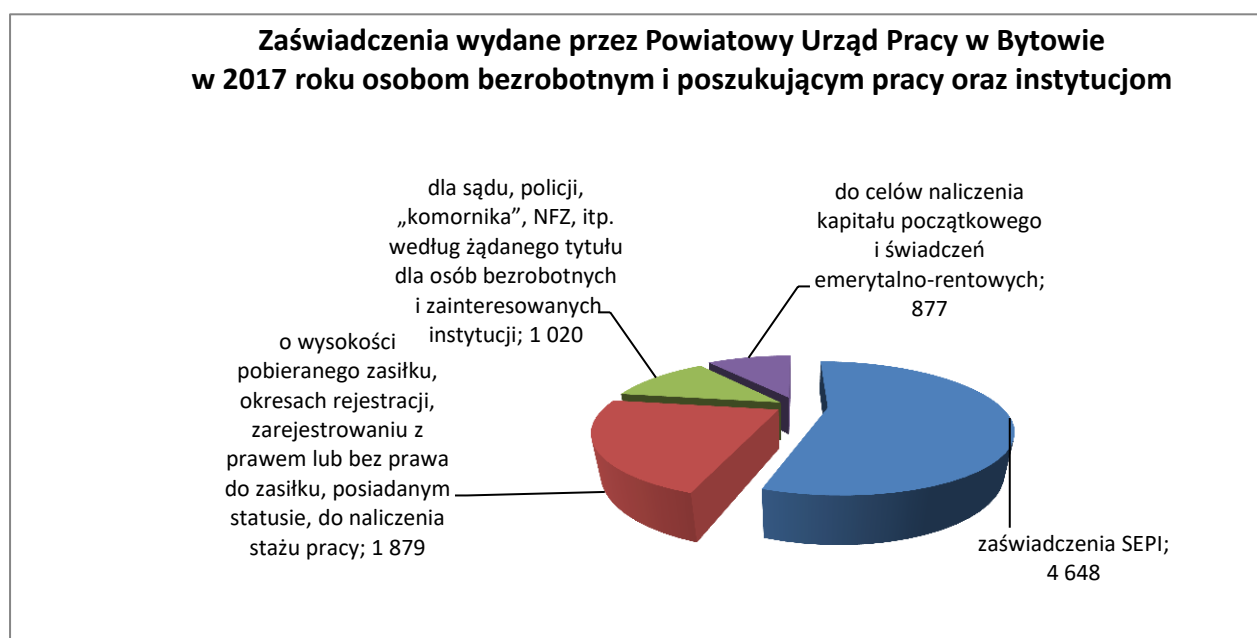
- **Decyzje administracyjne**

W roku **2017** wydano **14 370** decyzji dotyczących uznania lub odmowy uznania osoby za bezrobotną oraz o utracie statusu bezrobotnego, przyznaniu i odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz o utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku.

Od decyzji administracyjnych wydanych przez tutejszy Urząd wpłynęło **13** odwołań, które zostały przekazane do organu II instancji, z czego **11** decyzji Wojewoda Pomorski utrzymał w mocy, **1** decyzję uchylił w części i przesłał do ponownego rozpatrzenia, a **1** decyzja została uchylona i umorzono postępowanie, ponieważ sprawa nie powinna być rozpatrzona decyzją.

- **Bieżąca obsługa**

W ramach bieżącej obsługi interesantów w 2017 r. wydano **8 424** zaświadczeń.



Ponadto w **2017** roku przekazano bezrobotnym **2 679** informacji podatkowych PIT-11 oraz **2 944** rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych.

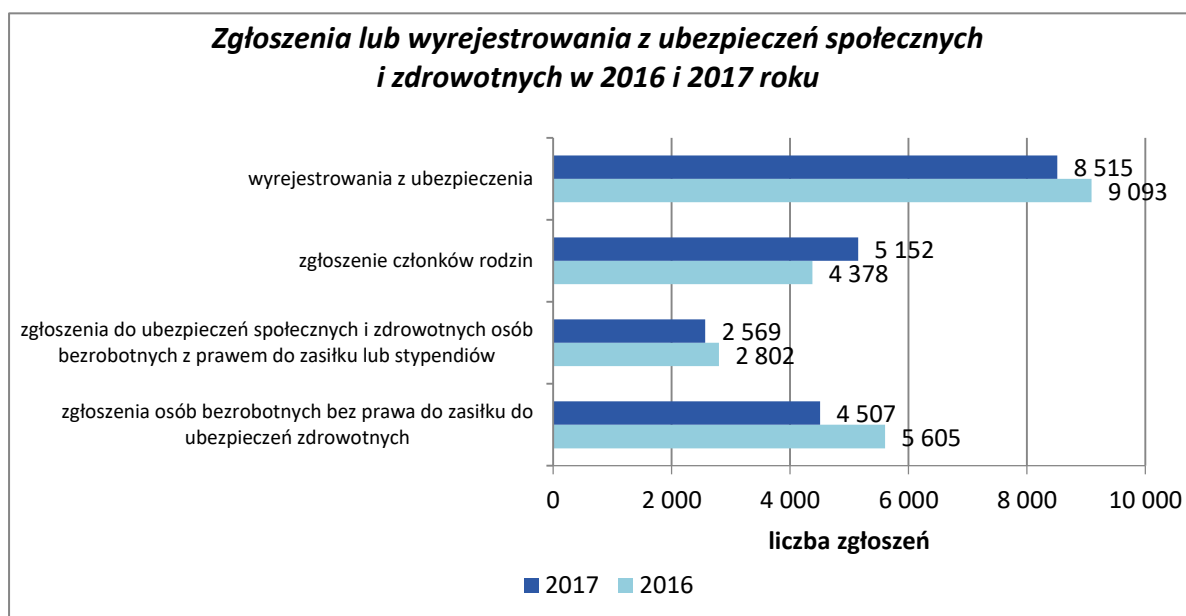
W ramach Koordynacji Systemu Zabezpieczenia Społecznego przesłano do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku **107** wniosków o pomoc w uzyskaniu druków U1 (okresów, które należy uwzględnić przy przyznawaniu prawa do zasiłku) i U002 (przebiegu ubezpieczenia) lub przyznanie prawa do zasiłku.

Z transferu zasiłku nabytego w krajach UE skorzystało **28** osób zamieszkujących nasz powiat.

- **Ubezpieczenia**

W 2017 r. przesłano ZUS - owi **20 743** zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych lub wyrejestrowano z ubezpieczeń osób bezrobotnych i członków ich rodzin.

Rodzaj zgłoszeń	Liczba zgłoszeń	
	2016 r.	2017 r.
ZZA – ubezpieczenia zdrowotne	5 605	4 507
ZUA – ubezpieczenia zdrowotne i społeczne	2 802	2 569
ZCNA – zmiany danych o członkach rodziny	4 378	5 152
ZWUA – wyrejestrowania z ubezpieczenia	9 093	8 515
OGÓLEM	21 878	20 743



Pobierając co miesiąc raport ZUS dotyczący zbiegu tytułu ubezpieczeń, pracownicy urzędu wszczynają postępowanie w celu weryfikacji okresów nakładających się ubezpieczeń z innych tytułów niż status osoby bezrobotnej.

W **2017 r.** w ramach otrzymanego raportu U3 z ZUS **908 osób** podlegało weryfikacji.

3. Płynność bezrobocia, podjęcia pracy

W 2017 roku najwięcej osób stawało się bezrobotnymi w grupie zawodowej **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** (28,8%). Duży udział w napływie do bezrobocia stanowili **pracownicy usług i sprzedawcy** (19,5%) oraz **technicy i inny średni personel** (14,5%).

W 2017 bezrobotni rejestrowali się najczęściej w zawodach:

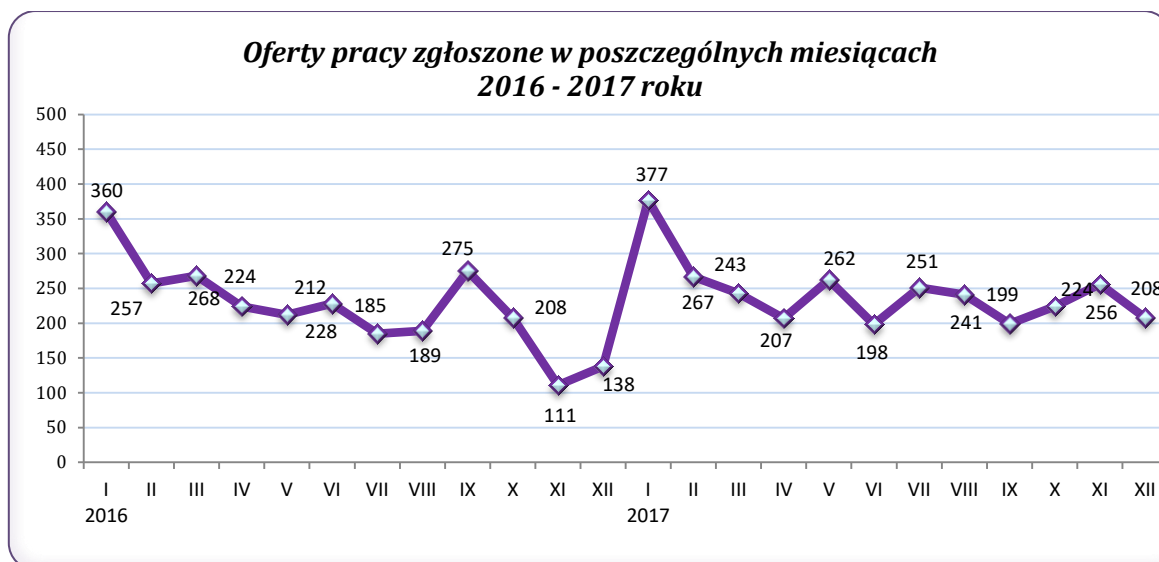
Nazwa zawodu	Liczba osób
Sprzedawca	576
Ślusarz	299
Kucharz	230
Krawiec	200
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	200
Mechanik pojazdów samochodowych	195
Technik ekonomista	193
Stolarz	148
Murarz	127
Fryzjer	114
Technik handlowiec	87
Pomocniczy robotnik budowlany	84
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	83
Robotnik gospodarczy	76
Technik mechanik	64
Technik rolnik	60
Piekarz	60
Tokarz w metalu	58
Stolarz meblowy	55
Rolnik	54
Technik informatyk	47
Monter wyrobów z drewna	46
Ekonomista	45
Błacharz samochodowy	40
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	40

W 2017 roku główną przyczyną wyłączeń bezrobotnych z ewidencji było podjęcie pracy. W okresie styczeń - grudzień 2017 r. pracę podjęło **4 047** osób (w roku 2016 – 4 476), z tego:

- prace niesubsydiowane podjęło **2 909** osób (w roku 2016 – **3 386**),
- prace subsydiowane podjęło **1 138** osób (w roku 2016 – **1 090**).

O stanie bezrobocia decyduje jego płynność, czyli wzajemne relacje „napływu i odpływu” bezrobotnych. W powiecie bytowskim w 2017 r. relacje te kształtowały się korzystnie, zarejestrowano bowiem mniej bezrobotnych niż wyłączono z ewidencji. Wskaźnik płynności bezrobocia (iloraz liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym okresie) wyniósł 119,1%, w 2016 r. wskaźnik ten wynosił 115,0%. Mimo, iż udział podjęć pracy wynosił w 2017 r. 53,6% (w 2016 – 59,2%) należy z pewnym dystansem podchodzić do wskaźników obrazujących stan bezrobocia w powiecie bytowskim zwłaszcza, że nadal duży udział stanowią wyłączenia z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej, rozpoczęcia szkolenia, stażu czy też prac społecznie użytecznych.

W okresie 12 miesięcy 2017 r. pozyskano **2 933** oferty pracy (w 2016 r. – 2 655). Subsydiowane miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w liczbie **1 427** stanowiły **48,7%** zgłoszonych wolnych miejsc pracy ogółem, w tym same miejsca aktywizacji zawodowej to **536** (18,3% zgłoszonych wolnych miejsc pracy ogółem). Dla osób niepełnosprawnych zgłoszono 52 wolne miejsca pracy, a dla osób w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki – 25.



W 2017 r. najwięcej ofert pracy zgłoszono w zawodach:

Nazwa zawodu	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	
	Ogółem	w tym: pracy subsydiowanej
Robotnik placowy	345	344
Sprzedawca	200	125
Pomocniczy robotnik budowlany	114	39
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	105	97
Robotnik gospodarczy	102	79
Spawacz	95	4
Tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	58	3
Monter wyrobów z drewna	53	14
Ślusarz	52	20
Stolarz	48	24
Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	46	-
Kierowca samochodu ciężarowego	45	9
Pozostali ślusarze i pokrewni	42	2
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	37	2
Sprzątaczką biurowa	34	15
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej nie sklasyfikowani	34	1
Szwaczka maszynowa	33	2
Robotnik oczyszczania miasta	33	33
Murarz	32	7
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	32	9

III. USŁUGI RYNKU PRACY

Usługi rynku pracy świadczone są dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Wśród najważniejszych usług rynku pracy wymienia się:

- pośrednictwo pracy;
- poradnictwo zawodowe;
- organizacja szkoleń.

Aby były one skuteczne powinny być zindywidualizowane, dopasowane do potrzeb tych, do których są skierowane, a równocześnie świadczone w sposób kompleksowy.

1. Profilowanie pomocy dla bezrobotnych i indywidualne plany działania

Urząd udzielając bezrobotnemu pomocy, niezwłocznie po rejestracji ustala dla bezrobotnego profil pomocy, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie. Ustanawia się trzy profile pomocy i formy pomocy stosowane w ramach tych profili. Ich celem jest zapewnienie szybszej i lepiej dostosowanej pomocy dla bezrobotnych, a także zwiększenie efektywności podejmowanych działań przez urząd. Każdy bezrobotny otrzyma pomoc adekwatną do swoich potrzeb i możliwości aktywizacyjnych. W rezultacie zostanie przypisany do jednego z trzech profili.

- **Profil pomocy I** – dla osób aktywnych, gotowych od razu do podjęcia zatrudnienia. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 180 dni.
- **Profil pomocy II** – dla osób wymagających intensywnego wsparcia ze strony urzędu w celu znalezienia zatrudnienia. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 540 dni.
- **Profil pomocy III** – dla osób oddalonych od rynku pracy, wymagających szczególnego wsparcia ze strony urzędu i innych instytucji rynku pracy. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 720 dni.

Osoby bezrobotne w poszczególnych profilach w powiecie bytowskim

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych, którzy nie wyrazili zgody na ustalenie profilu pomocy		Liczba wywiadów zakończonych ustaleniem profilu		Liczba osób z ustalonym profilem pomocy (stan na 31. grudnia)	
		2016	2017	2016 r.	2017 r.	2016	2017
		OGÓLEM		2	0	6 853	5 784
Z tego	Profil I	x	x	324	163	93	44
	Profil II	x	x	5 875	5 074	3 249	2 370
	Profil III	x	x	654	547	819	550

Na dzień 31. grudnia 2017 roku zarejestrowane były **2 964** osoby z ustalonym profilem pomocy, co stanowiło **95,5%** ogółu wszystkich bezrobotnych. Największy odsetek stanowiły osoby bezrobotne z ustalonym II profilem pomocy - **80,0%** bezrobotnych, najniższy natomiast to osoby bezrobotne z ustalonym I profilem (**1,5%**). W 2017 r. ustalono profil pomocy **5 773** bezrobotnym.

W tym samym czasie dla **5 436** bezrobotnych oraz **7** poszukujących pracy przygotowano Indywidualne Plany Działania – IPD (w 2016 roku było to odpowiednio: 6 271 bezrobotnych i 1 poszukujący pracy). Na dzień 31. grudnia 2017 r. IPD realizowało **3 225** osób bezrobotnych. Indywidualny Plan Działania w szczególności określa:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
- działania planowane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Osoby objęte indywidualnym planem działania w 2017 r.

Wyszczególnienie		Osoby objęte indywidualnym planem działania		
		Bezrobotni		Poszukujący pracy
		razem	kobiety	razem
Przygotowano IPD	w okresie I - XII 2017 r.	5 436	2815	7
Przerwali realizację IPD		3 566	1 856	9
• w tym z powodu podjęcia pracy		1 600	835	-
Zakończyli realizację IPD		2 508	1 341	23
Realizujący IPD w końcu grudnia 2017 r.¹⁾		3 225	2 081	-

¹⁾ Łącznie z osobami uczestniczącymi w formach aktywizacji zawodowej: staże, szkolenia, prace społeczne użyteczne

2. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy to m.in. pomoc w zakresie rekrutacji i doboru kandydatów na pracowników spełniających wymagania pracodawcy i prowadzone jest w formie:

- **pośrednictwa otwartego** polegającego na udostępnieniu ofert pracy wszystkim osobom zarejestrowanym lub niezarejestrowanym w celu przedstawienia propozycji odpowiedniej pracy lub innej propozycji pomocy;
- **pośrednictwa zamkniętego** polegającego na udostępnianiu ofert pracy tylko tym kandydatom, którzy spełniają wymagania określone w ofercie pracy;

- **zgłaszania ofert pracy** bez konieczności bezpośredniego kontaktu pracodawcy z pracownikiem urzędu pracy;
- **giędy pracy** będącej zorganizowaną przez urząd pracy formą bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi spośród osób zarejestrowanych, w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy;
- **targów pracy** będących zorganizowaną przez urząd pracy formą bezpośredniego kontaktu wielu pracodawców z wieloma kandydatami do pracy w celu prezentacji ofert pracy lub propozycji miejsc pracy oraz pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom poszczególnych pracodawców.

2.1.Targi Pracy

- **Metropolitalne Targi Pracy w Gdańsku**

W dniu 02.03.2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie zorganizował bezpłatny wyjazd dla **37 bezrobotnych** na Metropolitalne Targi Pracy w Gdańsku zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy i Powiatowy Urząd Pracy w Gdańsku. Na odwiedzających czekało blisko 170 pracodawców. Wśród nich znaleźli się zarówno znani regionalni pracodawcy jak i przedstawiciele ogólnopolskich firm. Rekrutację prowadziły również firmy poszukujące osoby zainteresowane podjęciem pracy w Norwegii oraz w państwach Unii Europejskiej, m.in. Niemiec, Danii, czy Hiszpanii. Zdecydowana większość bytowskiej grupy zainteresowana była głównie pracą za granicą. Otrzymali informacje o ofertach pracy, a także poznali zasady i warunki pracy u zagranicznych pracodawców.

- **II Powiatowe Targi Edukacji i Pracy „Zaplanuj swoją przyszłość”**

Dnia 24.03.2017 r. w sali gimnastycznej Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Bytowie odbyły się **Powiatowe Targi Edukacji i Pracy** pn. „Zaplanuj swoją przyszłość”. Organizatorami wydarzenia byli: Starostwo Powiatowe w Bytowie, Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie, Cech Rzemiosł Różnych w Bytowie, Bytowskie Stowarzyszenie Oświatowe oraz dyrektorzy szkół ponadgimnazjalnych. W wydarzeniu wzięło udział kilkaset osób, głównie uczniowie, bezrobotni oraz lokalni pracodawcy. Uczestnicy mieli bezpośrednią możliwość zapoznania się z ofertą edukacyjną szkół Powiatu Bytowskiego oraz propozycjami lokalnego rynku pracy. Na specjalnie przygotowanych stoiskach zaprezentowały się miejscowe firmy m.in. Drutex, Wireland, Metal, Polmor, Talex, PKS Bytów. Uczestnicy mieli okazję usłyszeć bezpośrednio od przedstawicieli firm jak wygląda praca w ich przedsiębiorstwach, jakie warunki należy spełnić by uzyskać zatrudnienie. Natomiast doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy i Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Bytowie pomagali osobom uczestniczącym w targach określić predyspozycje zawodowe.

2.2. Spotkania z pracodawcami

Spotkanie z firmą Promedica Care Sp. z o.o.

W dniach 12.01.2017 r. oraz 23.06.2017 r. w siedzibie tutejszego urzędu odbyły się spotkania z przedstawicielką firmy Promedica Care Sp. z o.o. Spotkania skierowane były do osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie, zainteresowanych podjęciem zatrudnienia w Niemczech jako opiekunowie osób starszych. Łącznie zgłosiło się 16 osób, w tym osoby, które już wcześniej pracowały jako opiekunowie osób starszych i chorych oraz absolwenci odbytych szkoleń w tym zakresie. Przedstawicielka firmy Promedica Care Sp. z o.o. przekazała zgromadzonym na czym polega proponowana praca, jakie są warunki zatrudnienia. Zainteresowane osoby nawiązały bezpośredni kontakt z przedstawicielami firmy.

Spotkanie z pracodawcą Interkadra Sp. z o.o.

W dniu 09.08.2017 r. w Filii w Miastku odbyło się spotkanie informacyjne z przedstawicielem firmy Interkadra Sp. z o.o. Spotkanie skierowane było do klientów zainteresowanych podjęciem zatrudnienia w Niemczech na stanowisku opiekuna osób starszych. Ogółem zgłosiło się 12 osób, część z nich już posiadała doświadczenie w pracy jako opiekun osób starszych, a część odbyła szkolenie w tym zakresie. Przedstawiciel firmy Interkadra Sp. z o.o. przekazał zgromadzonym informacje, na czym polega proponowana praca, jakie są warunki zatrudnienia i wynagrodzenia. Zainteresowane osoby nawiązały bezpośredni kontakt z przedstawicielami firmy.

Spotkanie z pracodawcą RET – Bud Bogusław Malek

Dnia 30.08.2017 r. Urząd zorganizował spotkanie na prośbę firmy RET – BUD Bogusław Malek z siedzibą w Ciemnie poszukującej pracowników na stanowisko murarz. Na spotkanie zaproszono 7 osób bezrobotnych. Pracodawca przedstawił uczestnikom swoje wymagania oraz zapoznał z warunkami zatrudnienia i wynagrodzenia. Po przeprowadzeniu indywidualnych rozmów z osobami przybyłymi na spotkanie, pracodawca podpisał umowę o pracę z jednym kandydatem.

Spotkanie z firmą Aterima Med

W dniu 10.10.2017 r. odbyło się spotkanie z przedstawicielką firmy Aterima Med. skierowane do osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem zatrudnienia w Polsce, Niemczech lub Francji na stanowisku opiekuna osób starszych. Łącznie zgłosiło się 19 osób. Przedstawicielka firmy Aterima Med przekazała zgromadzonym na czym polega proponowana praca, jakie są warunki zatrudnienia. Zainteresowane osoby nawiązały bezpośredni kontakt z przedstawicielami firmy.

2.3. Gieldy pracy

Gieldy pracy cieszą się dużym zainteresowaniem wśród pracodawców i są organizowane w sytuacjach gdy istnieje potrzeba skontaktowania pracodawcy z większą ilością bezrobotnych zainteresowanych zatrudnieniem. Ta forma rekrutacji pozwala pracodawcy zaoszczędzić czas, środki oraz poznać opinię doradcy klienta na temat kwalifikacji, umiejętności, predyspozycji i uzdolnień kandydatów do pracy. W roku 2017 zorganizowano ogółem 5 giełd pracy, które miały na celu pozyskanie kandydatów do podjęcia pracy. Gieldy zorganizowano dla firm: **SUMA Sp. z o.o., Lidl Sp. z o.o. Sp. K., Harat Sp. z o.o. Sp. K., Kaufland Polska Markety Sp. z o.o. Sp. K. oraz TZ SKOK Sp. z o.o. S.K.A.**

3. Europejskie Służby Zatrudnienia

EURES jest międzynarodową siecią pośrednictwa pracy podejmowanego przez kraje Unii Europejskiej oraz Norwegię, Lichtenstein, Islandię i Szwajcarię w ramach krajowych publicznych służb zatrudnienia. Głównym zadaniem EURES jest udzielanie informacji i doradztwo w zakresie możliwości pracy, zamieszkania i warunków zatrudnienia na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego, pomoc dla pracodawców w zakresie rekrutacji pracowników z innych krajów oraz udzielanie indywidualnej pomocy i doradztwo pracownikom oraz pracodawcom z regionów przygranicznych.

Sieć EURES wspiera specjalny portal internetowy Komisji Europejskiej www.eures.europa.eu, który jest źródłem wiedzy na temat informacji o ofertach pracy i możliwościach nauki w EOG, jak również krajowy portal EURES www.eures.praca.gov.pl, który jest przeznaczony dla osób zainteresowanych pracą za granicą, a także dla pracodawców zainteresowanych zatrudnianiem pracowników Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

W 2017 roku największym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych cieszyły się oferty pracy z Niemiec, Szwecji czy Norwegii. Oferty te najczęściej dotyczyły zapotrzebowania na pracowników w zawodach: opiekun osoby starszej, kelner/kelnerka, murarz, kierowca, kucharz, pracownik produkcji. Niestety największą barierą w podejmowaniu zatrudnienia nadal jest brak znajomości języków obcych, która w chwili obecnej wymagana jest niemalże w każdej zgłaszanej ofercie pracy.

Rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy dla cudzoziemców

W roku 2017 zainteresowanie zatrudnieniem cudzoziemców przez pracodawców powiatu bytowskiego było znacznie większe niż w roku poprzednim. Zarejestrowano ogółem **873** oświadczenia, gdzie w 2016 roku oświadczeń było **354**.

Liczba oświadczeń zarejestrowanych w roku 2017 dla obywateli poszczególnych państw objętych procedurą uproszczoną przedstawiała się następująco: Ukraina – **784**, Białoruś – **70**, Mołdawia – **16**, Rosja – **3**.

Najczęściej reprezentowane sekcje PKD w strukturze rejestrowanych oświadczeń to: budownictwo – 44%, przetwórstwo przemysłowe - 23%, handel hurtowy i detaliczny - 12% oraz rolnictwo – 7%.

Informacja starosty - to test rynku pracy na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących

pracy dla pracodawcy, która sporządzona jest z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców. W tym celu pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

Informacja starosty wydawana jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie wydał pracodawcom **62** informacje starosty (w 2016 r. - 44), w celu ubiegania się o uzyskanie zezwolenia od wojewody na pobyt czasowy i pracę na łączną liczbę **478** stanowisk pracy, najczęściej na stanowiskach:

- tokarz – 57
- spawacz – 57
- operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych – 44
- pomocniczy robotnik budowlany – 31
- robotnik budowlany – 27
- pomocnik stolarza – 25
- ślusarz – 24
- ładowacz – 17
- pozostali ślusarze – 15
- robotnik gospodarczy – 13
- kierowca ciągnika siodłowego – 12
- pozostali spawacze i pokrewni – 10
- operator obrabiarek sterowanych numerycznie – 10
- pilarz/drwal – 10
- pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych – 10
- kierowca samochodu dostawczego – 10
- monter ociepleń budynków – 9
- zgrzewacz – 7
- stolarz – 7
- kierowca samochodu ciężarowego – 7
- pomocniczy robotnik torowy – 6
- brukarz – 6

4. Poradnictwo zawodowe

Podstawową metodą pracy doradców zawodowych jest **rozmowa doradcza**. W ramach rozmowy następuje nawiązanie kontaktu, omówienie sytuacji klienta, analiza przebiegu kariery szkolnej i zawodowej, zainteresowań i oczekiwań związanych z pracą, a także zebranie informacji o wszelkich ograniczeniach, które mogą mieć wpływ na podjęcie decyzji zawodowej. Doradca zawodowy i klient wspólnie planują dalsze kroki postępowania i dokonują ustaleń, jakie działania klient powinien zrealizować po zakończeniu porady.

W 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie **poradnictwem indywidualnym** objęto **1 922** osoby, liczba wizyt w ramach porad indywidualnych wynosiła **2 753**. Doradca zawodowy opiniował każdy wniosek o skierowanie na szkolenie indywidualne oraz o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej w zakresie predyspozycji zawodowych osoby wnioskującej.

W procesie poradnictwa zawodowego wykorzystywane są testy do badania zainteresowań zawodowych, kompetencji, umiejętności czy uzdolnień. Analiza własnych predyspozycji zawodowych stwarza klientom możliwość dokonywania racjonalnych wyborów i przygotowania realistycznych projektów dotyczących rozwoju kariery zawodowej. Przy udzielaniu porad wykorzystywana była standaryzowana metoda – Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych oraz wdrożony w 2017 roku nowy test Narzędzie do Badania Kompetencji NBK. Badaniami objęto **139** osób.

Bardzo często stosowaną przez doradców zawodowych formą pomocy w rozwiązywaniu specyficznych problemów zawodowych jest **grupowe poradnictwo zawodowe**. Jest to skuteczny sposób pracy z ludźmi, którzy w atmosferze akceptacji i otwartości, mają możliwość poznania i zdefiniowania własnych problemów zawodowych, dokonania oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania kariery zawodowej. W ramach poradnictwa grupowego zorganizowano **22** spotkania warsztatowe, w których uczestniczyły **183** osoby.

Doradcy zawodowi świadczą również usługi w zakresie udostępniania szeroko rozumianej informacji zawodowej, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowych, a także umożliwia klientom dokładniejszą orientację w świecie pracy. W 2017 r. udzielono **401** indywidualnych informacji zawodowych. Zorganizowano także **65** spotkań grupowych dla **319** osób, w trakcie których omawiano przede wszystkim ofertę usług i instrumentów rynku pracy.

W ramach poradnictwa zawodowego zostały przeprowadzone zajęcia dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych. Tematyka zajęć dotyczyła zagadnień przedsiębiorczości, wyboru zawodu, sytuacji na lokalnym rynku pracy. Przedstawiono również informacje dotyczące rejestracji w PUP oraz ofertę usług i instrumentów rynku pracy. Zorganizowano **23** spotkania dla **419** uczniów. Z zajęć korzystali uczniowie: Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Miastku, Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Łodzierzy, Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Bytowie, Zespołu Szkół Ekonomiczno – Usługowych w Bytowie, Szkoły Zawodowej „Marmołowski” w Bytowie, Zespołu Szkół w Parchowie.

Ponadto w ramach pomocy dla osób bezrobotnych zorganizowano jedno **3 - tygodniowe szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy**, w którym uczestniczyło **13** osób.

5. Szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy

Szkolenia finansowane ze środków Funduszu Pracy organizowane są w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Urząd inicjuje i organizuje szkolenia osób bezrobotnych w formie grupowej oraz indywidualnej.

Szkolenia grupowe skierowane są do określonej grupy osób bezrobotnych i poprzedza je zorganizowana rekrutacja prowadzona przez pracowników urzędu pracy.

Szkolenia indywidualne to szkolenia wskazane przez osobę bezrobotną lub poszukującą pracy i realizowane na ich wniosek, pod warunkiem uzasadnienia celowości szkolenia.

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie w 2017 roku skierował na szkolenia 356 osób, z tego na szkolenia grupowe skierowano 303 osób, a na szkolenia indywidualne trafiły 53 osoby.

Wykaz szkoleń zorganizowanych w 2017 roku

Lp.	Nazwa szkolenia	Ilość osób	
		Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne
1	Operator ładowarki jednonaczyniowej do 2,5 m3 kl. III	-	1
2	Operator koparko ładowarki wszystkie typy kl. III	-	1
3	Stylizacja paznokci i zdobnictwo	-	1
4	Prace pod napięciem przy elektroenergetycznych liniach napowietrznych kablowych i urządzeniach rozdzielczych do 1 kv	-	1
5	Opiekun dzieci do 3 lat	-	1
6	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	8	2
7	Język kaszubski dla początkujących	-	1
8	Szkolenie okresowe kat. C	-	2
9	Operator koparko ładowarki i ładowarki wszystkie typy kl. III	-	1
10	Operator koparko ładowarki i koparki wszystkie typy kl. III	-	1
11	Kurs operatora harwestera	-	2
12	Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	10	15
13	Prawo jazdy kat. C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	-	3
14	Operator walca drogowego	-	1
15	Prawo jazdy kat. C + kwalifikacja wstępna	-	4
16	Kwalifikacja wstępna przyspieszona	-	2
17	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141	-	1
18	Kadry i płace	-	1
19	Barman - kelner	-	1
20	Operator koparki jednonaczyniowej	-	1
21	Palacz C.O.	-	2
22	Naprawa i barwienie skóry i winylu	-	1
23	Kosmetyka twarzy i stylizacja rzęs	-	1
24	Prawo jazdy kat. D oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona	-	1
25	GWO Basic Safety Training on-shore and of shore, uprawnienia SEP dozór i eksploatacja urządzeń i instalacji energetycznych oraz UDT – obsługa podestów ruchomych wiszących oraz wciągników	-	1

26	Kurs równoległy prawo jazdy kat. C, C+E	-	1
27	Usuwanie wgnieceń bez lakierowania PDR	-	1
28	Szkolenie kosmetyczne	-	1
29	Prawo jazdy kat. C+E	-	1
30	Opiekun w żłobku lub w klubie dziecięcym	4	-
31	Moja firma	134	-
32	Język angielski na poziomie podstawowym II	5	-
33	Opiekun medyczny osób starszych, chorych i niepełnosprawnych	10	-
34	Pilarz - drwal	10	-
35	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi oraz spawanie blach spoinami czołowymi metodą MAG 135	18	-
36	Budowanie wizerunku na rynku pracy, motywacja do zmiany	32	-
37	Asystent osoby niepełnosprawnej	18	-
38	Pracownik magazynowy z obsługą wózka jezdniowego i kasy fiskalnej	16	-
39	Operator maszyn roboczych	20	-
40	Uprawnienia SEP do 1 KW	5	-
41	Operator żurawi przenośnych HDS	3	-
42	Kierowca wózka jezdniowego	10	-
Razem		303	53
		356	

6. Bony szkoleniowe

Bon szkoleniowy jest instrumentem aktywizacji bezrobotnych do 30. roku życia, stanowiącym gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów w wysokości do 100% przeciętnego wynagrodzenia np. jednego lub kilku szkoleń, badań lekarskich, kosztów przejazdu czy zakwaterowania, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. W 2017 r. tutejszy Urząd przyznał bony **24 osobom**, które uczestniczyły w poniższych szkoleniach:

Lp.	Nazwa szkolenia	Ilość osób
1	Stylizacja paznokci	1
2	Spawacz przestrzennych konstrukcji stalowych procesem 136	1
3	Kurs operatora harwestera	1
4	Kurs równoległy kat. C, C+E	2
5	Kurs konstrukcji i szycia dla średniozaawansowanych, Kurs kroju i szycia dzianin	1
6	Kurs języka angielskiego zajęć indywidualnych	1
7	Zdobienie paznokci, manicure hybrydowy, stylizacja paznokci metodą żelową, stylizacja rzęs	1

8	Szkolenie z zakresu zarządzania lokalem gastronomicznym	1
9	Kurs obsługi drona poza zasięgiem wzroku UAVO BVLOS	1
10	Kosmetyka twarzy i stylizacja paznokci	1
11	Trener personalny	1
12	Operator koparko ładowarki kl. III	1
13	Kurs kosmetyczny I, II, III stopnia	1
14	Kwalifikacja wstępna oraz prawo jazdy kat. C	2
15	Makijaż permanentny	1
16	Kurs kroju i szycia	1
17	Stylizacja i przedłużanie paznokci	1
18	Szkolenie podstawowe 1:1 oraz szkolenie wszystkie metody objętościowe	1
19	Wizaż kurs I i II stopnia, Rzęsy 1:1 henna brwi i rzęsy, stylizacja paznokci metodą żelową, Rekonstrukcja brwi 2 w 1	1
20	Autodetailing	1
21	Planowanie, organizowanie, zarządzanie projektem eventowym	1
22	Prawo jazdy kat. C+E	1
Razem		24

7. Studia podyplomowe

Urząd pracy może sfinansować osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy do 100% kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2017 roku 15 osób otrzymało środki na sfinansowanie studiów podyplomowych. Osoby rozpoczęły studia na kierunkach: rachunkowość i finanse, terapia ogrodnicza, żywienie i wspomaganie dietetyczne w sporcie, edukacja biblioteczna, zarządzanie oświatą, surdopedagogika, organizacja pomocy społecznej, doradztwo zawodowe, logopedia, kosmetologia bioestetyczna, oligofrenopedagogika, przygotowanie pedagogiczno-metodyczne, nauczanie matematyki i fizyki.

IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

1. Organizacja prac interwencyjnych

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego lub skierowanego bezrobotnego opiekuna osoby niepełnosprawnej przez pracodawcę zawsze na podstawie umowy o pracę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a urzędem pracy.

W 2017 roku w ramach tej formy pomocy utworzono **184** stanowiska pracy na podstawie **176** umów. W analogicznym roku 2016 skierowano do pracy 196 osób w ramach zawartych 157 umów. Największą liczbę bezrobotnych skierowanych na prace interwencyjne stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i średnim zawodowym. Najczęściej tworzono miejsca pracy na stanowiskach: sprzedawca, robotnik gospodarczy oraz pracownicy obsługi biura.

2. Organizacja robót publicznych

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne.

W 2017 roku zawarto ogółem **90** umów w sprawie organizacji i finansowania robót publicznych na **156** stanowisk pracy. Roboty publiczne skierowane były przede wszystkim do osób będących klientami ośrodków pomocy społecznej, po 50 roku życia i długotrwale bezrobotnych. Najliczniej w ramach tej formy wsparcia organizowano pracę na stanowiskach: robotnik gospodarczy, placowy i oczyszczania miasta, pomoc kuchenna, zamiatacz, sprzątaczką biurowa.

3. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Prace te mogą być wykonywane do 10 godzin tygodniowo na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa.

W 2017 roku w ramach prac społecznie użytecznych zorganizowanych przez 10 gmin powiatu bytowskiego zawarto ogółem **25 porozumień** na **218** miejsc pracy. Najczęściej osoby kierowane były do wykonywania prac porządkowych na terenie sołectw oraz usług opiekuńczych.

4. Organizacja stażu

Staż to nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż realizowany jest zawsze według określonego programu stażu. W przypadku osób do 30 r.ż. staż może trwać **od 3 do 12**

miesiący, pozostali bezrobotni mogą otrzymać skierowanie do odbycia stażu maksymalnie na okres **do 6 miesięcy**.

W ramach środków będących w dyspozycji tutejszego Urzędu w 2017 r. na staże zostało skierowanych ogółem **206** osób (w 2016 roku 191 osób). Najczęściej staże organizowano na stanowiskach: pozostali pracownicy obsługi biurowej, sprzedawca, spedytor, asystent nauczyciela przedszkola.

5. Bon stażowy

Bon stażowy jest instrumentem aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia, stanowiącym gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. W ramach bonu urząd finansuje:

- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu, do wysokości 600 zł, wypłacane bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł, łącznie ze stypendium.

Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, urząd wypłaca premię będącą pomocą de minimis.

W roku 2017 r. na staż w ramach bonu stażowego, została skierowana **1 osoba** na stanowisko technika masażysty.

6. Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu urząd pracy przyznał ten bon. Celem instrumentu jest zachęcenie młodych bezrobotnych do samodzielnego podejmowania działań zmierzających do uzyskania zatrudnienia. Pracodawca w ramach bonu jest zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres co najmniej 18 miesięcy, gdzie przez okres pierwszych 12 miesięcy otrzymuje refundację w wysokości zasiłku dla bezrobotnych. W 2017 roku zainteresowanie tą formą pomocy wśród osób bezrobotnych było nikłe, czego dowodem jest wydanie tylko jednego bonu, w ramach którego bezrobotny podjął zatrudnienie na stanowisku nauczyciela przedszkola (w 2016 roku wydano 3 bony).

7. Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia do wysokości 200% przeciętnego wynagrodzenia z przeznaczeniem na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem przez bezrobotnego na terytorium Polski zatrudnienia,

innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za prace brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W 2017 r. Urząd przyznał **127 bonów** na zasiedlenie (w 2016 roku – 46 bonów), z tego cztery osoby nie wywiązały się z warunków i w całości bony zostały przypisane im do zwrotu.

8. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonyjących pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej. Maksymalna wysokość bezzwrotnych środków nie może przekroczyć 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia, a warunkiem ich otrzymania jest nieprzerwalne prowadzenie przez okres 12 miesięcy działalności gospodarczej.

W 2017 roku zainteresowanie rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej było bardzo duże. W okresie 12 miesięcy ubiegłego roku wpłynęło do tutejszego urzędu 201 wniosków, z których rozpatrzono pozytywnie **167**. W 2016 roku taką pomoc otrzymało 150 osób bezrobotnych.

Preferowane przez osoby bezrobotne sektory działalności gospodarczej, to przede wszystkim:

- naprawa i konserwacja pojazdów samochodowych i maszyn,
- usługi ogólnobudowlane i remontowe,
- usługi fryzjerskie i kosmetyczne,
- handel,
- usługi sprzątające,
- usługi stolarskie i tartaczne,
- usługi związane z obróbką mechaniczną elementów metalowych,
- projektowanie w zakresie architektury,
- usługi pozostałe.

9. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez urząd pracy w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej. Urząd może: podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 - krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

W 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie wpłynęło **149** wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Zawarto **120** umów na utworzenie **121** nowych stanowisk pracy (w 2016 roku powstały 164 stanowiska pracy).

Najczęściej tworzone stanowiska pracy w ramach refundacji:

- robotnik budowlany,
- stolarz, operator maszyn stolarskich,
- robotnik leśny,
- ślusarz, spawacz, mechanik,
- monter urządzeń elektrycznych, elektryk,
- mechanik, lakiernik pojazdów samochodowych,
- kierowca, operator wózka widłowego,
- pomoc kuchenna, kucharz, piekarz,
- sprzedawca, sprzedawca internetowy, magazynier,
- nauczyciel, opiekunka dziecięca,
- pomoc administracyjno-biurowa,
- szwaczka.

10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów sfinansuje urząd ze środków KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie dysponował środkami z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wysokości **315 700 zł**. Łącznie kształceniem ustawicznym w ramach środków z KFS objętych zostało **201 osób** (w 2016 roku - 227 osób). Największym

zainteresowaniem cieszyły się szkolenia z branży: opieki zdrowotnej i pomocy społecznej, sektora przetwórstwa przemysłowego i gospodarki magazynowej, branży leśnej oraz transportu.

11. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne pracowników do 30 roku życia ("Wsparcie dla młodych")

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne pracowników do 30 roku życia to instrument wsparcia dla pracodawców oraz przedsiębiorców, którzy zatrudnią skierowaną przez urząd pracy osobę bezrobotną do 30 roku życia. Warunkiem otrzymania wsparcia była deklaracja utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres 12 miesięcy, za który dokonywana była refundacja, a po jej zakończeniu zatrudnienie przez kolejnych 12 miesięcy. Łączny okres zatrudnienia bezrobotnego w ramach zawartej umowy wynosić powinien co najmniej **24 miesiące**.

Zainteresowanie pracodawców powiatu bytowskiego tą formą pomocy w roku ubiegłym było bardzo duże ze względu na wielkość wsparcia. W 2017 roku przy tej formie wsparcia zatrudnienie znalazły **172** osoby. Bezrobotni najczęściej zatrudniani byli na stanowiskach: sprzedawca, pracownik biurowy, spedytor, stolarz, drwal, robotnik leśny, sprzedawca na stacji paliw, ślusarz, dyspozytor transportu samochodowego, stolarz meblowy, monter urządzeń i sieci sanitarnych, kucharz, robotnik budowlany, elektryk, fryzjer.

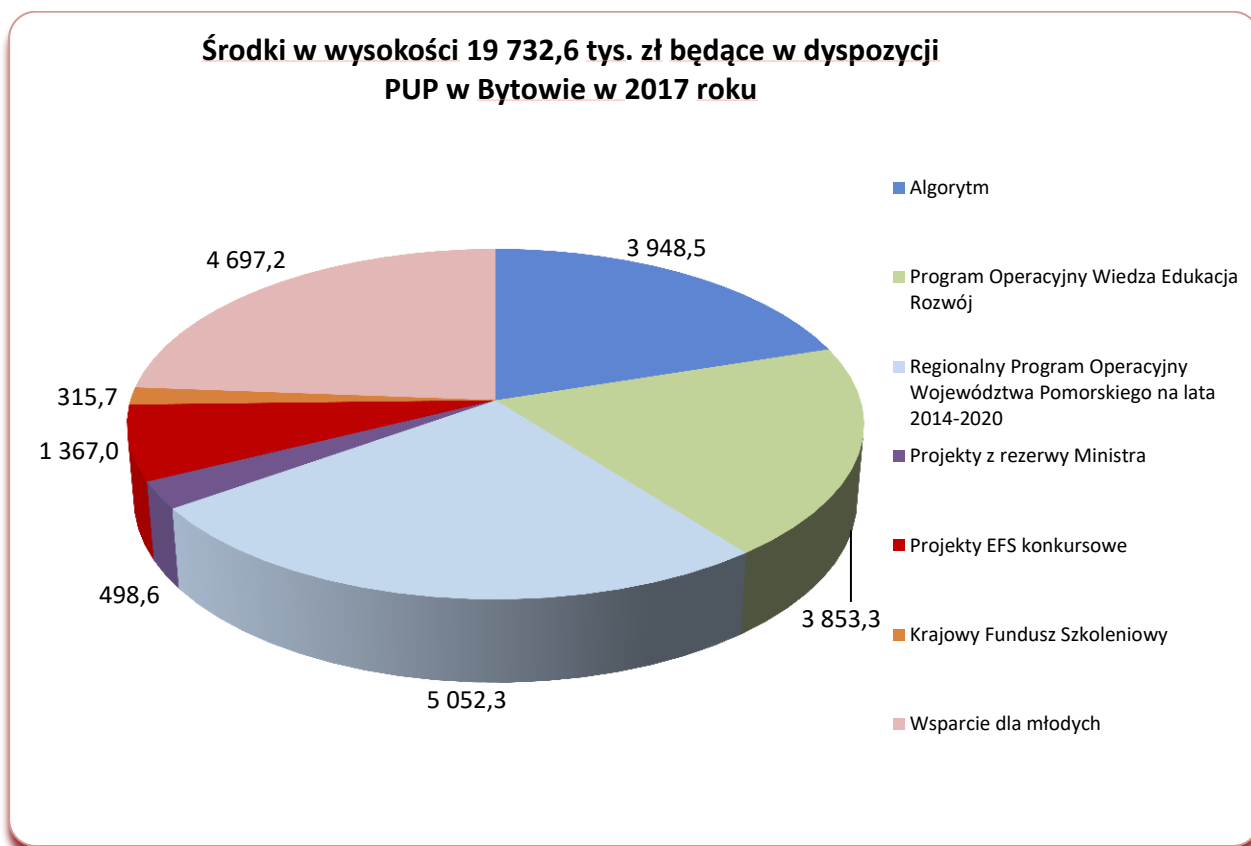
12. Zwrot kosztów przejazdu

Powiat bytowski zderza się ze szczególnymi trudnościami w doprowadzeniu osób bezrobotnych do zatrudnienia ze względu na rozległość terytorialną. Ponad 60% osób zarejestrowanych w tutejszym urzędzie stanowią osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Konieczność organizacji dojazdu do pracy oraz poniesienia z tego tytułu dodatkowych kosztów stanowi istotną barierę powstrzymującą przed podjęciem aktywności zawodowej naszych klientów. Wychodząc naprzeciw potrzebom i oczekiwaniom osób bezrobotnych Urząd uruchomił w 2017 r. instrument wspierający zatrudnienie – zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca pracy. Zwrot przysługuje osobom, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na podstawie skierowania Urzędu oraz uzyskują wynagrodzenie bądź inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2017 r. w ramach środków przeznaczonych na tę formę pomocy Urząd dokonywał zwrotu kosztów przejazdu łącznie **196** osobom bezrobotnym skierowanym do pracy. Zwrot kosztów przejazdu otrzymały osoby podejmujące zatrudnienie w ramach:

1. prac interwencyjnych – 54 os.
2. doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy – 29 os.
3. programu „Wsparcia dla młodych” – 63 os.
4. robót publicznych – 18 os.
5. pracy niesubsydiowanej – 32 os.

V. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA



W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie zgodnie z przyznanym limitem dysponował środkami w kwocie **12 854,1 tys. zł** na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Z kwoty tej **3 948,5 tys. zł** stanowiły środki przyznane algorytmem (w tym program regionalny GRYF – 593,9 tys. zł, program specjalny „Zaczynam od nowa” – 357,7 tys. zł). Pozostałe środki, tj. **8 905,6 tys. zł** otrzymano na realizację projektów pozakonkursowych z EFS (PO WER - 3 853,3 tys. zł oraz RPO – 5 052,3 tys. zł).

W 2017 roku tutejszy Urząd pozyskał również środki z rezerwy Ministra w kwocie **498,6 tys. zł** oraz środki z projektów konkursowych RPO w wysokości **1 367,0 tys. zł**. Ponadto otrzymano **315,7 tys. zł** na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W 2017 r. limit środków Funduszu Pracy również został zwiększony o kwotę **4 697,2 tys. zł** na realizację zadań dla osób bezrobotnych do 30 roku życia ("Wsparcie dla młodych"), o którym mowa w art. 150f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Zestawienie projektów realizowanych w 2017 r. i kwoty pozyskanych środków:

Lp.	Nazwa programu	Okres realizacji	Cel i realizowane zadania w ramach projektu	Kwota otrzymana w tys. zł w 2017 roku
EFS – projekty pozakonkursowe				8 905,6
1	"Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bytowskim (III)" 1.1.1	01.01.2017 - 31.12.2018	Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). W ramach projektu wsparciem zostało objętych w 2017 roku 404 osoby (203K i 201M). Zastosowane formy wsparcia: szkolenia, staże, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, bony szkoleniowe, bony na zasiedlenie.	3 853,3
2	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) w powiecie bytowskim (III) 5.1.2	01.01.2017 - 31.12.2018	Celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia osób pozostających bez pracy powyżej 30 roku życia należących do co najmniej jednej z grup: powyżej 50 roku życia, kobiety, niepełnosprawni, długotrwale bezrobotni, o niskich kwalifikacjach. W ramach projektu wsparciem zostało objętych w 2017 roku 288 osób (123K i 165M). Zastosowane formy wsparcia: szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, staże, prace interwencyjne.	5 052,3
EFS – projekty konkursowe				1 367,0
3	„RPO – Rynek Pracy Otwarty dla wszystkich”	01.09.2016 - 31.10.2018	Celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia osób pozostających bez pracy znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) realizowane w postaci kompleksowych rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej. W 2017 roku 74 osoby otrzymały skierowania do programu otrzymując pomoc w formie: szkolenia, stażu lub prac interwencyjnych.	1 365,0

4	„30 PLUS - Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy”	01.09.2017 - 29.02.2020	Celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia osób pozostających bez pracy znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) realizowane w postaci kompleksowych rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej. Formy wsparcia przewidziane w projekcie: szkolenia, staże, prace interwencyjne. Pierwsze osoby będą kierowane na formy wsparcia w 2018 roku.	1,5
Fundusz Pracy z Rezerwy Ministra				498,6
5	"Postaw na pracę"	05.2017 - 31.12.2017	Zrealizowane w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia roboty publiczne pozwoliły zniwelować bariery osób biernych zawodowo, często uważających się za mało atrakcyjne na rynku pracy oraz słabo zmotywowane do poszukiwania zatrudnienia. W 2017 r. zaktywizowano w ramach tej formy 54 osoby .	351,1
6	"Jesienna aktywizacja II"	09.2017 – 31.12.2017	Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych na terenach, na których w 2017 r. miały miejsce klęski żywiołowe. Zrealizowane w ramach programu roboty publiczne pozwoliły zniwelować bariery osób biernych zawodowo oraz wspomogły samorząd gminy Parchowo na obszarze której wystąpiła nawałnica. W 2017 r. zaktywizowano w ramach tej formy 6 osób .	55,2
7	"Równać szanse"	09.2017 – 31.12.2017	Realizacja programu wynika z bieżących potrzeb rynku pracy, umożliwiła podniesienie umiejętności zawodowych bezrobotnych oraz zmniejszyła deficyt w zawodach w zakresie opieki nad osobami niepełnosprawnymi. W 2017 r. zaktywizowano 18 osób . Formą wsparcia były dwa szkolenia.	92,3
Program specjalny realizowany z 10% środków FP przyznanych algorytmem				357,7
8	„Zaczynam od nowa”	27.06.2017 - 31.12.2017	Działania zaplanowane dla uczestników programu będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w szczególności bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej i dłużników alimentacyjnych, były dostosowane do ich predyspozycji psychospołecznych i możliwości zmiany ich kwalifikacji. Program uwzględnił kompleksowe wsparcie od identyfikacji potrzeb tych osób – poradnictwo zawodowe	357,7

			oraz szkolenie , po konkretne przedsięwzięcia, prowadzące do uzyskania zatrudnienia – staż, roboty publiczne . Element specyficzny: portfolio, bon wizerunkowy, ryczałt na opiekę nad dzieckiem, jednorazowa premia dla pracodawców za zatrudnienie, jednorazowa premia dla stażysty za znalezienie stażu oraz premia za ukończenie stażu. W 2017 r. dzięki programowi zaktywizowano 32 osoby .	
Program regionalny realizowany z FP przyznanych algorytmem				593,9
9	„Gryf”	01.01.2017 - 31.12.2017	Głównym celem programu było wsparcie osób bezrobotnych z ustalonym II profilem pomocy, w szczególności zamieszkałych na terenach wiejskich. W ramach programu zrealizowano szkolenia, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne i bony na zasiedlenie. W programie udział wzięło 45 osób .	593,9

VI. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

Osoby niepełnosprawne znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Jako jego uczestnicy, w wielu sytuacjach pozbawione są równego dostępu do zatrudnienia oraz odpowiedniego do potrzeb wsparcia w jego pozyskaniu i utrzymaniu. Dlatego też znalezienie zatrudnienia jest dla nich nie tylko źródłem dochodów, ale także najskuteczniejszym sposobem w szeroko pojętej rehabilitacji społeczno - zawodowej. Niepełnosprawni podejmując pracę wchodzą w relacje z otoczeniem zawodowym, która daje im możliwość zdobycia kompetencji społecznych oraz przełamania obaw przed kontaktem z innymi ludźmi.

Uchwałą Rady Powiatu Bytowskiego oraz Uchwałą Zarządu Powiatu Bytowskiego w 2017 roku tutejszy Urząd otrzymał środki **PFRON** w wysokości **190,0 tys. zł** na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

Kwota ta pozwoliła na zaktywizowanie **6** osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności w ramach, których:

- **trzy osoby** otrzymały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej na ogólną kwotę **110,0 tys. zł**, w ramach których rozpoczęły własny biznes w zakresie: robót budowlanych, stolarki budowlanej oraz prowadzenia agencji reklamowej;
- **trzy osoby** w ramach doposażonego stanowiska pracy znalazło zatrudnienie w zawodzie: **krawiec, recepcjonista i pomoc kuchenna**.

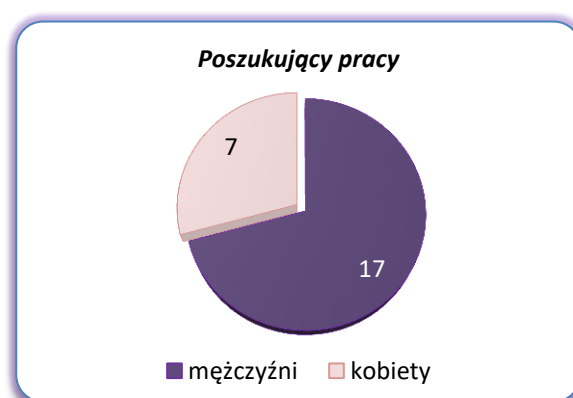
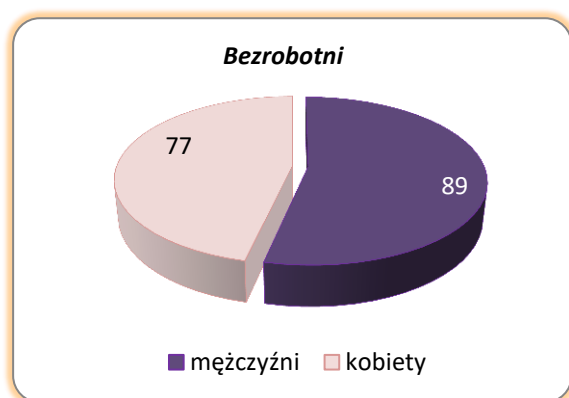
AKTYWNE FORMY	Limit ogółem	WYKONANIE	
	Kwota w tys. zł	Środki zaangażowane w umowach w tys. zł	Liczba osób objętych programem
1	2	3	4
OGÓŁEM	190,0	190,0	6
dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	110,0	110,0	3
zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej	80,0	80,0	3

Osoby niepełnosprawne rejestrujące w 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie.

W końcu grudnia 2017 r. w Urzędzie zarejestrowanych było **166** osób bezrobotnych niepełnosprawnych (5,3% ogółu bezrobotnych), o 48 osób mniej niż w końcu grudnia 2016 r. Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych kobiety stanowiły 46,4% (77 osób), a prawo do zasiłku posiadały **52** osoby (31,3% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych). Niepełnosprawni zamieszkali na wsi w liczbie 103 stanowili 62,0% tej kategorii bezrobotnych (w końcu grudnia 2016 r. wielkości te przedstawiały się następująco: zarejestrowanych było 129 osób bezrobotnych niepełnosprawnych - 4,2% ogółu bezrobotnych).

Na dzień 31.12.2017 r. zarejestrowanych było 24 (7 kobiet) niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu (w końcu 2016 r. – 27 w tym 8 kobiet).

Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy wg płci - stan na 31.12.2017 roku



W ciągu 2017 r. w naszym Urzędzie zarejestrowały się 372 osoby niepełnosprawne, tj. o 35 więcej w stosunku do poprzedniego roku. Osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne mają możliwość skorzystania ze wszystkich form usług oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie. Natomiast niepełnosprawni zarejestrowani jako poszukujący pracy mogą liczyć na aktywizację tylko w ramach środków PFRON.

W 2017 r. pracodawcy zgłosili do PUP w Bytowie 52 oferty pracy adresowane do osób niepełnosprawnych (w 2016 r. – 30), spośród których 23,1% dotyczyło pracy subsydiowanej (12 ofert). W porównaniu z 2016 r. odnotowano wzrost ich liczby o 73,3%, przy jednoczesnym wzroście liczby osób podejmujących zatrudnienie o 14,2%. Jest to więc wyraźny wzrost ofert pracy kierowanych do tej grupy osób.

Cechy społeczno – demograficzne osób niepełnosprawnych bezrobotnych poszukujących pracy według stopnia niepełnosprawności, wykształcenia, wieku, stażu pracy, czasu pozostawania bez pracy oraz rodzaju niepełnosprawności

Wyszczególnienie	Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni	
	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2016	31.12.2017
Ogółem	214	166	27	24
Kobiety	112	77	8	7
Zamieszkali na wsi	129	103	15	15
<i>Stopień niepełnosprawności</i>				
Znaczny	7	5	8	5
Umiarkowany	134	114	15	16
Lekki	73	47	4	3
<i>Rodzaj niepełnosprawności</i>				
Upośledzenie umysłowe	1	1	-	-
Choroby psychiczne	32	26	5	5
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	13	8	4	3
Choroby narządu wzroku	24	17	5	3
Upośledzenia narządu ruchu	42	23	4	4
Epilepsja	5	6	1	-
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	5	5	1	1
Choroby układu pokarmowego	2	1	-	-
Choroby układu moczowo-płciowego	8	10	-	-
Choroby neurologiczne	45	37	6	6
Inne	37	32	1	2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07 o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu

VII. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY

W 2017 r. PUP w Bytowie wydatkował ze środków Funduszu Pracy łącznie kwotę **28 786,1** tys. zł, z tego: **9 850,2** tys. zł, (**34,2%** ogółu wydatków) stanowiły zasiłki dla bezrobotnych. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia wydatkowano **17 402,5** tys. zł (**60,5%**), natomiast kwotę **816,8** tys. zł (**2,8%**) przeznaczono na dodatki aktywizacyjne oraz świadczenia integracyjne. Pozostałe wydatki zostały zrealizowane na zadania fakultatywne, które wyniosły **716,6** tys. zł, tj. **2,5%** ogółu wydatków.

Wydatki środków Funduszu Pracy w latach 2016 – 2017

Lp.	Wyszczególnienie	2016 r.		2017 r.	
		Kwota (tys. zł)	Udział (%)	Kwota (tys. zł)	Udział (%)
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	11 335,3	39,0	9 850,2	34,2
2.	Dodatki aktywizacyjne	619,7	2,1	560,2	1,9
3.	Świadczenia integracyjne	69,7	0,2	256,6	0,9
4.	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników	1,2	0,0	0,00	0
5.	Aktywne formy na rzecz promocji zatrudnienia	16 468,7	56,8	17 402,5	60,5
6.	Pozostałe wydatki na zadania fakultatywne i inne wydatki	539,8	1,9	716,6	2,5
OGÓLEM		29 034,4	100	28 786,1	100

Środki Funduszu Pracy w 2017 r. w realizowanych programach na rzecz promocji zatrudnienia przeznaczono głównie na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, pomoc osobom bezrobotnym rozpoczynającym własną działalność gospodarczą, refundację wynagrodzeń osób do 30 roku życia, organizację robót publicznych i prac interwencyjnych oraz organizację staży, szkoleń i bonów na zasiedlenie. Na aktywizację osób bezrobotnych wykorzystywano również środki z projektów pozakonkursowych z Europejskiego Funduszu Społecznego w kwocie 8 905,6 tys. zł.

Wydatkowanie środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w roku 2016 i 2017

Lp.	Wyszczególnienie	2016 r.		2017r.	
		Kwota (tys. zł)	Udział (%) do ogółu wydatków	Kwota (tys. zł)	Udział (%) do ogółu wydatków
1.	Szkolenia i bony szkoleniowe	1 199,5	7,3	1 045,3	6,0
2.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	364,2	2,2	313,4	1,8
3.	Prace interwencyjne	930,3	5,7	802,7	4,6
4.	Roboty publiczne	1 428,4	8,7	1 084,9	6,2
5.	Staż i bony stażowe	1 428,5	8,7	1 182,2	6,8
6.	Bon na zasiedlenie	337,9	2,0	922,2	5,3
7.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	3 584,8	21,8	2 792,6	16,1
8.	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	3 268,5	19,8	3 731,3	21,4
9.	Prace społecznie użyteczne	368,5	2,2	289,7	1,7
10.	Bon zatrudnieniowy	110,5	0,7	13,5	0,1
11.	Refundacja wynagrodzeń osób do 30 r.ż.	3 078,6	18,7	4 538,3	26,1
12.	Stypendia i składki na ubezpieczenie społeczne (studia podyplomowe, kontynuacja nauki)	31,5	0,2	61,9	0,4
13.	Koszty specyficznych elementów programów specjalnych	51,7	0,3	93,7	0,5
14.	Inne instrumenty rynku pracy (badania osób bezrobotnych, koszty przejazdu, zakwaterowania, opieka nad dzieckiem, osobą zależną)	285,8	1,7	530,8	3,0
Ogółem kwota wydatkowana		16 468,7	100	17 402,5	100

Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2016 r. i w 2017 r. ¹⁾

Lp.	Wyszczególnienie	2016 r.				2017 r.			
		Liczba osób ²⁾			Efektywność %	Liczba osób ²⁾			Efektywność* %
		uczestnicząca w danej formie aktywizacji	które zakończyły udział w danej formie aktywizacji	które zostały zatrudnione		uczestnicząca w danej formie aktywizacji	które zakończyły udział w danej formie aktywizacji*	które zostały zatrudnione*	
	Staż	216	167	140	83,8	199	-	-	-
	Szkolenia	391	416	297	71,4	333	-	-	-
	Prace interwencyjne	215	214	198	92,5	192	-	-	-
	Roboty publiczne	164	161	142	88,2	129	-	-	-
	Prace społecznie użyteczne (bez PAI)	308	239	44	18,4	269	-	-	-
	Program Aktywizacja i Integracja	-	-	-	-	-	-	-	-
	Stypendia za okres kontynuowania nauki	1	1	0	0,0	-	-	-	-
	Studia podyplomowe	14	3	3	100,0	18	-	-	-
	Bon zatrudnieniowy	20	11	8	72,7	4	-	-	-
	Bon na zasiedlenie	46	73	67	91,8	125	-	-	-
	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	150	153	147	96,1	167	-	-	-
	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	164	151	126	83,4	121	-	-	-
	Programy specjalne	22	66	53	80,3	32	-	-	-
	Refundacja wynagrodzeń do 30 roku życia	242	9	9	100,0	432	-	-	-
Formy aktywizacji zawodowej ogółem		1 953	1 664	1 234	74,2	2 021	-	-	

1) liczona na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MPiPS-02 sprawozdanie o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy;

2) wykazywana jest liczba osób, za które poniesiono wydatki w roku kalendarzowym;

* liczba osób, które podjęły zatrudnienie oraz efektywność za 2017 r. będzie liczona w kwietniu 2018 roku według stanu na 31.03.2018 r.

VIII. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI I WSPIERANIE ROZWOJU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Sprawne i efektywne realizowanie zadań urzędu w obszarze aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych możliwe jest dzięki profesjonalnie przygotowanej i wykwalifikowanej kadrze, która na bieżąco doskonali swoje kompetencje zawodowe. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia w Bytowie jest szczególnie istotne ze względu na obsługę w większości trudnego klienta z szerokim wachlarzem potrzeb i oczekiwań wobec Urzędu. Niezbędny jest ciągły rozwój zawodowy pracowników, realizowany w obszarze wiedzy merytorycznej, umiejętności komunikacyjnych i interpersonalnych. Na szkolenia pracowników PUP w Bytowie w 2017 r. zostały wydatkowane środki w wysokości **52 005,50 zł** (w tym **51 695,50 zł** ze środków Funduszu Pracy i **310,00 zł** ze środków budżetowych). Natomiast na studia podyplomowe pracowników przeznaczono **14 030,00 zł**.

Wykaz szkoleń, w których uczestniczyli pracownicy PUP w Bytowie w 2017 r.

Nazwa szkolenia	Uczestnik szkolenia	Liczba uczestników
Nowelizacja Kodeksu Postępowania Administracyjnego w 2017 roku i jej stosowanie w praktyce PUP	Pracownicy PUP Bytów	40
Jak zachować motywację do pracy w czasach ciągłych zmian. Praca zespołowa kluczem do sukcesu. Wypalenie zawodowe. Jak uniknąć jak sobie z nim radzić. Ochrona danych osobowych. Profesjonalna obsługa klienta z uwzględnieniem klienta trudnego.	Doradcy zawodowi, Pośrednicy pracy, Specjaliści ds. programów, Specjaliści ds. rozwoju zawodowego, Specjaliści ds. ewidencji i świadczeń, Inspektorzy, Pomoc administracyjna-biurowa	29
Profesjonalny marketing usług i instrumentów rynku pracy-budowanie wizerunku PUP i współpraca z otoczeniem. Aspekty prawne zatrudnienia i innej pracy zarobkowej. Zmiany w podejściu do zatrudnienia cudzoziemców, rejestracja oraz obsługa cudzoziemców. KPA w stosowaniu ustawy o promocji (...)	Kierownicy Działów, Dyrektorzy, Starsi inspektorzy powiatowi, Inspektorzy powiatowi, Pośrednicy pracy, Specjaliści ds. rejestracji, Specjaliści do spraw EŚiI, Pomoc administracyjna-biurowa	19
Windykacja należności w Powiatowych Urzędach Pracy	Główny księgowy Dyrektor	2

Gospodarka finansowa środków będących w dyspozycji Urzędu Pracy - budżetu oraz Funduszu Pracy, ze szczególnym uwzględnieniem projektów pozakonkursowych RPO i POWER	Główny księgowy	1
Nowe rozporządzenie w sprawie zasad rachunkowości i planu kont zmiany od 2018 oraz inwentaryzacji w świetle zmian rozporządzenia w sprawie klasyfikacji środków trwałych od 1 stycznia 2018	Główny księgowy	1
Redagowanie tekstów kancelaryjno - urzędowych	Kierownicy działów, Z-ca dyrektora, Pośrednicy pracy, Specjalista ds. programów, Inspektor, Referent	10
Wykorzystanie certyfikowanych szkoleń w kształceniu zawodowym	Kierownik działu, Specjalista ds. rozwoju zawodowego	2
Efektywne selekcje i doборы osób na podstawie danych zgromadzonych w Oprogramowaniu SyriuszStd	Kierownik działu, Starszy referent	2
Przepisy dotyczące zatrudniania cudzoziemców - zmiany od 1 stycznia 2018	Kierownicy działu, Pośrednik pracy	3
Kodeks Postępowania Administracyjnego po nowelizacji przepisów od 1 czerwca 2017	Pośrednik pracy	1
Ochrona Danych Osobowych	Z-ca dyrektora, Kierownik Filii	2
Nowe zadania starosty oraz członków PRRP w związku z ustawą z dnia 20 lipca 2017 roku o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw w zakresie zatrudniania cudzoziemców, wchodzącą w życie 1 stycznia 2018 r.	Dyrektor, Z-ca dyrektora, pracownik merytoryczny	3
Prawidłowe zasady wyliczania dopuszczalnej wielkości pomocy de minimis w przypadku zastosowania ulg w spłacie należności w praktyce Powiatowych Urzędów Pracy	Pośrednicy pracy, Specjalista ds. programów, Specjalista ds. rozwoju zawodowego	4
Stosowanie pomocy de minimis w działaniach Urzędu Pracy	Specjalista ds. programów, Pośrednik pracy	2
Nowelizacja Kodeksu Postępowania Administracyjnego z kwietnia 2017 r.	Specjalista ds. programów, Pośrednik pracy,	4

	Starszy inspektor powiatowy, Specjalista ds. EŚiI	
Profilowanie pomocy dla bezrobotnych	Pośrednicy pracy	3
Rozmowa z klientem	Pośrednicy pracy	4
Zamówienia publiczne do 30 tys. euro: zasada konkurencyjności oraz zamówienia do progu stosowania PZP - procedura, dokumentowanie	Inspektor	1
Kazusy z prawa pracy 2017 r. Praktyczne rozwiązania praktycznych problemów	Starszy inspektor powiatowy	1
Vademecum Płatnika 10 IPP oraz nowości dla PUP w 2018, raporty ZUS U5, ZUS U6 i ZUS U7 – przygotuj się na zmiany	Starszy inspektor powiatowy	1
Konwent Dyrektorów Szkolenie podwyższające kompetencje zarządcze	Dyrektor	1
Polski system urzędów pracy – stan aktualny a projektowane zmiany	Dyrektor	1
Nowelizacja KPA w 2017 r.	Dyrektor	1
Wdrożenie dyrektywy 2014/36/UE – projekt regulacji w sprawie zezwoleń na pracę sezonową wydawanych przez starostę oraz regulacji dot. rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia cudzoziemcowi pracy. Projekt zmian w wynagradzaniu pracowników samorządowych	Dyrektor	1
Zintegrowany system kwalifikacji – seminarium	Specjalista ds. programów, Specjalista ds. rozwoju zawodowego - stażysta	2
Szkolenie z zakresu kompetencji międzykulturowych	Pośrednik pracy-stażysta	1
Akademia rachunkowości budżetowej od A do Z	Specjalista ds. programów	1
Szukam pracy	Doradca zawodowy	1
Studia podyplomowe	Pracownicy PUP	7

IX. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZEZNACZONE NA ZADANIA FAKULTATYWNE

Powiatowy Urząd Pracy w 2017 r. na finansowanie zadań fakultatywnych wydał środki Funduszu Pracy przyznane decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w kwocie **716,6 tys. zł.**

Wydatkowanie środków fakultatywnych na poszczególne zadania w 2017 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota w tys. zł
1	Wysyłka zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacja	260,9
2	Rozwój i eksploatacja systemu teleinformatycznego	219,8
3	Opłaty sądowe, egzekucyjne i odsetki	5,0
4	Powiatowa Rada Rynku Pracy	15,5
5	Szkolenia kadr służb zatrudnienia, UW i OHP	73,0
6	Refundacja dodatków do wynagrodzeń	112,3
7	Poradnictwo zawodowe, badania i ekspertyzy	26,0
8	Partnerstwo lokalne, system EURES, konferencje MRPiPS	4,1
OGÓLEM		716,6

W 2017 r. przeważającą kwotę na finansowanie zadań fakultatywnych wydatkowano na rozwój i eksploatację systemu teleinformatycznego oraz na usługi pocztowe. Z wyżej wymienionych środków dokonano zakupu sprzętu informatycznego oraz urządzeń wielofunkcyjnych.

Zakup sprzętu teleinformatycznego na kwotę 68 139,10 zł:

Serwer Dell PowerEdge R640 – 1 szt.	Urządzenia wielofunkcyjne Canon iR C 1325iF – 2 szt.	Adresarki Stromax F100X – 2 szt.
		
Serwer plików QNAP TS-463U – 2 szt.	Notebook Asus R558UQ-DM513T - 1 szt.	
		

W 2017 r. koszty utrzymania oprogramowania PUP w Bytowie wyniosły **90 373,62 zł**, w tym:

Licencja na oprogramowanie PSZ.eDOK	5 670,30 zł
SmartMedia licencja i aktualizacja oprogramowania do ewidencji środków trwałych STOCK	2 619,03 zł
Usługa udostępniania oprogramowania Syriusz w trybie SaaS	29 520,00 zł
SEPI	20 857,73 zł
Konserwacja systemu alarmowego	499,00 zł
Licencja na sprzętowy firewall FortiGate 200D oraz FortiCloud	31 207,56 zł
Utrzymanie podpisów kwalifikowanych	586,71 zł

REMONTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW BUDŻETOWYCH JEDNOSTKI SAMORZĄDU POWIATOWEGO

W 2017 r. przeprowadzono remonty w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bytowie, z których na największą uwagę zasługują:

1. Przebudowa/remont drenażu opaskowego budynku PUP w Bytowie na kwotę 57 783,43 zł.
2. Remont pomieszczeń PUP w Bytowie na kwotę 20 637,17 zł.
3. Zakup wyposażenia do pomieszczeń PUP w Bytowie na łączną kwotę 26 766,13 zł.

X. KONTROLE W PUP W BYTOWIE

Wykaz kontroli zewnętrznych i wewnętrznych przeprowadzonych w 2017 r.

Lp.	Organ kontrolujący	Temat kontroli	Data przeprowadzenia kontroli
1.	Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego	Kontrola planowa projektu nr RPPM.05.02.02-22-0137/15 pn.: <i>RPO – Rynek Pracy Otwarty dla wszystkich.</i>	27 - 28.04.2017 r.
2.	Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku	Przestrzeganie realizacji postanowień umowy nr WUP/PR/109/2016 za okres od 7.11.2016 r. do 25.05.2017 r. – kontrola realizacji Zlecenia Działań Aktywizacyjnych II edycja	25.05.2017 r.
3.	Pomorski Urząd Wojewódzki w Gdańsku	Realizacja dodatkowych instrumentów rynku pracy adresowanych do bezrobotnych do 30 roku życia.	28 - 29.06.2017
4.	Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku	Weryfikacja sposobu realizacji projektu w miejscu prowadzenia działań merytorycznych poprzez przeprowadzenie wizyty monitoringowej. Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bytowskim (III)” Nr POWR.01.01.01-22-0015/17	18.08.2017 r.
5.	Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku	Kontrola planowa projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bytowskim (III)” Nr POWR.01.01.01-22-0015/17	24 - 26.10.2017 r.
6.	Starostwo Powiatowe w Bytowie	Procedura kierowania osób bezrobotnych na szkolenia indywidualne w ramach realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy zadań z zakresu usług rynku pracy.	18 - 21.12.2017 r.
7.	PUP Bytów	Decyzje – uznanie za osobę bezrobotną i przyznanie prawa do zasiłku, utrata prawa do zasiłku i statusu osoby bezrobotnej.	07.12.2017 r.
8.	PUP Bytów	Prawidłowość wydawania decyzji dotyczących przyznania prawa do pobierania zasiłku dla bezrobotnych.	04.07.2017 r.
9.	PUP Bytów	Realizacja wypłat zasiłków dla bezrobotnych i potrąceń komorniczych.	04.10.2017 r.
10.	PUP Bytów	Realizacja umów w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30 r. ż. art. 150 f ustawy.	29.09.2017 r.

11.	PUP Bytów	Okresowa kontrola kasy (wg raportów) kasowych.	30.06.2017 r. 29.12.2017 r.
12.	PUP Bytów	Okresowa kontrola dokumentów finansowo – księgowych, kontrola ksiąg rachunkowych (księga główna i kartoteki finansowo – księgowe).	02.06.2017 r. 27.06.2017 r. 15.11.2017 r. 13.12.2017 r.
13.	PUP Bytów	Kontrola rozliczeń materiałów eksploatacyjnych i ewidencji pracy pojazdów.	10.05.2017 r.
14.	PUP Bytów	Kontrola przestrzegania procedur zakupów sprzętu informatycznego w IV kwartale.	29.12.2017 r.

Stwierdzone uchybienia i uwagi:

- Kontrola nr 1 - W wyniku kontroli przeprowadzonej przez Urząd Marszałkowski stwierdzono uchybienie dotyczące niezgodności danych zawartych w systemie teleinformatycznym SL 2014 z danymi wynikającymi z dokumentacji merytorycznej w siedzibie PUP. Zalecono korektę danych.
- Kontrola nr 3 - W przeprowadzonej przez Pomorski Urząd Wojewódzki w Gdańsku kontroli stwierdzono niewielkie uchybienia, niewywierające jednak wymiernych ujemnych skutków rzutujących na kontrolowaną działalność.
- Kontrola nr 5 - W wyniku kontroli przeprowadzonej przez WUP w Gdańsku stwierdzono uchybienie dotyczące wypłaty zawyżonej kwoty zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem Uczestnicze Projektu. W związku z tym zalecono zwrot zawyżonej kwoty w wysokości 88,67 zł wraz z odsetkami; skorygowanie kwoty kolejnej wypłaty zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem Uczestniczki Projektu w kolejnym Wniosku o Płatność.
- Kontrola nr 6 - W wystąpieniu pokontrolnym Starostwa Powiatowego w Bytowie zalecono doprecyzowanie przepisów zarządzenia w sprawie stosowania w PUP w Bytowie zasad kierowania i finansowania szkoleń indywidualnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Wszystkie zalecenia zawarte w informacjach pokontrolnych zostały niezwłocznie zrealizowane. W przypadku pozostałych kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości ani uchybień.

XI. INNE DZIAŁANIA URZĘDU

• Pomorski Dzień Przedsiębiorczości IDG

15 listopada odbył się Pomorski Dzień Przedsiębiorczości organizowany w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości.

W ramach IDG Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie zorganizował spotkanie w Bytowskim Centrum Kultury. Było ono skierowane głównie do osób młodych, aby zachęcić i zmotywować do działania, do zakładania w przyszłości własnych działalności gospodarczych. Spotkanie odbyło się pod hasłem „**Bądź przedsiębiorczy, odważ się działać!**”. Pomorski Dzień Przedsiębiorczości jest dobrą okazją, by wymienić się doświadczeniami i uruchomić potencjał kolejnych pokoleń przedsiębiorców. Dlatego PUP w Bytowie na spotkanie zaprosił przedsiębiorców prowadzących własne działalności

gospodarze, aby podzielili się swoim doświadczeniem i opowiedzieli o swojej drodze do własnej firmy. Rozmowa z nimi miała charakter wywiadu prowadzonego przez pracownika PUP z możliwością zadawania pytań przez publiczność.

Ważnym punktem spotkania była prelekcja pana Ireneusza Osińskiego, przedsiębiorcy, trenera, wykładowcy, łowcy talentów i mentora biznesowego, która miała na celu zachęcić, zainspirować do przyjmowania przedsiębiorczych, aktywnych, nastawionych na działanie postaw w życiu.

Zarówno w trakcie, jak i po spotkaniu dostępni byli przedstawiciele instytucji wspierających przedsiębiorczość (Pomorski Fundusz Pożyczkowy Sp. z o.o. oraz Pomorska Agencja Rozwoju Regionalnego Sp. z o.o.) oraz instytucji bezpośrednio zaangażowanych w proces zakładania działalności gospodarczej (Urząd Miejski w Bytowie, Urząd Skarbowy, ZUS). Każda instytucja dysponowała osobnym punktem informacyjnym. Ponadto każdy chętny mógł porozmawiać z doradcą zawodowym w celu określania predyspozycji zawodowych, weryfikacji motywacji do podjęcia działalności gospodarczej, analizy słabych i mocnych stron oraz oceny stopnia przygotowania do prowadzenia działalności gospodarczej.



- **Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bytowie – kadencja 2015 - 2019**

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bytowie została powołana Zarządzeniem Nr 17/2015 Starosty Bytowskiego z dn. 20.05.2015 r. W jej skład weszło 12 przedstawicieli lokalnych samorządów, organizacji pozarządowych, związków zawodowych i stowarzyszeń.

W 2017 roku Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bytowie zebrała się czterokrotnie. Łącznie podjęto 9 uchwał. Jedna uchwała została podjęta w trybie obiegowym. Dotyczyły one m.in.:

- wyrażenia opinii na temat kryteriów i zasad realizacji poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy wraz z propozycją podziału środków z Funduszu Pracy oraz EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2017 roku;
- zaopiniowania programu specjalnego „Zaczynam od nowa” w zakresie określonym w art. 22 ust. 3 oraz ust. 7 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- zmian w podziale środków Funduszu Pracy i EFS na instrumenty i usługi rynku pracy w 2017 roku;
- wyrażenia opinii dotyczącej nowego kierunku kształcenia w zawodzie pomoc kucharza;
- przyjęcia ujednoliconego systemu procedowania w zakresie opiniowania uruchamiania nowych kierunków kształcenia;
- umorzenia należności z tytułu kosztów postępowania egzekucyjnego;
- wyrażenia opinii na temat planu szkoleń dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz członków Powiatowej Rady Rynku Pracy na rok 2018.



Powiatowa Rada Rynku Pracy to organ opiniodawczo – doradczy Starosty w sprawach polityki rynku pracy. Wymagane jest więc, aby członkowie PRRP poszerzali swoją wiedzę na tematy związane z rynkiem pracy. W związku z tym członkowie bytowskiej PRRP w dniach 04 – 05.12.2017 r. uczestniczyli w szkoleniu, mającym na celu nabycie wiadomości dotyczących zagadnień związanych z funkcjonowaniem Rady, doskonalenie kompetencji członków Rady w zakresie oceny dostosowania Powiatowych Urzędów Pracy do zmian na rynku pracy w oparciu o aktualne przepisy prawa. Wśród omawianych na szkoleniu tematów znalazły się m.in. zmiany w ustawie w zakresie zatrudniania cudzoziemców, aktualna sytuacja na rynku pracy województwa pomorskiego oraz przyszłoroczna perspektywa finansowa środków będących do dyspozycji PUP.

- **Informator „Bytowski Rynek Pracy”**

W 2017 r. ukazały się dwa kolejne numery bezpłatnego informatora „Bytowski Rynek Pracy”, którego wydawcą jest Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie. Jego głównym zadaniem jest dotarcie do jak najszerszej grupy odbiorców z propozycjami pomocy świadczonej przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie. Informator „Bytowski Rynek Pracy” pozwala lokalnym przedsiębiorcom na podzielenie się swoimi osiągnięciami, spostrzeżeniami oraz zachęca innych do podejmowania podobnych działań. Jest to dla nich również okazja do promocji

swoich firm. W minionym roku w kolejnych wydaniach „Bytowskiego Rynku Pracy” publikowano szereg wywiadów z pracodawcami i przedsiębiorcami, którzy uzyskali pomoc z tutejszego Urzędu oraz z osobami, które rozpoczęły własną działalność przy wsparciu bytowskiego Urzędu i do dziś z powodzeniem funkcjonują na lokalnym rynku pracy. Można było w nim znaleźć informacje na temat korzyści dla pracodawców z zatrudniania osób bezrobotnych oraz zapoznać się również z zasadami zatrudniania cudzoziemców do pracy oraz obowiązkami przedsiębiorcy z tego wynikającymi. Przybliżyliśmy również działania aktywizacji zawodowej bezrobotnych w ramach współpracy z agencją zatrudnienia. W biuletynie pojawiały się statystyki informujące o bieżącej sytuacji na lokalnym rynku pracy, a także informacje o rodzajach i wysokości świadczeń udzielanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie. Za pomocą biuletynu na bieżąco informowaliśmy przedsiębiorców i osoby bezrobotne o zmianach w przepisach prawa. Bezpłatny informator „Bytowski Rynek Pracy” dostępny jest m.in. w Urzędach Gmin, Starostwie Powiatowym, a także w wersji elektronicznej na naszej stronie www.bytow.praca.gov.pl w zakładce „Rynek pracy”.



- **Zlecenie działań aktywizacyjnych**

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie został wytypowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku do drugiego kontraktu na zlecenie działań aktywizacyjnych.

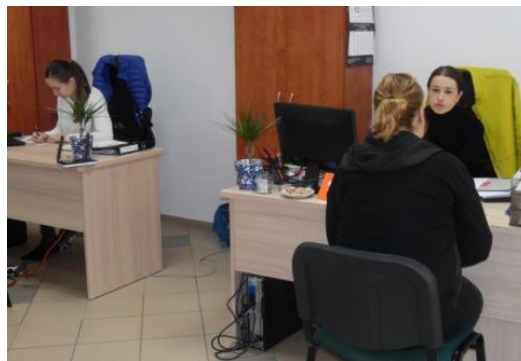
Głównym założeniem zlecenia działań aktywizacyjnych jest zwiększenie skuteczności usług i instrumentów wspierających osoby długotrwale bezrobotne, dla których został określony II lub III profil pomocy. Celem zlecenia jest otwarcie usług aktywizacyjnych dla sektora niepublicznego oraz intensyfikacja współpracy między partnerami rynku pracy. Działania zleca w imieniu Marszałka Województwa, Wojewódzki Urząd Pracy, niepublicznej agencji zatrudnienia (Realizatorowi). Umowa o świadczenie działań została podpisana 7 listopada 2016 r., w której stronami byli Marszałek Województwa Pomorskiego, Mieczysław Struk, PARR S.A. w Słupsku reprezentowana przez Mirosława Kamińskiego – realizator zadania oraz starostwie pięciu wytypowanych powiatów. W imieniu Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie umowę podpisał Leszek Waszkiewicz, starosta bytowski.

Realizator otworzył w Bytowie przy ul. Derdowskiego, Regionalne Centrum Aktywizacji Zawodowej. W związku z tym Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie przystąpił do przeprowadzenia rekrutacji 300 bezrobotnych z powiatu bytowskiego w celu objęcia ich działaniami aktywizacyjnymi. Od 3 stycznia 2017 r. rozpoczęły się spotkania informacyjne, mające na celu przedstawienie osobom bezrobotnym założeń zadań, zasad uczestnictwa w nich oraz form i metod aktywizacji. Spotkania prowadzone były przez Koordynatora RCAZ w Bytowie, Małgorzatę Kłobukowską oraz pracownika PUP w Bytowie, Natalię Burandt. Spotkania odbywały się w PUP w Bytowie, Filii w Miastku oraz w urzędach gmin: Czarna Dąbrówka i Lipnica. Zaproszonych zostało 520 osób bezrobotnych. Osoby zainteresowane wzięciem udziału w działaniach aktywizacyjnych otrzymywały skierowanie do Realizatora. Rekrutacja podstawowa, w ramach której skierowano do RCAZ w Bytowie 300 osób zakończyła się 17.02.2017 r. W ramach rekrutacji uzupełniającej, która zakończyła się 18.08.2017 r. skierowano dodatkowo 74 osób.

Zlecenie działań aktywizacyjnych agencji zatrudnienia ma na celu zagwarantowanie bardziej zindywidualizowanego wsparcia osobom długotrwale bezrobotnym, oddalonym od rynku pracy. Każdej skierowanej do RCAZ osobie został przydzielony opiekun, który na podstawie sporządzonej diagnozy sytuacji zawodowej, oferuje wsparcie dopasowane do potrzeb i możliwości klienta. Opiekun pomaga w dojściu do zatrudnienia oraz monitoruje sytuację osoby po podjęciu zatrudnienia przez okres nie dłuższy niż 6 m-cy.

Bezrobotny może m.in. otrzymać zwrot kosztów dojazdu do pracodawcy (udzielana jest również praktyczna pomoc w zorganizowaniu transportu) lub wsparcie finansowe w pokryciu kosztów związanych z organizacją opieki nad dzieckiem oraz opieką psychologiczną. W ramach aktywizacji zawodowej stosowany jest szereg działań mających na celu udzielenie wsparcia długotrwale bezrobotnym.

Na dzień 31 grudnia 2017 r. działaniami agencji zatrudnienia objętych było w sumie 199 osób, z czego 190 podjęło pracę w czasie trwania programu na okres minimum 2 tygodni a 7 rozpoczęło własne działalności gospodarcze, a 66 osób przepracowało łącznie 180 dni.



XII. PODSUMOWANIE

- W 2017 roku powiat bytowski, na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową bezrobotnych, otrzymał z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego (PO WER Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020, RPO Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020) środki w wysokości 12 854,1 tys. zł. Było to o 4,5% mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego (kiedy kwota ta wynosiła 13 456,2 tys. zł). Ponadto dysponował środkami EFS pozyskanymi w ramach projektów konkursowych w wysokości 1 367,0 tys. zł. Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) powiat bytowski otrzymał kwotę 315,7 tys. zł. W 2017 r. limit środków Funduszu Pracy został zwiększony o kwotę 4 697,2 tys. zł na realizację zadań związanych z zatrudnianiem osób bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f ustawy). Ogółem na aktywizację zawodową osób bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie dysponował środkami w kwocie 19 732,6 tys. zł.
- Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie w 2017 roku wydatkował z Funduszu Pracy 28 786,1 tys. zł. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych wyniosły 9 850,2 tys. zł (34,2% ogółu wydatków), na programy na rzecz promocji zatrudnienia wydatkowano 17 402,5 tys. zł (60,5%), natomiast kwotę 816,8 tys. zł (2,8%) przeznaczono na dodatki aktywizacyjne oraz świadczenia integracyjne.
- Według stanu na dzień 31. grudnia 2017 roku w powiecie bytowskim zarejestrowanych było **3 104** bezrobotnych. Było to o 28,1% (1 213 osób bezrobotnych) mniej niż w końcu grudnia roku poprzedniego (4 317 osoby).
- Wskaźnik stopy bezrobocia dla powiatu bytowskiego wyniósł w grudniu 2017 roku 10,6%.
- Najniższy stan bezrobocia odnotowano w listopadzie 2017 roku (3 057 zarejestrowanych osób bezrobotnych).
- W okresie styczeń – listopad 2017 r. odnotowywano spadek poziomu bezrobocia, w grudniu natomiast nastąpił jego przyrost, wynikający z tzw. efektu sezonowości spowodowanego ograniczeniem aktywności w niektórych sektorach gospodarki oraz w związku z zakończeniem części programów rynku pracy.
- W 2017 roku nastąpił znaczący spadek liczby osób bezrobotnych oraz wzrost zapotrzebowania na pracowników. Kluczowym problemem stały się narastające deficyty kadrowe i trudności z realizacją rekrutacji dla pracodawców. W poszukiwaniu pracowników pracodawcy bardzo często zatrudniali osoby z zagranicy, co ma odzwierciedlenie w ponad dwukrotnym wzroście rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom.
- Na bieżąco monitorowano procesy zachodzące w otaczającej nas rzeczywistości i dostosowywano usługi Urzędu do aktualnych wymogów rynku pracy.

- Pracownicy Urzędu nie tylko wychodzili naprzeciw potrzebom klientów realizując standardowe zadania, ale także skutecznie reagowali na pojawiające się nowe wyzwania.
- Dokładano wszelkich starań, aby świadczone przez Urząd usługi cechował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka.
- Urząd prowadził szeroko zakrojoną akcję promowania nowych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy, m.in. program „Wsparcie dla młodych”, bony na zasiedlenie, co skutkowało, że zainteresowanie zarówno ze strony osób bezrobotnych, jak i pracodawców znacząco wzrosło.
- Wszystkie nasze działania sprowadzały się do jeszcze bardziej efektywnego wykorzystania środków, jakimi dysponowano, poprzez ciągłe doskonalenie umiejętności zawodowych oraz wychodzenie naprzeciw potrzebom naszych klientów.

Lp.	Wyszczególnienie		2016 rok		2017 rok	
			Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
I	Bezrobotni wg stanu na koniec poprzedniego okresu sprawozdawczego (31.12.2015 i 31.12.2016)		5 302	3 113	4 317	2685
II	Bezrobotni rejestrowani w okresie stycznia - grudnia		6 574	3 164	6 336	3 155
	1	po raz pierwszy	959	476	877	422
	2	po raz kolejny (od 1990 r.)	5 615	2 688	5 459	2 733
	3	po pracach interwencyjnych	6	2	4	3
	4	po robotach publicznych	144	90	111	66
	5	po stażu	182	157	148	123
	6	po szkoleniu	423	167	387	145
	7	po pracach społecznie użytecznych	294	230	265	207
III	Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych (styczeń-grudzień)		7 559	3 592	7 549	3 930
z tego z przyczyn	1	z tytułu podjęcia pracy ogółem, w tym:	4 476	2 093	4 047	1 999
		pracy niesubsydiowanej	3 386	1 621	2 909	1 466
		podjęcie działalności gospodarczej	106	25	152	63
		w tym: pracy sezonowej	674	335	411	195
		pracy subsydiowanej	1 090	472	1 138	533
		z tego:				
		prac interwencyjnych	196	114	197	111
		robót publicznych	184	106	156	91
		podjęcia działalności gospodarczej	150	51	169	65
		w tym w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	4	4
		podjęcia pracy w ramach bonu na zasiedlenie	45	20	112	50
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	238	57	213	54
		podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	3	3	1	1
		inne (w tym „Wsparcie dla młodych” 260 osób)	274	121	290	161
	2	rozpoczęcia szkolenia	440	177	381	134
		w tym w ramach bonu szkoleniowego	20	5	25	14
	3	rozpoczęcia stażu	191	170	207	163
		w tym w ramach bonu stażowego	1	1	1	1
	4	rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	287	224	242	179
		w tym w ramach PAI	0	0	0	0
	5	skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0	442	335
	6	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	198	64	376	171
	7	odmowy ustalenia profilu pomocy	2	1	0	0
	8	nie potwierdzenia gotowości do pracy	834	207	742	228
	9	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	650	424	499	360
	10	podjęcia nauki	8	3	15	10
	11	osiągnięcia wieku emerytalnego	41	31	126	98
	12	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	53	18	77	36
	13	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	110	52	98	44
	14	innych	269	128	297	173
IV	Bezrobotni wg stanu na koniec grudnia (31.12.2016 i 31.12.2017)		4 317	2 685	3 104	1 910
	w tym: zarejestrowani po raz pierwszy		592	404	431	304

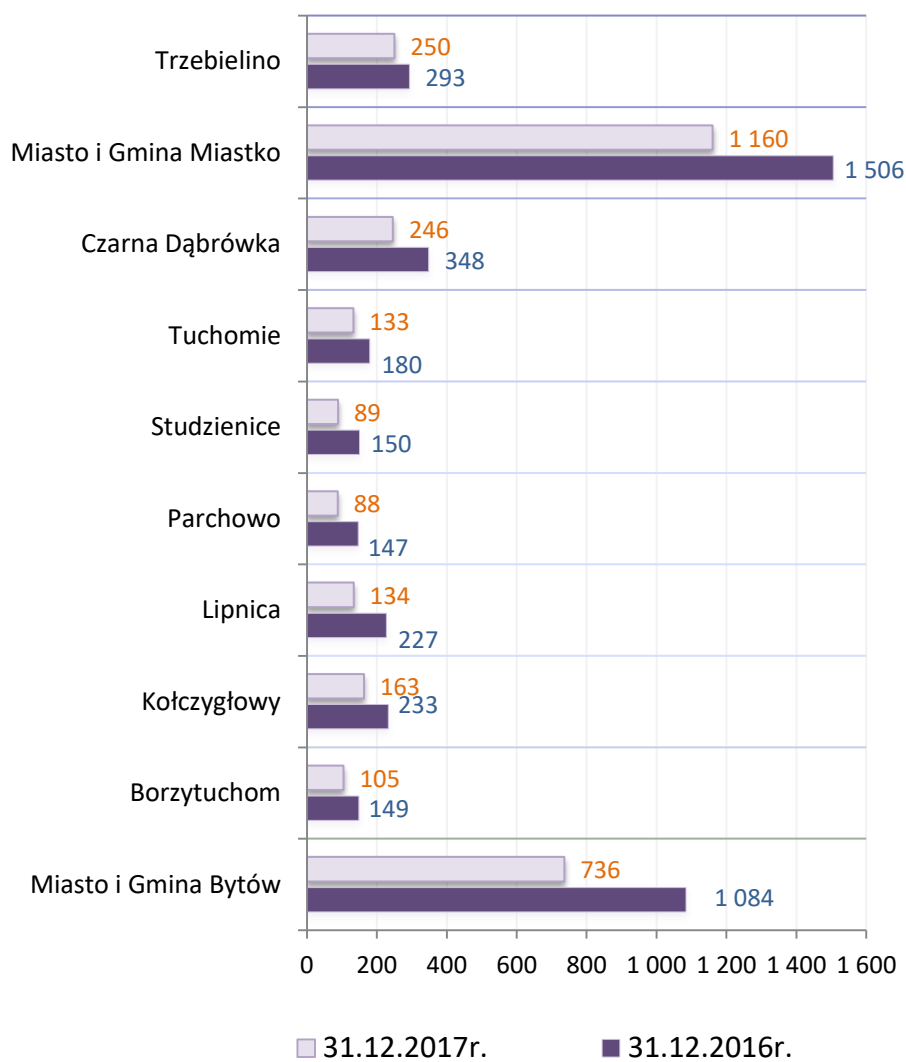
**BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA, STAŻU PRACY I CZASU
POZOSTAWANIA BEZ PRACY ZAREJESTROWANI W PUP W BYTOWIE
STAN NA 31 GRUDNIA 2016 i 2017 Roku**

A - wiek B - wykształcenie C - staż pracy D - czas pozostawania bez pracy		31.12.2016		% do liczby bezrobot- nych ogółem	31.12.2017		% do liczby bezrobot- nych ogółem
		Liczba bezrobotnych			Liczba bezrobotnych		
		Ogółem	w tym: kobiet		Ogółem	w tym: kobiet	
1	2	3	4	5	6	7	
Bezrobotni ogółem		4 317	2 685	100,0	3 104	1 910	100,0
A - wiek	18 – 24	778	481	18,0	596	392	19,2
	25 – 34	1 290	892	29,9	984	687	31,7
	35 – 44	847	587	19,6	574	396	18,5
	45 – 54	713	438	16,5	468	266	15,1
	55 – 59	478	245	11,1	332	169	10,7
	60 i więcej	211	42	4,9	150	0	4,8
B – wykształcenie	wyższe	312	243	7,2	257	192	8,3
	policealne i średnie zawodowe	837	601	19,4	601	439	19,4
	średnie ogólnokształcące	464	355	10,8	355	270	11,4
	zasadnicze zawodowe	1 429	778	33,1	999	538	32,2
	gimnazjalne i poniżej	1 275	708	29,5	892	471	28,7
C – staż pracy	do 1 roku	585	425	13,6	438	314	14,1
	1 – 5	1 245	844	28,8	950	667	30,6
	5 – 10	751	445	17,4	495	292	15,9
	10 – 20	713	400	16,5	493	267	15,9
	20 – 30	372	157	8,6	286	88	9,2
	30 lat i więcej	145	40	3,4	102	28	3,3
	bez stażu	506	374	11,7	340	254	11,0
D –czas pozostawania bez pracy	do 1 miesiąca	435	159	10,1	414	171	13,3
	1 – 3	772	388	17,9	673	347	21,7
	3 – 6	619	355	14,3	492	294	15,9
	6 – 12	753	473	17,5	508	316	16,4
	12 – 24	696	506	16,1	470	339	15,1
	powyżej 24 miesięcy	1 042	804	24,1	547	443	17,6

PRZEGLĄD SYTUACJI W ZAKRESIE ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW							
§1 pkt 22 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20.07.11 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2011 r. Nr 155, poz. 919 z późn. zm.)							
Wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca						Razem
	Białoruś	Rosja	Ukraina	Moldowa	Gruzja	Armenia	
1. Liczba oświadczeń	70	3	784	16	-	-	873
w tym - liczba oświadczeń dla osób, które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	22	2	429	9	-	-	462
2. Liczba kobiet	1	-	51	-	-	-	52
3. Wiek pracownika							
poniżej 26 lat	7	-	183	2	-	-	192
26 - 40 lat	53	2	374	9	-	-	438
41 - 65 lat	10	1	226	5	-	-	242
powyżej 65 lat			1				1
4. Sekcje PKD							
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1	-	61	-	-	-	62
Przetwórstwo przemysłowe	49	1	211	-	-	-	261
Budownictwo	2	1	314	8	-	-	325
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	17	-	101	1	-	-	119
Transport i gospodarka magazynowa	-	1	31	-	-	-	32
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	-	-	5	-	-	-	5
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	-	-	3	-	-	-	3
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	-	-	20	-	-	-	20
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	-	-	7	7	-	-	14
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	-	-	6	-	-	-	6
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	-	-	1	-	-	-	1
Pozostała działalność usługowa	1	-	20	-	-	-	21
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	-	-	4	-	-	-	4
5. Wielkie grupy zawodów i specjalności							
Specjaliści	-	-	4	-	-	-	4
Technicy i inny średni personel	1	-	6	-	-	-	7
Pracownicy biurowi	-	-	1	-	-	-	1
Pracownicy usług i sprzedawcy	-	-	46	-	-	-	46
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	-	-	14	-	-	-	14
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	48	1	310	10	-	-	369
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	3	2	146	6	-	-	157
Pracownicy przy pracach prostych	18	-	257	-	-	-	275
6. Rodzaj umowy							
Umowa o pracę	67	2	588	8	-	-	665
Umowa zlecenie	3	1	177	8	-	-	189
Umowa o dzieło	-	-	19	-	-	-	19
7. Okres na jaki wystawiono oświadczenie							
Poniżej 1 miesiąca	1	-	18	8	-	-	27
Od 1 do 3 miesięcy	2	-	126	1	-	-	129
Od 3 do 6 miesięcy	67	3	640	7	-	-	717
8. Miesięczne wynagrodzenie brutto							
Średnie miesięczne wynagrodzenie w PLN	2008,57	2000,0	2023,91	2000,0	0,0	0,0	2022,16

STAN BEZROBOCIA W POWIECIE BYTOWSKIM

W DNIU 31.12.2016 r. i 31.12.2017 r.





POWIATOWY URZĄD PRACY w BYTOWIE

ul. Wojska Polskiego 6
77 - 100 Bytów
tel. (59) 822 22 27, 822 34 45, 822 23 73
fax. (59) 823 41 02
bytow.praca.gov.pl
gdby@praca.gov.pl

Filia w Miastku
ul. Gen. Sikorskiego 1
77 - 200 Miastko
tel. (59) 857 51 19
fax. (59) 857 06 00