



Powiatowy Urząd Pracy
w Namysłowie

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI



**POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NAMYSŁOWIE
W 2023 ROKU**

Namysłów 2024 rok

SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	3
1. CHARAKTERYSTYKA POWIATU.....	5
1.1. DEMOGRAFIA.....	5
1.2. MIGRACJE.....	6
2. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA	7
2.1. POZIOM BEZROBOCIA.....	7
2.2. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA W 2023 ROKU.....	10
2.3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH	13
3. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	17
3.1. ŚRODKI Z FUNDUSZU PRACY	17
3.2. PRACE INTERWENCYJNE	20
3.3. ROBOTY PUBLICZNE	20
3.4. STAŻE	20
3.5. SZKOLENIA	20
3.6. BON NA ZASIEDLENIE.....	21
3.7. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ.....	21
3.8. REFUNDACJE KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY.....	22
3.9. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	22
3.10. OFERTY PRACY	22
3.11. EUROPEJSKIE POŚREDNICTWO PRACY – EURES	23
3.12. PORADNICTWO ZAWODOWE	23
3.13. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW.....	24
4. EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA	25
5. OBSŁUGA INFORMATYCZNA URZĘDU	26
6. ZATRUDNIENIE W URZĘDZIE.....	28
PODSUMOWANIE.....	29

WSTĘP

Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie jest jednostką organizacyjną Powiatu, powołaną do wykonywania zadań publicznych wynikających z przepisów:

- a) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023r. poz. 735 z późn. zm.),
- b) ustawy z dnia 13 października 1998r. przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną (Dz. U. Nr 133, poz. 872 z późn. zm.),
- c) ustawy z dnia 05 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024r. poz. 107),
- d) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024r. poz. 44),
- e) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2023r. poz. 1270 z późn. zm.),
- f) innych obowiązujących aktów prawnych.

Urząd jest jednostką organizacyjną Powiatu Namysłowskiego działającą w formie jednostki budżetowej, wchodzi w skład powiatowej administracji zespolonej, a bezpośredni nadzór nad Urzędem sprawuje Starosta.

Obszarem działania Urzędu jest teren gmin wchodzących w skład Powiatu Namysłowskiego. Siedziba Urzędu znajduje się na terenie miasta Namysłowa.

Przedmiotem działania Urzędu jest promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa, które to działania są realizowane w szczególności w zakresie:

- a) polityki rynku pracy,
- b) usług rynku pracy,
- c) instrumentów rynku pracy,
- d) rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- e) praw i obowiązków związanych z członkostwem Polski w Unii Europejskiej.

Polityka rynku pracy nakierowana jest głównie na rozwiązywanie problemów strukturalnych rynku pracy i poprawiania skuteczności jego funkcjonowania. Instrumenty aktywnej polityki rynku pracy pomagają w realizacji planów działania. Należą do nich:

- a) publiczne programy zatrudnienia,
- b) usługi pośrednictwa i doradztwa zawodowego świadczone przez służby zatrudnienia,
- c) współpraca tych służb z administracją rządową i samorządową, pracodawcami, instytucjami otoczenia biznesu, instytucjami oświaty i szkoleniowymi, organizacjami pozarządowymi.

Niniejsze sprawozdanie ma na celu przedstawienie działań podejmowanych przez PUP w ostatnim roku w celu poprawy sytuacji na rynku pracy.

Sprawozdanie zostało przygotowane w oparciu o zadania przypisane samorządowi powiatu namysłowskiego a realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie, do których należy m.in.: pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu

aktywizacji lokalnego rynku pracy, prowadzenie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy, inicjowanie, organizowanie i finansowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych oraz współdziałanie z instytucjami rynku pracy w tym z Powiatową Radą Rynku Pracy.

Jednym z istotnych elementów kreowania pozytywnej sytuacji rynku pracy oraz wytyczania kierunków zmian była w ubiegłych latach działalność Powiatowego Urzędu Pracy. Działalność ta jest tu zaprezentowana w rozbiciu na najważniejsze elementy składowe.

1. CHARAKTERYSTYKA POWIATU

Powiat namysłowski położony jest w północno – zachodniej części województwa opolskiego, na granicy z województwem dolnośląskim oraz wielkopolskim. Powierzchnia powiatu wynosi 748 km².

W skład powiatu wchodzi 5 gmin: Domaszowice, Namysłów, Pokój, Świerczów i Wilków, z czego cztery z nich, tj. Domaszowice, Pokój, Świerczów i Wilków to gminy wiejskie.

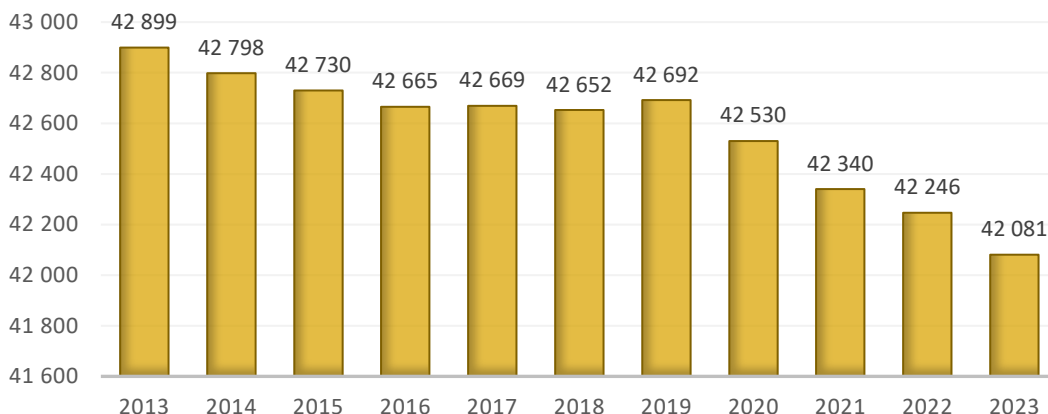


1.1. DEMOGRAFIA

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego, powiat namysłowski w roku 2023 zamieszkiwało **42 081** osób. W dziesięcioletnim porównaniu (2013 – 2023) liczba ludności powiatu namysłowskiego zmniejszyła się o **818** osób, co oznacza spadek o 1.90%.

Prognozy Głównego Urzędu Statystycznego dotyczące liczby ludności nie wyglądają obiecująco, bowiem liczba osób zamieszkujących powiat ma cały czas się zmniejszać. W 2025 roku ma to być, **41 791** osób, a dwadzieścia lat później, czyli w 2045 roku powiat namysłowski ma zamieszkiwać **38 242** osób. W porównaniu ze stanem na 2023 rok, jest to spadek liczby ludności o 9.12%.

Wykres nr 1. Liczba ludności w powiecie namysłowskim w latach 2013 – 2023 (dane: GUS)



1.2. MIGRACJE

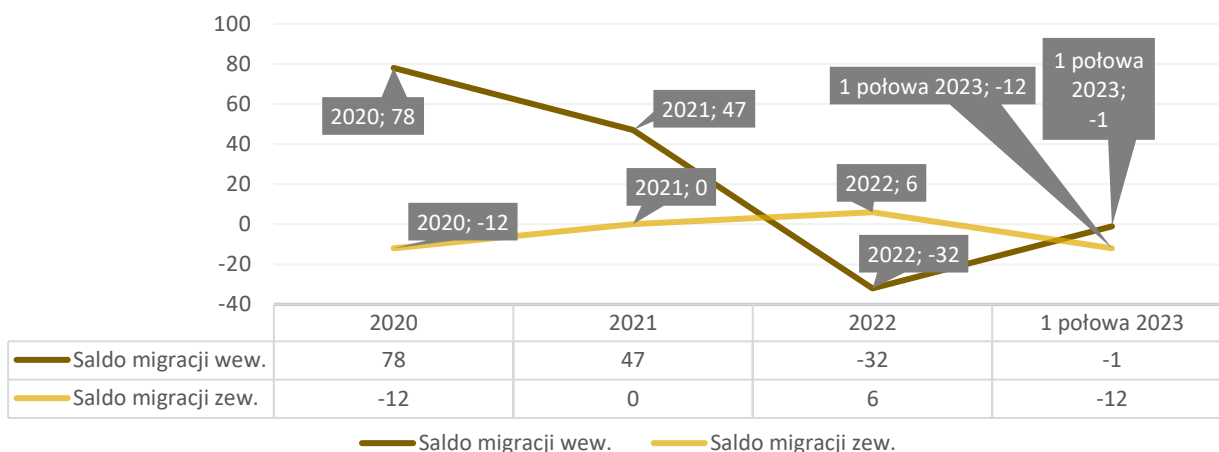
Saldo migracji oznacza różnicę między napływem, a odpływem ludności z danego obszaru w określonym czasie. Migrację można podzielić na dwa typy: wewnętrzną i zewnętrzną (zagraniczną).

Migracja wewnętrzna oznacza zmianę miejsca zamieszkania w obrębie kraju lub regionu. Oznacza to, że osoby przeprowadzające się pozostają w tym samym kraju, ale zmieniają swoje miejsce zamieszkania, np. z jednego miasta do drugiego, obszaru wiejskiego do miejskiego, czy też z jednej gminy do drugiej.

Migracja zewnętrzna (zagraniczna) oznacza wyjazd za granicę i przyjazd do kraju w celu osiedlenia się lub na pobyt czasowy.

Saldo migracji wewnętrznych w powiecie namysłowskim na koniec I półrocza 2023 roku wyniosło **-1**, a w przypadku migracji zewnętrznych saldo wyniosło **-12**.

Wykres nr 2. Saldo migracji wewnętrznych i zewnętrznych w powiecie namysłowskim w latach 2020 - I połowa 2023 (dane: GUS)



2. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA

2.1. POZIOM BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie na koniec grudnia 2023r. wynosiła **1262** osób z czego **750** osób stanowiły kobiety, tj. **59,4 %** ogółu bezrobotnych. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2023 r. wynosiła **8,9%** (w stosunku do XII 2022 r. nastąpił **spadek o 0,2%**).

Porównując liczbę bezrobotnych na koniec grudnia 2022 r. i grudnia 2023 r. **liczba bezrobotnych wzrosła o 4 osoby**.

Tabela nr 1. Stan bezrobocia w powiecie namysłowskim w rozbiciu na miesiące w latach 2022 i 2023.

MIESIĄCE	ROK 2022		ROK 2023	
	OGÓŁ	KOBIETY	OGÓŁ	KOBIETY
I	1284	792	1320	785
II	1252	761	1323	782
III	1240	755	1321	789
IV	1230	742	1300	777
V	1218	728	1301	765
VI	1224	727	1318	767
VII	1244	753	1318	773
VIII	1242	750	1316	785
IX	1274	759	1305	773
X	1261	749	1267	749
XI	1256	744	1253	741
XII	1258	738	1262	750

Wykres nr 3. Liczba bezrobotnych zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie w 2023 roku – stan na koniec każdego miesiąca.



W 2023 roku liczba bezrobotnych nie ulegała dużym zmianom. Największy wzrost liczby ogółu bezrobotnych odnotowano w lutym, marcu, czerwcu oraz lipcu, natomiast w pozostałych miesiącach liczby nie ulegały większym zmianom, bądź występowała tendencja spadkowa. Sytuacja u kobiet przedstawiała się podobnie.

Tabela nr 2. Poziom bezrobocie w poszczególnych gminach w 2023 roku.

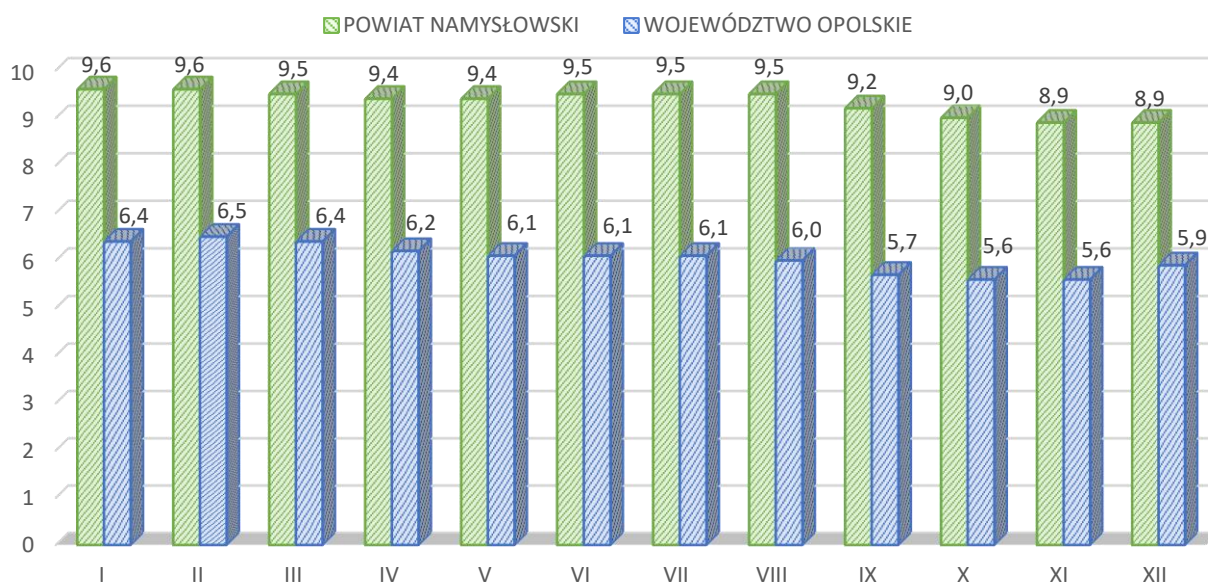
Gmina Miesiąc	Domaszowice	Namysłów	Pokój	Świerczów	Wilków
I	126	789	137	128	140
II	120	794	145	121	143
III	123	787	154	118	139
IV	123	769	154	120	134
V	131	771	146	119	134
VI	138	774	152	115	139
VII	138	779	150	110	141
VIII	137	791	141	104	143
IX	128	783	140	111	143
X	138	745	134	109	141
XI	138	734	134	103	144
XII	137	743	131	104	147

Najbardziej znanym miernikiem w analizie bezrobocia jest stopa bezrobocia. Poniższa tabela przedstawia wskaźniki stopy bezrobocia naszego powiatu na tle województwa w 2022 i 2023 roku.

Tabela nr 3. Wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach.

Miesiąc	Powiat Namysłów		Województwo opolskie	
	2022 r.	2023 r.	2022 r.	2023 r.
I	9,4	9,6	6,6	6,4
II	9,1	9,6	6,5	6,5
III	9,0	9,5	6,4	6,4
IV	9,0	9,4	6,3	6,2
V	8,9	9,4	6,1	6,1
VI	8,9	9,5	6,0	6,1
VII	9,1	9,5	5,9	6,1
VIII	9,1	9,5	6,0	6,0
IX	9,3	9,2	6,0	5,7
X	9,2	9,0	6,0	5,6
XI	9,1	8,9	5,9	5,6
XII	9,1	8,9	6,1	5,9

Wykres nr 4. Wysokość stopy bezrobocia w powiecie i województwie w 2023 roku – stan na koniec każdego miesiąca.



Stopa bezrobocia w powiecie nie ulegała w ciągu roku większym zmianom. Najwyższy wskaźnik stopy bezrobocia w powiecie przypadła na miesiące styczeń i luty – 9,6%, natomiast najniższy na miesiące listopad oraz grudzień – 8,9%.

2.2. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA W 2023 ROKU

Rejestracje bezrobotnych – „napływ”

W 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie zarejestrowano 1514 osoby. Wśród ogólnej liczby zarejestrowanych:

- 881 osób to kobiety,
- 316 osób zarejestrowało się po raz pierwszy,
- 1198 osób zarejestrowało się po raz kolejny.

Tabela nr 4. Napływ bezrobotnych w 2023 roku.

MIESIĄCE	OGÓŁEM	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
I	163	109	54
II	117	66	51
III	107	71	36
IV	86	44	42
V	97	49	48
VI	125	68	57
VII	160	97	63
VIII	122	77	45
IX	151	84	67
X	111	61	50
XI	101	48	53
XII	174	107	67
ŁĄCZNIE	1514	881	633

Wyrejestrowania bezrobotnych – „odpływ”

W 2023 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Namysłowie wyłączone 1510 osób, z czego 869 to kobiety.

Tabela nr 5. Odpływ bezrobotnych w 2023 roku.

MIESIĄCE	OGÓŁEM	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
I	101	62	39
II	114	69	45
III	109	64	45
IV	107	56	51
V	96	61	35
VI	108	66	42
VII	160	91	69
VIII	124	65	59
IX	162	96	66
X	149	85	64
XI	115	56	59
XII	165	98	67
ŁĄCZNIE	1510	869	641

Głównymi powodami wyrejestrowań były podjęcia pracy – 933 osoby (61,8% wyrejestrowań) oraz rozpoczęcia staży – 153 osoby (10,1%).

Płynność rynku pracy

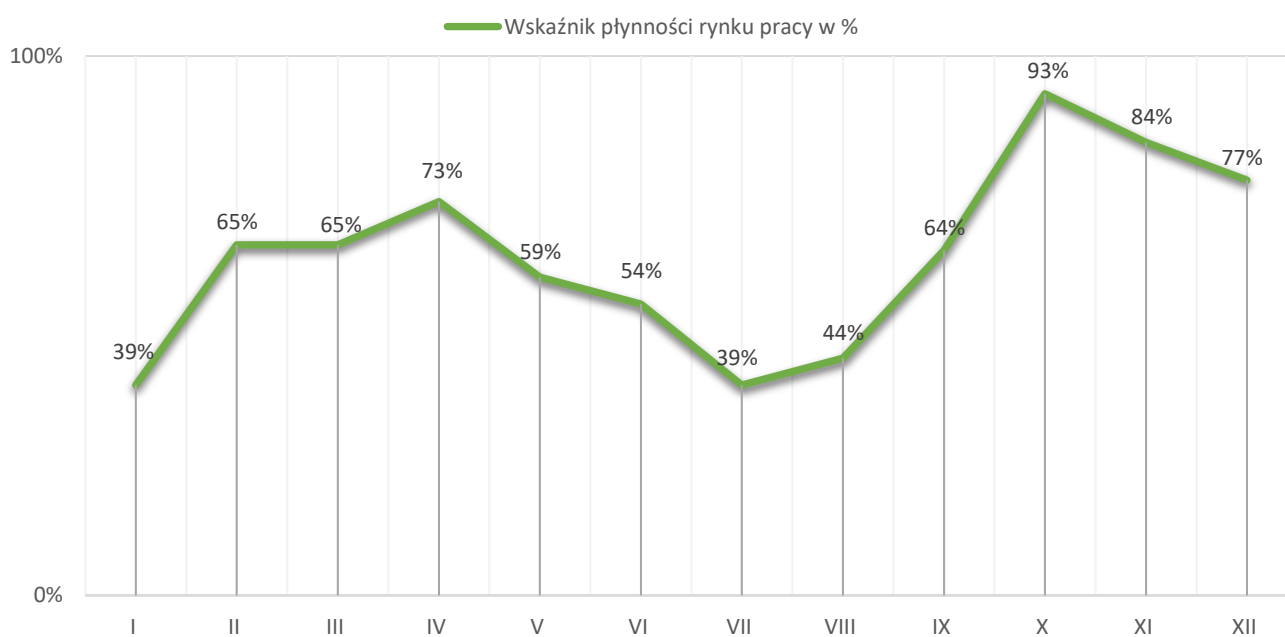
Wskaźnik płynności rynku pracy jest wartością wyrażoną w procentach i określa ona stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie sprawozdawczym do liczby nowo zarejestrowanych w tym okresie. W 2023 roku wskaźnik płynności rynku pracy w powiecie namysłowskim wyniósł 61%.

Poniższa tabela przedstawia jak kształtował się wskaźnik płynności rynku pracy.

Tabela nr 6. Wskaźnik płynności rynku pracy w 2023 roku.

Miesiąc	Liczba nowo zarejestrowanych „Napływ”	Podjęcia pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	163	64	39%
Luty	117	76	65%
Marzec	107	70	65%
Kwiecień	86	63	73%
Maj	97	57	59%
Czerwiec	125	68	54%
Lipiec	160	62	39%
Sierpień	122	54	44%
Wrzesień	151	97	64%
Październik	111	103	93%
Listopad	101	85	84%
Grudzień	174	134	77%
OGÓŁEM	1514	933	62%

Wykres nr 5. Wskaźnik płynności rynku pracy w 2023 roku – stan na koniec każdego miesiąca.

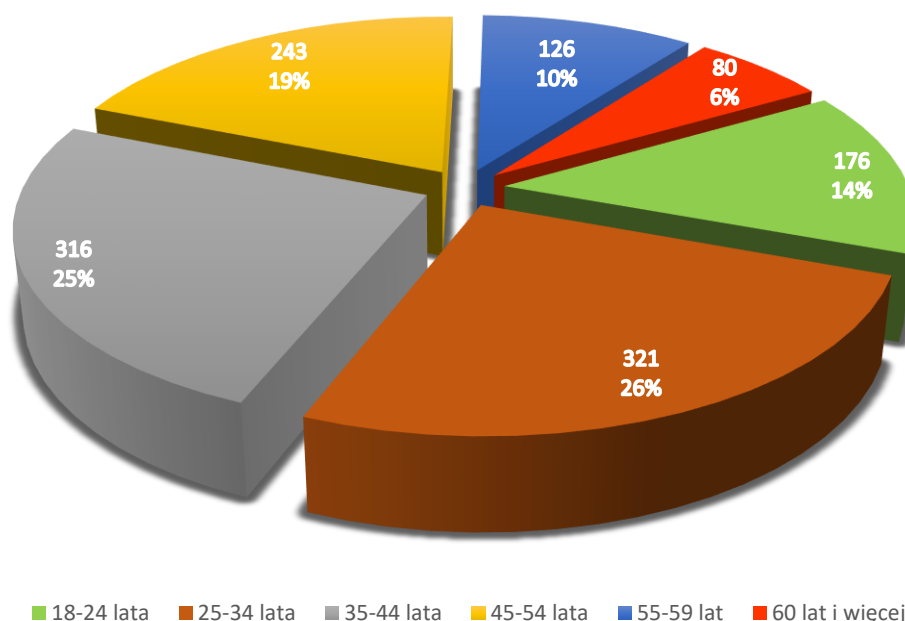


2.3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

Bezrobotni według wieku

W końcu 2023 roku najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych, stanowiły osoby w wieku 25-34 lata (26%). Kolejną grupą, stanowiącą duży odsetek wśród zarejestrowanych bezrobotnych, były osoby w wieku 35-44 lata (25%). Łącznie te dwie grupy wiekowe stanowiły połowę wszystkich zarejestrowanych (51%). Bezrobotni w wieku 18-24 lata oraz 45-54 lata stanowili łącznie 33% ogółu. Najmniejszy procentowy udział w liczbie bezrobotnych reprezentowały osoby w grupach wiekowych wieku 55-59 lat – 10% oraz 60 lat i więcej - 6%.

Wykres nr 6. Bezrobotni według wieku.

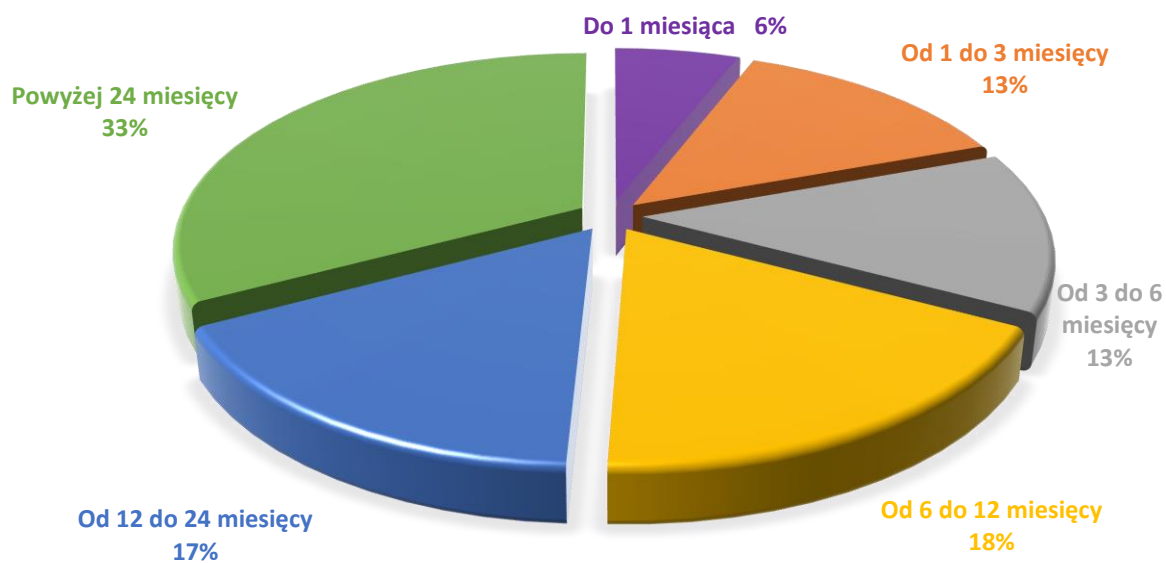


Porównując udział procentowy poszczególnych grup według stanu na rok 2022 oraz 2023, nie zaobserwowano znacznych zmian. Spadek nastąpił wśród bezrobotnych w przedziale wiekowym 18-24 lata – 2%, 60 lat i więcej – 1% oraz 55-59 lat – 1%. Przedział wiekowy 35-44 lata oraz 45-54 lat wzrósł o 2%, natomiast udział procentowy bezrobotnych z grupy wiekowej 25-34 lata pozostał bez zmian.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

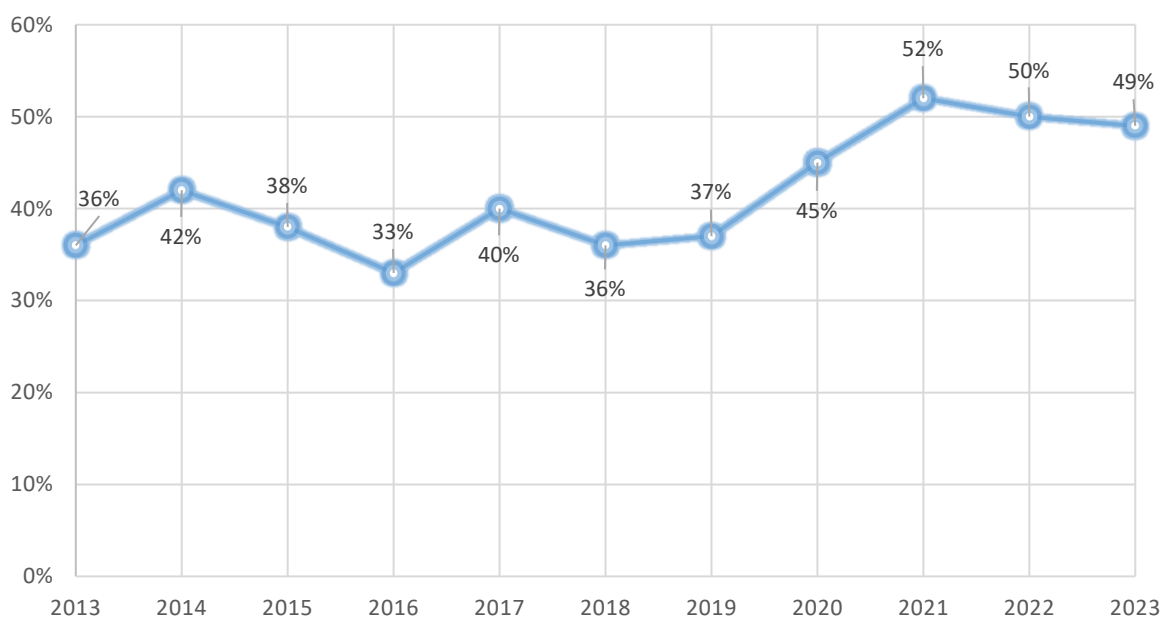
W 2023 roku trudną sytuację powrotu do pracy posiadały osoby, które są zarejestrowane w urzędzie powyżej 24 miesięcy. Na koniec 2023 roku ta grupa bezrobotnych stanowiła 33% ogółu zarejestrowanych. Kolejnymi licznymi grupami są bezrobotni pozostający bez pracy od 6 do 12 miesięcy – 18%, od 12 do 24 miesięcy – 17%, od 1 do 3 miesięcy – 13% oraz od 3 do 6 miesięcy – 13%. Najmniejsza grupa to bezrobotni zarejestrowani do 1 miesiąca, ich udział w ogóle zarejestrowanych wyniósł 6%.

Wykres nr 7. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.



W porównaniu do 2022 roku, wzrost w udziale procentowym w stosunku do ogółu widać u osób według czasu pozostawania bez pracy od 6 do 12 miesięcy – 2%, od 12 do 24 miesięcy – 1%. Spadek w udziale procentowym w stosunku do ogółu widać u osób według czasu pozostawania bez pracy od 1 do 3 miesięcy – spadek o 1%, od 3 do 6 miesięcy – spadek o 1%, powyżej 24 miesięcy – spadek o 1%. Grupa osób pozostających bez zatrudnienia do 1 miesiąca pozostała bez zmian.

Wykres nr 8. Udział osób bezrobotnych nieprzerwanie przez okres co najmniej 12 miesięcy w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2013-2023.



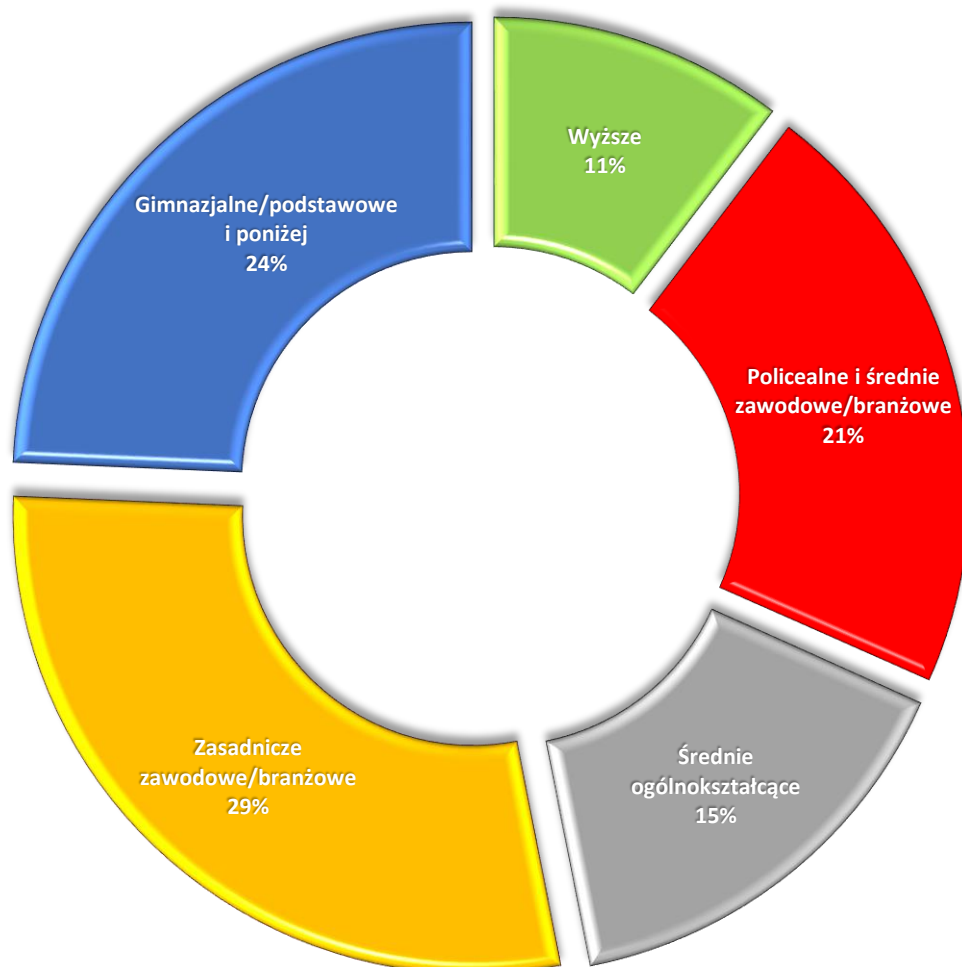
Osobami długotrwale bezrobotnymi są osoby, które w ciągu ostatnich 24 miesięcy przez okres minimum 12 miesięcy posiadały status osoby bezrobotnej. Na koniec roku 2023 udział tej grupy osób w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 49%. W porównaniu do 2022 roku zaobserwować można spadek w tej grupie bezrobotnych o 1%.

Bezrobotni według poziomu wykształcenia

W 2023 roku największe trudności ze znalezieniem pracy nadal miały osoby bezrobotne z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym oraz gimnazjalnym/podstawowym i poniżej. Na koniec grudnia zarejestrowanych było 670 osób z niskimi kwalifikacjami, co stanowiło 53 % ogółu zarejestrowanych. Kolejną grupą osób bezrobotnych, mających problemy ze znalezieniem pracy stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym – 269 osób, stanowiących 21% ogółu.

Najmniejszymi grupami wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych były osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 15% oraz wyższym – 11%.

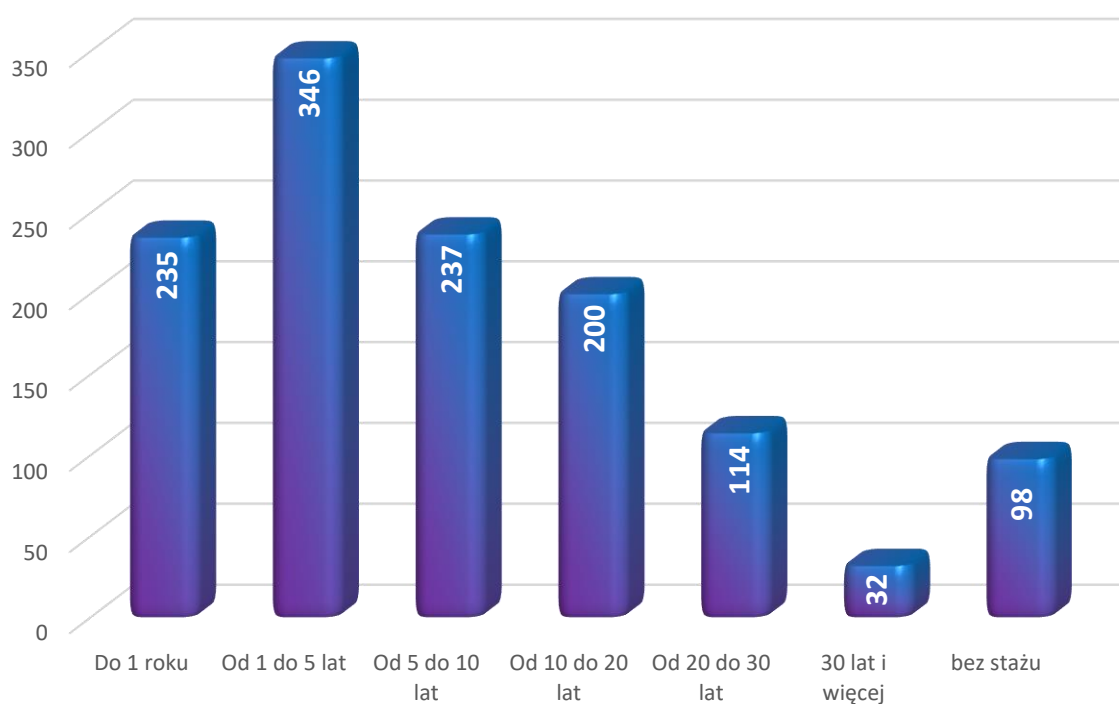
Wykres nr 9. Bezrobotni według poziomu wykształcenia.



Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec grudnia 2023 roku najliczniejszą grupą wśród ogółu zarejestrowanych były osoby ze stażem pracy 1-5 lat - 27% ogółu. Kolejną z dominujących grup były osoby, które pracowały do roku czasu - 19% ogółu oraz 5-10 lat – 19% ogółu. Najmniej, bo zaledwie 2% ogółu stanowiły osoby, które pracowały powyżej 30 lat.

Wykres nr 10. Bezrobotni według stażu pracy.



3. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

3.1. ŚRODKI Z FUNDUSZU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie swoje działania niezmiennie koncentruje na realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Środki na formy pomocy pochodzą z Funduszu Pracy oraz funduszy unijnych, a w szczególności:

- **4 766,0 tys. zł** (słownie: cztery miliony siedemset sześćdziesiąt sześć tysięcy złotych) – na finansowanie zadań określonych w §2 ust. 1 pkt. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. poz. 1294), w tym:
 - **1 256,8 tys. zł** (słownie: jeden milion dwieście pięćdziesiąt sześć tysięcy osiemset złotych) – na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej;
 - **3 509,2 tys. zł** (słownie: trzy miliony pięćset dziewięć tysięcy dwieście złotych) – na realizację projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021 – 2027;
- **202,6 tys. zł** (słownie: dwieście dwa tysiące sześćset złotych) – na finansowanie zadań określonych w art. 69a ust. 2 z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2023r. poz. 735 z późn. zm.) w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS);
- **153,4 tys. zł** (słownie: sto pięćdziesiąt trzy tysiące czterysta złotych) – środki z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej;
- **50,2 tys. zł** (słownie: pięćdziesiąt tysięcy dwieście złotych) – środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie zadań określonych w art. 69a ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Ostatecznie samorząd powiatu dysponował w 2023 roku kwotą: **5.172,2 tys. zł** (słownie: pięć milionów sto siedemdziesiąt dwa tysiące dwieście złotych) na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Poniższe tabele prezentują przekrój usług i instrumentów rynku pracy realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie w 2023r.

Tabela nr 7. Wykorzystanie środków na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2023r.

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	PLAN		ZAANGAŻOWANIE	
		I. osób	KWOTA	I. osób	KWOTA
1.	Prace interwencyjne	32	270,1	32	270,1
2.	Roboty publiczne	38	456,5	39	456,5
3.	Staże	48	414,4	57	414,4
4.	Szkolenia	38	50,4	38	50,4
5.	Bony szkoleniowe	4	26,0	5	26,0
6.	Bony na zasiedlenie	2	8,0	2	8,0
7.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	1	31,4	1	31,4
8.	Rezerwa MRiPS /bezrobotni w regionach wysokiego bezrobocia/ - staże	8	96,6	8	96,6
9.	Rezerwa MRiPS /bezrobotni w regionach wysokiego bezrobocia/ - roboty publiczne	6	56,8	7	54,5
OGÓŁEM		177	1 410,2	189	1 407,9

Tabela nr 8. Wykorzystanie środków na realizację projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Szkoleniowego Plus (EFS+) w 2023r.

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	PLAN		ZAANGAŻOWANIE	
		I. osób	KWOTA	I. osób	KWOTA
1.	Staże	102	1 151,16	104	978,8
2.	Prace interwencyjne	36	328,02	25	204,9
3.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	35	1 050,0	35	1 036,0
4.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	28	980,0	28	980,0
OGÓŁEM		201	3 509,18	192	3 199,7

Tabela nr 9. Wykorzystanie środków na realizację zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w 2023r.

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	PLAN		ZAANGAŻOWANIE	
		I. osób	KWOTA	I. osób	KWOTA
1.	Kursy, studia podyplomowe, egzaminy, badania lekarskie i psychologiczne	57	196,4	86	196,4
2.	Rezerwa KFS na finansowanie zadań w ramach priorytetów Rady Rynku Pracy	14	50,2	34	50,2
3.	Promocja KFS	-	6,2	-	6,2
OGÓŁEM		71	252,8	120	252,8

3.2. PRACE INTERWENCYJNE

Celem prac interwencyjnych jest ułatwienie osobom bezrobotnym powrotu na rynek pracy. Prace interwencyjne stanowią dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego.

W 2023 roku **57** osób zostało objętych pracami interwencyjnymi. Kwota jaką przeznaczono na tą formę pomocy wyniosła **475,0 tys. zł.**

3.3. ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Roboty publiczne mogą trwać do 6 miesięcy lub do 12 miesięcy (refundacja za co drugi miesiąc).

W 2023 roku z robót publicznych skorzystało **46** osób uprawnionych, na łączną kwotę **511,0 tys. zł.**

3.4. STAŻE

Staże organizowane w miejscu pracy od wielu lat są najpopularniejszą formą wsparcia osób bezrobotnych. Celem stażu jest nabycie przez osobę bezrobotną umiejętności do wykonywania pracy, poprzez wykonywanie zadań w miejscu odbywania stażu.

W 2023 roku stażami objęto **169** osób, co pozwoliło tym osobom na uzyskanie doświadczenia i zwiększyło ich szanse na uzyskanie zatrudnienia. Łączna kwota, jaką przeznaczono na ten cel wyniosła **1 489,8 tys. zł.**

3.5. SZKOLENIA

Szkolenia bezrobotnych służą podniesieniu kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia lub podjęcie działalności gospodarczej. O skierowanie na szkolenie bezrobotny może starać się na różne sposoby:

- można zgłosić chęć udziału w szkoleniu grupowym planowanym przez Powiatowy Urząd Pracy,
- można otrzymać propozycję udziału w szkoleniu bezpośrednio od pracownika urzędu pracy;
- można złożyć wniosek o skierowanie na szkolenie wybrane z oferty rynkowej,
- można otrzymać bon szkoleniowy – dotyczy to wyłącznie bezrobotnych do 30 roku życia.

Ogółem na szkolenia w 2023 roku skierowano **43** osoby bezrobotne, w tym 5 osób otrzymało bon szkoleniowy. Koszt wszystkich szkoleń zamknął się w kwocie **76,4 tys. zł.**

Tabela nr 10. Wykaz realizowanych szkoleń wraz z liczbą osób skierowanych w 2023 roku.

L.P.	Temat szkolenia	Ilość osób skierowanych
1	ABC przedsiębiorczości	35
2	Kurs asystencki i instruktorski z kitesurfingu	1
3	Operator koparki jednonaczyniowej	2
4	Kurs prawa jazdy kat. C	2
5	Kurs prawa jazdy kat. C + kwalifikacja wstępna	1
6	Kurs na żurawie przewoźne i przenośne	1
7	Kurs na prawo jazdy kat. D	1
RAZEM		43

3.6. BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie stanowi gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Przysługuje on osobom bezrobotnym do 30 roku.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie przyznał 2 osobom bezrobotnym bon na zasiedlenie na łączną kwotę **8,0 tys. zł.**

3.7. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej to forma wsparcia udzielana bezrobotnym, absolwentom CIS, absolwentom KIS lub niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, którzy chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą. Środki te przeznaczone są na pokrycie niezbędnych wydatków do uruchomienia własnej firmy.

W 2023 roku **36 osobom** przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę **1 067,4 tys. zł.**, w tym w ramach FEO+ przyznano **35 dotacji** na kwotę **1 036,0 tys. zł.**

3.8. REFUNDACJE KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest pomocą finansową, udzielaną przez PUP w związku z utworzeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku osoby bezrobotnej przez okres 24 miesięcy.

W 2023 roku w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, stworzono 28 stanowisk pracy, przeznaczając na ten cel łącznie **980,0 tys. zł.**

3.9. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Dofinansowanie można przeznaczyć m.in. na:

- kursy,
- studia podyplomowe,
- koszty egzaminów.

W 2023 roku z Krajowego Funduszu Szkoleniowego skorzystało łącznie 120 pracowników i pracodawców, na łączną kwotę **252,8 tys. zł.**

3.10. OFERTY PRACY

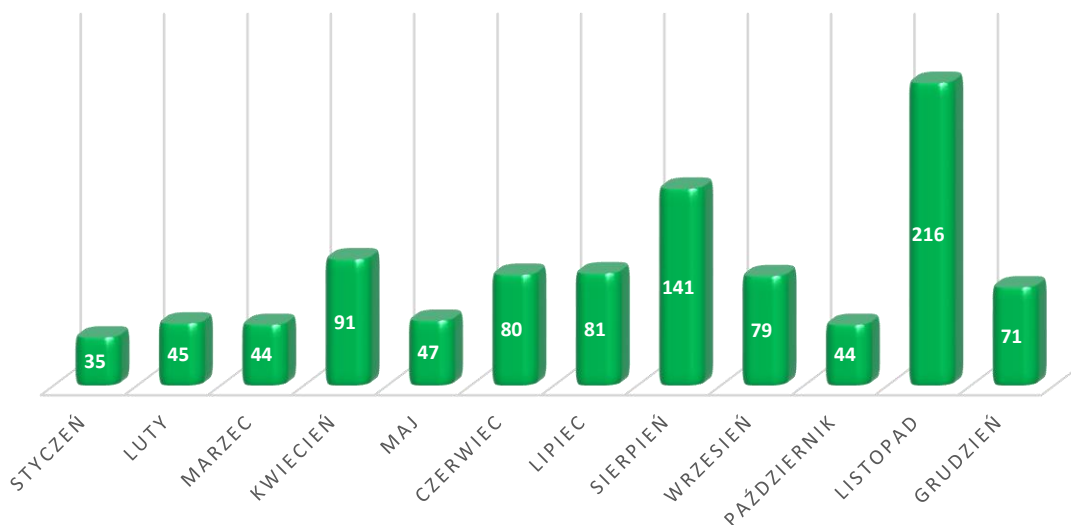
W 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie zgłoszono 645 ofert pracy na **974** miejsc pracy, z tego:

- **180** miejsc subsydiowanego zatrudnienia,
- **157** miejsc aktywizacji zawodowej,
- **29** miejsc dla niepełnosprawnych.

Doradcy klienta współpracowali z **237** pracodawcami, pozyskując oferty pracy. Na dzień 31.12.2023r. w ewidencji PUP było **140** wolnych miejsc pracy.

Wykres nr 11. Oferowane stanowiska zgłoszone w 2023 roku – stan na koniec każdego miesiąca.

LICZBA ZGŁOSZONYCH STANOWISK PRACY



3.11. EUROPEJSKIE POŚREDNICTWO PRACY – EURES

W 2023 roku pozyskano **104** ofert pracy na **793** stanowisk pracy EURES. Największym zainteresowaniem wśród bezrobotnych cieszyły się oferty pracy do następujących krajów: Niemcy, Austria, Holandia, Norwegia, Irlandia, Belgia, Finlandia, Hiszpania, Francja, Czechy. Najpopularniejsze stanowiska pracy to: kucharz, kelner, pracownik restauracji, pracownik kuchni, pokojówka, pracownik hotelu, recepcjonista, pracownik sprzątający, pielęgniarz, spawacz, pracownik sezonowy w ogrodnictwie, monter, kierowca, dekarz, pracownik produkcji, kierowca samochodu ciężarowego. Oferty pracy EURES zostały umieszczone na tablicy ogłoszeń w PUP.

3.12. PORADNICTWO ZAWODOWE

W 2023 roku, z usług świadczonym w ramach poradnictwa zawodowego korzystało:

- **41** osób (indywidualna porada zawodowa),
- **176** osoby (indywidualna informacja zawodowa),
- **47** osób (grupowa porada zawodowa),
- **39** osób (grupowa informacja zawodowa).

Poradnictwo zawodowe w 2023 roku działało na płaszczyznach związanych z pomocą osobom bezrobotnym i poszukującym pracy angażując się w zadania *stricte* doradcze:

- Rozpoznanie istniejących trudności w znalezieniu pracy;
- Diagnozowanie predyspozycji zawodowych;
- Zaplanowanie ścieżki kariery zawodowej (**Indywidualne Plany Działania**);

3.13. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Od marca 2023 roku weszło w życie nowe rozporządzenie dotyczące zatrudniania cudzoziemców przebywających na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Dzięki wprowadzonym przepisom, obywatel Ukrainy, może legalnie pracować na terytorium RP na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy do 30.06.2024r.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie zarejestrował:

- **179** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej (do 24 lutego) i Ukrainy,
- **326** powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa,
- **2** wnioski dotyczące pracy sezonowej.

4. EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA

Powiatowy Urząd Pracy wydaje rocznie dużą ilość decyzji administracyjnych oraz zaświadczeń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Zestawienie ilości wydanych decyzji i zaświadczeń w 2023r.

Powiatowy Urząd Pracy w 2023 roku wydał:

- **1352** decyzje o ustaleniu statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku,
- **617** decyzji o ustaleniu uprawnień do pobierania stypendium i dodatku aktywizacyjnego,
- **769** zaświadczeń wystawione dla osób bezrobotnych do stażu pracy,
- **174** zaświadczenia dla ZUS (Rp-7),
- **222** zaświadczenia wystawionych do różnych instytucji,
- **1147** zaświadczeń wystawionych do ośrodków pomocy społecznej powiatu namysłowskiego (drogą elektroniczną),
- **477** pism, na które urząd odpowiadał różnym instytucjom w sprawie bezrobotnych.

Realizacja wypłaty zasiłków

Poniższa tabela przedstawia kwoty oraz rodzaje zasiłków jakie PUP wypłacił w okresie od stycznia do grudnia 2023r.

Tabela nr 12. Realizacja wypłaty zasiłków

Wyszczególnienie	Rok 2022 Kwota w zł.	Rok 2023 Kwota w zł.	Różnica Kwota w zł.
Zasiłki dla bezrobotnych +składki ZUS	2.172.794,41	3.094.029,64	+ 921.235,23
Dodatki aktywizacyjne	83.698,00	240.382,50	+ 156.684,50
Stypendium za okres stażu	1.993.251,29	1.489.843,98	- 503.407,31
Stypendium za okres szkoleń	14.615,29	24.811,04	+ 10.195,75

W Referacie Ewidencji ,Świadczeń ,Rejestracji i Informacji dwóch specjalistów dokonuje rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W 2023 roku zarejestrowano **1514** osób bezrobotnych.

5. OBSŁUGA INFORMATYCZNA URZĘDU

Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie stara się utrzymać jak najwyższy poziom obsługi. Nie byłoby to możliwe bez należytego dbania o infrastrukturę informatyczną, dlatego Urząd dokłada starań aby była ona w jak najlepszym stanie i w miarę możliwości regularnie ją ulepsza.

Aby zapewnić ciągłość pracy systemów oraz bezpieczeństwo przetwarzania danych, konieczne jest posiadanie odpowiednich rozwiązań. W ubiegłym roku Urząd dokonał przedłużenia kluczowych licencji oraz gwarancji, m.in.:

- subskrypcji na wsparcie techniczne i aktualizacje dla środowiska wirtualizacji VMware vSphere,
- subskrypcji na wsparcie techniczne i aktualizacje dla oprogramowania Nakivo Backup & Replication, służącego do sporządzania kopii zapasowych systemów informatycznych,
- subskrypcji dla urządzenia UTM wraz z rozszerzonym wsparciem technicznym, umożliwiającym m.in. naprawę uszkodzonego urządzenia bądź jego wymianę w ciągu 1 dnia roboczego od wystąpienia awarii,
- licencji oprogramowania antywirusowego ESET,
- subskrypcji na wsparcie techniczne i aktualizacje dla oprogramowania Axence nVision służącego do zarządzania infrastrukturą IT,
- wsparcia technicznego dla oprogramowania AnRisk służącego do zarządzania ryzykiem bezpieczeństwa informacji,
- licencji oprogramowania PSZ.eDOK służącego do elektronicznego obiegu dokumentów,
- nadzoru autorskiego dla oprogramowania SEPI służącego do danych oraz wystawiania elektronicznych zaświadczeń pomiędzy PUP a OPS. **Przedłużenie nadzoru było możliwe dzięki środkom pozyskanym przez PUP Namysłów z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej w kwocie 12.500,00 zł.**
- licencji oprogramowania służącego do zarządzania środkami trwałymi,
- subskrypcji systemu informacji prawnej,
- przedłużenia domeny internetowej.

Z roku na rok, w miarę możliwych środków, staramy się wymieniać przestarzały sprzęt i modernizować posiadaną infrastrukturę. W ubiegłym roku Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie pozyskał z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej środki w kwocie 150.900,00 zł na modernizację sprzętu serwerowego. Zakupiony został nowy serwer, dzięki któremu środowisko wirtualizacji wykorzystywane przez jednostkę otrzymało aktualizację oprogramowania, jak również znacznie poprawiła się wydajność. Oprócz serwera Urząd zakupił macierz dyskową, która stała się główną macierzą produkcyjną, zastępując tym samym starszą macierz DELL SCv2020. Nowa macierz to nie tylko większa pojemność dyskowa na dane, ale również szybkość ich przetwarzania.

Pod koniec roku sprawozdawczego Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie zakupił oprogramowanie Safetica ONE w wersji Enterprise. Oprogramowanie jest rozwiązaniem DLP (ang. Data Loss Prevention), które za zadanie ma monitorowanie stacji roboczej oraz znajdujących się na niej plików w celu ochrony przed ich wyciekiem. Oprogramowanie monitoruje pliki zawierające m.in. dane wrażliwe takie jak numer PESEL, numer dowodu osobistego i blokuje każdą próbę udostępnienia tych plików (np. mailem, na dysk w chmurze) w postaci niezasyfrowanej.

Na wszystkich stacjach roboczych oraz serwerach zainstalowane jest tylko i wyłącznie oryginalne oprogramowanie systemowe oraz użytkowe. Całość oprogramowania używanego w urzędzie jest licencjonowana i aktualizowana do nowych wersji, co pozwala zachować ciągłą stabilność i niezawodność infrastruktury teleinformatycznej.

6. ZATRUDNIENIE W URZĘDZIE

Tabele przedstawiają stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie w latach 2021-2023:

Tabela nr 13. Stan zatrudnienia w PUP wg stanu na 31.12.2021r.

Pracownicy zatrudnieni	Rok 2021
	W ramach limitu etatów
Liczba osób	27
Po przeliczeniu na pełne etaty	26,25

Tabela nr 14. Stan zatrudnienia w PUP wg stanu na 31.12.2022r.

Pracownicy zatrudnieni	Rok 2022
	W ramach limitu etatów
Liczba osób	26
Po przeliczeniu na pełne etaty	25,25

Tabela nr 15. Stan zatrudnienia w PUP wg stanu na 31.12.2023r.

Pracownicy zatrudnieni	Rok 2023
	W ramach limitu etatów
Liczba osób	26
Po przeliczeniu na pełne etaty	25,25

PODSUMOWANIE

Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie w 2023 roku realizował działania w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz innych osób poszukujących pracy.

Aby osiągnąć założone cele, Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie aktywnie pozyskiwał i gospodarował środkami finansowymi przeznaczonymi na realizację zadań z zakresu promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej. I tak, w 2023 roku zrealizowano działania na łączną kwotę 4.860,4 tys. zł

W trakcie naszej pracy realizowaliśmy również nowe przedsięwzięcia i projekty. Wśród nich znalazł się projekt realizowany w ramach Działania 5.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia realizowana przez PUP w ramach Osi priorytetowej 5 Fundusze Europejskie wspierające opolski rynek pracy i edukację FEO 2021-2027, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus. Pozwolił on na aktywizację 192 osób bezrobotnych na kwotę 3.199,7 tys. zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie pozyskał dodatkowo środki rezerwy będących w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w wysokości 153,4 tys. zł.

Dla wzmocnienia aktywnych działań na rynku pracy duży nacisk położony został na stosowanie indywidualnych rozwiązań względem poszczególnych grup osób bezrobotnych. Wejście na rynek pracy czy też powrót do aktywności zawodowej zazwyczaj jest procesem długotrwałym. Aby pomóc bezrobotnym znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy trzeba najpierw poznać ich umiejętności, kwalifikacje i oczekiwania a następnie pobudzić do poszukiwania pracy poprzez zastosowanie odpowiednich narzędzi. Sposobem na poprawę efektywności aktywnych programów rynku pracy jest równoczesne stosowanie różnych (dostosowanych do potrzeb odbiorców) form wsparcia. Lepszy efekt zatrudnieniowy można osiągnąć dobierając do programów osoby mające największe szanse na powrót na rynek pracy, po zastosowaniu wybranych form. Efektywność programów dla takich osób można poprawić stosując selekcję uczestników, do których adresowane są poszczególne formy wsparcia. Wszystkie nasze działania zmierzały do jak najbardziej efektywnego wykorzystania środków jakimi dysponowaliśmy. Poprzez ciągłe podnoszenie umiejętności zawodowych oraz doskonalenie naszej pracy dla potrzeb klientów, staraliśmy się aby świadczone przez nas usługi charakteryzował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka.