

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY/ OFERTY PRACY DLA OBYWATELI EOG /OFERTY PRACY TYMCZASOWEJ\*

OFERTA ZAMKNIĘTA / OTWARTA\*

**I. Informacje dotyczące pracodawcy**

1. Nazwa Pracodawcy		3. Adres pracodawcy	
2. Osoba wskazana przez pracodawcę do kontaktów		Kod pocztowy	
Imię.....		ulica	
Nazwisko.....		miejsowość	
Stanowisko.....		nr telefonu /nr faksu	
Dane kontaktowe..... (adres , e-mail, telefon)		Adres poczty elektronicznej i strony internetowej	
4. Numer statystyczny pracodawcy (REGON)	5. Forma własności i forma prawna	6. Numer NIP	
<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> Publiczna	<input type="text"/>	
	<input type="checkbox"/> Prywatna	Forma kontaktu kandydatów z pracodawcą:	
	<input type="checkbox"/> Agencja pracy	<input type="checkbox"/> Kontakt osobisty	
7. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD		<input type="checkbox"/> Kontakt telefoniczny	
<input type="text"/>		<input type="checkbox"/> Inny (CV + List motywacyjny w języku .....	

**II. Informacje dotyczące wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej**

8. Nazwa zawodu (WYPEŁNIA PUP)	9. Nazwa stanowiska	10. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia:	
.....		w tym dla osób niepełnosprawnych:	<input type="text"/>
.....		wnioskowana liczba kandydatów:	<input type="text"/>
11. Kod zawodu (WYPEŁNIA PUP)		12. Liczba obecnie zatrudnionych pracowników	<input type="text"/>
<input type="text"/>			
13. Miejsce wykonywania pracy	14. Dodatkowe informacje	15. Rodzaj umowy	16. System i rozkład czasu pracy
	<input type="checkbox"/> Wyżywienie	<input type="checkbox"/> Umowa o prace na czas określony	<input type="checkbox"/> Jedna zmiana
	<input type="checkbox"/> Zakwaterowanie	<input type="checkbox"/> Umowa o prace na czas nieokreślony	<input type="checkbox"/> Dwie zmiany
17. Praca tymczasowa	<input type="checkbox"/> Podróż	<input type="checkbox"/> Umowa o pracę na zastępstwo	<input type="checkbox"/> Trzy zmiany
<input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie	<input type="checkbox"/> Przeprowadzka	<input type="checkbox"/> Zlecenie	<input type="checkbox"/> Ruch ciągły
18. Przyczyny wykonywania pracy w innym miejscu niż siedziba pracodawcy		<input type="checkbox"/> Umowa o dzieło	<u>Praca w godzinach:</u>
		<input type="checkbox"/> Umowa o pracę na okres próbny	pon. – pt. ....
		Wymiar czasu pracy: .....etatu	sobota .....
			niedziela .....
19. Wysokość wynagrodzenia (brutto)	20. System wynagradzania	21. Data rozpoczęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej	22. Sposób upowszechnienia oferty pracy:
	<input type="checkbox"/> Godzinowy <input type="checkbox"/> Prowizyjny		<input type="checkbox"/> Prasa
	<input type="checkbox"/> Miesięczny <input type="checkbox"/> Akordowy		<input type="checkbox"/> Internet
23. Zasięg upowszechnienia oferty pracy:			<input type="checkbox"/> Przekazanie do innego PUP .....
<input type="checkbox"/> obywatele Rzeczypospolitej Polskiej*			<input type="checkbox"/> .....
<input type="checkbox"/> obywatele państw EOG*(podać kraj).....			
25. Kwalifikacje, uprawnienia i umiejętności bezrobotnego lub poszukującego pracy		24. Okres upowszechnienia oferty;	
poziom wykształcenia:		Od.....	
doświadczenie zawodowe tak/nie jakie:		Do.....	
znajomość języka obcego/ polskiego:			
uprawnienia/ umiejętności:			
inne:			

**III. Adnotacje Urzędu Pracy**

27. Częstotliwość kontaktów PUP z Pracodawcą:	28. Data przyjęcia zgłoszenia	29. Numer zgłoszenia	30. Sposób przyjęcia oferty:
<input type="checkbox"/> Co najmniej raz na 7 dni		StPr <input type="text"/>	<input type="checkbox"/> telefonicznie
<input type="checkbox"/> Co najmniej raz na 14 dni			<input type="checkbox"/> pisemnie
<input type="checkbox"/> Inna .....	31. Podpis pracownika Urzędu Pracy		<input type="checkbox"/> elektronicznie
			<input type="checkbox"/> osobiście

POSTĘPOWANIE PRZY MODYFIKACJI KRAJOWEJ OFERTY PRACY			
DATA WPROWADZENIA ZMIAN	Uwagi dotyczące zmiany postępowania przy realizacji oferty pracy	Osoba wnioskująca zmianę postępowania przy realizacji ofert pracy	Sposób dokonania zmiany
			<input type="checkbox"/> Osobiście <input type="checkbox"/> Telefonicznie <input type="checkbox"/> Internet

\* niepotrzebne skreślić

Krajowa oferta pracy została zgłoszona do jednego powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania prac albo innego wybranego przez siebie urzędu. Jednocześnie zostałem/ lam poinformowany/ na, że zgodnie z Art.36 ust. 5e i 5f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024r. poz. 475) powiatowy urząd pracy:

1) nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,

2) może nie przyjąć oferty pracy, w szczególności jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.

#### Oświadczenie

Informuję, że firma jest/ nie jest\* agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej o numerze wpisu do rejestru .....

W okresie 365 dni przed zgłoszeniem oferty pracy zostałem/am ukarany/a lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jestem objęty/a postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa: tak  nie

Oferta pracy jest w tym samym czasie zgłoszona do innego urzędu pracy na terenie kraju: tak  nie

Oferta zgłoszona w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy: tak  nie

W przypadku gdy oferta pracy złożona w celu uzyskania informacji starosty wydawanej w związku z zatrudnieniem cudzoziemca, prosimy o określenie trybu (procedury), w ramach której składany będzie wniosek:

- |                          |  |                          |   |
|--------------------------|--|--------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> | zezwoleń na pracę cudzoziemca typu A (art. 88 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) | <input type="checkbox"/> | zezwoleń na pobyt czasowy i pracę cudzoziemca (art. 114 ustawy o cudzoziemcach) |
| <input type="checkbox"/> | zezwoleń na pobyt czasowy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji (art. 127 ustawy o cudzoziemcach)       | <input type="checkbox"/> | zezwoleń na pracę sezonową  |

Wyrażam zgodę na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających identyfikację pracodawcy: tak  nie

Zostałem poinformowany, że przypadku trzykrotnego braku kontaktu telefonicznego z pracodawcą oferta pracy zostanie wycofana z realizacji.

Zobowiązuje się do poinformowania PUP o dezaktualizacji oferty.

.....  
 podpis i pieczęćka pracodawcy

**UWAGA !** Pracodawca zgłaszając kolejną ofertę pracy w tym samym urzędzie pracy, może ograniczyć dane wymagane do podania nazwy i numeru identyfikacji podatkowej oraz danych, które wymagają aktualizacji

DATA wycofania oferty pracy z jej realizacji	Powód zaprzestania realizacji oferty pracy	Osoba wnioskująca o zaprzestanie realizacji oferty pracy	Sposób wycofania oferty
			<input type="checkbox"/> Osobiście <input type="checkbox"/> Telefonicznie <input type="checkbox"/> Internet

Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych ( dotyczy pracodawców – osób fizycznych)

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kędzierzynie-Koźlu informuje, iż Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane w celu wykonywania przez ADO zadań ustawowych, w tym w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej, realizacji krajowych ofert pracy, weryfikacji danych, ponadto dane są przetwarzane w celach statystycznych, badawczych oraz archiwalnych, w szczególności na podstawie: ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, rozporządzenia MPiPS z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy. Dane osobowe są udostępniane następującym odbiorcom danych w rozumieniu art. 4 pkt 9 RODO, np. dostawcy oprogramowania. Dane mogą zostać przekazane organom państwowym, organom ochrony prawnej (Policja, Prokuratura, Sąd), organom egzekucyjnym lub organom samorządu terytorialnego w związku z prowadzonym postępowaniem. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane maksymalnie przez okres wynikający z Jednolitego Rzecznego Wykazu Akt. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowej. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz ich aktualizacji, sprostowania, usunięcia danych przetwarzanych bezpodstawnie lub ograniczenia przetwarzania lub prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. do Prezesa Ochrony Danych Osobowych jeżeli sądzi Pani/Pan, że przetwarzanie jej/jego danych narusza przepisy prawa. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym i jest konieczne do skorzystania z usług pośrednictwa (w tym realizacji oferty pracy) oraz instrumentów rynku pracy zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, rozporządzenia MPiPS z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy. Odmowa udostępnienia przez Panią/Pana danych osobowych spowoduje niemożność skorzystania z form pomocy oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kędzierzynie-Koźlu. Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanym procesom podejmowania decyzji przez ADO, w tym profilowaniu. Administratorem Pani/Pana Danych Osobowych (zwanym dalej „ADO”) jest Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kędzierzynie-Koźlu z siedzibą przy ul. Anny 11, 47-200 Kędzierzyn-Koźle; e-mail: opke@pup-kkozle.pl Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych (IOD) e-mail: iodo@pup-kkozle.pl Pracodawca potwierdził