



POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Marsz. Józefa Piłsudskiego 33, 33-200 Dąbrowa Tarnowska

Tel. (14) 642-31-78, Fax. (14) 642-24-78, e-mail: krda@praca.gov.pl

**OCENA SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY
W POWIECIE DĄBROWSKIM
W 2019 ROKU**

Dąbrowa Tarnowska, 2020

Spis treści:

POWIATOWY URZĄD PRACY	1
ul. Marsz. Józefa Piłsudskiego 33, 33-200 Dąbrowa Tarnowska	1
WPROWADZENIE	3
1. POZIOM BEZROBOCIA	4
1.1. Napływ i odpływ bezrobotnych	8
1.2. Struktura bezrobocia	11
1.4. Bezrobotni zamieszkali na wsi	19
1.5. Niepełnosprawni bezrobotni	20
2. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE	21
2.1. Oferty Pracy	21
2.2. Pośrednictwo Pracy w ramach sieci EURES	26
2.3. Zatrudnienie cudzoziemców	26
2.4. Współpraca z pracodawcami	27
2.5. Podjęcie pracy niesubsydiowanej	28
2.6. Poradnictwo i informacja zawodowa	29
3. INSTRUMENTY I USŁUGI RYNKU PRACY	31
2. 4. PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH OTRZYMANYCH ŚRODKÓW	36
4.1. Projekty realizowane w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego	36
4.1.1 Projekt pn. „Młodzi i Aktywni” w ramach PO WER	36
4.1.2. Projekt pn. „Szybki Start” w ramach RPO	37
4.3 Małopolski Program Regionalny KONSERWATOR	39
4.4 Małopolski Program Regionalny FIRMA + 1	40
4.5 Programy realizowane ze środków pochodzących z rezerwy Funduszu Pracy	41
4.5.1 Program pn. „KARIERA BEZ BARIER”	41
4.5.2 Program pn. „WYZWANIE”	42
4.5.3 Program pn. „NOWE HORYZONTY”	43
5. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	44
6. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ	46
6.1. Informacja	46
6.2. Rejestracja	46
6.3. Obsługa osób uprawnionych do świadczeń pieniężnych	46
6.4. Decyzje administracyjne	47
7. Zatrudnienie i szkolenie pracowników PUP	47
WNIOSKI	50

WPROWADZENIE

Niniejsza analiza pozwala na zbiorcze opracowanie oraz poszerzenie zakresu informacji o charakterze i zmianach poziomu bezrobocia w powiecie dąbrowskim, a także o działaniach realizowanych przez powiat na rzecz przeciwdziałania negatywnym skutkom bezrobocia.

Ocena charakteryzuje najważniejsze cechy powiatowego rynku pracy oraz przedstawia dynamikę zmian dokonujących się w tej dziedzinie.

W zakresie informacji o strukturze i aktywizacji bezrobotnych wykorzystano dane ze sprawozdawczości sporządzanej przez odpowiednie komórki organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej.

Opracowanie zawiera część opisową oraz zestawienia danych w ujęciu tabelarycznym oraz wykresy.

1. POZIOM BEZROBOCIA

Bezrobocie to jeden z największych problemów społecznych i gospodarczych w naszym powiecie. Posiada ono zarówno wymiar ekonomiczny, który dotyka jednostkę (osobę bezrobotną), jak i makroekonomiczny (społeczeństwo).

Powiat dąbrowski jest regionem typowo rolniczym, jednym z najmniej zaludnionych powiatów ziemskich województwa małopolskiego. Przedkłada się to na stan i strukturę występującego na nim bezrobocia.

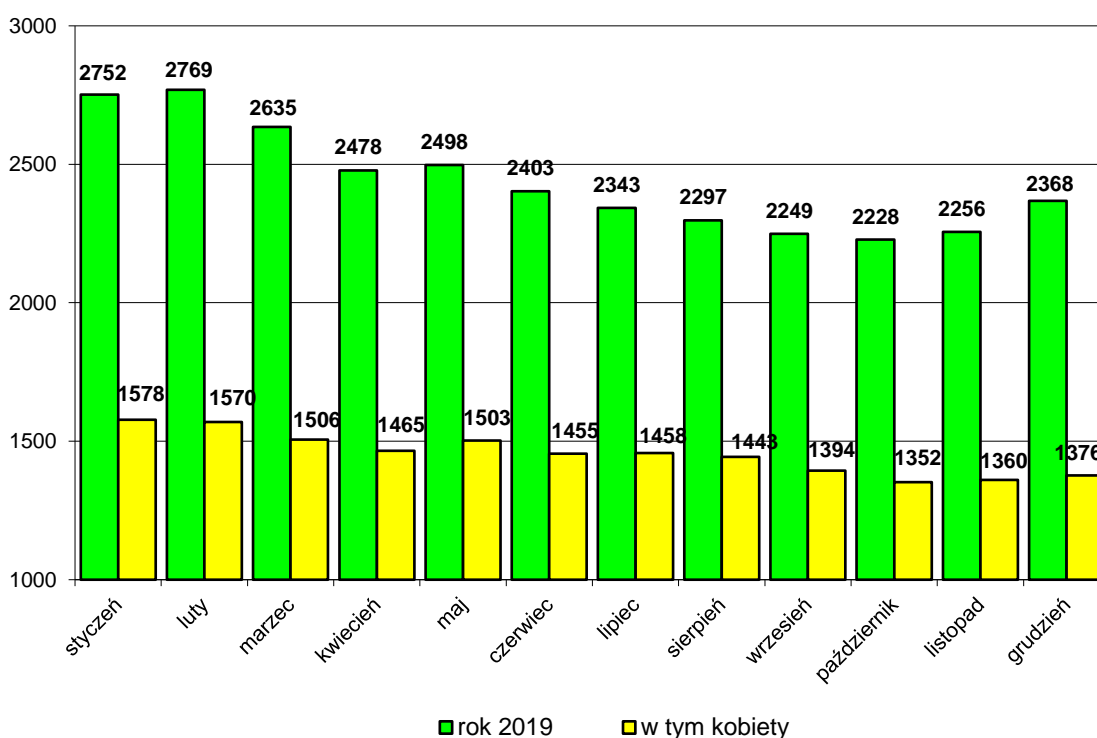
Na dzień 31 grudnia 2019 roku w ewidencji osób bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pozostawało 2 368 osób, w tym: 1 955, tj. (82,6% ogółu) to osoby bez prawa do zasiłku, a 413 (17,4% ogółu) – z prawem do zasiłku. Liczba ta była niższa o 182 osoby w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego.

Zdecydowaną większość zarejestrowanych stanowią osoby, które pracowały przed uzyskaniem statusu bezrobotnego, bo 2 071, czyli 87,5% ogółu bezrobotnych.

Natomiast osób, które nie pracowały było 297 tj. 12,5% bezrobotnych. W analizowanym czasie w ewidencji bezrobotnych pozostawało 75 osób (3,2%) zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Wykres 1

Poziom bezrobocia w powiecie dąbrowskim (stan w poszczególnych miesiącach w 2019 r.)



W 2019 roku największy poziom bezrobocia, na terenie powiatu dąbrowskiego, odnotowano w pierwszych miesiącach roku, gdzie liczba zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła odpowiednio 2 752 osoby – w miesiącu styczniu oraz w lutym – 2 769 osób. Najmniej zarejestrowanych osób było w miesiącu listopadzie – 2 256 oraz w październiku – 2 228 osób.

Rynek pracy w powiecie dąbrowskim charakteryzuje się najwyższą stopą bezrobocia w województwie małopolskim.

Przez **"stopę bezrobocia"** należy rozumieć procentowy udział osób bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.

Stopa bezrobocia dla powiatu dąbrowskiego na koniec 2019 roku ukształtowała się na poziomie 10,0% i była wyższa od stopy bezrobocia w województwie małopolskim o 5,9 punktu procentowego oraz wyższa od stopy krajowej o 4,8 punktu procentowego. W stosunku do roku poprzedniego uległa zmianie (na korzyść), stopa bezrobocia odpowiednio spadała: w powiecie o 0,8 punktu procentowego, o 0,6 punktu w województwie i 0,8 punktu procentowego w kraju.

Na koniec roku 2019 rynek pracy na terenie powiatu dąbrowskiego charakteryzował się:

- wysokim udziałem kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych, stanowiły one 58,1% (1 376 osób),
- wysokim udziałem mieszkańców wsi, stanowili oni 74,8% (1 771 osób),
- wysokim udziałem osób długotrwale bezrobotnych – ta grupa bezrobotnych – 1 300 osób stanowiła 54,9% ogółu zarejestrowanych na koniec roku 2019.

Tabela 1

Poziom bezrobocia w powiecie, województwie i kraju, w poszczególnych miesiącach 2019 r.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych w powiecie		Liczba bezrobotnych w województwie		Liczba bezrobotnych w kraju	
	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety
Styczeń	2 752	1 578	75 147	42 383	1 023 083	564 674
Luty	2 769	1 570	74 965	42 075	1 016 702	558 157
Marzec	2 635	1 506	72 428	40 687	984 739	541 452
Kwiecień	2 478	1 465	69 093	39 212	938 280	520 311
Maj	2 498	1 503	66 415	38 123	906 040	506 125
Czerwiec	2 403	1 455	64 076	37 187	877 093	494 165
Lipiec	2 343	1 458	63 655	37 457	868 398	495 119
Sierpień	2 297	1 443	63 206	37 548	865 492	496 721

Wrzesień	2 249	1 394	61 900	36 322	851 151	483 341
Październik	2 228	1 352	60 941	35 517	840 518	475 506
Listopad	2 256	1 360	61 391	35 411	849 628	476 704
Grudzień	2 368	1 376	62 610	35 532	86 6374	479 415

Śledząc dynamikę zmian w porównaniu do roku poprzedniego odnotowano zmniejszenie liczby osób bezrobotnych o 182 osoby (spadek o 7,1%). Szczegółową dynamikę bezrobocia przedstawia poniższa tabela obrazując równocześnie sytuację w Małopolsce i kraju.

Tabela 2

Dynamika wzrostu bezrobocia w powiecie dąbrowskim na tle województwa małopolskiego oraz w kraju

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec:		Dynamika (3:2) [%]
	2018	2019	
1	2	3	4
Powiat Dąbrowski	2 550	2 368	92,9
woj. małopolskie	71 489	62 610	87,6
Polska	968 888	866 374	89,4

Z przeprowadzonej analizy wynika, że w ciągu ostatniego roku spadek liczby osób bezrobotnych odnotowano zarówno w powiecie dąbrowskim (spadek o 7,1%), jak i w województwie małopolskim (spadek o 12,4%), a także w kraju (spadek 10,6%).

Tabela 3

Wielkość bezrobocia w powiecie w 2019 roku

Okresy	Bezrobotni		Wzrost/spadek w porównaniu do poprzedniego miesiąca	Dynamika poprzedni miesiąc=100
	ogółem	w tym kobiety		
			-	-
Styczeń 2019.	2752	1 578	202	107,9%
Luty	2 769	1 570	17	100,6 %
Marzec	2 635	1 506	-134	95,2%
Kwiecień	2 478	1 465	-157	94,0%
Maj	2 498	1 503	20	100,8%
Czerwiec	2 403	1 455	-95	96,2%
Lipiec	2 343	1 458	-60	97,5%

Sierpień	2 297	1 443	-46	98,0%
Wrzesień	2 249	1 394	-48	97,9%
Październik	2 228	1 352	-21	99,1%
Listopad	2 256	1 360	28	101,3%
Grudzień	2 368	1 376	112	105,0%

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na terenie powiatu dąbrowskiego wykazywała tendencje spadkowe w miesiącu marcu i kwietniu 2019 roku oraz od miesiąca czerwca do miesiąca października 2019 roku. Zwiększony napływ do rejestru osób bezrobotnych w miesiącach zimowych spowodowany był głównie wynikiem zakończenia prac sezonowych, jak również umów refundowanych z Funduszu Pracy.

Zasady sprawozdawczości pozwalają na statystyczne monitorowanie wyodrębnionej kategorii bezrobotnych „Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy”. Należą do nich osoby bezrobotne :

- do 30 roku życia – 38,3% ogółu bezrobotnych (907 osób, w tym 551 kobiet zarejestrowanych do końca grudnia 2019 r.);
- długotrwale bezrobotne – 54,9% ogółu bezrobotnych (1 300 osób, w tym 860 kobiet);
- powyżej 50 roku życia – stanowili 18,3% ogółu bezrobotnych na koniec grudnia 2019 r. (434 osoby, w tym 165 kobiet),
- korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej – 1,1% ogółu bezrobotnych (27 osób, w tym 19 kobiet);
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 26,2% ogółu bezrobotnych (621 osób, w tym 529 kobiet);
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 0,4% ogółu bezrobotnych na koniec grudnia 2019 r. (10 osób, w tym 8 kobiet);
- posiadające orzeczony stopień niepełnosprawności - 4,4% ogółu (105 osób, w tym 39 kobiet).

Najbardziej liczebną grupą wśród „osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy” są długotrwale bezrobotni (pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego), którzy stanowili na koniec miesiąca grudnia 2019 roku 54,9% ogółu bezrobotnych. Kolejną, pod względem liczebności, grupę stanowią osoby młode do 30 roku życia - 38,3%.

W większości kategorii dominowały kobiety. Udział mężczyzn był wyższy w dwóch grupach:

- osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia (62,0%),
- osób niepełnosprawnych (62,9%).

1.1. Napływ i odpływ bezrobotnych

W 2019 roku w PUP zarejestrowano ogółem 3 741 osób bezrobotnych, a wyrejestrowano z ewidencji 3 923 osoby. W analogicznym okresie roku ubiegłego zarejestrowano 4 165 osób bezrobotnych natomiast wyrejestrowano 4 435 osób. W porównaniu do roku 2018 zauważa się spadek osób rejestrujących się o 424 osoby oraz spadek osób wyłączaających się z ewidencji o 512 osób.

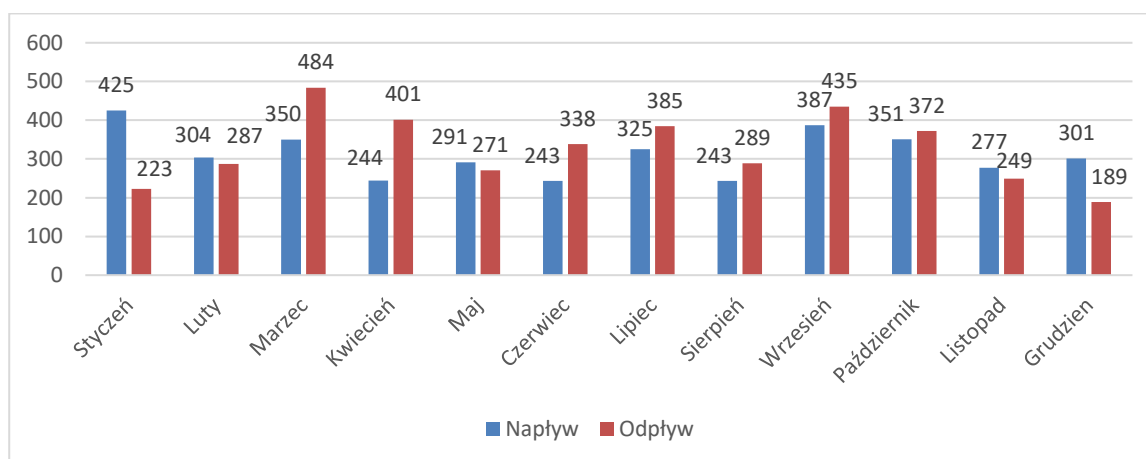
Tabela 4

Napływ i odpływ bezrobotnych w powiecie dąbrowskim w 2019r.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Napływ	425	304	350	244	291	243	325	243	387	351	277	301
Odpływ	223	287	484	401	271	338	385	289	435	372	249	189

Wykres 2

Liczba bezrobotnych według napływu i odpływu w poszczególnych miesiącach w 2019 roku



Wskaźnik napływu osób bezrobotnych do rejestru PUP osiągnął najwyższą wartość w miesiącach: styczniu (425 osób), we wrześniu (387 osób) oraz w październiku (351 osób). Natomiast najwyższy wskaźnik odpływu osób bezrobotnych z ewidencji odnotowano w miesiącach: marcu (484 osoby), kwietniu (401 osób) oraz we wrześniu (435 osób).

W populacji bezrobotnych rejestrujących się w 2019 r.:

- ⇒ 85,9% osoby poprzednio pracujące,
- ⇒ 14,1% osoby dotychczas nie pracujące,
- ⇒ 2,8% osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- ⇒ 86,3% osoby rejestrujące się po raz kolejny,
- ⇒ 13,8% osoby rejestrujące się po raz pierwszy,
- ⇒ 49,8% kobiet,
- ⇒ 15,5% osoby rejestrujące się do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki,
- ⇒ 55,7% osoby do 30 roku życia,
- ⇒ 73,1% osoby zamieszkałe na wsi,
- ⇒ 3,4% osoby niepełnosprawne.

Tabela 5**Napływ i odpływ bezrobotnych w powiecie dąbrowskim**

Wyszczególnienie	Napływ		Dynamika 2019/2018 %	Odpływ		Dynamika 2019/2018 %
	2018 r.	2019 r.		2018 r.	2019 r.	
powiat dąbrowski	4 165	3 741	89,8	4 435	3 923	88,5

W 2019 roku z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono (z różnych przyczyn) 3 923 osoby, jest to o 512 osób mniej niż w 2018 roku.

Głównymi powodami utraty statusu osoby bezrobotnej było:

- ⇒ podjęcie pracy – 2 072 osoby (tj. 52,8%),
- ⇒ niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 479 osób (tj. 12,2%),
- ⇒ rozpoczęcie stażu – 370 osób (tj. 9,4%),
- ⇒ dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 541 osób (tj. 13,8%),
- ⇒ podjęcia prac interwencyjnych – 236 osób (tj. 6,0%),
- ⇒ podjęcia robót publicznych – 122 osoby (tj. 3,1%).

Według wybranych kategorii bezrobotnych z ewidencji wyłączono:

- ⇒ osoby do 30 roku życia – 2 094 osoby (tj. 53,4%),
- ⇒ osoby powyżej 50 roku życia – 479 osób (tj. 12,2%),
- ⇒ osoby długotrwale bezrobotne – 1 209 osób (tj. 30,8%).

Miernikiem właściwym do określenia poziomu bezrobocia rejestrowanego jest stopa bezrobocia. **Według danych GUS, na koniec grudnia 2019 roku stopa bezrobocia wyniosła odpowiednio dla:**

- ⇒ Polski – 5,2%
- ⇒ Małopolski – 4,1%
- ⇒ Powiatu Dąbrowskiego – 10,0%

STOPA BEZROBOCIA WEDŁUG WOJEWÓDZTW

Stan w dniu 31 grudnia 2019 r.

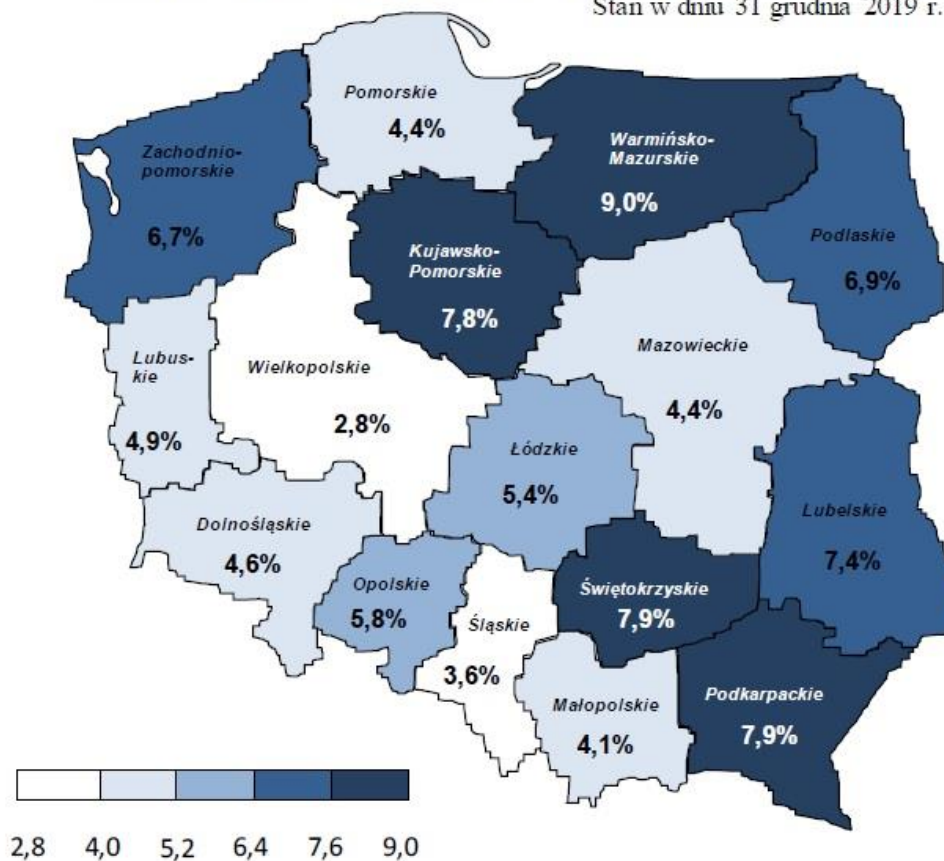


Tabela 6

Zmiany stopy bezrobocia w powiecie dąbrowskim, województwie małopolskim oraz kraju w poszczególnych miesiącach 2019 roku

Miesiąc	XII 2018	I 2019	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
stopa bezrobocia w powiecie	10,8	11,5	11,5	11,0	10,4	10,5	10,2	9,9	9,8	9,6	9,5	9,6	10,0
w woj. małopolskim	4,7	4,9	4,9	4,7	4,5	4,3	4,2	4,2	4,1	4,1	4,0	4,0	4,1
w kraju	5,8	6,1	6,1	5,9	5,6	5,4	5,3	5,2	5,2	5,1	5,0	5,1	5,2

Na koniec grudnia 2019 roku w 8 spośród 22 małopolskich powiatów stopa bezrobocia była równa lub niższa od średniej stopy bezrobocia odnotowanej na obszarze województwa (4,1%). Natomiast w 13 powiatach: oświęcimskim, brzeskim, gorlickim, wadowickim, suskim, wielickim, bocheńskim, miechowskim, myślenickim, krakowskim, m. Nowy Sącz, m. Tarnów, m. Kraków stopa bezrobocia była niższa od średniej stopy bezrobocia w kraju (5,2%).

W powiecie dąbrowskim stopa bezrobocia na koniec grudnia 2019 roku wynosiła 10,0%, co plasowało powiat w czołówce powiatów o najwyższym wskaźniku bezrobocia w województwie małopolskim (powiat tatrzański – 8,0%, powiat nowosądecki – 7,8 %, powiat olkuski – 6,9 %, powiat limanowski – 6,8 %, powiat chrzanowski – 6,4 %).

1.2. Struktura bezrobocia

Tabela 7

Struktura bezrobocia w latach 2018 - 2019

Lp.	Wyszczególnienie		Stan na 31.12.2018		Stan na 31.12.2019		Zmiana w stosunku do 2018	
			w liczbach bezwzględnych	w odsetkach do ogółu	w liczbach bezwzględnych	w odsetkach do ogółu	w liczbach (5-3)	w odsetkach (6-4)
1	2	3	4	5	6	7	8	
1.	Liczba bezrobotnych - ogółem		2 550	100	2 368	100	-182	x
2.	z tego	zasiłkobiorky	401	15,7	413	17,4	12	1,7
		bez zasiłku	2 149	84,3	1 955	82,5	-194	-1,8
3.	z tego	kobiety	1 476	57,9	1 376	58,1	-100	0,2
		mężczyźni	1 074	42,1	992	41,8	-82	-0,3
4.	z tego	mieszkańcy wsi	1 936	75,9	1 771	74,8	-165	-1,2
		mieszkańcy miasta	614	24,1	597	25,2	-17	1,1
5.	w tym wybrane kategorie	wieku do 30 roku życia	988	38,7	907	38,3	-81	-0,4
		zarejestrowani powyżej 12 m-cy	1 107	43,4	990	41,8	-117	-1,6
		powyżej 50 roku	419	16,4	434	18,3	15	1,9
		bez kwalifikacji ¹	851	33,4	785	33,1	-66	-0,3
		niepełnosprawni	83	3,3	105	4,4	22	1,1

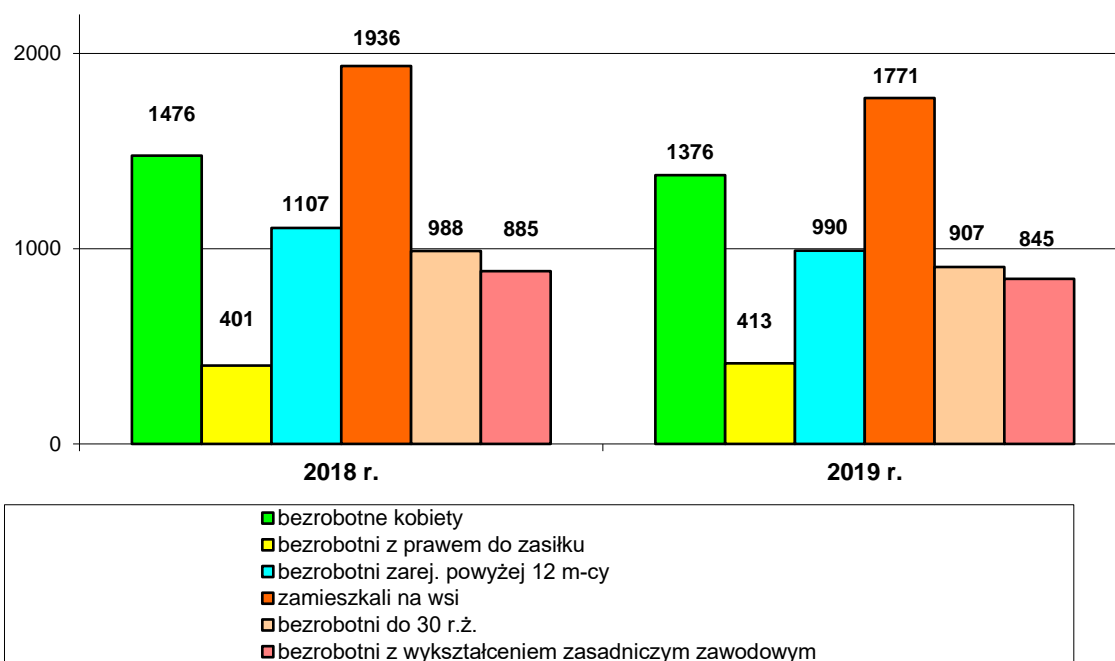
Największy udział w populacji bezrobotnych nadal miały następujące grupy:

- ⇒ bezrobotni poprzednio pracujący – 2 071 osób, tj. 87,4%
- ⇒ bezrobotni bez prawa do zasiłku – 1 955 osób, tj. 82,5%
- ⇒ bezrobotni zamieszkali na wsi – 1 771 osób, tj. 74,8%
- ⇒ długotrwale bezrobotni – 1 300 osób, tj. 54,9%
- ⇒ bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 miesięcy – 990 osób, tj. 41,8%
- ⇒ bezrobotni do 30 roku życia – 907 osób, tj. 38,3%
- ⇒ bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 845 osób, tj. 35,7%

¹ **Bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych** (art. 2 ust.1 pkt 6 ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1482, z późn. zm.) – oznacza to bezrobotnego nie posiadającego kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

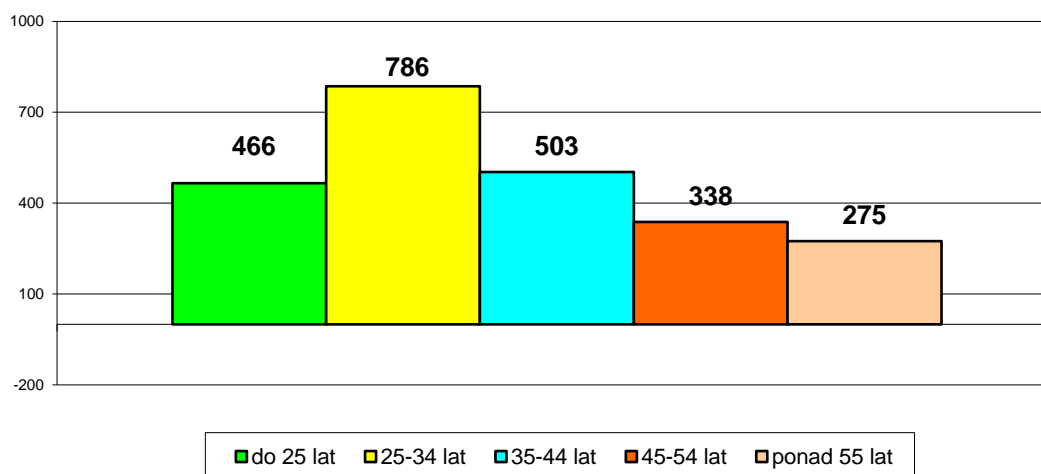
Wykres 3

Porównanie struktury bezrobotnych latach 2018-2019



Wykres 4

Struktura bezrobotnych wg wieku (stan na dzień 31.12.2019r.)

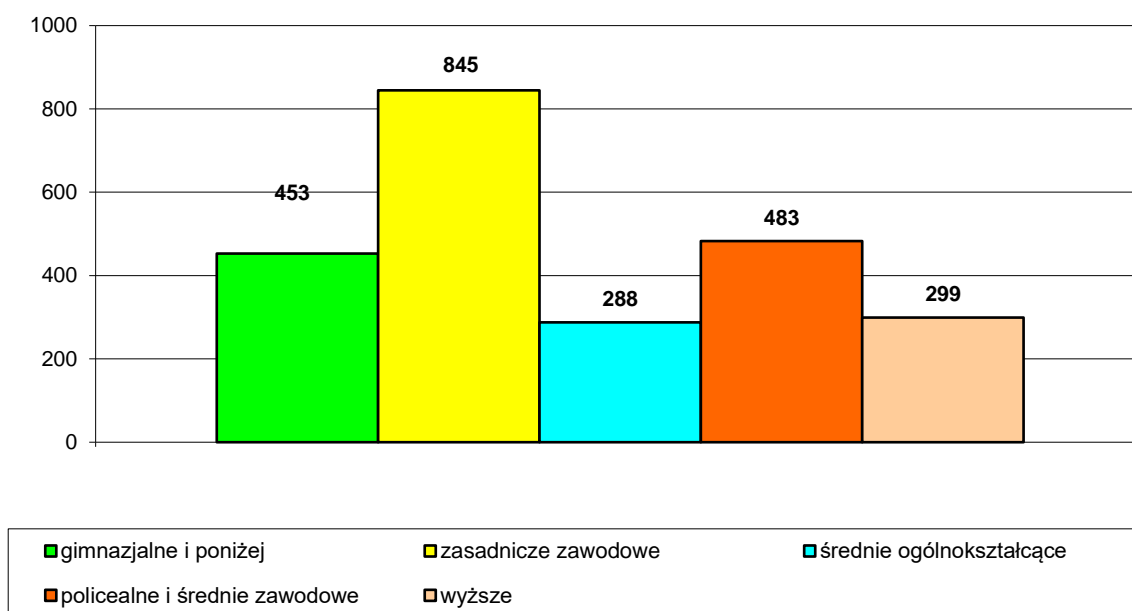


W roku 2019 r. w populacji osób bezrobotnych największy udział stanowiły osoby młode do 35 roku życia. Ich udział stanowił 52,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Najmniejszy udział w populacji osób bezrobotnych stanowią osoby w wieku powyżej 55 lat – 11,6%.

Tabela 8**Dynamika bezrobocia wg wieku (2018 r. / 2019 r.)**

Lp.	Wyszczególnienie	Stan na koniec		Dynamika (2:1) %
		2018	2019	
		1	2	
1.	do 25 lat	509	466	91,6
2.	25 – 34 lat	874	786	89,9
3.	35 – 44 lat	562	503	89,5
4.	45 – 54 lat	348	338	97,1
5.	Ponad 55 lat	257	275	107,0
Razem		2 550	2 368	92,9

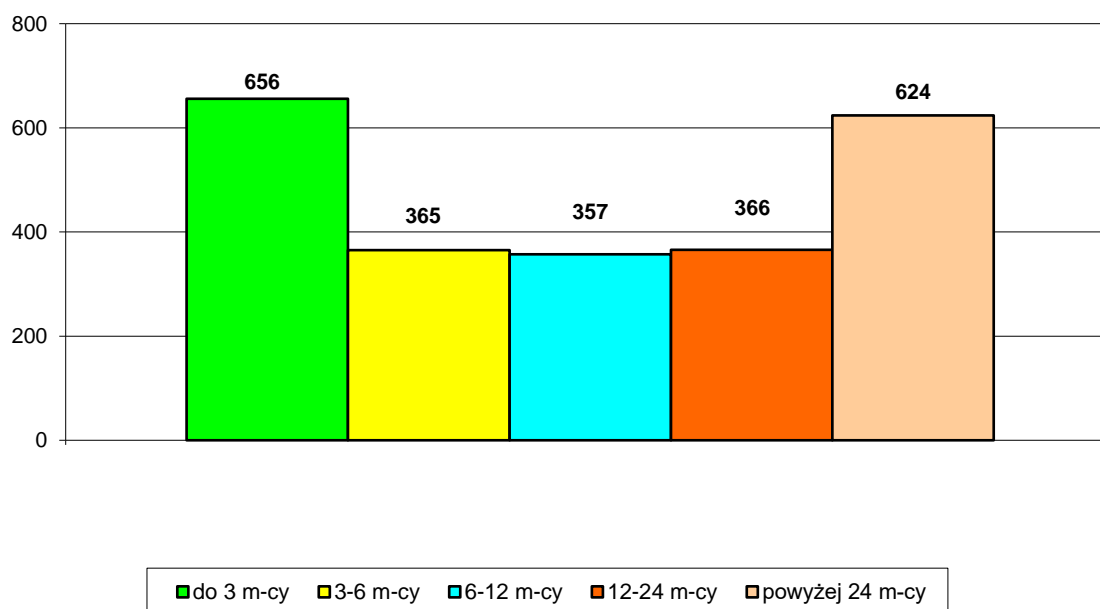
W odniesieniu do roku ubiegłego liczba osób bezrobotnych uległa zmniejszeniu niemal we wszystkich przedziałach wiekowych. Największy spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych nastąpił w grupie wiekowej od 25 do 34 roku życia (spadek o 88 osób) oraz w grupie wiekowej od 35 do 44 roku życia - spadek o 59 osób.

Wykres 5**Struktura bezrobotnych wg wykształcenia (stan na 31.12.2019 r.)**

W roku 2019 struktura bezrobotnych wg wykształcenia utrzymywała się na podobnym poziomie jak w roku ubiegłym. Nadal najwięcej osób bezrobotnych w powiecie dąbrowskim posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe (35,7%), a w dalszej kolejności: policealne i średnie zawodowe (20,4%) oraz gimnazjalne i poniżej (19,1%). Udział osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym, w całej populacji bezrobotnych wyniósł 12,6% ogółu bezrobotnych. Najniższy był udział osób bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 12,2% ogółu bezrobotnych.

Tabela 9**Dynamika bezrobocia wg wykształcenia**

Lp.	Wyszczególnienie	Stan na koniec		Dynamika (2:1) %	% udział ogółu (2019 r.)
		2018	2019		
1.	Wyższe	303	299	98,7	12,6
2.	Policealne i średnie zawodowe	532	483	90,8	20,4
3.	Średnie ogólnokształcące	316	288	91,1	12,2
4.	Zasadnicze zawodowe	885	845	95,5	35,7
5.	Gimnazjalne i poniżej	514	453	88,1	19,1
	Razem	2 550	2 368	92,9	100

Wykres 6**Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2019 r)**

W ewidencji bezrobotnych największy udział stanowiły osoby bezrobotne, których czas oczekiwania na pracę wynosił do 3 miesięcy – 656 osób (27,7%) oraz powyżej 24 miesięcy (26,4%). Najmniej liczną grupą pozostają osoby, których czas oczekiwania na pracę wynosi od 6 do 12 miesięcy – 357 osób (15,1%).

Tabela 10**Dynamika bezrobocia wg czasu pozostawania bez pracy (2018 – 2019)**

Lp.	Wyszczególnienie	Stan na koniec		Dynamika
		2018	2019	(2:1) %
		1	2	
1.	do 3 miesięcy	723	656	90,7
2.	3- 6 miesięcy	382	365	95,5
3.	6 - 12 miesięcy	338	357	105,6
4.	12 - 24 miesięcy	416	366	88,0
5.	Powyżej 24 miesięcy	691	624	90,3
Razem		2 550	2 368	92,9

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy pozostawało 990 osób, których czas pozostawania bez pracy był dłuższy niż 12 miesięcy i na koniec grudnia 2019 roku stanowili oni 41,8% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. W porównaniu do roku ubiegłego największy spadek liczby osób bezrobotnych odnotowano w grupach, w których czas pozostawania bez pracy wyniósł do 3 miesięcy (67 osób), od 12 do 24 miesięcy (50 osób), powyżej 24 miesiące (67 osób). W grupie oczekujących na zatrudnienie w okresie od 6 do 12 miesięcy zanotowano wzrost w stosunku do roku ubiegłego o 19 osób.

Struktura bezrobotnych według gmin**Tabela 11****Dynamika bezrobocia w gminach powiatu dąbrowskiego (2018 – 2019)**

Wyszczególnienie	Stan na koniec		Dynamika
	2018	2019	(2:1) %
	1	2	
Bolesław	73	77	105,5
Dąbrowa T. - miasto	440	418	95,0
Dąbrowa T. - gmina	440	417	94,8
Gręboszów	94	95	101,1
Mędrzechów	169	140	82,8
Olesno	350	295	84,3
Radgoszcz	333	305	91,6
Szczucin - miasto	174	179	102,9
Szczucin - gmina	477	442	92,7

Śledząc poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu, w odniesieniu do 2018 r., największy spadek liczby osób bezrobotnych odnotowano na terenie gminy Olesno (spadek o 55 osób, tj. 15,7%) oraz gmin: Mędrzechów (spadek o 29 osób,

tj. 17,2%) i Radgoszcz (spadek o 28 osób, tj. 8,4%), Szczucin – gmina (35 osób tj. 7,3%). Niewielki wzrost poziomu bezrobocia odnotowano w gminie Gręboszów (wzrost o 1,1%), w gminie Bolesław (wzrost o 5,5%) oraz w Szczucinie – miasto (wzrost o 2,9%).

Wykres 7

Bezrobocie w poszczególnych gminach w latach 2018-2019

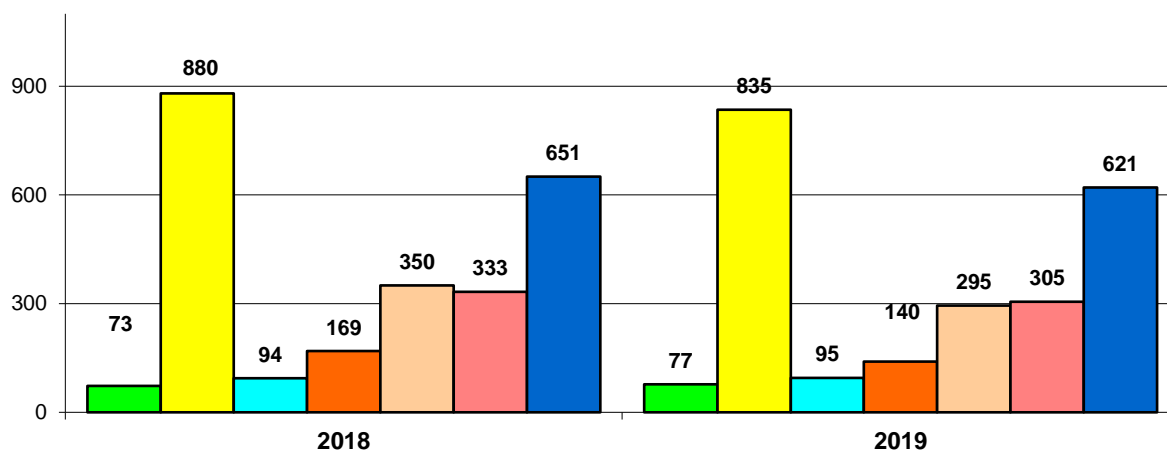


Tabela 12

Struktura bezrobotnych wg wybranych kryteriów, stan na koniec grudnia 2019 r.

Wyszczególnienie	ogółem	kobiety	wiek do 30 roku życia	z prawem do zasiłku	długotrwale bezrobotni	Powyżej 50 roku życia
Powiat dąbrowski	2368	1376	907	413	1300	434
Bolesław	77	37	30	8	29	11
Dąbrowa T. – miasto	418	232	111	90	221	93
Dąbrowa T. - gmina	417	246	175	75	234	72
Gręboszów	95	59	39	15	56	23
Mędzdechów	140	88	54	14	85	24
Olesno	295	173	125	51	172	49
Radgoszcz	305	166	147	66	143	49
Szczucin - miasto	179	117	64	22	102	24
Szczucin - gmina	442	258	162	72	258	89

Według stanu na 31 grudnia 2019 r. osoby uprawnione do zasiłku (413 osób) stanowiły 17,4% ogólnej liczby zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy (na koniec roku poprzedniego – 401 osób 15,7% ogółu). Znaczny odsetek, tj. 54,9% wśród ogółu bezrobotnych, stanowiły osoby „długotrwale bezrobotne”. Należy zaznaczyć, że osobami będącymi w szczególnej sytuacji na rynku pracy

są również „bezrobotni do 30 roku życia” (38,3% ogółu bezrobotnych na koniec grudnia 2019) oraz „powyżej 50 roku życia” (18,3% ogółu bezrobotnych).

Struktura bezrobotnych według zawodów

Tabela 13

Najliczniejsze grupy zawodowe osób bezrobotnych wg stanu na 31.12 2019 r.

L.p.	ZAWODY	2019 r.
1.	Sprzedawca	320
2.	Bez zawodu	262
3.	Robotnik gospodarczy	135
4.	Technik ekonomista	81
5.	Ślusarz	70
6.	Kucharz	56
7.	Fryzjer	49
8.	Technik prac biurowych	37
9.	Mechanik samochodów osobowych	36
10.	Piekarz	36
11.	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	36
12.	Cukiernik	33
13.	Stolarz	31
14.	Pomocniczy robotnik budowlany	31
15.	Technik handlowiec	29
16.	Krawiec	29
17.	Murarz	28
18.	Mechanik pojazdów samochodowych	28
19.	Technik mechanik	23
20.	Błacharz samochodowy	23
21.	Technik agrobiznesu	21
22.	Specjalista administracji publicznej	19
23.	Magazynier	19
24.	Tokarz w metalu	19
25.	Ekonomista	17
26.	Technik administracji	16
27.	Hydraulik	16
28.	Technik inżynierii środowiska i melioracji	15
29.	Sprzątaczką biurową	15
30.	Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	14
31.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	14
32.	Technik hotelarstwa	13
33.	Elektromonter (elektryk) zakładowy	13
34.	Pozostali ogrodnicy	12
35.	Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	12
36.	Technik rolnik	11

37.	Technik ogrodnik	10
38.	Operator urządzeń do przetwórstwa owocowo-warzywnego	10
39.	Pozostałe	729
SUMA		2 368

1.3. Bezrobotni zarejestrowani w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

W roku 2019 do rejestru osób bezrobotnych napłynęło 581 absolwentów, co stanowi 15,5% ogółu rejestrujących się. Należy również zauważyć, że według stanu na dzień 31 grudnia 2019 roku w ewidencji PUP pozostawało 134 osoby zarejestrowane w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, w tym 64 kobiety. W porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego liczba ta uległa zmniejszeniu o 12 osób (w 2018 r. - 146 osób, w tym 80 kobiet).

Tabela 14

Dynamika napływu absolwentów (2018-2019) z uwzględnieniem poziomu wykształcenia

Lp.	Wyszczególnienie	2018r.	2019 r.	(2:1) %
		1.	2.	
	ogółem	604	581	96,2
1.	Wyższe	145	129	89,0
2.	Policealne i średnie zawodowe	163	159	97,5
3.	Średnie ogólnokształcące	120	149	124,2
4.	Zasadnicze zawodowe	175	144	82,3
5.	Pozostałe	1	0	0

Na dzień 31 grudnia 2019 roku wśród osób, które pracowały przed zarejestrowaniem się w PUP w Dąbrowie Tarnowskiej – 1 689 osób pracowało w sektorze prywatnym, co stanowi 81,6% ogółu pracujących. Natomiast w sektorze publicznym pracowało 382 osoby, tj. 18,4% ogółu pracujących.

Duże grupy stanowiły:

- osoby pracujące w handlu hurtowym i detalicznym: 459 osób – 22,2% ogółu pracujących,
- osoby pracujące w przetwórstwie przemysłowym: 306 osób – 14,8% ogółu pracujących,
- osoby pracujące w administracji publicznej i obronie narodowej: obowiązkowe ubezpieczenia społeczne: 233 osoby – 11,3%.
- osoby pracujące w budownictwie: 239 osób – 11,5%.

Najmniej osób reprezentowało sekcje:

- wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych – 3,
- górnictwo i wydobywanie surowców – 1,
- informacja i komunikacja – 11,
- gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników: gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby – 8,
- działalność związana z obsługą nieruchomości – 11,
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa – 18.

1.4. Bezrobotni zamieszkali na wsi

Powiat Dąbrowski jest regionem typowo rolniczym, dlatego też nie dziwi fakt, że wśród bezrobotnych w regionie dąbrowskim, mieszkańcy wsi stanowili i stanowią najliczniejszą grupę.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2019 roku liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła 1 771 osób i w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego była niższa o 165 osób, tj. o 8,5%. Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 74,8% ogółu bezrobotnych. Struktura tej grupy bezrobotnych analizowana według głównych kryteriów, tj. wiek, wykształcenie, czas pozostawania bez pracy, nie odbiega znacząco od struktury bezrobotnych ogółem.

Tabela 15

Struktura bezrobotnych zamieszkałych na wsi .

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Udział %	Liczba bezrobotnych	Udział % (do ogólnej liczby zamieszkałych na wsi)
<i>Struktura wg wieku</i>	<i>2018</i>		<i>2019</i>	
18 - 24 lat	427	22,1	382	21,6
25 - 34 lat	660	34,1	602	34,0
35 - 44 lat	396	20,5	341	19,3
45 - 54 lat	263	13,6	247	13,9
powyżej 55 lat	190	9,8	199	11,2
<i>Struktura wg wykształcenia</i>	<i>2018</i>		<i>2019</i>	
Wyższe	182	9,4	191	10,8
Policealne i średnie zawodowe	403	20,8	360	20,3
Średnie ogólnokształcące	225	11,6	197	11,1
Zasadnicze zawodowe	698	36,1	656	37,0
Gimnazjalne i poniżej	428	22,1	367	20,7
<i>Struktura wg czasu pozostawania bez pracy</i>	<i>2018</i>		<i>2019</i>	
do 1 miesiąca	220	11,4	203	11,5
1 – 3 miesięcy	341	17,6	276	15,6
3 – 6 miesięcy	285	14,7	283	16,0
6 – 12 miesięcy	240	12,4	266	15,0
12 – 24 miesięcy	321	16,6	266	15,0
powyżej 24 miesięcy	529	27,3	477	26,9

Strukturę bezrobotnych zamieszkałych na wsi charakteryzuje:

- ⇒ niski odsetek osób uprawnionych do zasiłku – 17,0% (301 osób);
- ⇒ przewaga osób młodych w wieku 18-34 lat – 55,6% (984 osoby);
- ⇒ przewaga osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym i poniżej – 57,8% (1 023 osoby);
- ⇒ wysoki odsetek osób pozostających w ewidencji bezrobotnych powyżej 12 miesięcy – 42,0% (743 osoby).

1.5. Niepełnosprawni bezrobotni

Szczególnego wsparcia na rynku pracy powiatu dąbrowskiego wymagają osoby niepełnosprawne, gdyż praca stanowi dla nich nie tylko źródło dochodów umożliwiających zaspokojenie potrzeb, ale często jest skutecznym sposobem rehabilitacji społeczno-zawodowej.

Według stanu na 31 grudnia 2019 roku, liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych wynosiła 105 osób i w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego była wyższa o 22 osoby. Niepełnosprawni bezrobotni stanowili 4,4% ogółu bezrobotnych. Kobiety, w liczbie 39, stanowiły 37,1% ogółu osób niepełnosprawnych. Ponadto w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pozostało 10 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy, w tym 7 kobiet.

Tabela 16

Struktura niepełnosprawnych bezrobotnych wg miejsca zamieszkania, płci, wieku, wykształcenia wg stanu na dzień 31 grudnia 2019 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Udział %
Ogółem	105	100
Miejsce zamieszkania		
Miasto	32	30,5
Wieś	73	69,5
Płeć		
Mężczyźni	66	62,9
Kobiety	39	37,1
Wiek		
18 – 24	13	12,4
25 – 34	14	13,3
35 – 44	23	21,9
45 – 54	29	27,6
powyżej 55 lat	26	24,8
Wykształcenie		
Wyższe	6	5,7
Policealne i śr. zawodowe	15	14,3
Średnie ogólnokształcące	7	6,7
Zasadnicze zawodowe	51	48,6
Gimnazjum i poniżej	26	24,8
Stan bezrobocia		
do 30 roku życia	19	18,1
Długotrwale bezrobotni	62	59,0
Powyżej 50 roku życia	43	41,0
Pozostawania bez pracy powyżej 12 miesięcy	44	41,9

Strukturę niepełnosprawnych osób bezrobotnych charakteryzuje:

- ⇒ przewaga osób zamieszkałych na wsi – 69,5%
- ⇒ przewaga osób w wieku powyżej 45 roku życia – 52,4%
- ⇒ przewaga osób długotrwale bezrobotnych – 59,0%
- ⇒ przewaga osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym i poniżej – 73,4%

2. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE

2.1. Oferty Pracy

Działania PUP w Dąbrowie Tarnowskiej mają na celu łagodzenie negatywnych skutków pozostawania bez pracy poprzez stosowanie programów rynku pracy. Jedną z aktywnych form wsparcia wspierających bezrobotnych jest pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.

Głównym zadaniem pośrednictwa pracy jest pomoc bezrobotnym w znalezieniu zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników posiadających poszukiwane kwalifikacje zawodowe.

Z analizy posiadanych danych wynika, że w 2019 roku do rejestru Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej napłynęło (od pracodawców) 1 439 ofert pracy. W odniesieniu do roku 2018 liczba ofert pracy będących w dyspozycji tut. Urzędu Pracy spadła o 438 ofert, tj. 23,3%. Oferty te zostały zgłoszone do tut. PUP zarówno w wyniku bezpośrednich zgłoszeń od pracodawców, jak i podejmowanych przez pośredników działań marketingowych.

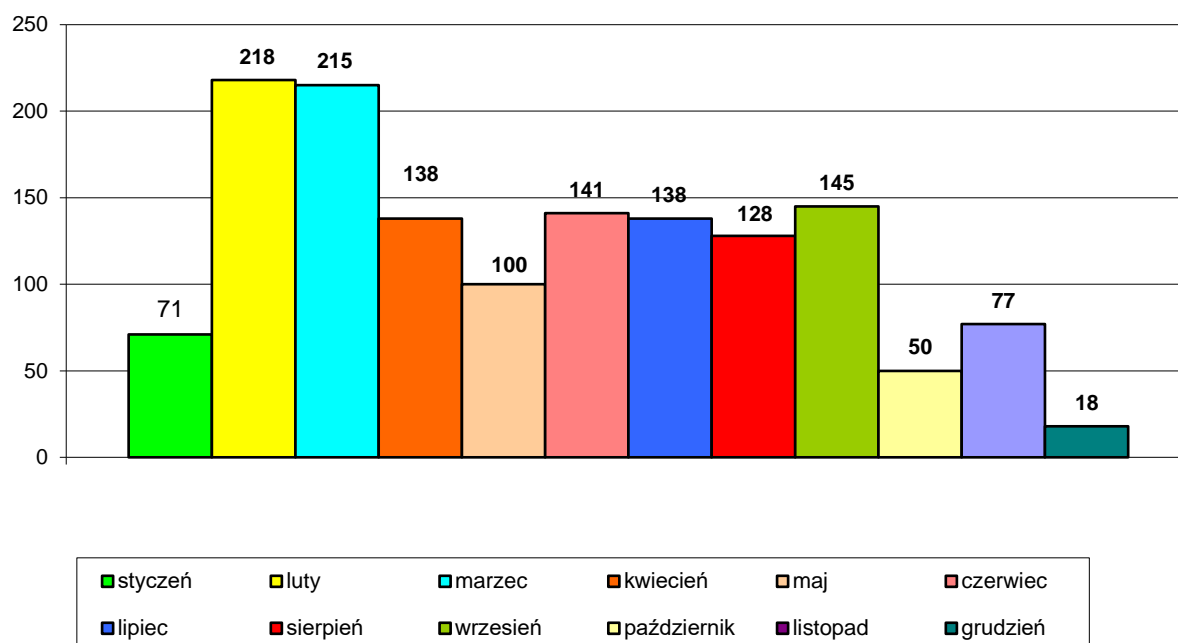
W ramach zgłoszonych ofert pracy zarejestrowano:

- ⇒ 556 ofert pracy niesubsydiowanej (38,8% ogółu ofert);
- ⇒ 883 oferty pracy subsydiowanej – finansowane ze środków FP oraz w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (61,2% ogółu ofert pracy).

W 2019 roku w stosunku do roku ubiegłego nastąpiło zmniejszenie liczby ofert pracy subsydiowanej o 319 miejsc pracy (oraz zmniejszenie ofert pracy niesubsydiowanej o 119 miejsc pracy).

Wykres 8

Oferty pracy zgłaszane w poszczególnych miesiącach 2019 r.



Najwyższą liczbę ofert pracy zgłoszono w miesiącach: luty – 218 ofert, w marcu – 215, we wrześniu – 145 oraz w kwietniu i lipcu – po 138. Natomiast najmniej ofert pracy zgłoszono w miesiącu: grudniu – 18 oraz w październiku – 50. Na 1 ofertę pracy będącą w dyspozycji Urzędu Pracy w 2019 roku przypadało średnio 61 osób bezrobotnych. Pozyskane oferty pracy pochodziły głównie od pracodawców sektora prywatnego – 80,5% ogółu zgłoszonych ofert, zaś pozostałe z sektora publicznego 19,5%. Natomiast oferty pracy dla osób niepełnosprawnych stanowiły 1,7% ogółu zgłaszanych ofert (24 oferty).

Tabela 17

Dynamika zgłaszanych ofert pracy w poszczególnych sekcjach gospodarki narodowej

Lp.	Rodzaj działalności wg PKD	Ofert pracy 2018	Oferty pracy 2019	Dynamika ofert pracy
		1.	2.	2:1
1.	Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	30	8	26,7%
2.	Górnictwo i wydobywanie	0	2	0,0%
3.	Przetwórstwo przemysłowe	339	305	90,0%
4.	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i wodę	1	0	0,0%
5.	Budownictwo	284	226	79,6%
6.	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	40	26	65,0%

7.	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	402	327	81,3%
8.	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	67	58	86,6%
9.	Transport i gosp. magazynowa	50	35	70,0%
10.	Informacja i komunikacja	6	7	116,7%
11.	Działalność finansowa i ubezpieczenia	18	5	27,8%
12.	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	10	7	70,0%
13.	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	47	33	70,2%
14.	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	75	30	40,0%
15.	Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	227	179	78,9%
16.	Edukacja	125	64	51,2%
17.	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	81	62	76,5%
18.	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	21	21	100,0%
19.	Pozostała działalność usługowa	54	44	81,5%
20.	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na potrzeby własne	0	0	0,0%
21.	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0,0%
22.	Działalność niezidentyfikowana	0	0	0,0%
Ogółem		1 877	1 439	76,7%

Wśród pracodawców zgłaszających w 2019 roku oferty pracy dominowały zakłady pracy zajmujące się handlem hurtowym i detalicznym 327 ofert (w odniesieniu do ofert pracy zgłoszonych w 2018 roku jest to o 75 oferty pracy mniej). Drugą pod względem wielkości omawianego zjawiska sekcją działalności gospodarczej jest przetwórstwo przemysłowe – w ramach tej sekcji zgłoszono 305 ofert pracy (o 34 oferty mniej niż w roku 2018). Na trzeciej pozycji klasyfikuje się budownictwo. Z sekcji tej pracodawcy zgłosili 226 ofert pracy, tj. o 58 ofert mniej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. W 2019 roku odnotowano spadek zgłoszonych ofert pracy w odniesieniu do 2018 roku o 438 miejsc pracy (spadek o 23,3%).

Analizując dynamikę zgłoszonych ofert pracy pod względem ich ilości, stwierdzono zwiększenie liczby ofert w sekcji: Informacja i komunikacja – wzrost o 16,7% w odniesieniu do 2018 roku.

Tabela 18**Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wg zawodów w 2019 roku**

L.p.	ZAWÓD	2019 rok
1.	Robotnik gospodarczy	157
2.	Sprzedawca	152
3.	Pomocniczy robotnik budowlany	115
4.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	80
5.	Magazynier	57
6.	Ślusarz	32
7.	Pomoc kuchenna	32
8.	Kierowca samochodu dostawczego	29
9.	Technik prac biurowych	27
10.	Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	24
11.	Sprzątaczką biurowa	19
12.	Kierowca samochodu ciężarowego	16
13.	Kelner	15
14.	Brukarz	15
15.	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	15
16.	Kierowca samochodu osobowego	13
17.	Asystent nauczyciela przedszkola	12
18.	Fryzjer	11
19.	Kucharz	10
20.	Hydraulik	10
21.	Spawacz	10
22.	Operator maszyn i urządzeń do produkcji łożysk tocznych	10
23.	Krawiec	10
24.	Recepcjonista	9
25.	Asystent do spraw księgowości	9
26.	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	9
27.	Piekarz	9
28.	Przedstawiciel handlowy	8
29.	Elektryk	8
30.	Meliorant	8
31.	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	8
32.	Zaopatrzeniowiec	7
33.	Pracownik kancelaryjny	7
34.	Sekretarka	7
35.	Kasjer handlowy	7
36.	Sprzedawca w stacji paliw	7
37.	Pracownik ochrony fizycznej	7
38.	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	7
39.	Monter stolarki budowlanej	7

40.	Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7
41.	Mechanik pojazdów samochodowych	7
42.	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	7
43.	Pracownik socjalny	6
44.	Kamieniarz	6
45.	Mechanik samochodów osobowych	6
46.	Rozbieracz-wykrawacz	6
47.	Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	6
48.	Kierowca ciągnika rolniczego	6
49.	Operator koparki	6
50.	Pakowacz ręczny	6
51.	Fizjoterapeuta	5
52.	Plastyk	5
53.	Technik informatyk	5
54.	Rejestratorka medyczna	5
55.	Ankieter	5
56.	Pomocnik biblioteczny	5
57.	Kosmetyczka	5
58.	Ogrodnik	5
59.	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	5
60.	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	5
61.	Kierowca autobusu	5
62.	Pozostałe	320
RAZEM		1 439

2.2. Pośrednictwo Pracy w ramach sieci EURES

W celu wspierania mobilności pracowników na terenie państw członkowskich UE, EOG i Szwajcarii Komisja Europejska powołała sieć Europejskich Służb Zatrudnienia – EURES. W Polsce sieć EURES jest koordynowana przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej a usługi sieci są świadczone w każdym wojewódzkim i powiatowym urzędzie pracy.

W dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy, w 2019 roku, w ramach sieci EURES pozostawało 402 oferty pracy dla 2 467 wolnych stanowisk pracy.

Najczęściej oferty pracy były zgłaszane na stanowiska: pracownik do zbioru (rolnictwo), elektryk/elektromonter, kierowca, pracownik produkcji, operator, kelner, monter, opiekun, operator, monter, kelner, kucharz, cieśla, malarz.

2.3. Zatrudnienie cudzoziemców

Znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od 1 stycznia 2018 roku wprowadziła nowe rozwiązanie umożliwiające zatrudnienie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Zezwolenie na prace sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zezwolenie wydaje się, jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub gastronomią i zakwaterowaniem (rozporządzenie w sprawie. Podklasy działalności według klasyfikacji PKD, w którym wydaje się zezwolenia na pracę sezonową).

Jeżeli zakres prac planowanych do powierzenia cudzoziemcowi nie jest objęty przepisami dotyczącymi wydawania zezwoleń na pracę sezonową, można korzystać z oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, dla obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej w roku 2019 roku. wpłynęły 52 oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi – Obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, spośród których 42 wpisano do ewidencji oświadczeń. Ponadto do Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej wpłynęły 162 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców w odniesieniu do których wydano 112 zezwoleń na pracę sezonową.

2.4. Współpraca z pracodawcami

W 2019 roku pośrednicy pracy przeprowadzili 634 kontakty z pracodawcami (przeważały kontakty telefoniczne oraz kontakty w siedzibie PUP).

Dostęp do dużego rynku wykwalifikowanych pracowników jest jednym z podstawowych oczekiwań pracodawców rynku pracy. Oczekiwania i potrzeby pracodawców powiatu dąbrowskiego w zakresie pożądaných kwalifikacji zależą głównie od charakteru prowadzonej przez nich działalności. Pracodawcy podejmując decyzję o zatrudnieniu pracownika oczekują od kandydata konkretnych umiejętności związanych z wykonywanym zawodem, a także doświadczenia zawodowego. Właściciele firm wyrażają zainteresowanie zatrudnieniem osób posiadających podstawowe umiejętności niezbędne do wykonywania zawodu i bardzo cenią sobie u tych osób gotowość do poszerzania wiedzy w trakcie zatrudnienia.

Nie bez znaczenia dla pracodawców lokalnego rynku pracy są cechy osobowościowe. Szczególne znaczenie odgrywa odpowiedzialność, poziom zaangażowania w wykonywanie powierzonych zadań, komunikatywność, umiejętność pracy bez nadzoru przełożonego oraz wysoka kultura osobista kandydatów.

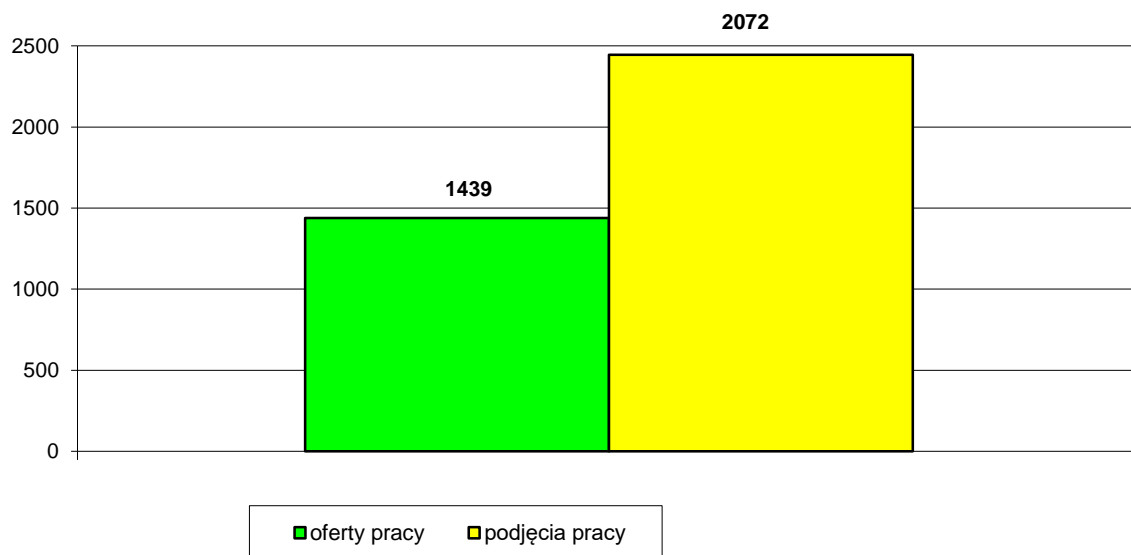
Wymagania pracodawców wobec kandydatów ciągle rosną, a zaspokojenie ich oczekiwań staje się coraz trudniejsze. Kwalifikacje osób bezrobotnych w dużej mierze są nieadekwatne do potrzeb lokalnego rynku pracy, a cykl doskonalenia zawodowego jest procesem długotrwałym. Pracodawcy coraz częściej oczekują od pracowników wielozadaniowości, co jest zrozumiałe przy tak dużych kosztach ich utrzymania. Wysokie koszty zatrudnienia pracowników są czynnikiem bardzo istotnym, pracodawcy oferują niski poziom płac, najczęściej jest to kwota najniższego wynagrodzenia, co bardzo utrudnia dobór pracowników, którzy po odliczeniu kosztów dojazdu traktują taką propozycję pracy jako nieatrakcyjną.

Działania PUP wspierające aktywne poszukiwanie pracy przez osoby bezrobotne zwiększają możliwość monitorowania ich aktywności na rynku pracy, a tym samym stają się dodatkowym atutem w walce z bezrobociem.

2.5. Podjęcie pracy niesubsydiowanej

Wykres 9

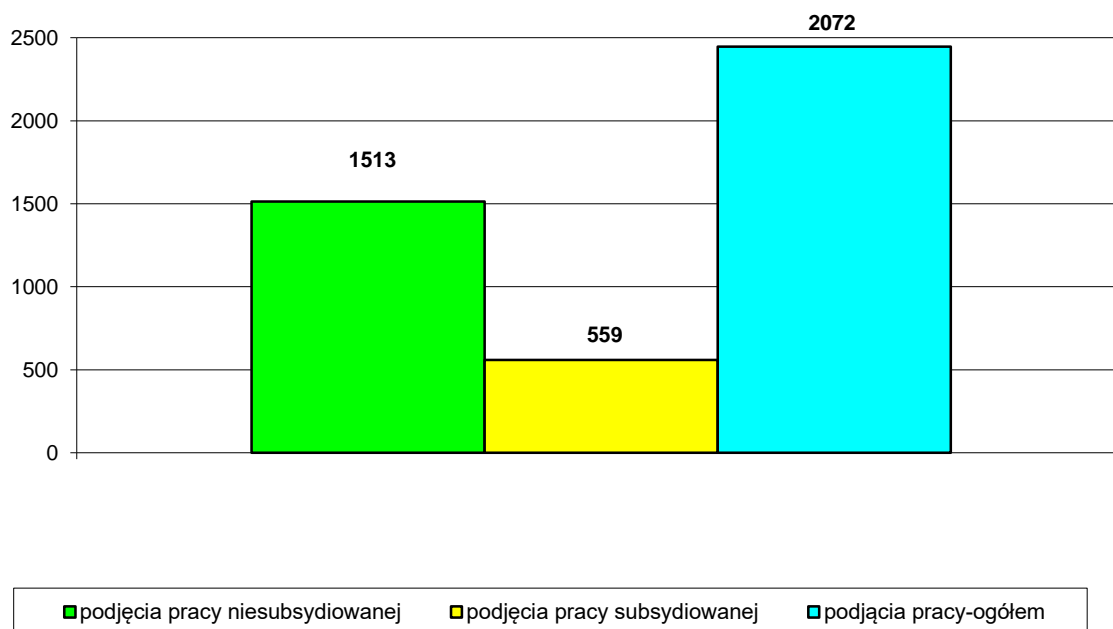
Pozyskanie ofert pracy i podjęcia pracy w 2019 r.



W 2019 roku, z ewidencji bezrobotnych wyrejestrowano 2 072 osoby z powodu podjęcia pracy, tj. o 374 osoby mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego (2018 rok – 2 446 osób). Oferty pracy zgłoszone w liczbie 1 439 stanowiły tylko część ofert funkcjonujących na naszym rynku pracy, co potwierdza fakt podejmowania pracy przez bezrobotnych bez udziału pośrednictwa pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej.

Wykres 10

Podjęcia pracy w 2019 roku



Analiza powyższych danych wskazuje, że w 2019 roku pracę podjęło 2 072 osoby, z czego 1 513 (73%) na miejscach niesubsydiowanych oraz 559 w ramach prac subsydiowanych (27%) ogólnej liczby podjęć pracy. W ramach miejsc subsydiowanych prace interwencyjne podjęło 236 osób, roboty publiczne – 122 osoby, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 77 osób, a 70 osób zostało zatrudnionych u pracodawców, którzy otrzymali środki Funduszu Pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy oraz inne – bon na zasiedlenie – 46 osób, dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 lat – 2 osoby.

2.6. Poradnictwo i informacja zawodowa

W 2019 roku zadaniem doradców zawodowych było udzielanie profesjonalnej pomocy osobom mającym problemy ze znalezieniem zatrudnienia. Udzielali oni porad osobom bezrobotnym w zakresie wyboru odpowiedniego szkolenia, konstruowania długofalowych planów życiowych, pomocy w stanach frustracji związanych z niepowodzeniami w znalezieniu pracy, w budowaniu odporności na stres i wiary w swoje możliwości.

Doradcy zawodowi udzielali porad indywidualnych i grupowych, a także prowadzili spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych. Metodyka doradztwa indywidualnego, jak i zajęć grupowych zmierzała do tego, aby osoby bezrobotne nauczyły się oceniać własną pozycję zawodową, rozpoznawać swoje możliwości i wykorzystywać je do samodzielnego poszukiwania pracy.

Powyższe działania z zakresu poradnictwa zawodowego, doradcy zawodowi prowadzili również w ramach realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało w 2019 roku łącznie 1 156 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, z tego:

- ⇒ z poradnictwa indywidualnego – 41 osób (3,5% ogółu osób objętych poradnictwem zawodowym),
- ⇒ z indywidualnej informacji zawodowej – 1 048 osób (90,6% ogółu osób objętych poradnictwem zawodowym),
- ⇒ z grupowej informacji zawodowej 26 osób (2,2% ogółu osób objętych poradnictwem zawodowym),
- ⇒ ze szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – 8 osób (0,7% ogółu objętych poradnictwem zawodowym).

Z powyższych danych wynika, że poradnictwem i informacją zawodową w 2019 roku objęto 48,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym:

- ⇒ poradnictwem zawodowym 3,5%,
- ⇒ informacją zawodową – 45,3%.

W 2019 roku zorganizowano i przeprowadzono:

- ⇒ 2 spotkanie informacyjne, którymi objęto 33 osoby bezrobotne,
- ⇒ 3 spotkania informacyjno - doradcze, w których uczestniczyło 89 osób, w tym: 23 uczestników Warsztatów Terapii Zajęciowej w Dąbrowie Tarnowskiej, 33 uczestników projektu socjalnego realizowanego przez MOPSiWR w Dąbrowie Tarnowskiej oraz 33 uczniów Publicznej Szkoły Podstawowej im. Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Gruszowie Wielkim.

Tabela 19

Liczba odbiorców poradnictwa zawodowego w 2018 i 2019 roku

Wyszczególnienie	2018	2019
indywidualne poradnictwo zawodowe	47	41
indywidualna informacja zawodowa	947	1048
grupowa informacja zawodowa	44	26
spotkania informacyjno – doradcze z młodzieżą szkolną	0	33
Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	8	8
Łącznie: - w tym młodzież szkolna:	1 060 0	1 156 33

Najliczniejszą grupą osób korzystających z porad zawodowych w 2018 roku stanowiły: kobiety, osoby zamieszkałe na wsi, bezrobotni do 30 roku życia.

Spośród osób objętych poradą indywidualną większość stanowiły:

- ⇒ osoby zamieszkałe na wsi – 29 osób,
- ⇒ bezrobotni do 30 roku życia – 29 osób,
- ⇒ kobiety – 24 osoby,
- ⇒ osoby długotrwale bezrobotne – 17 osób

W 2019 roku szkoleniem z zakresu umiejętności poszukiwania pracy objętych zostało 8 osób, w 1 grupie. Można zauważyć, że wśród uczestników szkoleń w zakresie umiejętności poszukiwania pracy największą grupę stanowiły kobiety (100% ogółu uczestników) oraz osoby do 30 roku życia (87,5%). Jak wynika z przeprowadzonej analizy 100% uczestników szkolenia stanowiły osoby posiadające wykształcenie średnie oraz wyższe natomiast 63% uczestników, to osoby zamieszkałe na wsi.

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej oferował osobom bezrobotnym również możliwość poszukiwania pracy za pośrednictwem Internetu. W siedzibie PUP funkcjonują dwa stanowiska internetowe. Udostępniane są one osobom bezrobotnym i poszukującym pracy bezpłatnie, dzięki temu osoby te mogą nawiązywać i utrzymywać kontakty z pracodawcą poprzez pocztę elektroniczną, a także bliżej zapoznać się z firmami krajowymi i zagranicznymi.

3. INSTRUMENTY I USŁUGI RYNKU PRACY

Ważnym działaniem realizowanym przez PUP jest pozyskiwanie środków finansowych niezbędnych do realizacji zadań aktywizujących rynek pracy. Wspomniane środki pozyskiwane są nie tylko z funduszy krajowych, ale również z funduszy pochodzących z Unii Europejskiej.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej realizował zadania w ramach posiadanych środków Funduszu Pracy (FP), jak również dysponował środkami Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) z przeznaczeniem na projekty realizowane w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego.

Na realizację programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu w 2019 roku Powiat Dąbrowski otrzymał środki o łącznej wysokości **8 388 000,00** złotych, w tym:

- Algorytm Powiatowy: **2 214 132,99**
w tym:
 - ✓ Małopolski Program Regionalny KONSERWATOR: 135 000,00
 - ✓ Małopolski Program Regionalny FIRMA+1 : 195 000,00
- Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój: **3215 795,04**
- Regionalny Program Operacyjny: **1 678 071,97**
- Środki pochodzące z rezerwy Funduszu Pracy: **1 280 000,00**

Dodatkowo PUP w Dąbrowie Tarnowskiej otrzymał środki w ramach:

- Krajowego Funduszu Szkoleniowego **194 000,00**

Wydatki z Funduszu Pracy na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu

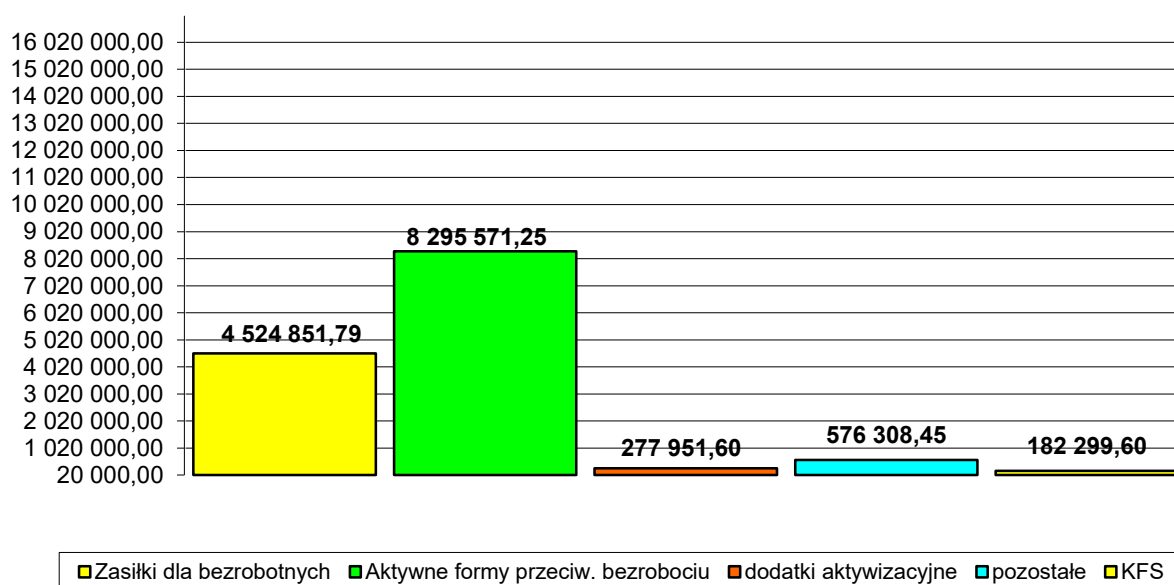
W 2019 roku wydatki poniesione na realizację programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu wyniosły **8 295 571,25** zł i stanowiły 59,9% ogółu wszystkich wydatków z Funduszu Pracy (13.858.206,69 zł). W 2018 roku udział ten wynosił 71,9% (spadek o 12,0%).

W roku 2019 z łącznej kwoty 13.858.206,69 zł. wydatków z Funduszu Pracy, przeznaczono:

- ⇒ 4.524.851,79 zł – na zasiłki dla bezrobotnych, tj. 32,7% wydatków,
- ⇒ 277.951,60 zł – na dodatki aktywizacyjne, tj. 2,0% wydatków,
- ⇒ 8.295.571,25 zł – na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, tj. 59,9% wydatków,
- ⇒ 576.308,45 zł – na pozostałe wydatki tj. 4,2% wydatków,
- ⇒ 182.299,60 zł – w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, tj. 1,3% wydatków,
- ⇒ 1.224,00 zł – składka na ubezpieczenie społeczne rolników tj. 0,009%.

Tabela 20**Wydatki z Funduszu Pracy – ogółem 2018/2019**

Wyszczególnienie	Kwota	Udział	Kwota	Udział	Dynamika 2019 do 2018 w %
	w zł	w %	w zł	w %	
	rok 2018		rok 2019		
Wydatki ogółem	19 774 193,19		13 858 206,69		70,1
zasiłki dla bezrobotnych	4 796 179,82	24,3	4 524 851,79	32,6	94,3
dotatki aktywizacyjne	231 549,30	1,2	277 951,60	2,0	120,0
aktywne formy wsparcia	14 030 005,19	71,0	8 295 571,25	59,9	59,1
szkolenia z KFS	182 604,10	0,9	182 299,60	1,3	99,8
pozostałe wydatki	533 854,78	2,7	576 308,45	4,2	108,0

Wykres 11**Wydatki z Funduszu Pracy w 2019 r.**

Wykorzystanie środków według podziału na poszczególne programy rynku pracy w latach 2018 i 2019 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 21

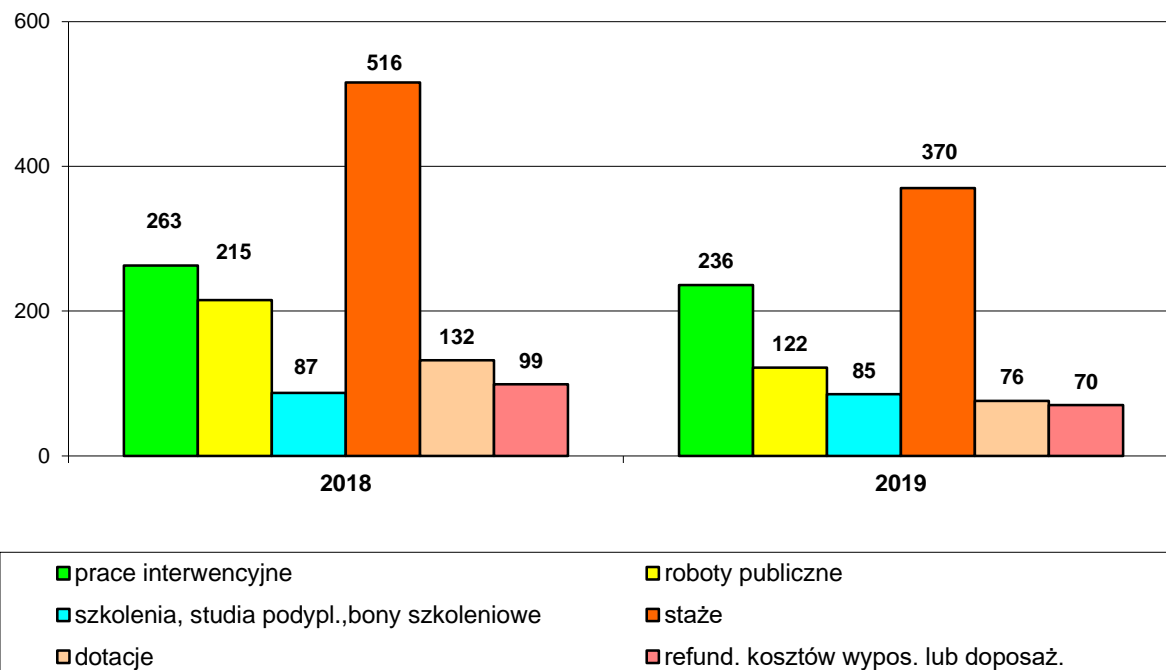
Wydatki z Funduszu Pracy na poszczególne programy rynku pracy w latach 2018 - 2019

Wyszczególnienie	Kwota	Udział	Kwota	Udział	Dynamika 2019 do 2018 w %
	w zł	w %	w zł	w %	
	rok 2018		rok 2019		
Wydatki ogółem	14 030 005,19		8 295 571,25		59,1
Prace interwencyjne	1 448 943,20	10,3	1 232 690,76	14,9	85,1
Roboty publiczne	1 836 806,44	13,1	1 051 374,16	12,7	57,2
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.	2 722 037,05	19,4	1 721 240,00	20,7	63,2
Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	1 748 191,40	12,5	965 850,49	11,6	55,2
Staże, bon stażowy	3 551 718,07	25,3	2 606 158,04	31,4	73,4
Refundacja. kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia	2 026 938,24	14,4	0	0	0
Prace społecznie użyteczne	4 287,78	0,03	4 590,00	0,1	1,1
Szkolenia, bon szkoleniowy	323 280,81	2,3	303 701,24	3,7	93,9
Studia podyplomowe	7 873,47	0,06	7 826,84	0,1	99,4
Dofinansowanie wynagrodzenia osób 50+	38 799,95	0,3	23 985,00	0,3	61,8
Bon na zasiedlenie	306 350,33	2,2	374 521,70	4,5	122,3
Elementy specyficzne w programie specjalnym	7 250,00	0,05	0	0	0
Pozostałe wydatki	7 528,55	0,06	3 633,02	0,1	48,3

Porównanie liczby uczestników poszczególnych programów rynku pracy w latach 2018 i 2019 przedstawia poniższy wykres i tabela.

Wykres 12

Uczestnicy programów w roku 2018 i 2019



W porównaniu z 2018 rokiem, nastąpił znaczny spadek liczby osób korzystających z oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy form wsparcia (spadek o 386 osób tj. 27,5%). Znaczna grupa osób bezrobotnych korzystała z możliwości odbycia stażu u pracodawcy. Ich udział w populacji osób korzystających z aktywnych form wsparcia wyniósł 37,2%.

Nadal niewielkie zainteresowanie wykazują samorządy gminne aktywizacją bezrobotnych w ramach prac społecznie użytecznych. W 2019 roku z tej formy skorzystało zaledwie 10 osób.

Tabela 22**Uczestnicy programów w roku 2018 i 2019**

Lp.	Wyszczególnienie	2018	2019	Dynamika (4:3)
1.	2.	3.	4.	5.
	Ogółem uczestnicy	1 403	1 017	72,4
1.	Prace interwencyjne	263	236	89,7
2.	Roboty publiczne	215	122	56,7
3.	Szkolenia, studia podyplomowe, bony szkoleniowe	87	85	97,7
4.	Stáže	516	370	71,7
5.	Prace społecznie użyteczne	10	10	100,0
6.	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	132	76	57,6
7.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia	99	70	70,7
8.	Refundacja kosztów zatrudnienia. osób do 30 roku życia	36	0	0
9.	Inne (bon na zatrudnienie, dofinansowanie. 50+, bon na zasiedlenie)	45	48	106,6

4. PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH OTRZYMANYCH ŚRODKÓW

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej, w ramach posiadanych środków podjął się realizacji następujących programów:

4.1. Projekty realizowane w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego

4.1.1 Projekt pn. „Młodzi i Aktywni” w ramach PO WER

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej w okresie od dnia 01.01.2019 roku do dnia 30.06.2020 roku realizował projekt pod nazwą Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (IV) „Młodzi i Aktywni”, wdrażany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 oś. I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Głównym celem projektu była aktywizacja, pomoc i wsparcie finansowe w podjęciu zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia, pozostających bez pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoby bezrobotne, w tym w szczególności osobom, które nie uczestniczą w kształceniu, szkoleniu (tzw. Młodzież NEET), osobom długotrwale bezrobotnym, osobom o niskich kwalifikacjach oraz osobom niepełnosprawnym zamieszkującym powiat dąbrowski. Każda osoba została objęta pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym oraz finansową formą wsparcia.

Okres realizacji: 01.01.2019 rok – 30.06.2020 rok

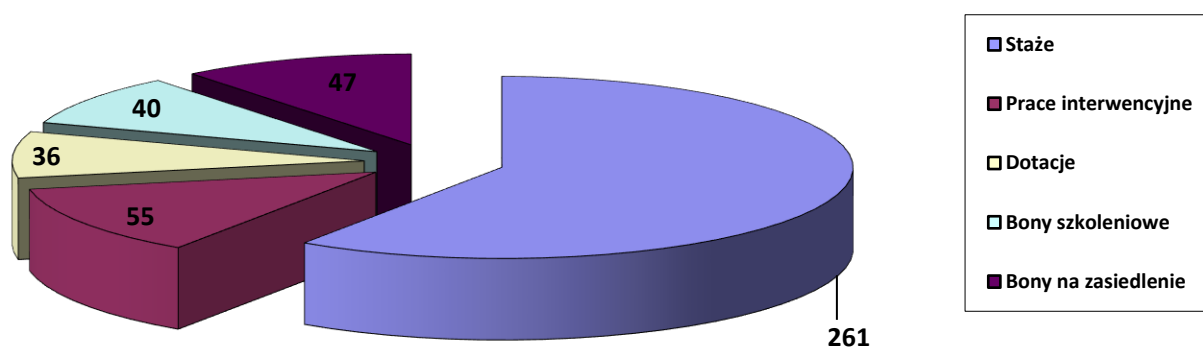
Liczba uczestników: 442 osób

Wartość projektu: 4 019 743,77 zł.

- 2019 r. – 3 215 795,04 zł. (3 071 480,69 zł netto + 144 314,35 zł Vat)
- 2020 r. – 803 948,73 zł. (754 580,73 zł netto + 49 368,00 zł Vat)

W 2019 roku do projektu zrekrutowano 439 osób bezrobotnych. Zrealizowano:

- Staże – 261
- Prace interwencyjne – 55
- Bony szkoleniowe – 40
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 36
- Bony na zasiedlenie – 47



Grupę docelową projektu stanowią:

- osoby w wieku do 29 r. życia
- osoby niskokwalifikowane,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby z niepełnosprawnościami,

Tabela 23

Wydatki na realizację projektu pn. „Młodzi i Aktywni” w ramach PO WER

Lp.	Formy wsparcia realizowane w ramach projektu	Plan finansowy na 2019r.	Wykonanie 2019 r.	Udział %
1.	Prace interwencyjne	258 526,62	256 921,43	99,37 %
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	840 000,00 (w tym Vat 144 314,35 zł)	838 890,00 (w tym Vat 143 204,35 zł)	99,86 %
3.	Stáže	1 491 268,42	1 487 234,55	99,73 %
4.	Bony szkoleniowe	250 000,00	239 931,11	95,97 %
5.	Bony na zasiedlenie	376 000,00	374 521,70	99,60 %
RAZEM		3 215 795,04	3 197 498,79	99,43 %

4.1.2. Projekt pn. „Szybki Start” w ramach RPO

Projekt pod nazwą Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie dąbrowskim (V) „Szybki Start” był realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020, w ramach:

- Oś. 8 Rynek Pracy
- Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa

Głównym celem projektu jest aktywizacja i pomoc w podjęciu zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej zakwalifikowanych do I profilu pomocy (tzw. bezrobotni aktywni) lub II profilu pomocy (tzw. wymagający wsparcia). W ramach projektu, dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika.

Na tej podstawie PUP realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym. Ostatnim zaplanowanym działaniem dla każdego uczestnika projektu była aktywna forma wsparcia.

Okres realizacji: 01.01.2019 roku - 30.06.2020 roku

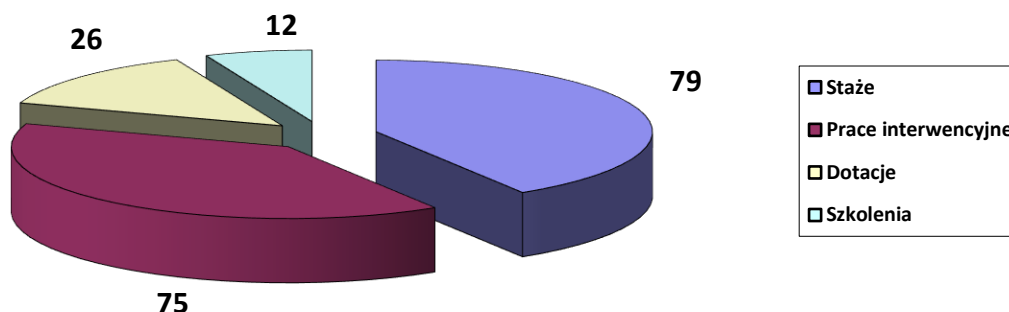
Liczba uczestników: 192 osoby

Wartość projektu: 1 687 325,87 zł.

- 2019 rok – 1 523 415,35 zł.
- 2020 rok – 163 910,52 zł

W 2019 roku do projektu zrekrutowano 192 osoby bezrobotne. Zrealizowano:

- Staże – 79
- Szkoleń – 12
- Prace interwencyjne – 75
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 26



Grupę docelową projektu stanowią:

- a) osoby powyżej 50 r. ż.
- b) osoby niskokwalifikowane,
- c) osoby długotrwale bezrobotne,
- d) osoby z niepełnosprawnościami,
- e) kobiety

Tabela 24**Wydatki na realizację projektu pn. „Szybki Start V” w ramach RPO WM**

Lp.	Wyszczególnienie programu rynku pracy	Plan finansowy na 2019 r.	Wykonanie 2019 r.	Udział w %
1.	Prace interwencyjne	344 887,45	344 852,76	99,99 %
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	504 873,00	492 170,95	97,48 %
3.	Stáže	533 158,90	530 611,10	99,52 %
4.	Szkolenia i przekwalifikowania	24 369,00	24 282,42	99,64 %
5.	VAT	116 127,00	104 179,05	89,71 %
RAZEM		1 523 415,35	1 496 096,28	98,21 %

4.3 Małopolski Program Regionalny KONSERWATOR

Małopolski Program Regionalny *Konserwator* był programem aktywizacji osób z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy poprzez zaangażowanie ich przy pracach związanych z ochroną tradycji kulturowej, zachowaniem i rewitalizacją substancji zabytkowej oraz ochroną krajobrazu kulturowego na terenie województwa małopolskiego. Beneficjentami programu były zarówno osoby potrzebujące pomocy ze względu na brak zatrudnienia, jak i instytucje kultury bądź inne podmioty realizujące zadania na rzecz ochrony tradycji kulturowej, zachowania i rewitalizacji substancji zabytkowej oraz ochrony krajobrazu kulturowego na terenie województwa małopolskiego, tj. samorządowe instytucje kultury, gminy, organizacje pozarządowe zajmujące się statutowo problematyką kultury, ochrony dziedzictwa narodowego, sportu i turystyki oraz kościelne osoby prawne.

Program realizowany był na podstawie porozumienia spisanego z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie a powiatowymi urzędami pracy, w tym z Powiatowym Urzędem Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej.

Budżet projektu: 135 000,00 zł.

Okres realizacji projektu: 01.01.2019 roku - 31.12.2019 roku

Liczba uczestników: 16 osób

Grupą docelową aktywizowaną w ramach programu były osoby bezrobotne, w szczególności kobiety i osoby długotrwale bezrobotne.

PUP w Dąbrowie Tarnowskiej na realizację działań w ramach programu na 2019 rok otrzymał środki Funduszu Pracy w wysokości 135 000,00 zł. Wydatkowano łącznie 127 541,64 zł.

Tabela 25

Wydatki na realizację MPR Konserwator oraz liczba uczestników w latach 2018 - 2019

Lp.	Wyszczególnienie programu rynku pracy	Wykonanie 2018r.	Liczba uczestników/liczba utworzonych miejsc pracy	Wykonanie 2019 r.	Liczba uczestników/liczba utworzonych miejsc pracy
1.	Staż	36 060,24	11	19 827,14	3
2.	Roboty publiczne	4 800,26	2	107 714,50	13
3.	Prace interwencyjne	115 806,53	5	0	0
RAZEM		156.667,03	18	127 541,64	16

Organizatorami staży, robót publicznych oraz miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych na terenie powiatu dąbrowskiego w roku 2019 były: Muzeum Okręgowe w Tarnowie, Gminny Ośrodek Kultury w Oleśnie z/s w Zalipiu, Centrum Polonii Ośrodek Kultury, Turystyki i Rekreacji w Brniu, Urząd Gminy Gręboszów, Urząd Miasta i Gminy Szczucin, Powiatowa Biblioteka Publiczna z/s w Brniu oraz Gminna Biblioteka Publiczna w Oleśnie.

4.4 Małopolski Program Regionalny FIRMA + 1

Małopolski Program Regionalny Firma+1 był programem, w którym pomoc w zatrudnieniu pracownika otrzymali mikro i mali przedsiębiorcy oraz osoby samozatrudnione. Program wspierał osoby bezrobotne w procesie aktywizacji zawodowej i jednocześnie był narzędziem, dzięki któremu małe lokalne firmy zdobyły często pierwszych pracowników.

Program realizowany był na podstawie porozumienia zawartego z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie a powiatowymi urzędami pracy, w tym z Powiatowym Urzędem Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej.

Budżet projektu: 195 000,00 zł

Okres realizacji projektu: 01.01.2019 roku - 31.12.2019 roku

Liczba uczestników: 15 osób

Grupą docelową aktywizowaną w ramach programu były osoby bezrobotne, w szczególności osoby w wieku 40 lat i więcej, kobiety i osoby długotrwale bezrobotne.

PUP w Dąbrowie Tarnowskiej na realizację działań w ramach programu otrzymał na 2019 rok środki Funduszu Pracy w wysokości 195.000,00 zł. Wydatkowano łącznie 178 276,82 zł.

Tabela 26**Wydatki na realizację MPR Firma + 1 oraz liczba uczestników w latach 2018 - 2019**

Lp.	Wyszczególnienie programu rynku pracy	Wykonanie 2018 r.	Liczba uczestników/liczba utworzonych miejsc pracy	Wykonanie 2019 r.	Liczba uczestników/liczba utworzonych miejsc pracy
1.	Staż	68.008,98	11	0	0
2.	Prace interwencyjne	5.845,08	1	50 276,82	10
3.	Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	95.816,11	4	128 000,00	5
RAZEM		169.670,17	16	178 276,82	15

Organizatorami staży, miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych oraz nowych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy byli pracodawcy oraz przedsiębiorcy działający na terenie powiatu dąbrowskiego.

4.5 Programy realizowane ze środków pochodzących z rezerwy Funduszu Pracy.**4.5.1 Program pn. „KARIERA BEZ BARIER”*****Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi***

Program zakładał aktywizację zawodową osób bezrobotnych, pozostających w ewidencji PUP, którym został ustalony II profil pomocy i u których zastosowanie określonych form wsparcia wynikało z opracowanego Indywidualnego Planu Działania, zamieszkujących na terenach wiejskich powiatu dąbrowskiego. Działania założone w programie przyczyniły się pośrednio do zmniejszenia liczby zarejestrowanych bezrobotnych a tym samym do zmniejszenia stopy bezrobocia w powiecie dąbrowskim, która jest najwyższa w Małopolsce. Na realizację programu „Kariera bez barier” Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pozyskał ze środków pochodzących z rezerwy Funduszu Pracy, decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, kwotę 200.000,00 zł.

Łącznie w ramach programu zaktywizowano 9 osób bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich powiatu dąbrowskiego.

Na realizację programu wydatkowano kwotę 200.000,00 zł.

Okres realizacji programu trwał od 15.05.2019 roku do 31.12.2019 roku.

Tabela 27

Wydatki na realizację programu pn. „KARIERA BEZ BARIER” oraz liczba uczestników

Lp.	Wyszczególnienie programu rynku pracy	Wykonanie 2019 r.	Liczba uczestników/liczba utworzonych miejsc pracy
1.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	200.000,00	9
RAZEM		200.000,00	9

4.5.2 Program pn. „WYZWANIE”

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których w 2019 roku miały miejsce klęski żywiołowe.

Program zakładał aktywizację zawodową osób bezrobotnych, przy pracach mających na celu usuwanie skutków klęski żywiołowej, tj. zalania i podtopień jakie nawiedziły powiat dąbrowski w maju ubiegłego roku.

W wyniku intensywnych opadów deszczu w dniach 21/22 maja 2019 roku gwałtownie podniósł się poziom wód w rzekach na terenie powiatu dąbrowskiego. Trwały ewakuacje ludności i działania ratownicze. W powiecie dąbrowskim ogłoszony został alarm powodziowy. W skutek wylania rzek, rowów i podtopień spowodowanych ulewnym deszczem zalane zostały pola uprawne na terenie całego powiatu dąbrowskiego, a akcja ratownicza zmierzała do niedopuszczenia do dalszych szkód, a w szczególności zalania budynków mieszkalnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pozyskał ze środków pochodzących z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu kwotę 800.000,00 zł. Po przeprowadzonej analizie wydatków i zaangażowania środków na realizację programu, Powiatowy Urząd Pracy nie widział możliwości pełnego i efektywnego wykorzystania w całości przyznaných środków na realizację programu z uwagi na zagrożenie nieosiągnięcia założonego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej. W związku z powyższym, działając na podstawie obowiązujących zasad, wnioskował do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie o zmniejszenie limitu przyznaných środków rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu o kwotę 120.000,00 zł. Wniosek został uwzględniony i decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej środki przyznane na realizację programu zostały zmniejszone o wnioskowaną kwotę. Do dyspozycji PUP pozostała kwota 680.000,00 zł.

Łącznie w ramach programu zaktywizowano 80 osób bezrobotnych. Na realizację programu wydatkowano kwotę 644 206,55 zł.

Okres realizacji programu trwał od 18.06.2019 roku. do 31.12.2019 roku.

Tabela 28

Wydatki na realizację programu pn. „WYZWANIE” oraz liczba uczestników

Lp.	Wyszczególnienie programu rynku pracy	Wykonanie 2019 r.	Liczba uczestników/liczba utworzonych miejsc pracy
1.	Roboty publiczne	618 748,72	74
2..	Prace interwencyjne	20 636,87	5
3.	Staże	4 820,96	1
RAZEM		644 206,55	80

4.5.3 Program pn. „NOWE HORYZONTY”

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia

Na realizację programu w roku 2019 ze środków pochodzących z rezerwy Funduszu Pracy, na podstawie złożonego wniosku, Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej otrzymał kwotę 400.000,00 zł. Program przewidywał aktywizację zawodową osób bezrobotnych pozostających w ewidencji tuż. PUP, w regionie wysokiego bezrobocia jakim jest powiat dąbrowski.

Ogółem w ramach programu zaktywizowano 52 osoby bezrobotne. Na realizację programu wydatkowano kwotę 399 193,16 zł.

Okres realizacji programu trwał od 20.08.2019 roku. do 28.02.2020 roku.

Tabela 29

Wydatki na realizację programu pn. „NOWE HORYZONTY” oraz liczba uczestników

Lp.	Wyszczególnienie programu rynku pracy	Wykonanie 2019r.	Liczba uczestników/liczba utworzonych miejsc pracy
1.	Roboty publiczne	17 996,99	3
2.	Prace interwencyjne	71 403,36	29
3.	Staże	15 922,32	6
4.	Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	182 870,49	8
5.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	111 000,00	6
RAZEM		399 193,16	52

5. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

W ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego pracodawca może ubiegać się o sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, na które składają się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;

Starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie kosztów w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W ramach środków KFS nie mogą być finansowane koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia związane z kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawców.

Limit przyznanych środków w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019 roku wyniósł 194 000,00 zł. W ramach posiadanych środków zawarto 23 umowy z pracodawcami w ramach których pracodawcy zorganizowali szkolenia dla 72 osób, w tym 2 osoby uzyskały finansowanie kosztów studiów podyplomowych.

Łączne wydatki na finansowanie działań w ramach KFS w 2019 roku wyniosły 182 299,60 zł. (94% planu).

Pracodawcy wnioskowali o sfinansowanie następujących form kształcenia ustawicznego:

1. Kursy medyczne

- Odbudowa zębów bocznych
- Okluzja i planowanie leczenia
- Terapia integracji sensorycznej wg Agres, moduł I
- Pinopresura
- Complete Sports Manual Osteopathic
- Trójwymiarowa korekcja skolioz wg koncepcji K. Schroth
- Wywiad i badanie fizykalne dla pielęgniarek i położnych
- Przygotowanie do pionizacji dzieci
- Laseroterapia w praktyce lekarskiej

2. Kursy z zakresu zdrowia i urody

- Cut & Color
- Strzyżenie damskie dla zaawansowanych
- Makijaż permanentny
- Przedłużanie rzęs metodą 1:1
- Budowa paznokcia za pomocą aerylogelu
- Szkolenie z kwasów medycznych
- Nowoczesne techniki w kosmetologii estetycznej: Karboksyterapia i dermoestetyczna kuracja złuszczająca
- Bridal-Make-up, szkolenie nowoczesny makijaż ślubny
- Przedłużanie rzęs metodą 1:1, 2D, 5D

3. Kursy komputerowe i informatyczne

- Google Ad Wors + Ad Words
- Administracja systemu Linux II

4. Kursy z zakresu usług transportowych

- Kwalifikacja wstępna uzupełniająca dla kat. C;
- Prawo jazdy kat. C+E;
- Egzamin praktyczny C+E.

5. Kursy gastronomiczne

- Kucharz kuchni włoskiej i śródziemnomorskiej+ składanie i dekorowanie tortów angielskich od podstaw
- Kelner ze znajomością branżowego języka angielskiego + kompleksowa obsługa trudnego klienta
- Kelner -barman

6. Kursy techniczne z zakresu mechaniki i elektroniki

- Uprawnienia eksploatacyjne dla elektryków SEP
- Operator podestów ruchomych kat IP

7. Kursy z zakresu księgowości

- Kurs specjalista ds. kadr i płac
- MS-20483 Programming in C
- Certyfikowany kurs księgowości od podstaw do samodzielnego księgowego
- Rachunkowość budżetowa jednostek samorządu terytorialnego, jednostek budżetowych oraz samorządowych zakładów budżetowych
- Finanse i rachunkowość

8. Kursy z zakresu opieki społecznej

- Taping funkcjonalny

9. Studia podyplomowe na kierunku :Edukacja przedszkolna i wczesnoszkolna, „Międzynarodowy/Europejski Inżynier spawalnik”

10. Egzaminy ; Międzynarodowy Inżynier spawalnik”

6. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ

6.1. Informacja

Do podstawowego zakresu zadań działu Ewidencji i Świadczeń należało w szczególności obsługa osobista klientów Urzędu (w tym osób bezrobotnych i poszukujących pracy), udzielanie klientom informacji (np. dotyczących praw i obowiązków osób bezrobotnych i poszukujących pracy). Udostępnianie klientom PUP materiałów informacyjnych i promocyjnych w formie broszur, ulotek, biuletynów, wyjaśnień dotyczących przepisów prawnych z zadań PUP i instrumentów rynku pracy oraz podstawowych praw i obowiązków bezrobotnych i poszukujących pracy.

Głównymi zadaniami były: rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy osobiście lub za pośrednictwem formy elektronicznej, aktualizacja danych klientów PUP, wydawanie decyzji oraz przyznawanie i realizacja wypłat świadczeń. Dokonywano również wstępnej weryfikacji prawidłowości wypełnionych dokumentów przedstawionych do rejestracji oraz udzielanie im pomocy w zakresie wypełniania formularzy i druków. A także windykacja nienależnie pobranych świadczeń, rozpatrywanie odwołań od decyzji administracyjnych, realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz innych przepisów, wydawanie zaświadczeń.

Ważnym elementem była również współpraca z innymi komórkami Urzędu z instytucjami zewnętrznymi, współpraca z WUP w zakresie koordynacji zabezpieczeń społecznych, ośrodkami pomocy społecznej oraz innymi instytucjami i organizacjami w zakresie spraw bezrobotnych oraz pracodawcami.

6.2. Rejestracja

Ogółem w 2019 r. zarejestrowano:

- ⇒ 3.741 osób bezrobotnych,
- ⇒ 47 osób poszukujących pracy.

6.3. Obsługa osób uprawnionych do świadczeń pieniężnych

W 2019 roku przyznano zasiłek 760 osobom bezrobotnym, tj. o 11 osób więcej niż w roku ubiegłym.

W ramach obsługi osobom bezrobotnym, którzy pobierali świadczenia osobiście a nie na przelew bankowy wydawano asygnaty upoważniające do odbioru należnych im świadczeń w Banku Spółdzielczym w Dąbrowie Tarnowskiej.

Ogółem w 2019 roku wydano 893 asygnaty, w tym:

- ⇒ asygnat dla osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych – 618
- ⇒ asygnat korekcyjnych – 40
- ⇒ asygnat dla osób uprawnionych do stypendiów za staż i szkolenia – 223
- ⇒ asygnat dla osób uprawnionych do dodatku aktywizacyjnego – 12

6.4. Decyzje administracyjne

W 2019 roku z upoważnienia Starosty Dąbrowskiego wydano 9219 decyzji administracyjnych, w tym decyzji dotyczących:

- ⇒ ustalenia statusu osoby bezrobotnej i stwierdzających istnienie uprawnień, bądź ich odmowie, do wypłaty świadczeń z Funduszu Pracy – 3 741
- ⇒ wyłączeniu z ewidencji bezrobotnych – 3 923
- ⇒ obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy – 15
- ⇒ przyznania stypendium stażowego – 370
- ⇒ przyznania stypendium szkoleniowego - 85
- ⇒ utraty prawa do zasiłku z powodu utraty jego pobierania – 271
- ⇒ dotyczących przyznania dodatku aktywizacyjnego – 176
- ⇒ pozostałe decyzje – 638

Ponadto wydano 2 726 zaświadczeń (tj. o okresie pobierania świadczeń, o rejestracji w PUP) między innymi do ośrodków pomocy społecznej; zaświadczeń dla bezrobotnych do innych instytucji, np. ZUS, Policja, Sąd, itp.

7. Zatrudnienie i szkolenie pracowników PUP

Na dzień 31 grudnia 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej zatrudnionych było 41 pracowników, w tym 37 kobiet, z czego 5 pracowników posiadało umowy na czas określony. Spośród zatrudnionych pracowników: 32 pracowników, w tym 28 kobiet, legitymowało się wyższym wykształceniem, 6 pracowników posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe, 2 pracowników posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące, w tym 2 kobiety, 1 z pracowników posiadał wykształcenie zawodowe, w tym 1 kobieta.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej w 2019 roku uczestniczyli w szkoleniach, których bezpośrednim celem było zwiększenie kompetencji oraz umiejętności merytorycznych. W efekcie to przyczyni się do podniesienia poziomu obsługi klienta zgodnego z praktyką stosowaną w krajach Unii Europejskiej.

Szkolenia są odpowiedzią na potrzeby współczesnego rynku pracy, który wymaga od pracownika wielu różnorodnych umiejętności. Zmiany w zakresie zapotrzebowania gospodarki na specjalistów i fachowców w różnych zawodach oraz duże wahania w zakresie liczby osób poszukujących pracy, wymagają zapewnienia wyspecjalizowanej kadry, która będzie mogła szybko i skutecznie reagować oferując efektywną i profesjonalną pomoc.

W związku z powyższym, pracownicy tut. Urzędu w 2019 roku uczestniczyli w szkoleniach, których tematyka dotyczyła m.in.:

1. Zasiłki z ubezpieczenia społecznego – e-ZLA i ostatnie zmiany wykładni przepisów.
2. Zamknięcie ksiąg rachunkowych za 2018 rok w samorządowych jednostkach organizacyjnych oraz sporządzanie sprawozdań finansowych.
3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy – zasady rozpatrywania wniosków i przyznawania środków oraz kontroli prawidłowości ich wykorzystania. Priorytety KFS na 2019.
4. Prawo pracy 2019. Nowe obowiązki pracodawców. Akta osobowe i dokumentacja po zmianie przepisów. Pracownicze plany kapitałowe wybrane zagadnienia.
5. Co księgowy PUP powinien wiedzieć na temat gospodarowania, ewidencjonowania i rozliczania środków Funduszu Pracy z uwzględnieniem projektów pozakonkursowych – PO WER, RPO oraz zmiany w 2019 roku.
6. Współpraca z pracodawcami i między stanowiskowa w CAZ w 2019 roku – procedury obsługi klienta w aspekcie zmian do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pośrednictwo i poradnictwo zawodowe dla pracodawców. Doradca klienta, doradca instytucjonalny.
7. Rola Urzędów Pracy na tle zmieniającego się rynku pracy.
8. Zasady ujęcia w księgach rachunkowych i rozliczania projektów pozakonkursowych (PO WER, RPO), realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy (VAT w projektach).
9. Cudzoziemiec w Powiatowym Urzędzie Pracy – procedury i zasady postępowania – nowelizacja ustawy o cudzoziemcach z 27.04.2019 oraz zmiany w KPA z 4.05.2019.
10. Praktyczne aspekty stosowania RODO 2019 z uwzględnieniem specyfiki Publicznych Służb Zatrudnienia oraz ustawy sektorowej RODO z 4.05.2019 wprowadzającej zmiany w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
11. Nowe ramy prawne obsługi klientów przez PSZ po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
12. MS 20764 Administracja infrastrukturą baz danych SQL.
13. Motywowanie pracowników jako element skutecznego zarządzania kadrą urzędów pracy.
14. Skuteczny EURES. Szkolenie pracowników PSZ w zakresie świadczenia usług w ramach sieci EURES.
15. Uregulowania ustawowe dotyczące realizacji zadań przez PUP obowiązujące od 1 stycznia 2020 r. w tym zatrudniania KPA, KP, RODO, ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych i inne akty wykonawcze.
16. Warsztaty z pomocy de minimis udzielanej przez PUP.
17. Komunikacja i budowanie relacji z klientami.
18. Prawo pracy po zmianach.

19. Deklaracja dostępności dla stron BIP.

20. Małopolska przyjazna cudzoziemcom – wsparcie w integracji i adaptacji obywateli państw trzecich.

21. KFS.

Powyższe szkolenia były adresowane m.in. do pracowników, którzy zajmują się problematyką rynku pracy, działaniami skierowanymi na aktywizację zawodową oraz kształceniem mieszkańców Powiatu Dąbrowskiego. Należy podkreślić, iż systematyczne doskonalenie kadry pracowniczej jest istotnym elementem osiągnięcia efektywności i poprawy jakości pracy w zakresie realizacji polityki rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej zakłada, że wzmocnienie aktywności w ustawicznym kształceniu pozytywnie wpłynie na wzrost wydajności i efektywności pracy oraz podniesie standardy współpracy zespołowej i komunikacji interpersonalnej. Natomiast uzyskanie wiedzy z zakresu usług rynku pracy, poznanie stosowanych narzędzi i procedur pozwoli na zwiększenie świadomości roli pracownika samorządowego w realizacji zadań z obszaru rynku pracy oraz wpłynie na głębszą perspektywę postrzegania własnej pracy.

WNIOSKI

Bezrobocie w Powiecie Dąbrowskim obejmuje szerokie kręgi społeczne. Z jego skalą wiąże się zarówno obniżenie standardu życia ludności, jak również niekorzystne czynniki emocjonalne. Pojawia się niepokojącą degradacją dużych grup społecznych, zarówno osób bezrobotnych, jak i członków ich rodzin, które w związku z tragiczną sytuacją materialną zmuszone są ograniczać wydatki na podstawowe potrzeby bytowe. Bezrobocie na terenie powiatu dąbrowskiego posiada charakterystyczne cechy, które są wyznacznikami jego struktury.

Podstawowe cechy bezrobocia w powiecie:

1. Na przestrzeni 2019 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej zarejestrowano 2368 osób bezrobotnych, natomiast wyrejestrowano z ewidencji 3 923 osoby.
2. Niewątpliwie, ważną kwestią w analizie struktury bezrobocia jest okres pozostawania bez zatrudnienia. Rosnące wymagania pracodawców oraz intensywnie rozwijający się rynek powodują, że okres pozostawania bez pracy powinien być jak najkrótszy.
W 2019 roku utrzymywały się niekorzystne cechy tego zjawiska, tj. wysoki odsetek ludzi pozostających w rejestrach osób bezrobotnych od 12 do 24 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy (41,8% ogółu zarejestrowanych).
3. W powiecie dąbrowskim utrzymującą się, niekorzystną cechą bezrobocia jest niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych. W analizowanym 2019 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe, gimnazjalne i poniżej gimnazjalnego (łącznie 54,8% ogółu zarejestrowanych). Tak znaczny odsetek bezrobotnych jest zjawiskiem negatywnym, ponieważ osobom bezrobotnym o niskich kwalifikacjach gorzej znaleźć zatrudnienie.
4. W warunkach zmieniającej się sytuacji na rynku pracy utrzymujące się wysokie bezrobocie, będące konsekwencją zachodzących przemian społeczno-gospodarczych, powoduje, że znaczna grupa młodych osób rozpoczyna start zawodowy od rejestracji w Urzędzie Pracy. Analizując dokumenty będące w posiadaniu tutaj Urzędu Pracy wyraźnie daje się zauważyć, że największy udział w populacji bezrobotnych (52,9% ogółu) w 2019 roku miały osoby młode – w przedziale wieku 18-24 i 25-34.
5. Należy zwrócić szczególną uwagę na bardzo niski odsetek osób uprawnionych do zasiłku tj. 413 osób bezrobotnych (17,4%). W 2019 r. okres zasiłkowy wynosił 12 miesięcy.
6. Stopa bezrobocia na koniec 2019 roku, w powiecie dąbrowskim, wyniosła 10,0% i była najwyższą w województwie małopolskim (w Małopolsce 4,1 %). W porównaniu do stopy bezrobocia w kraju (5,2%), była wyższa o 4,8 punktu procentowego.

7. Polityka rządu i działania podejmowane na rynku pracy koncentrują się wokół decydujących zagadnień, a mianowicie zmniejszenie poziomu bezrobocia i zwiększenia poziomu zatrudnienia. Powyższe działania wymagają odrębnego traktowania a tym samym zastosowania różnych instrumentów do ich rozwiązywania. Poszukując narzędzi pozwalających na obiektywną ocenę wyników podejmowanych działań Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej wykorzystuje bezpośrednie i pośrednie dane i ich wzajemne relacje. Bogate bazy danych pozwalają na śledzenie przebiegu zdarzeń na rynku pracy, a także na analizę indywidualnych losów poszczególnych bezrobotnych. Synteza uzyskanych informacji jest równie pracochłonna, jak jej późniejsze zastosowanie. Duży wpływ na zaistniałą sytuację mają okoliczności, w jakich funkcjonuje Urząd oraz sytuacja na Rynku Pracy.

Opracował:
Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej