

Szanowni Państwo

Kolejny już raz mamy przyjemność przedstawić Państwu opracowanie na temat sytuacji na wieruszowskim rynku pracy. Opracowanie to jest swego rodzaju diagnozą zjawiska bezrobocia w powiecie wieruszowskim oraz podsumowaniem działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieruszowie w zakresie promocji zatrudnienia i wspierania powrotu osób bezrobotnych na rynek pracy w 2010 roku.

W przedstawionym opracowaniu odnajdziecie Państwo informacje na temat podstawowych danych i wskaźników odnoszących się do lokalnego rynku pracy, zbiorowości osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie, a także instytucjonalnej obsługi rynku pracy.

Pogłębiający się kryzys gospodarczy oraz trudna sytuacja na rynku pracy, wyłoniły w skali całego kraju grupy społecznie zagrożone wykluczeniem społecznym, a jednym z najistotniejszych elementów statusu społecznego stało się posiadanie pracy.

Przyczyny bezrobocia wynikają z procesów demograficznych i ekonomicznych. Niewątpliwie zalicza się do nich obniżenie tempa wzrostu gospodarczego, słabość rozwoju miejsc pracy w usługach oraz małych i średnich przedsiębiorstwach.

Miniony rok 2010 zakończył się spadkiem poziomu oraz stopy bezrobocia w porównaniu do roku 2009. Do cech charakterystycznych bezrobocia w powiecie Wieruszowskim należą:

- *bezrobocie wiejskie (stanowi 74,9% ogółu bezrobotnych),*
- *znacząca skala bezrobocia ludzi młodych w wieku 18-34 lata utrzymująca się na poziomie 55,7% ogółu bezrobotnych (tj. 1.165 osób),*
- *niski odsetek osób zarejestrowanych jako bezrobotni z prawem do zasiłku, stanowiący 13,4% ogółu bezrobotnych (tj. 281 osób),*
- *znaczący udział bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, co stanowi 25,1% ogółu bezrobotnych.*

Pomimo spadku poziomu bezrobocia nie należy lekceważyć zagrożeń jakie niesie za sobą sytuacja na lokalnym rynku pracy będąca odzwierciedlaniem następujących zjawisk:

- *trudna sytuacja ekonomiczna firm, która zmusza je do bardziej racjonalnego zatrudnienia i skuteczniejszego zarządzania siłą roboczą,*
- *brak powstawania nowych firm, które odgrywałyby strategiczną rolę w tworzeniu stałych miejsc pracy,*
- *zwolnienia grupowe oraz z przyczyn dotyczących zakładu pracy,*
- *niedostosowane kierunki kształcenia do potrzeb i wymagań rynku pracy,*
- *począwszy od miesiąca stycznia 2011 roku obserwujemy wzmożone rejestracje osób bezrobotnych, co w efekcie w najbliższym czasie spowoduje wzrost liczby osób bezrobotnych (XII-2010 – 2090, I-2011 – 2327 II-2011 – 2416).*
- *zmniejszony limit środków na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu co w sposób zasadniczy ograniczy dostęp osobom bezrobotnym do form wsparcia subsydiowanego,*

I. Ogólna charakterystyka rynku pracy

Demografia powiatu

- Rolniczo - przemysłowy charakter gospodarki powiatu oraz niski poziom urbanizacji mają decydujący wpływ na charakter występującego w nim bezrobocia. Ważną rolę w tym zakresie odgrywa również struktura demograficzna ludności. **Powiat Wieruszowski zamieszkuje ogółem 42.168 osób** (źródło: dane z Rocznika Statystycznego Województwa Łódzkiego za rok 2010 według stanu na dzień 31.12.2009 roku). Tak więc na obszarze stanowiącym 3,2% ogółu obszaru województwa łódzkiego, zamieszkuje 1,6 % ludności ogółu województwa łódzkiego. W strukturze ludności według płci w powiecie wieruszowskim występuje niewielka przewaga **kobiet nad mężczyznami, stanowią one 50,5 % (tj. 21.317 osób)** ogółu ludności. W Powiecie Wieruszowskim na 100 mężczyzn przypadają 102 kobiety. Przeważająca część ludności stanowią zamieszkali na wsi tj. 79,5% ogółu ludności.

Szczegółowe dane dotyczące ludności w poszczególnych gminach i mieście przedstawia poniższe zestawienie

(dane: Rocznik Statystyczny 2010 rok wg stanu na dzień 31.12.2009 r.)

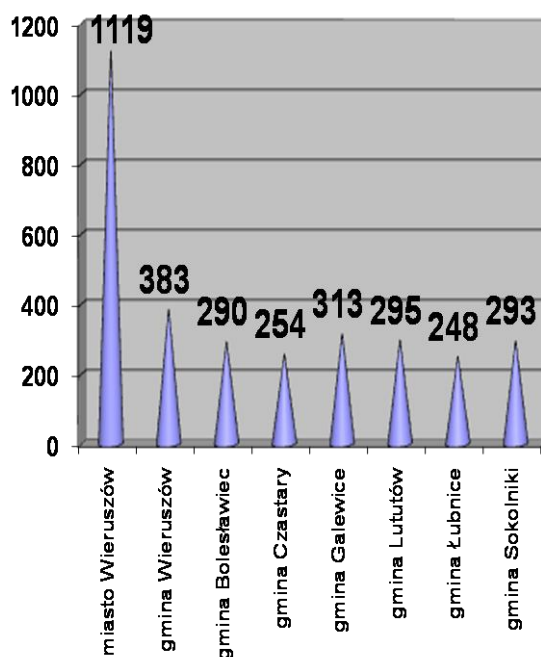
Wyszczególnienie	Liczba osób	
	Ogółem	W tym kobiety
Miasto Wieruszów	8.647	4.475
Gmina Wieruszów	5.540	2.775
Gmina Bolesławiec	4.105	2.017
Gmina Czastary	3.971	1.994
Gmina Galewice	6.197	3.133
Gmina Lututów	4.651	2.351
Gmina Łubnice	4.149	2.351
Gmina Sokolniki	4.908	2.485
Ogółem	42.168	21.317
Zamieszkali na wsi	33.521	16.842

- W ogólnej liczbie ludności udział osób w wieku produkcyjnym, przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym przedstawia się następująco:
 - produkcyjnym – **63,0% ogółu ludności (tj. 26.571 osób)**, (mężczyźni wiek pomiędzy 18-64 lata, kobiety wiek pomiędzy 18-59 lat),
 - przedprodukcyjnym – 21,0% ogółu ludności (tj. 8.839 osób), (osoby poniżej 18 roku życia),
 - poprodukcyjnym – 16,0% ogółu ludności (tj. 6.758 osób), (mężczyźni w wieku 65 lat i więcej, kobiety w wieku 60 lat i więcej).
- Rejon Powiatu Wieruszowskiego należy do grupy obszarów o niskim wskaźniku gęstości zaludnienia, gdzie na 1 km² przypadają 74 osoby (w kraju 123 osoby). Niski stopień gęstości zaludnienia wynika z niskiego stopnia urbanizacji rejonu, gdyż ludność miejska stanowiła 20,5% (tj. 8.647osób) ogółu ludności. Natomiast ludność zamieszkała na wsi stanowi aż 79,5% (tj. 33.521 osób) ogółu ludności (źródło: dane z Rocznika Statystycznego Województwa Łódzkiego za 2010 rok według stanu na dzień 31.12.2009 r.).

Podmioty Gospodarki Narodowej

- Na współtworzenie i realizację polityki rynku pracy mają wpływ wszystkie instytucje i podmioty gospodarcze działające na terenie Powiatu Wieruszowskiego. Liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych w systemie REGON wynosiła **3.195** (źródło: dane z Rocznika Statystycznego Województwa Łódzkiego 2010 według stanu na dzień 31.12.2009 r.). Z ogółu podmiotów gospodarczych dominowały podmioty zarejestrowane na terenie gmin wiejskich, które stanowiły 65,0% (tj. 2.076). Na terenie Miasta Wieruszowa stanowiły 35,0% (tj. 1.119) ogółu podmiotów. **Dominował sektor prywatny, który stanowił 95,3% (tj. 3.045)** ogółu podmiotów, sektor publiczny stanowił zaledwie 4,7% (tj. 150) ogółu podmiotów. Liczba podmiotów gospodarczych funkcjonujących na terenie powiatu wieruszowskiego stanowiła 1,3% ogółu podmiotów województwa łódzkiego (240.862). W przekroju terytorialnym najczęściej podmiotów działało na terenie Miasta Wieruszowa.

Wykres : Liczba podmiotów gospodarczych działających na terenie Powiatu Wieruszowskiego wg Stanu na dzień 31.12.2009 r.



(źródło: dane z Rocznika Statystycznego 2010 Województwa Łódzkiego)

Analizując podmioty gospodarcze występujące na naszym terenie wg sektorów własnościowych własności należy wyróżnić następujący podział:

Sektor publiczny - 150 podmiotów

Sektor prywatny – 3195 podmiotów.

Z ogółu:

- **Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą – 2.748,**
- **Spółki handlowe – 106 (w tym 13 spółek z udziałem kapitału zagranicznego),**
- **Fundacje stowarzyszenia i organizacje społeczne – 130,**
- **Spółki cywilne –184,**
- **Spółdzielnie – 27.**

Podział jednoznacznie wykazuje dominujący udział osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, gdzie w/w grupa stanowi aż 90,2% ogółu podmiotów gospodarczych .

Jeśli przeanalizujemy pracodawców pod kątem rodzaju prowadzonej działalności wg wybranych sekcji (źródło: dane z Rocznika Statystycznego Województwa Łódzkiego 2010 r. według stanu na dzień 31.12.2009 r.), to najliczniejszą grupę stanowili pracodawcy zajmujący się :

- **handlem** – tj. 29,9% ogółu podmiotów(tj. 954),
- **budownictwem** – tj. 11,4% ogółu podmiotów (tj. 366),
- **przetwórstwem przemysłowym** – tj. 10,9% ogółu podmiotów(tj. 348),
- **transport i gospodarka magazynowa** – tj. 6,0% ogółu podmiotów (tj. 194).

II Poziom i struktura bezrobocia

1. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia w powiecie wierszowskim kształtowała się w miesiącu grudniu 2010 r. na poziomie **10,9%**punkta procentowego, natomiast w województwie łódzkim na poziomie 12,1%. Stopa bezrobocia w kraju na koniec grudnia 2010 r. wynosiła 12,3% .

W analogicznym okresie roku 2009 stopa bezrobocia wynosiła:

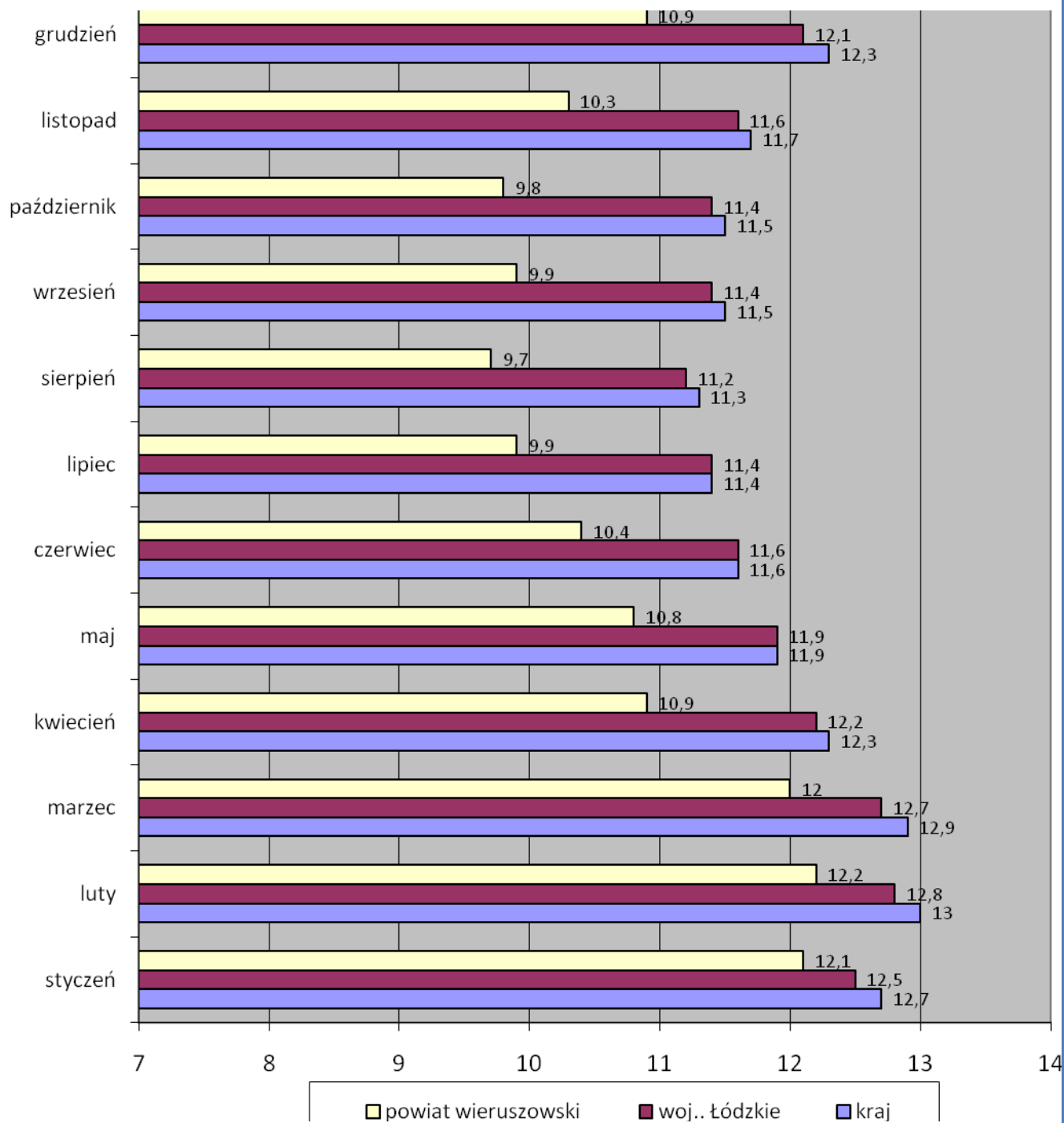
- w powiecie wierszowskim – 11,6%,
- w województwie łódzkim – 11,6%,
- w kraju – 11,9%.

Nastąpił nieznaczny spadek stopy bezrobocia w powiecie wierszowskim w roku 2010 w porównaniu do roku 2009 tj. o 0,7 punkta procentowego.

Stopę bezrobocia w poszczególnych miesiącach w latach 2009/2010 w powiecie wierszowskim, województwie łódzkim i kraju przedstawia poniższa tabela

Miesiąc	Powiat wierszowski %		Województwo łódzkie %		Kraj %	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010
Styczeń	10,0	12,1	10,0	12,5	10,5	12,7
Luty	10,5	12,2	10,6	12,8	10,9	13,0
Marzec	11,1	12,0	10,9	12,7	11,2	12,9
Kwiecień	10,8	10,9	10,7	12,2	11,0	12,3
Maj	11,3	10,8	10,6	11,9	11,8	11,9
Czerwiec	11,0	10,4	10,4	11,6	10,7	11,6
Lipiec	11,2	9,9	10,6	11,4	10,8	11,4
Sierpień	11,1	9,7	10,6	11,2	10,8	11,3
Wrzesień	10,9	9,9	10,7	11,4	10,9	11,5
Październik	10,7	9,8	10,8	11,4	11,1	11,5
Listopad	11,1	10,3	11,1	11,6	11,4	11,7
Grudzień	11,6	10,9	11,6	12,1	11,9	12,3

Wykres : Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach w 2010 roku - Powiat Wieruszowski, Województwo Łódzkie, Kraj



2. Liczba bezrobotnych

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy na koniec grudnia 2010 roku wynosiła **2.090** osób z czego 52,6% stanowiły kobiety tj. 1.099 osób. W stosunku do antologicznego okresu roku 2009 liczba bezrobotnych była niższa o 208 osób (XII 2009 r. – 2.298 osób).

Liczba bezrobotnych z **prawem do zasiłku** wynosiła zaledwie **281 osób (w tym 131 kobiet)**, które stanowiły 13,4% ogółu bezrobotnych (XII 2009 r. stanowili 15,5% - 357 osób), a ich liczba była niższa o 76 osób w stosunku do analogicznego okresu roku 2009.

Liczba osób poszukujących pracy na koniec grudnia 2010 r. wynosiła 81 osób w tym 42 kobiety (XII 2009 r. – 87 osób). Liczba osób niepełnosprawnych wynosiła 97 osób (XII 2009 r. – 91 osób).

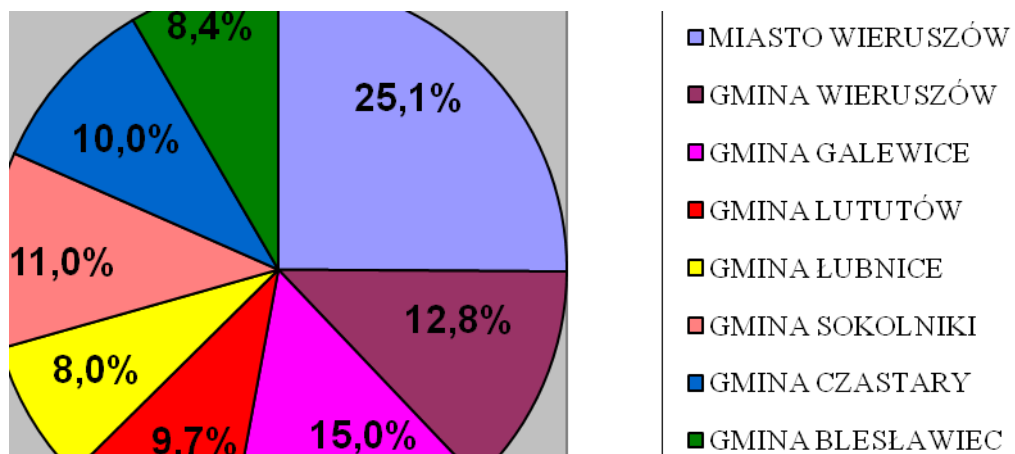
Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach i mieście na koniec grudnia 2009/2010 r. przedstawiała się następująco:

Wyszczególnienie	Stan w końcu grudnia			
	2009 rok		2010 rok	
	Liczba bezrobotnych	Udział % do ogółu bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Udział % do ogółu bezrobotnych
Miasto Wieruszów	565	24,6	524	25,1
Gmina Wieruszów	266	11,6	268	12,8
Gmina Galewice	353	15,3	313	15,0
Gmina Lututów	229	10,0	202	9,7
Gmina Łubnice	176	7,6	168	8,0
Gmina Sokolniki	271	11,8	231	11,0
Gmina Czastary	243	10,6	209	10,0
Gmina Bolesławiec	195	8,5	175	8,4
Ogółem	2.298	100	2.090	100

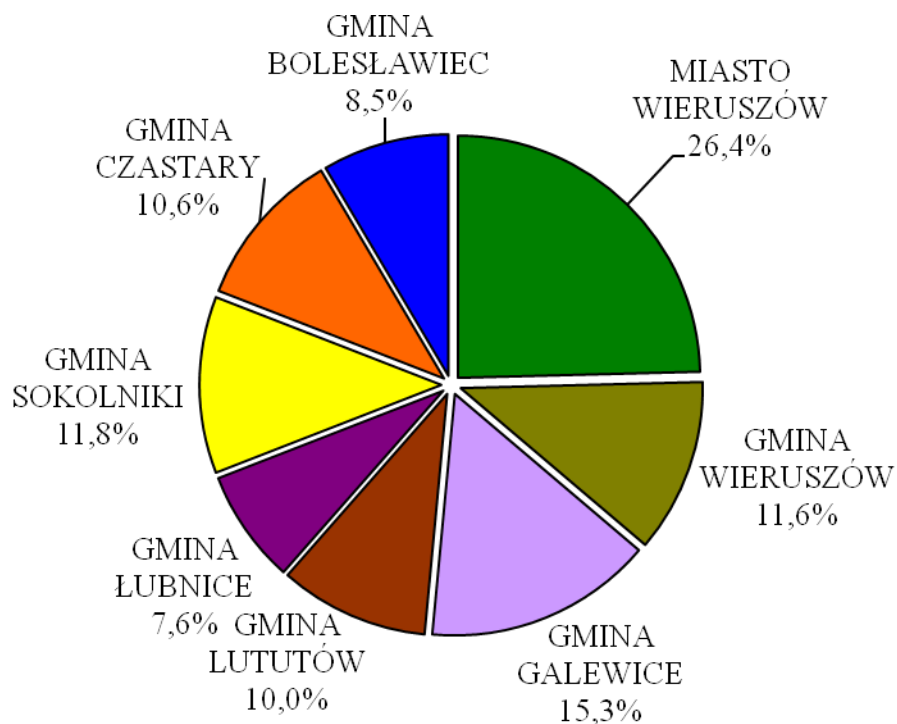
Porównując wyżej przedstawione dwa lata możemy zauważyć, że w całym powiecie wieruszowskim mamy do czynienia z tendencją wzrostową.

Udział bezrobotnych w poszczególnych gminach przedstawia poniższy wykres:

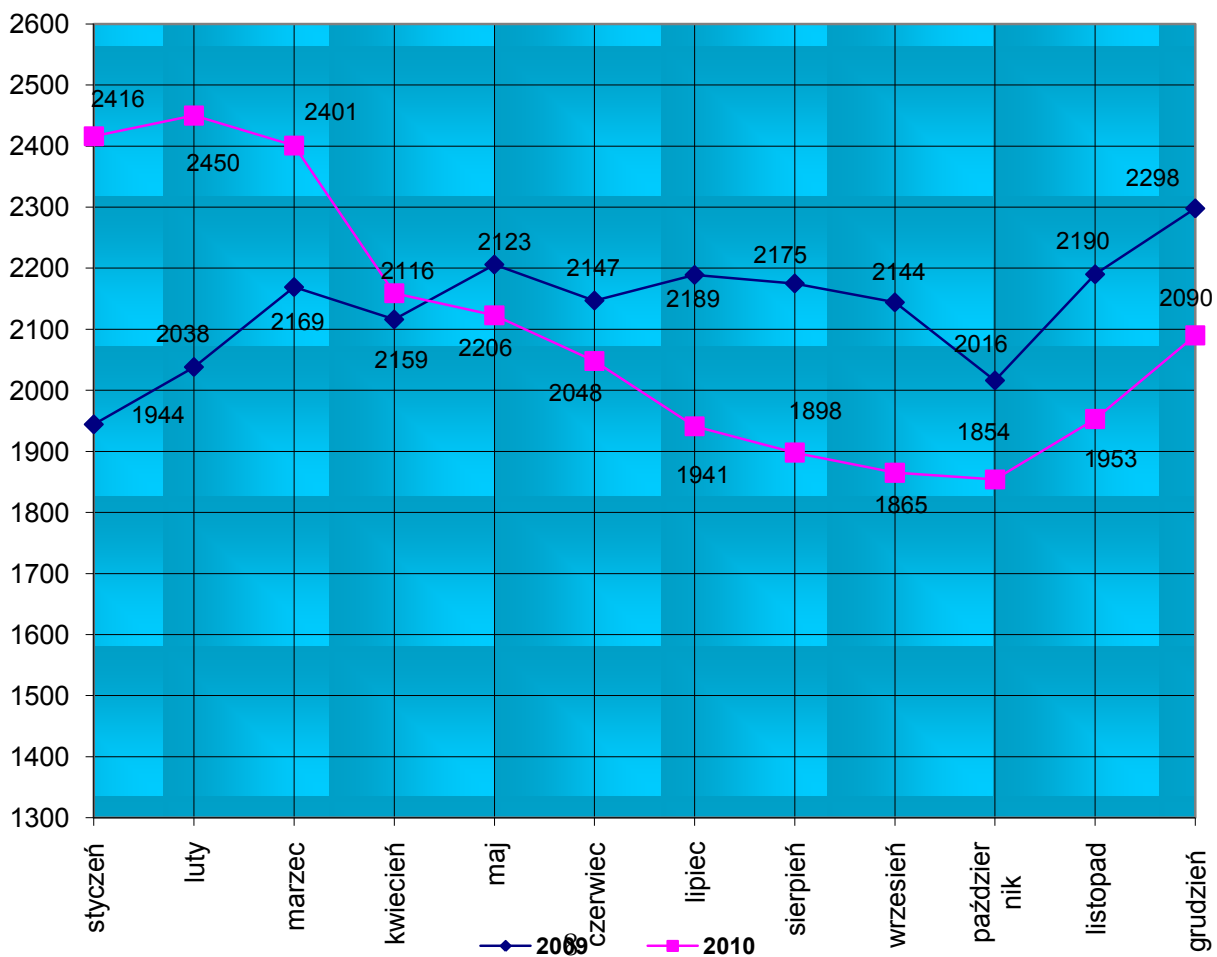
XII 2010 rok



XII 2009 rok



Wykres: Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w okresie I-XII 2009/2010



W roku 2010 najwyższy poziom bezrobocia osiągnęło w miesiącach: lutym tj. 2.450 osób oraz styczniu tj. 2.416 osób. Natomiast najniższy poziom odnotowano w miesiącach: październiku tj. 1.854 osoby oraz w wrześniu tj. 1.865 osób.

Z analizy powyższego wykresu wynika, że w roku 2009 począwszy od miesiąca lutego do grudnia bezrobocie osiągało liczbę powyżej 2 tys. osób. Najwyższy poziom odnotowano w miesiącach: maju tj. 2.206 osób, oraz grudniu tj. 2.298 osób. Natomiast najniższy poziom odnotowano w miesiącach styczniu 1.944 osób oraz lutym 2.038 osób.

Średnia miesięczna za 12 miesięcy 2010 roku wynosiła 2.099 bezrobotnych.

Średnia miesięczna za 12 miesięcy 2009 roku wynosiła 2.143 bezrobotnych.

Wzrost liczby osób rejestrujących się w urzędach pracy jest uzależniony również od sytuacji ekonomicznej przedsiębiorstw. Wielu bezrobotnych trafia do rejestracji po zakończeniu prac sezonowych. Ma to niewątpliwie związek z nie przedłużaniem umów przez pracodawców na przełomie roku. Ponadto w tym okresie przedsiębiorcy mają pewne obawy dotyczące planowania produkcji czy innych działań na kolejny rok.

3. Zmiany w poziomie bezrobocia (napływ - odpływ)

Na poziom bezrobocia w poszczególnych okresach mają wpływ dwie wielkości: liczba osób rejestrujących się w danym okresie i liczba osób, które w tym samym czasie z różnych powodów zostały wyłączone z ewidencji. Charakterystyczną cechą bezrobocia jest natomiast jego sezonowość, polegająca na wzmożonych rejestracjach jesienią i zimą oraz na spadku rejestrujących się bezrobotnych wiosną i latem.

„Napływ”

W roku 2010 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieruszowie status bezrobotnego uzyskało ogółem 2.992 osoby, w tym 1.438 kobiet (w roku 2009 -3.195 osób) tak więc liczba osób rejestrujących się w roku 2010 spadła o 203 osoby w porównaniu do roku 2009.

W strukturze osób rejestrujących się przeważały osoby :

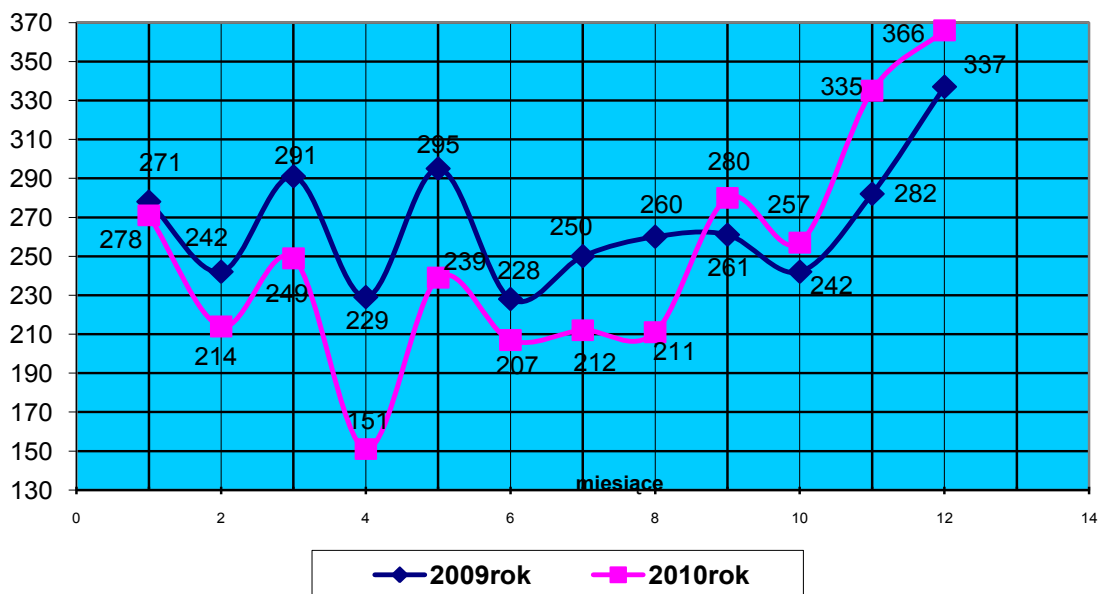
- **zamieszkałe na wsi**, które stanowiły **74,8% tj. 2.240 osób**,
- **poprzednio pracujące**, które stanowiły **76,4% tj. 2.287 osób**.

Ponadto należy wyodrębnić wśród osób rejestrujących się bezrobotnych:

- bezrobotni do 25 roku życia, którzy stanowili 36,2% tj. 1.084 osoby,
- długotrwale bezrobotnych, którzy stanowili 43,9% tj. 1.314 osób ,
- bez kwalifikacji zawodowych, którzy stanowili 30,6% tj. 915 osób.

Z ogółu napływu zaledwie **23,8%** (tj. 711 osób) to napływ bezrobotnych, którzy zarejestrowali się w PUP **po raz pierwszy**, natomiast aż **76,2%** (tj. 2.281 osób) stanowiły rejestracje **po raz kolejny**. Taka sytuacja świadczy o krótko terminowości i sezonowości zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. W roku 2010 Największą liczbę rejestracji odnotowaliśmy w miesiącach: grudniu (tj. 366 osób) i listopadzie (tj. 335 osób) gdzie nastąpiła wzmożona rejestracja po zakończeniu prac sezonowych, zwolnienia z przyczyn ekonomicznych zakładu oraz zwolnienia grupowe. Najmniej napłynęło do ewidencji w miesiącu kwietniu tj. 151 osób. W analogicznym okresie roku 2009 najwyższą liczbę rejestrujących odnotowano w miesiącach: grudniu tj. 337 bezrobotnych oraz maju tj. 295 osób natomiast najmniej napłynęło do ewidencji w miesiącu czerwcu tj. 228 osób.

Wykres: Napływ bezrobocia w poszczególnych miesiącach w 2009 i 2010 roku



„Odplyw”

Dwoma najczęściej pojawiającymi się powodami wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych w minionym roku były podjęcia pracy oraz niestawiennictwo u pośrednika pracy w wyznaczonym terminie lub dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego z różnych przyczyn bądź odmowa przyjęcia propozycji pracy.

Analizując sytuację bezrobotnych należy pamiętać, iż nie wszystkie osoby rejestrują się w urzędzie w celu podjęcia pracy, dla części z nich status bezrobotnego jest warunkiem koniecznym do ubiegania się o zasiłki i inne świadczenia, a także jedyną możliwością posiadania ubezpieczenia zdrowotnego. Niejednokrotnie zdarza się, że osoby te posiadając status bezrobotnego jednocześnie pracują w tzw. szarej strefie, nie jest jednak możliwe określenie rozmiarów tego zjawiska.

W analizowanym okresie tut. urząd pracy wyłączył z ewidencji ogółem **3.198** osób (w roku 2009 – 2.723 osoby) tj. o 475 osób więcej niż w roku 2009. Główną częścią odpływu były **podjęcia pracy**, które stanowiły ponad **42,2%** wszystkich wyrejestrowań.

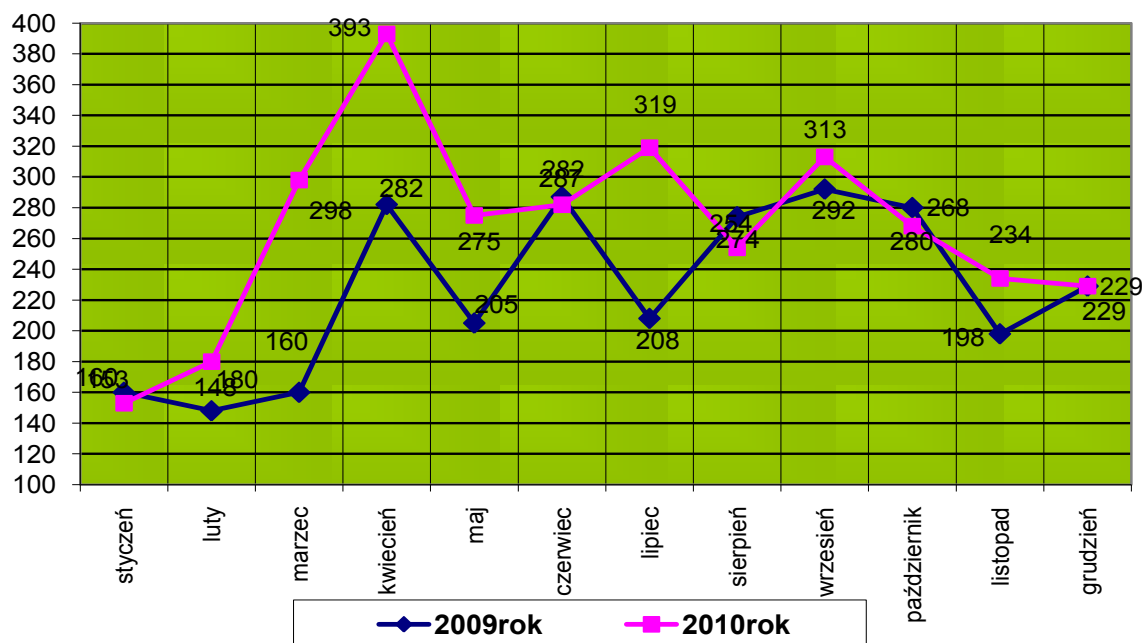
Zatrudnienie na przestrzeni roku 2010 znalazło **1.349 osób**, a więc o 211 osób więcej niż w analogicznym okresie roku 2009 (tj. 1.138 osób), przy czym najintensywniej bezrobotni podejmowali pracę w miesiącach kwietniu i wrześniu 2010 r.

Dość znaczną grupę, w roku 2010 (tj. 910 osób) reprezentowały osoby wyłączone z ewidencji na skutek nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, które stanowiły one 28,4% ogółu odpływu.

Przyczyny odpływu z ewidencji:

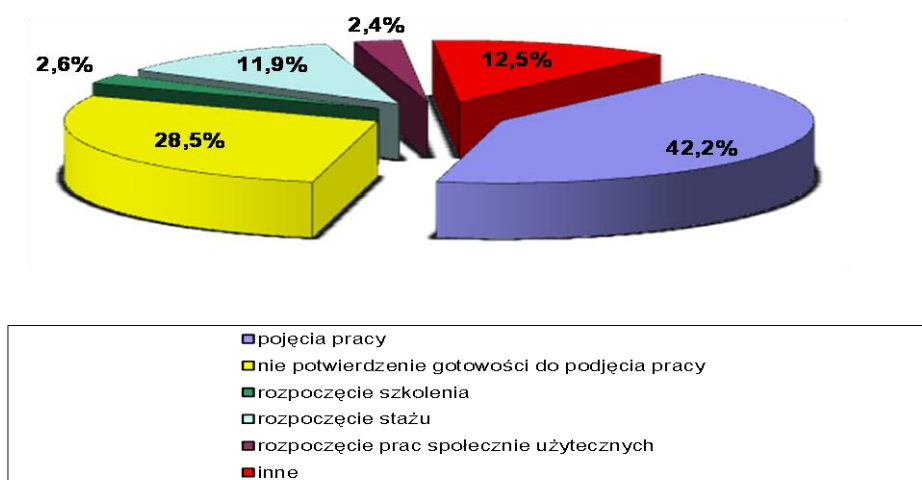
- **podjęcia pracy - 1.349 osób**,
- nie potwierdzenie gotowości w wyznaczonym terminie - 910 osób,
- staże - 381 osób,
- szkolenia - 82 osoby,
- prace społecznie użyteczne - 77 osób,
- inne/podjęcie nauki, rezygnacja, wojsko - 399 osób.

Wykres: Odpływ z bezrobocia w poszczególnych miesiącach w 2009 i 2010 roku



Największy udział w wyłączeniach z ewidencji miały podjęcia pracy, które stanowiły 42,2% ogółu odpływu (tj. 1.349 osób), oraz wyłączenia z tytułu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, które stanowiły 28,5% (tj. 910 osób).

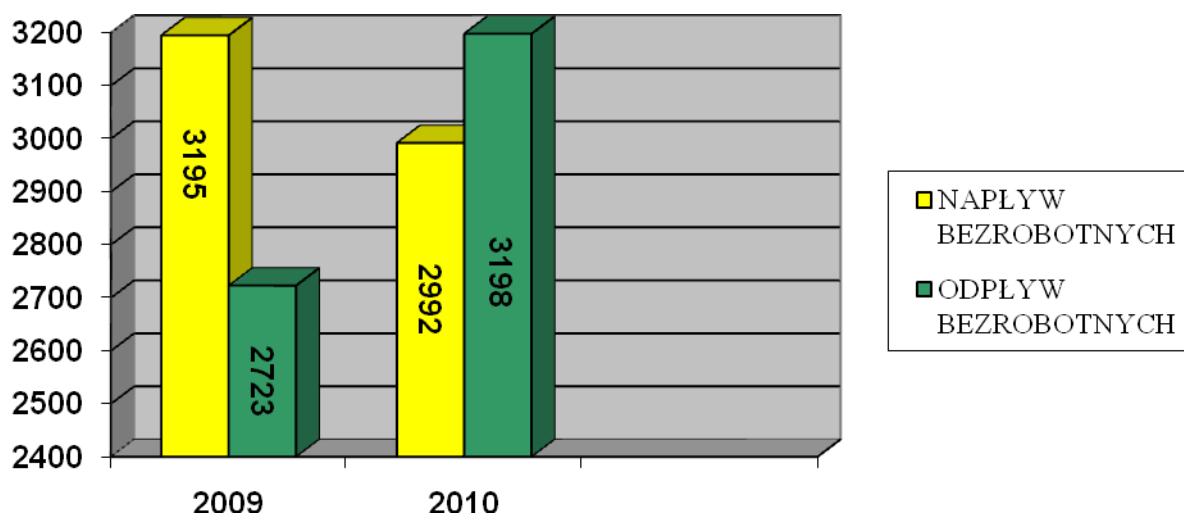
Wykres: Procentowy udział odpływu z bezrobocia w 2010 roku



Napływ i odpływ bezrobotnych w 2010 roku

Miesiące	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
Napływ Bezrobotnych	271	214	249	151	239	207	212	211	280	257	335	366	2.992
Odpływ Bezrobotnych	153	180	298	393	275	282	319	254	313	268	234	229	3.198
Przyrost	118	34	-	-	-	-	-	-	-	-	101	137	390
Spadek	-	-	49	242	36	75	107	43	33	11	-	-	596

Wykres: Odpływ i napływ bezrobotnych w latach 2009/2010



W roku 2010 odnotowano korzystną relację między napływem, a odpływem gdyż **napływ** osób bezrobotnych wynosił **2.992** osoby i był niższy od odpływu o 206 osób. Niekorzystna relacja między tymi zmiennymi miała miejsce w roku 2009 gdzie napływ wynosił 3.195 i był wyższy od odpływu o 472 osoby.

Wskaźnik płynności rynku pracy

Odzwierciedleniem sytuacji na rynku pracy jest **wskaźnik płynności rynku pracy WpW** liczony jako stosunek liczby osób bezrobotnych podejmujących pracę do liczby osób nowo zarejestrowanych w badanym okresie. Wskaźnik ten był korzystniejszy w roku 2010.

Wyszczególnienie	2009 rok	2010 rok

• liczba podjęć pracy	1.138	1.349
• liczba nowo zarejestrowanych osób	3.195	2.992

2009 rok

2010 rok

WpW- I-XII

1.138 : 3.195=35,6%

1.349 : 2.992=45,0%

III Struktura społeczno - demograficzna bezrobotnych

1. Mężczyźni i kobiety na rynku pracy

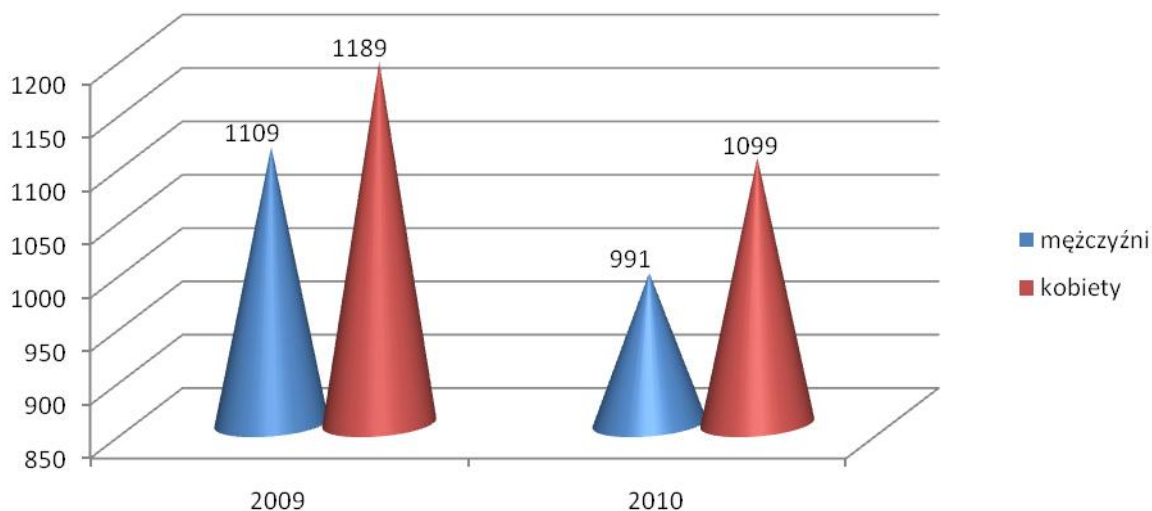
Miejsce i pozycję człowieka na rynku pracy determinuje bardzo wiele różnorodnych czynników. Niewątpliwie grupę ważnych i niezwykle ciekawych determinantów stanowią cechy społeczno-demograficzne. Wiek, płeć, poziom wykształcenia czy kwalifikacje zawodowe to cechy umożliwiające wyłonienie poszczególnych grup w całej zbiorowości osób bezrobotnych, co pozwala na uporządkowanie i usystematyzowanie wiedzy na temat wpływu tych cech na takie zjawiska jak czas pozostawania bez pracy czy szanse uzyskania zatrudnienia. Dzięki dokonaniu szczegółowej charakterystyki społeczno demograficznej osób pozostających w bezrobociu, możemy poznać główne problemy pojawiające się na lokalnym rynku pracy, a w dalszej kolejności określić kierunki działania oraz zarysować kompleksowe programy mające na celu niwelowanie niekorzystnych zjawisk oraz przeciwdziałanie pojawianiu się kolejnych problemów.

W końcu 2010 roku w wierszowskim urzędzie pracy zarejestrowanych było **1.099 kobiet i 991 mężczyzn**. W naszym powiecie odsetek bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie zarejestrowanych był nieco wyższy niż mężczyzn. **Na koniec grudnia 2010 roku kobiety stanowiły 52,6%** ogółu bezrobotnych w stosunku do analogicznego okresu roku 2009 ich udział uległ zwiększeniu o 0,9 % (XII-2009 stanowiły 51,7% ogółu bezrobotnych), natomiast w grupie mężczyzn na koniec grudnia 2010 roku uległ zmniejszeniu ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych o 0,9% w stosunku do analogicznego okresu roku 2009.

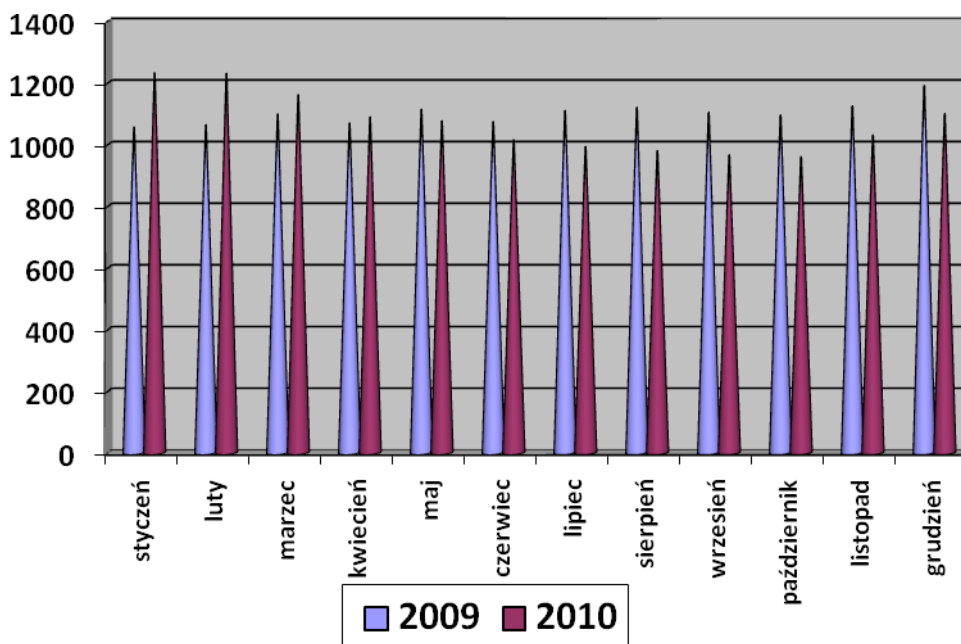
Poziom bezrobocia wg stanu na dzień 31grudnia 2009/2010 kształtował się następująco:

Rok	Liczba bezrobotnych			% udział do ogółu bezrobotnych	
	Ogółem	W tym		Kobiety	Mężczyźni
		Kobiety	Mężczyźni		
2009	2.298	1.189	1.109	51,7	48,3
2010	2.090	1.099	991	52,6	47,4

Wykres: Kobiety i mężczyźni zarejestrowani na koniec grudnia 2009/2010



Wykres: Liczba bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Powiecie Wieruszowskim w latach 2009/2010 na przestrzeni poszczególnych miesięcy.



W 2010 roku do Powiatowego Urzędu Pracy napłynęło **1.554 mężczyzn i 1438 kobiet**. W tym samym czasie z ewidencji **wyłączyliśmy 1.670 mężczyzn i 1.528 kobiet**. Mężczyźni częściej niż kobiety odmawiali przyjęcia propozycji zatrudnienia lub byli wykreślani z rejestrów z powodu niestawiennictwa się u pośrednika pracy w wyznaczonym terminie. Kobiety natomiast częściej brały udział w stażach.

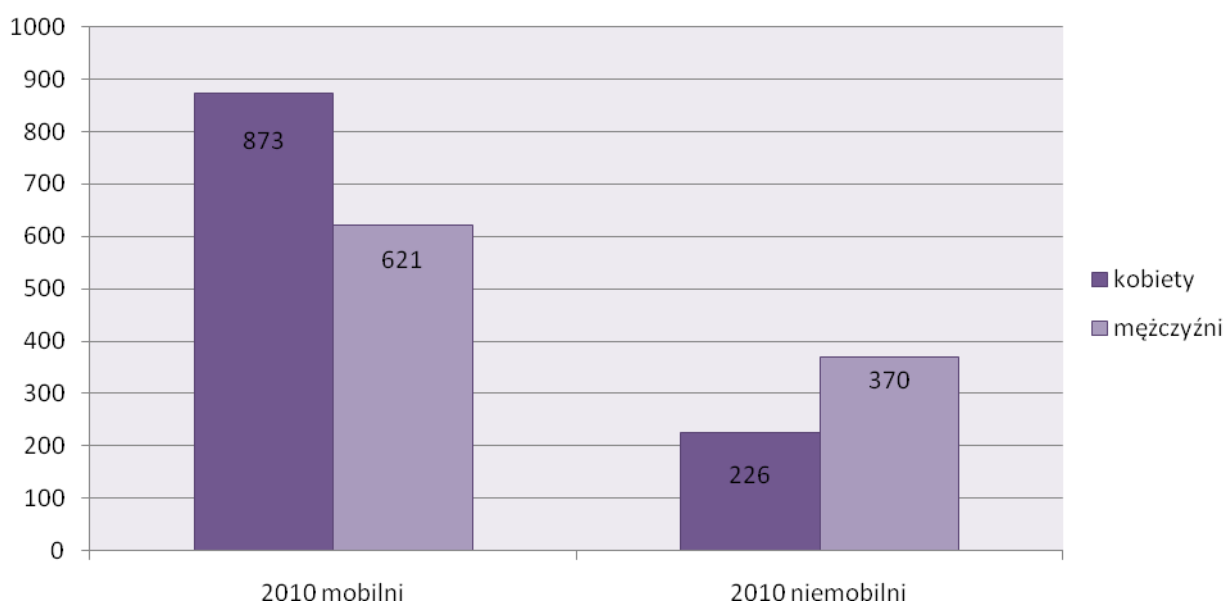
Aktywność zawodowa kobiet jest niższa niż mężczyzn. Przyczyn takiej sytuacji należy upatrywać w istnieniu wielu barier w pracy zawodowej kobiet, m.in. wpływ na wielkość wymienionych wskaźników mają zakorzenione w społeczeństwie stereotypy roli

społeczno - zawodowej kobiety, konflikt praca - rodzina i obowiązki wynikające z macierzyństwa.

W przeciwieństwie do mężczyzn, kobiety często postrzegane są jako mniej elastyczni, dyspozycyjni i wydajni pracownicy. Szczególną grupą na rynku pracy są kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia z różnych przyczyn (brak żłobków, przedszkoli itp.). Nie bez wpływu na zjawisko niższych wskaźników zatrudnienia wśród kobiet pozostaje struktura popytu występująca na lokalnym rynku pracy. Większość ofert napływających do PUP, z racji swej specyfiki skierowana jest do mężczyzn, choć zgodnie z obowiązującymi przepisami pracodawca nie może formułować wymagań dyskryminujących potencjalnych kandydatów m.in. ze względu na płeć. Czynniki te sprawiają, że kobiety, mimo wyższego poziomu wykształcenia i kwalifikacji zawodowych dłużej szukają pracy.

Zdecydowana większość (tj. 79,4% - 873osoby) kobiet zarejestrowanych w PUP w Wieruszowie na koniec grudnia 2010 roku to osoby w tzw. wieku mobilnym (wiek mobilny dla kobiet i mężczyzn wynosi 18 - 44 lata), w grupie mężczyzn odsetek ten był niższy i wynosił 62,7%.

Wykres: struktura wieku mężczyzn i kobiet w wieku mobilnym i nie mobilnym bezrobotnych wg stanu na koniec 2010 r.



Na koniec XII 2010 roku, jak i w analogicznym okresie roku 2009, bezrobotne kobiety z terenu naszego powiatu cechował wyższy poziom wykształcenia niż mężczyźni. Częściej legitymowały się dyplomem ukończenia wyższej uczelni, szkoły policealnej bądź średniej zawodowej, a także świadectwem ukończenia liceum ogólnokształcącego.

W grupie mężczyzn wyraźnie dominowało wykształcenie podstawowe i gimnazjalne stanowiąc 71,1 % ogółu mężczyzn.

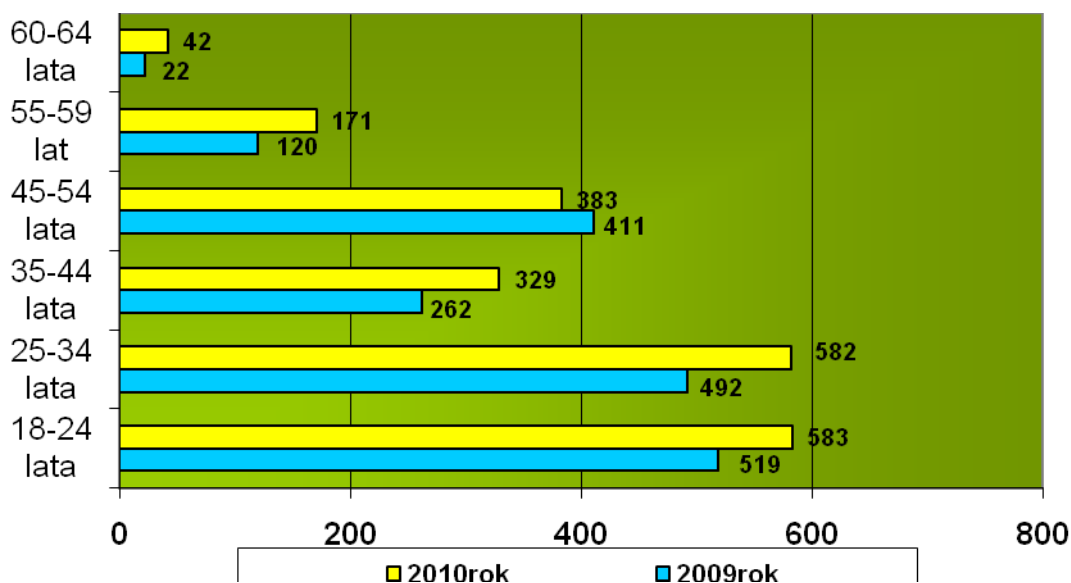
2. Bezrobotni wg wieku

Wiek należy do tych cech demograficznych, które najsilniej determinują sytuację człowieka na rynku pracy, szczególnie wpływ ma na szanse zdobycia zatrudnienia przez osoby bezrobotne.

W analizach rynku pracy ludność w wieku produkcyjnym dzielimy na dwie podstawowe kategorie-osoby w wieku mobilnym(między 18 - 44 rokiem życia) oraz osoby w wieku niemobilnym (mężczyźni między 45 - 64 rokiem życia i kobiety między 45 a 59 rokiem życia). Niewątpliwie w mniej korzystnej sytuacji na rynku pracy znajduje się ta druga grupa.

Na dzień 31.12.2010 roku w strukturze bezrobotnych najliczniejszą grupę reprezentowały osoby młode w wieku **18 - 24 lata**, których liczba wynosiła **583** osoby, a ich liczba w stosunku do analogicznego okresu roku 2009 wrosła o 64 osoby. Osoby bezrobotne w wieku produkcyjno-mobilnym **18 - 44 lata**, stanowiły **55,0%** ogółu bezrobotnych, tj. **1.494** osób (XII- 2009 r. stanowili 55,4% (tj. 1.273 osoby) ogółu bezrobotnych.

Wykres: Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2009/2010



3. Poziom wykształcenia

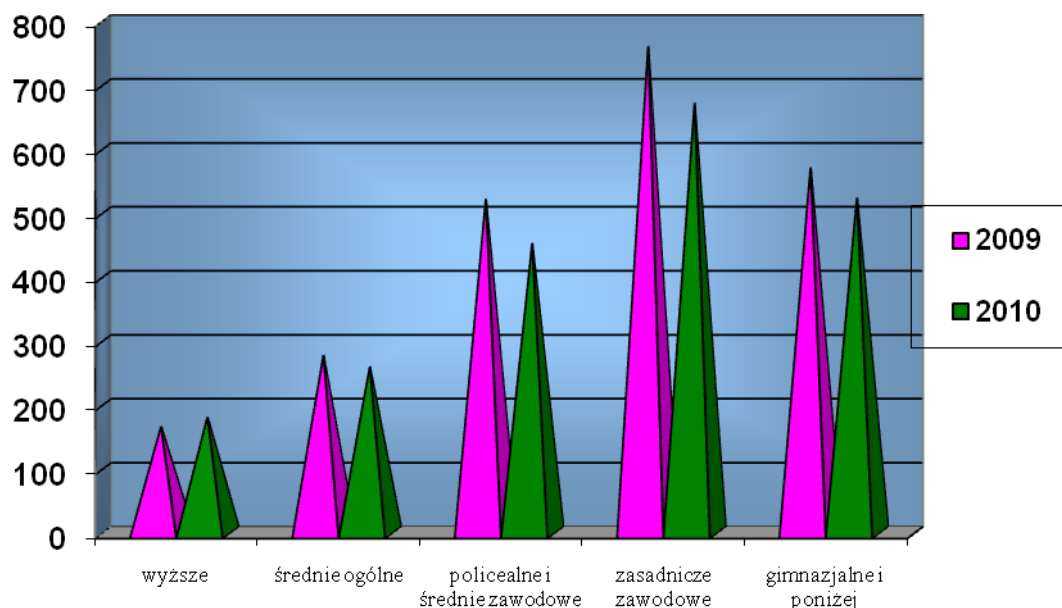
W roku 2010 nie odnotowaliśmy większych zmian w strukturze zarejestrowanych bezrobotnych pod względem wykształcenia. W końcu grudnia 2010 roku najbardziej liczną grupę bezrobotnych reprezentowały osoby posiadające wykształcenie **zasadnicze zawodowe**, które stanowiło **32,1%**, tj. **672 osób** (XII - 2009 stanowili 33,1% tj. 761 osoby). Drugą z punktu widzenia liczebności, zbiorowością w końcu grudnia 2009 roku byli bezrobotni posiadający wykształcenie **gimnazjalne i poniżej**, których udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych wynosił **25,1%** ogółu bezrobotnych, tj. **524 osób** (XII - 2009 stanowili 24,8% tj. 571 osoby). Grupa ta w dużym stopniu zagrożona jest zjawiskiem długotrwałego bezrobocia.

Najniższy odsetek wszystkich zarejestrowanych odnotowano w grupach z wykształceniem:

- **wyższym**, którzy stanowili 8,6% ogółu bezrobotnych, tj. 181 osób, (2009 r. - 166 osób),

- **średnim ogólnym**, którzy stanowili 12,4% ogółu bezrobotnych, tj. 260 osób (XII - 2009 r. - 278 osób).

Wykres: Bezrobotni wg wykształcenia stan na koniec grudnia 2009/2010



4. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Długotrwałe pozostawanie bez pracy generuje wiele groźnych patologii społecznych. Należy pamiętać, że im dłużej człowiek bezskutecznie poszukuje pracy tym bardziej maleją jego szanse na zatrudnienie. Kolejne niepowodzenia prowadzą do coraz mniejszej aktywności w poszukiwaniu pracy, a w konsekwencji do całkowitego wycofania. Bezrobotny traci tzw. „nawyki pracy”, jego kwalifikacje wraz z upływem czasu dezaktualizują się, dlatego niezwykle istotnym jest, aby takim osobom dać szansę powrotu do aktywności zawodowej nawet na krótki okres czasu.

W końcu 2010 roku osoby pozostające bez pracy przez okres dłuższy niż 12 miesięcy stanowiły **30,9% (tj. 646 osób)** ogółu bezrobotnych (XII – 2009 r. - 611 osób), a ich liczba w stosunku do analogicznego okresu roku 2009 wzrosła o 35 osób.

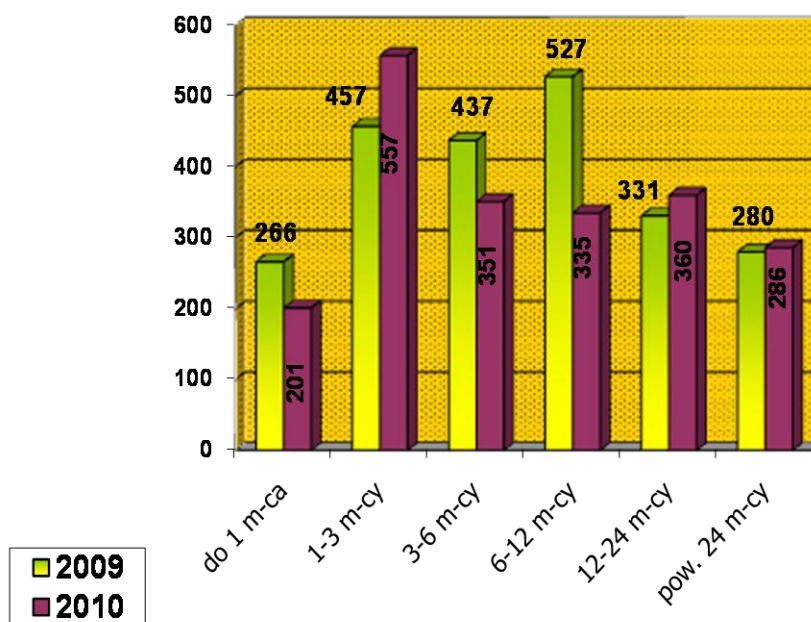
Udział kobiet w tej kategorii bezrobotnych od dłuższego czasu utrzymuje się na wysokim poziomie 56,3,% (tj. 364 osoby) omawianej populacji.

Najmniej jest pozostających bez pracy do 1 miesiąca, którzy stanowili **9,6% tj. 201 osób** (XII – 2009 r. 266 osób) ogółu bezrobotnych.

Największy wzrost na koniec grudnia 2010 r. w odniesieniu do analogicznego okresu roku 2009r. odnotowaliśmy w grupie osób pozostających bez pracy w okresie od 1 - 3 miesięcy gdzie ich liczba wzrosła o 100 osób.

Natomiast największy spadek na koniec grudnia 2010 roku w porównaniu do analogicznego okresu roku 2009 odnotowano w grupie osób pozostających bez pracy od 6-12 miesięcy gdzie ich liczba spadła o 192 osoby.

Wykres: Struktura wg czasu pozostawania bez pracy na koniec 2009/2010



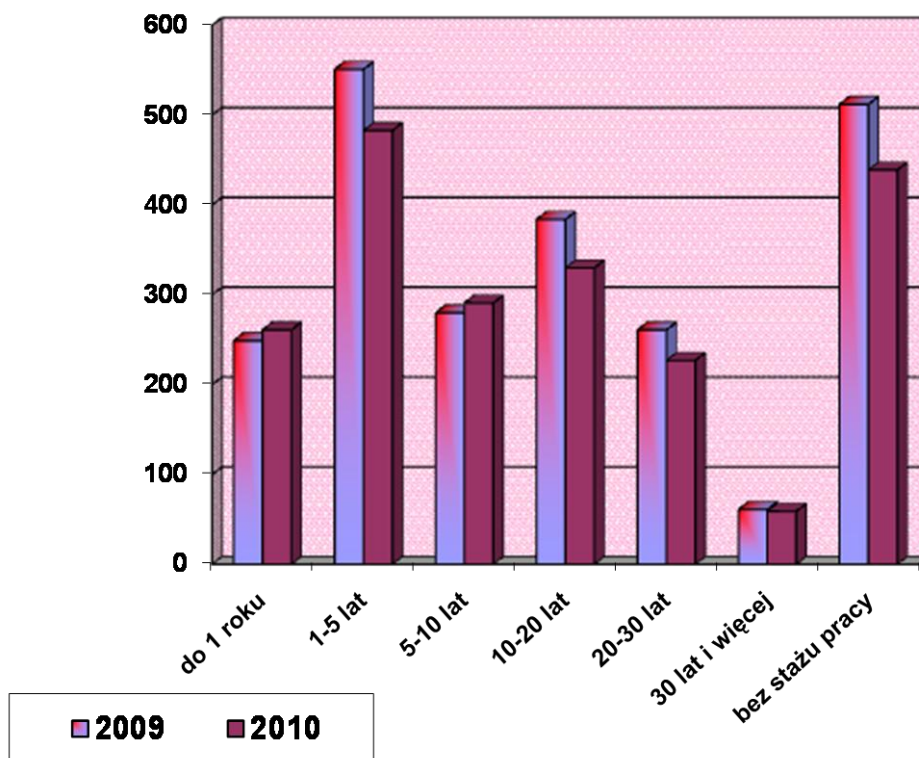
5. Bezrobotni wg stażu pracy

Jednym z najczęściej podawanych przez pracodawców wymogów jest posiadanie odpowiedniego doświadczenia zawodowego, dlatego też trudności ze znalezieniem pracy mają częściej osoby o krótkim stażu pracy lub te, które dopiero wchodzą na rynek pracy.

Wśród ogółu bezrobotnych na koniec grudnia 2010 r. najliczniejszą grupę **stanowiły osoby bezrobotne** z krótkim stażem pracy od 1 do 5 lat, którzy stanowili 23,1% ogółu bezrobotnych, tj. 483 osoby, podobna sytuacja miała miejsce na koniec grudnia 2009 roku, gdzie udział w/w grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowił 24%, tj. 551 osób.

Na koniec grudnia 2010 roku najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni z 30 letnim stażem pracy i więcej, którzy stanowili 2,8% ogółu bezrobotnych, tj. 59 osób (XII-2009 – 61 osób).

Wykres : Bezrobotni wg stażu pracy stan w końcu grudnia 2009/2010



6. Bezrobocie wśród młodzieży

Młodzież znajduje się w dość korzystnej sytuacji na rynku pracy pod względem poziomu wykształcenia i rodzaju posiadanych kwalifikacji, niemniej jednak w grupie tej również występują problemy. W porównaniu z ogółem zbiorowości odsetek osób z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym wśród młodych ludzi jest niższy. Ponadto wiele osób kontynuuje naukę wieczorowo bądź zaocznie.

Jednym z coraz bardziej dostrzegalnych problemów rynku pracy jest zjawisko bardzo małego zainteresowania młodzieży kształceniem w szkołach zawodowych na poziomie zasadniczym i średnim.

W społeczeństwie funkcjonuje błędne przekonanie, że jedynie wyższe wykształcenie gwarantuje zdobycie satysfakcjonującego i dobrze płatnego zatrudnienia. Rodzice często ukierunkowują swe dzieci tak, aby priorytetem dla nich było zdobycie tytułu magistra bez względu na ich realne możliwości i zdolności. Bycie absolwentem zawodówki jest źle postrzegane. Sytuacja ta sprawia, że szkoły zawodowe zmuszane są do zamykania niektórych profilów klas. Efektem tego zjawiska jest niedobór fachowców z dziedzin mechaniki,

budownictwa, czy też obsługi zautomatyzowanych linii produkcyjnych przy jednoczesnym nadmiarze ekonomistów i specjalistów ds. zarządzania .

Na koniec grudnia 2010 roku w ewidencji osób bezrobotnych osoby młode do 25 roku życia stanowiły **27,9%** ogółu bezrobotnych tj. **583** osób, w tym **365** kobiet, a ich liczba w stosunku do analogicznego okresu 2009 roku spadła o 94 osoby (XII- 677 osób).

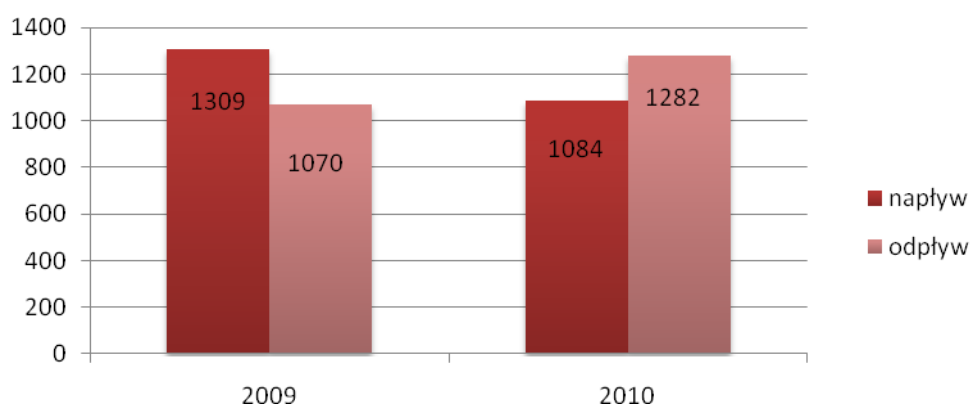
Osoby młode do 25 roku życia to najczęściej osoby:

- bez prawa do zasiłku, które stanowiły 94,8% (tj. 553 osoby) ogółu omawianej grupy,
- bez stażu pracy ,które stanowiły 48,7% (tj. 284 osoby) ogółu omawianej grupy,
- z wykształceniem średnim ogólnym, które stanowiły 33,6% (tj. 196 osób) ogółu omawianej grupy.

Na przestrzeni roku 2010 w urzędzie pracy **zarejestrowało się ogółem 1.084 osoby** bezrobotne w wieku do 25 lat, które stanowiły 36,2% ogółu rejestrujących się bezrobotnych, a ich liczba w porównaniu do analogicznego okresu roku 2009 spadła o 225 osób. Natomiast **wyłączono z ewidencji urzędu ogółem 1.282 osoby**, które stanowiły 40,1% ogółu wyłączonych (tj. o 212 osób więcej niż w roku 2009) w tym z powodu:

- podjęcia pracy – 491 osób,
- nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy – 369 osoby,
- rozpoczęcia szkolenia ,stażu ,prac społecznie użytecznych – 293 osoby,
- inne/dobrowolna rezygnacja, podjęcie nauki – 129 osób.

Wykres : Napływ i odpływ młodzieży w roku 2009/2010



7. Bezrobotni powyżej 50 roku życia

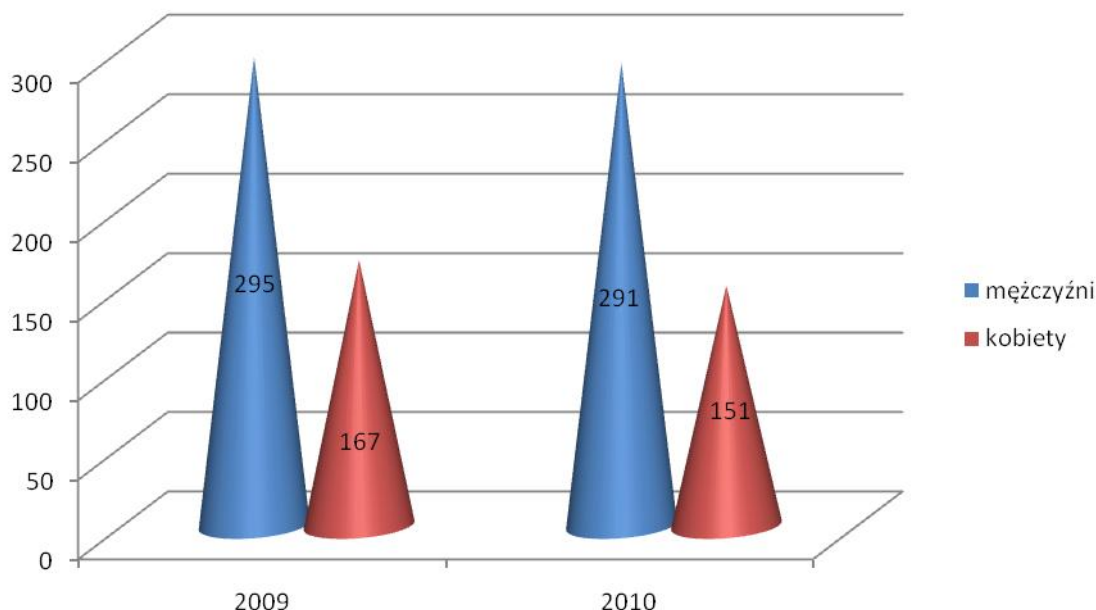
Bezrobotni po 50 roku życia to głównie osoby posiadające niski poziom wykształcenia i często nieaktualne kwalifikacje zawodowe. Niejednokrotnie osoby te mają poważne trudności w dostosowaniu się do nowych warunków pracy oraz wymogów stawianych przez pracodawców. Często nie posiadają również wiedzy, a nauka nowych umiejętności sprawia im spore problemy. Inną barierą w podejmowaniu zatrudniania jest niska mobilność osób powyżej 50 roku życia lub całkowite przekwalifikowanie i zmiana zawodu w celu podjęcia pracy.

Na koniec grudnia 2010 roku osoby po 50 roku życia stanowiły **21,1,0%** ogółu bezrobotnych, tj. **442** osoby w tym **151** kobiet (XII 2009 - 462 osoby).

Z ogółu w/w grupy aż **40,9%** (tj. **181** osób) stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

Osoby powyżej 50 roku życia są to najczęściej osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy, które stanowiły 26,2% (tj. 116 osób) ogółu omawianej grupy.

wykres : liczba osób bezrobotnych po 50 roku życia w 2009/2010 r.



Nadal zainteresowanie przyjęciem do pracy osób należących do tej kategorii wiekowej jest niedostateczne, chociaż pracodawcy coraz częściej dostrzegają również zalety tych osób jako potencjalnych pracowników.

Ludzie w dojrzałym wieku posiadają ustabilizowane życie rodzinne i cenią sobie stabilizację finansową, co sprawia, że chętniej podejmują stałą pracę, i jest to niezwykle istotne zjawisko w dobie dużej rotacji pracowników.

8. Osoby niepełnosprawne

Wśród osób rejestrujących się w urzędzie odrębną grupę stanowią osoby niepełnosprawne. Niepełnosprawni bezrobotni to osoby z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności, które nie posiadają przyznanego świadczenia z tytułu stopnia niepełnosprawności i nie pozostające w zatrudnieniu i nie uzyskujące innych dochodów podlegających opodatkowaniu o wysokości przekraczającej połowę najniższego wynagrodzenia (np. renety rodzinna).

Na koniec grudnia 2010 roku w wierszowskim urzędzie pracy zarejestrowanych było **97 osób niepełnosprawnych** (45 kobiet), którzy stanowili 4,6% ogółu bezrobotnych (XII – 2009 r. - 91 osób) Są:

- 1 osoba ze znacznym stopniem niepełnosprawności,
- 21 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności,
- 75 osób z lekkim stopniem niepełnosprawności.

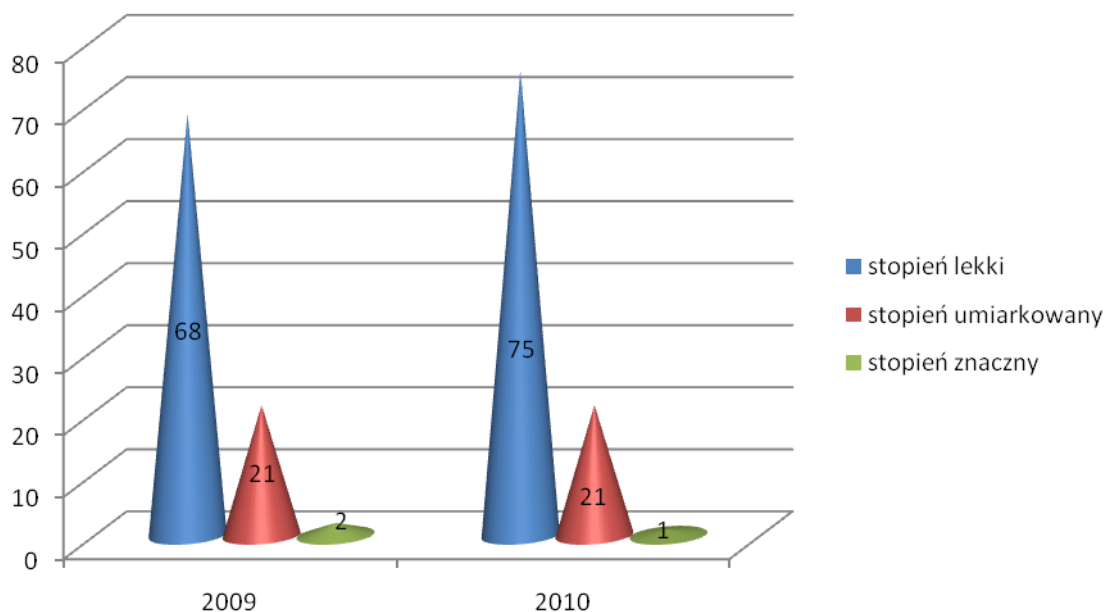
Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych na koniec roku 2010 zdecydowanie dominowały osoby o lekkim stopniu niepełnosprawności.

Natomiast liczba osób niepełnosprawnych poszukujących pracy na koniec grudnia 2010 roku wynosiła 26 osób (8 kobiet) i stanowili oni 1,2% ogółu bezrobotnych (XII-2009 – 33 osoby). Są to:

- 6 osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności,
- 17 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności

- 3 osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności.

Wykres: osoby bezrobotne wg stopnia niepełnosprawności wg stanu na dzień 31.12.2009/2010 r.



Osoby niepełnosprawne gorzej radzą sobie na rynku pracy. Wiele z nich nie wykazuje żadnej aktywności zawodowej. Głównym i nierzadko jedynym źródłem utrzymania dla większości z nich są różnego rodzaju renty, zasiłki i świadczenia socjalne. Osoby te borykają się z poważnymi problemami natury społecznej i psychologicznej.

9. Realizacja zadań w zakresie obsługi bezrobotnych oraz pracodawców

W roku **2010** w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowało się ogółem **2.992** osoby w tym 1.438 kobiet (w 2009 roku – 3.195 osób).

W okresie od 01.01.2009 roku do 31.12.2009 roku przyznano:

- **732** zasiłki dla bezrobotnych,
- **94** dodatki aktywizacyjne ,
- **489** stypendia z czego:
 - 110** –stypendia z tytułu szkolenia,
 - 379** –stypendia z tytułu odbywania stażu.

W okresie od 01.01.2010 r. do 31.12.2010 r. zarejestrowały się 4 osoby jako poszukujące pracy z prawem do transferu zasiłku dla osób którym zasiłek został przyznany przez kraj UE/EOG. Zasiłek taki przyznawany jest przez kraj w którym osoba pozostawała w zatrudnieniu i na wniosek tej osoby transferowany jest do kraju, do którego osoba ta udaje się w celu poszukiwania zatrudnienia. Maksymalny okres trwania transferu to 3 miesiące. Po wyczerpaniu tego okresu osoba powinna powrócić do kraju w którym nabyła prawo do zasiłku. Powiatowy **Urząd Pracy** **zasiłek transferowy wypłacił dla 2 osobom, natomiast 2 osobom zasiłek taki został wypłacony przez państwo w którym zasiłek został przyznany.**

W 2010 roku wyłączono z ewidencji 3.198 osób bezrobotnych, z czego największą grupę stanowiły:

- 1.349 - osób podejmujących zatrudnienie (42,2 %.)
- 910 - osób, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia zatrudnienia (28,5%.)

W zawiązku z obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy Urząd Pracy w 2010 r. wydał:

- 7.664** – decyzji administracyjnych,
- 4.999** – zaświadczeń (celem przedłożenia w Ośrodku Pomocy Społecznej, Sądach, Spółdzielniach Mieszkaniowych, Bankach, ZUS i innych).

Wynikiem współpracy z partnerami rynku pracy było **wydanie około 320 pisemnych odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osób** zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie Pracy.

Uprawnione osoby bezrobotne objęte są **ubezpieczeniem zdrowotnym, czego wynikiem było wydanie :**

- 116** – legitymacji ubezpieczeniowych dla bezrobotnych,
- 46** – legitymacji ubezpieczeniowych dla członków rodzin.

Wpłynęło 510 wniosków od pracodawców:

- 393** - o skierowanie bezrobotnych do odbycia stażu,
- 37** - o organizację prac interwencyjnych,
- 70** - o doposażenie miejsca pracy,
- 10** - o organizację robót publicznych.

Do realizacji przyjęto 489 wniosków, w tym:

- 389** - o skierowanie bezrobotnych do odbycia stażu,
- 35** - o organizację prac interwencyjnych,
- 55** - o doposażenie miejsca pracy,
- 10** - o organizację robót publicznych.

Ponadto od osób bezrobotnych wpłynęło 232 wnioski, w tym:

- 191** - o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- 41** - o skierowanie na szkolenie indywidualne.

Do realizacji przyjęto 200 wniosków, w tym:

- 163** - o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- 27** - o skierowanie na szkolenie indywidualne.

W roku 2010 w PUP zostało zarejestrowanych 17 oświadczeń – „Oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi”, dot. obywateli Ukrainy.

IV. Usługi i instrumenty rynku pracy

W roku 2010 głównymi kierunkami działań w zakresie przeciwdziałania bezrobociu były:

- aktywizacja zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. długotrwale bezrobotni, osoby bez kwalifikacji zawodowych, osoby korzystające z pomocy ośrodków pomocy społecznej, osoby powyżej 50 roku życia oraz osoby niepełnosprawne. Pomoc dla w/w osób realizowana była głównie poprzez zatrudnienie w ramach robót publicznych, wykonywanie prac społecznie użytecznych oraz doradztwo zawodowe, szkolenia i staże,

- aktywizacja zawodowa młodzieży do 25 roku życia, głównie poprzez organizację staży u pracodawcy oraz szkolenia,
- wspieranie przedsiębiorczości na terenie Powiatu Wieruszowskiego realizowane poprzez przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundowanie kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych w ramach subsydiowanych stanowisk pracy, refundowanie wyposażenia nowoutworzonych stanowisk pracy dla osób bezrobotnych. Działania te miały na celu pomoc uruchamianiu nowych firm przez osoby bezrobotne, a także tworzenie nowych stanowisk pracy w firmach już istniejących.

1. Pośrednictwo pracy

Głównym zadaniem pośrednictwa pracy jest pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach. Pośrednictwo pracy jest więc ogniwem łączącym interesy pracodawcy zgłaszającego wolne miejsca pracy z interesami osób poszukujących pracy i odpowiada za kierowanie właściwych kandydatów na wolne, zgłoszone przez pracodawców miejsca pracy. Ostateczna decyzja dotycząca zatrudnienia pracownika należy do pracodawcy.

Głównym zadaniem pośrednictwa pracy jest selekcja i dobór osób bezrobotnych i poszukujących pracy do zgłoszonych ofert pracy.

W 2010 roku tutejszy urząd **dysonował 1.096 ofertami pracy**, tj. o 299 ofert pracy mniej niż w 2009 r. Z ogółu ofert, które wpłynęły do tut. urzędu dominowały oferty z **sektora prywatnego, tj. 881**, które stanowiły **80,4%** ogółu wpływających ofert pracy. Oferty z sektora publicznego stanowiły 19,6% ogółu wpływających ofert, tj. 215.

Należy także nadmienić że, duża ilość zgłaszanych ofert pracy przez pracodawców jest w formie otwartej tzn. z dostępem do pełnych danych pracodawcy. Skutkiem tego jest fakt, iż wiele osób bezrobotnych (także nie zarejestrowanych w urzędzie pracy) dowiaduje się o takiej ofercie za pośrednictwem urzędu (tablica ogłoszeń, Internet, media) i dociera do pracodawców bez wydanego skierowania przez urząd. Dla osób posiadających stopień niepełnosprawności zgłoszono 15 oferty pracy, które stanowiły 1,4% wszystkich zgłoszonych ofert pracy.

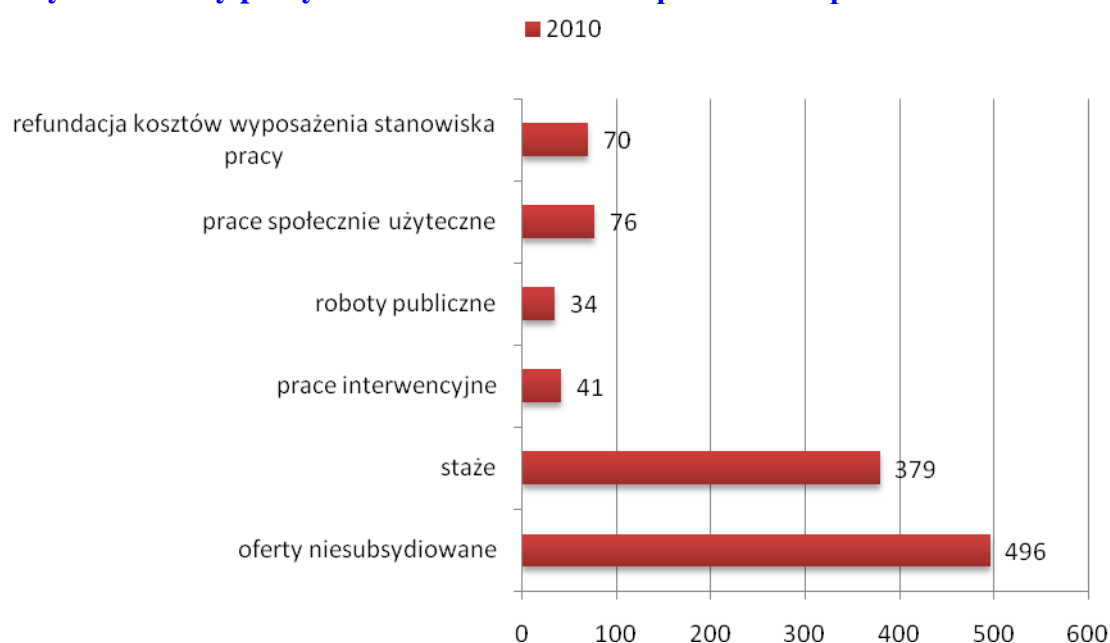
Z ogółu wpływających ofert pracy najliczniejszą grupę stanowiły **oferty pracy subsydiowanej, tj. 54,7% (600 ofert)**. Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły **45,3%** ogółu zgłoszonych ofert pracy tj. **496** ofert. W omawianym okresie na bieżąco aktualizowany był wykaz wolnych miejsc pracy na stronie internetowej oraz przekazywany do lokalnych mass mediów.

Oferty pracy w okresie I-XII 2009/2010 roku oraz udział % do ogółu ofert przedstawia poniższa tabela:

Wyszczególnienie	Od I do XII 2009 roku		Od I do XII 2010 roku	
	Ilość ofert	Udział % do ogółu ofert	Ilość ofert	Udział % do ogółu ofert
Ogółem	797	100	1096	100
w tym:				
• oferty				

niesubsydiowane	359	45,0	496	45,3
• oferty subsydiowane	438	55,0	600	54,7
w tym:				
- prace interwencyjne	29	3,6	41	3,7
- staże	294	36,9	379	34,6
- roboty publiczne	16	2,0	34	3,1
- przygotowanie zawodowe	4	0,5	-	-
- refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	46	5,8	70	6,4
- prace społecznie użyteczne	49	6,1	76	6,9

Wykres: Oferty pracy w okresie od I-XII 2010 przedstawia poniższe zestawienie



Oferty pracy dotyczyły najczęściej takich zawodów jak: sprzedawca, pracownik biurowy (głównie w ramach staży), rozbieracz - wykrawacz, robotnik gospodarczy (głównie w ramach prac społecznie użytecznych), pracownik administracyjny, stolarze i pokrewni, tapicer, szwaczka.

Najwięcej ofert pracy wpłynęło dla osób bez wymaganego konkretnego zawodu tj. 255 ofert pracy, które stanowiły 32,0 % ogółu napływu ofert.

2. Usługi EURES

Usługa EURES jest jedną z podstawowych usług rynku pracy realizowaną przez asystenta EURES w urzędzie pracy, która ma istotne znaczenie dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. **W 2010 r. z usług EURES skorzystało 300 osób** (2009 r. - 320 osób).

Udzielane są również informacje dotyczące warunków życia i pracy oraz możliwości poszukiwania i podjęcia pracy w państwach Unii Europejskiej; zasad prawidłowego

sporządzania CV w formacie europejskim i wypełniania ankiet do pracy w języku angielskim. Przekazywane oferty otrzymywane są z trzech źródeł:

- z pośrednictwa Europejskich Służb Zatrudnienia EURES,
- z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej - pozyskiwane na mocy umów międzyrządowych podpisywanych między Polską a innymi krajami,
- oraz otrzymywane są z agencji pośrednictwa do pracy za granicą.

3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Głównym zadaniem poradnictwa zawodowego jest pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Działania doradców zawodowych w głównej mierze polegają na:

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia;
- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod, ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badaniu zainteresowań i uzdolnień zawodowych;
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

Do najliczniejszej grupy klientów, korzystających z usług poradnictwa zawodowego w 2010 r. należały osoby, które pozostawały w rejestrze osób bezrobotnych powyżej 12 miesięcy. Pomoc tym klientom polegała na wzmocnieniu motywacji do poszukiwania pracy, uwierzenia we własne możliwości, zachęcenie do korzystania ze szkoleń zawodowych oraz do wzięcia udziału w zajęciach, szkoleniu w klubie pracy.

Kolejną grupą klientów, z którą spotykali się doradcy zawodowi były osoby po 50 roku życia. Osobom tym proponowano udział w zajęciach aktywizacyjnych, stażach, skorzystanie z proponowanych szkoleń zawodowych.

Dużo uwagi doradcy zawodowi poświęcili bezrobotnej młodzieży do 25 roku, która oczekiwała od doradców zawodowych pomocy w zaplanowaniu kariery zawodowej lub dalszej ścieżki rozwoju zawodowego. Tej grupie klientów proponowano udział w stażach, szkoleniach oraz kontynuowanie nauki.

W 2010 r. z usług indywidualnego poradnictwa zawodowego skorzystało **1.706** osób (2009 r. – 1.093 osoby). Osobom tym udzielono **1.920 porad indywidualnych** (2009 r. – 1.339 porad). Ponadto zorganizowano 6 spotkań - porad grupowych, z których skorzystało 46 osób niepełnosprawnych, w tym 8 osób bezrobotnych niepełnosprawnych.

Indywidualną informacją zawodową objęto 81 osób bezrobotnych.

Zorganizowano 9 spotkań grupowych z zakresu informacji zawodowej, w których wzięło udział 207 osób bezrobotnych do 25 roku życia.

(W 2009 r. informacją indywidualną i grupową objęto łącznie 107 osób).

Najczęściej zgłaszane problemy, z powodu których bezrobotni zgłaszali się do doradcy zawodowego, to:

- problemy związane z pogodzeniem życia osobistego z aktywizacją zawodową, zatrudnieniem itp.,
- trudności w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia,
- wybór odpowiedniego kierunku szkolenia,
- wybór odpowiedniego stanowiska związanego z odbywaniem stażu.

W 2010 r. doradcy zawodowi objęli Indywidualnym Planem Działania, w celu doprowadzenia do podjęcia odpowiedniej pracy lub założenia własnej działalności gospodarczej, **1.013** osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Na zaproszenie pedagogów szkolnych doradcy zawodowi uczestniczyli w spotkaniach informacyjno – edukacyjnych organizowanych dla uczniów szkół ponadpodstawowych. Celem spotkań było zapoznanie młodzieży z sytuacją na rynku pracy, możliwościami kształcenia, usługami i instrumentami wspierającymi zatrudnienie. Usługami doradczymi objęto **289 uczniów** szkół gimnazjalnych i ponagimnazjalnych (2009 r. – 275 uczniów). W 2010 r. doradcy zawodowi opracowali szereg ulotek opisujących aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz ulotki o zawodach.

4. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (Klub Pracy)

Klub Pracy to realizacja usługi z zakresu pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy. Działania te mają na celu przygotowanie bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia.

W roku 2010 zajęcia w ramach aktywnego poszukiwania pracy prowadzone były na terenie urzędu w Klubie Pracy. Szkolenie zgodnie ze standardami trwało przez 3 tygodnie i składało się z dwóch części: 40 godzinnych warsztatów szkoleniowych trwających 10 dni i 5 dniowej praktycznej nauki poszukiwania pracy.

Uczestnicy szkolenia uprawnieni byli do dodatku szkoleniowego lub stypendium, a osoby zamieszkałe poza miejscem szkolenia dodatkowo otrzymali zwrot kosztów dojazdu do miejsca szkolenia. W omawianym okresie zorganizowano **szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, z którego skorzystało 28 osób** (2009 r. - 28 osób).

5. Szkolenia

Promowanie aktywnych postaw bezrobotnych w kierunku dostosowania własnych kwalifikacji i możliwości do potrzeb rynku pracy jest niezbędne w dobie zmian i potrzeb rozwijającej się gospodarki. Reakcją na zachodzące zmiany winno być przygotowanie bezrobotnych do przewidywanego i oczekiwanego wzrostu popytu na ich wiedzę, kwalifikacje i umiejętności odpowiadające bieżącym potrzebom rynku pracy. Jest to problem na tyle trudny, że wymaga ciągłego monitorowania potrzeb występujących na rynku pracy w zakresie poszukiwanych kwalifikacji i podniesienia ogólnego poziomu przygotowania zawodowego osób poszukujących pracy.

Szkolenia, jako programy wspierające zatrudnienie, polegają na udzielaniu osobom bezrobotnym i zagrożonym utratą pracy w uzyskaniu kwalifikacji, dostosowanych do potrzeb rynku pracy i obejmują:

- przyuczenie do zawodu,
- przekwalifikowanie (zmianę zawodu),
- podwyższenie kwalifikacji zawodowych.

W okresie od 01.01.2010 r. do 31.12.2010 r. **objęto szkoleniami indywidualnymi** (szkolenia indywidualne organizowane są na wniosek bezrobotnego) **i grupowymi 82 osób**, (2009 r. - 89 osób), w tym 31 osób to bezrobotni do 25 roku życia.

W okresie od 01.01.2010 r. do 31.12.2010 r. szkoleniami objęto łącznie 82 osób.

Rodzaje szkoleń

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób
1.	„ABC” małego biznesu	25
2.	Podstawowy kurs obsługi komputera i kasy fiskalnej	10
3.	Operator koparko – ładowarki	12
4.	Kurs nauki jazdy kategorii C	7
5.	Kwalifikacja wstępna kat C	5
6.	Szkolenie podstawowe strażaka ochrony jednostki przeciwpożarowej	2
7.	Czeladnik fryzjerstwa	1
8.	Kurs drwala – operatora pilarek	1
9.	Kurs korekcji i pielęgnacji rąk	1
10.	Kurs prawo jazdy E	1
11.	Ładowarka jednonaczyniowa kl. III	1
12.	Kurs rewidenta taboru	1
13.	Operator wózka widłowego	10
14.	Palacz CO na paliwo	3
15.	Kurs rewidenta taboru	1
16.	Szkolenia Catia V 5 modelowanie i konstruowanie brył	1
	Ogółem	82

6. Staże

Polegają na nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, zgodnie z posiadanym wykształceniem.

W okresie 2010 roku w ramach środków z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, **na staże skierowano 379 osoby bezrobotne** (2009 r. – 294 osoby), w tym **289** kobiet. Środki z Funduszu Pracy pozwoliły na zawarcie z pracodawcami **337** umów na organizację staży. W 2010 r. staż ukończyło 355 osób, w tym 284 kobiet. Zatrudniono po stażach do końca 2010 r. 128 osób, w tym 95 kobiet. Efektywność zatrudnienia po stażach wynosiła 36,0%.

7. Prace interwencyjne

Polegają na zatrudnieniu bezrobotnego przez pracodawcę, które następuje w wyniku umowy zawartej ze Starostą ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Wieruszowie w 2010 r. **skierował do wykonywania prac interwencyjnych 41 osób**, w tym **17** kobiet (w 2009 - 29 osób).

W ramach prac interwencyjnych zatrudniono osoby:

- do 25 roku życia - 13 osób,
- powyżej 50 roku życia - 13 osób,
- długotrwale bezrobotnych - 18 osób,
- bez kwalifikacji zawodowych - 14 osób.

Po zakończeniu prac interwencyjnych w 2010 roku **14** osób podjęło pracę.

W 2010 roku podpisano ogółem 35 umów o organizację zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych z 35 pracodawcami.

Dominował sektor prywatny, który stanowił 60% ogółu zawartych umów.

8. Roboty publiczne

Jest to forma zatrudnienia subsydiowanego przy wykonywaniu prac, mających na celu reintegrację zawodową i społeczną organizowane przez gminy, organizacje pozarządowe zajmujące się problematyką:

- ochrony środowiska,
- kultury,
- oświaty,
- sportu i turystyki,
- opieki zdrowotnej,
- bezrobocia i pomocy społecznej,
- oraz spółki wodne i ich związki.

W ramach robót publicznych zawarto w 2010 roku 7 umów z pracodawcami.

Skierowano ogółem 34 osób (2009 r. - 16 osób) :

- Gmina Lututów – 9 osoby,
- Gmina Sokolniki - 9 osoby,
- Gmina Galewice - 8 osób,
- Gmina Czastary - 4 osoby,
- Gmina Łubnice - 4 osoby.

Roboty publiczne były kierowane dla osób długotrwale bezrobotnych, spośród nich są to głównie osoby bez kwalifikacji zawodowych, długotrwale bezrobotne ora po 50 roku życia bez wykształcenia średniego.

9 . Prace społecznie użyteczne

Są to prace wykonywane przez bezrobotnych korzystających z wsparcia opieki społecznej bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W 2010 r. podpisano 4 porozumienia (w 2009 - 4 porozumień - 49 osób) .

Na w/w formę **skierowano 76 osób bezrobotnych**:

- Gmina Sokolniki-10 osób
- Gmina Lututów – 24 osób,
- Gmina Łubnice – 5 osoby,
- Urząd Miejski Wieruszów – 32 osób,
- Gmina Bolesławiec – 5 osób.

11. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Ze środków Funduszu Pracy można przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. W przypadku, gdy działalność podejmowana jest na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych w rozumieniu przepisów prawa spółdzielczego, wysokość środków nie może przekraczać:

- 3 - krotności przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka-założyciela spółdzielni,
- 2 - krotności przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka spółdzielni przystępującego do niej po założeniu spółdzielni.

W 2010 roku wsparcie w postaci przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały 163 osoby bezrobotne (w 2009 r. - 122 osób), w tym 51 kobiet.

Z wyżej wymienionych osób to:

- 16 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- 34 osoby do 25 roku życia,
- 36 osób długotrwale bezrobotnych ,
- 117 osób to zamieszkali na wsi,
- 43 osoby bez wykształcenia średniego,
- 1 osoba niepełnosprawna.

W ramach otrzymanych środków najliczniej bezrobotni uruchomili działalności z zakresu handlu hurtowego, usług remontowo budowlanych.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może być dokonana pracodawcy, który poniósł koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 - krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W 2010 r. z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych skorzystało 52 pracodawców, którzy utworzyli łącznie 70 stanowisk pracy (2009 r. - 46 stanowisk pracy).

Najczęściej były tworzone stanowiska w zawodach: robotnik budowlany, sprzedawca, stolarz i pokrewni, pracownik produkcyjny w przemyśle spożywczym.

12. Realizacja projektów

Powiatowy Urząd Pracy w Wieruszowie od 01.03.2008 r. rozpoczął realizację projektu „**Kierunek-Praca**” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Poddziałanie 6.1.3. Realizacja projektu jest przewidziana do 31.12.2013 r.

Całkowita wartość projektu w roku 2010 – 1.704.186,56 zł.

Kwota dofinansowania – 1.689.000,00 zł.

Liczba beneficjentów objętych wsparciem – 164 osób, w tym:

- staż - 100 osób
- udzielone środki na podjęcie działalności gospodarczej – 64 osób

Ponadto realizowaliśmy programy opracowane przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej, na które pozyskaliśmy kwotę 2.053.100,00 zł.

1. Korzystający ze środków na rozwój małej i średniej przedsiębiorczości – program, którego celem jest wsparcie dla przedsiębiorców tworzących nowe miejsca pracy a także promocja rozwoju mikro przedsiębiorczości. W ramach programu udzielono środki na podjęcie działalności gospodarczej 24 osobom bezrobotnym oraz zrefundowano koszty wyposażenia stanowiska pracy dla 25 osób.
2. Osoby w wieku 45/50 plus – program skierowany dla osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia. W ramach programu udzielono 6 osobom środki na podjęcie działalności gospodarczej, 8 osób skierowano na roboty publiczne, 8 osób skierowano na prace interwencyjne oraz dla 1 osoby osobom zrefundowano koszty wyposażenia stanowiska pracy.
3. Osoby w wieku do 30 lat – program skierowany do ludzi młodych, w ramach którego 88 osób skierowano na staż, 28 osób skierowano na szkolenie oraz 32 osobom udzielono środki na podjęcie działalności gospodarczej, a 10 osobom bezrobotnym zrefundowano koszty wyposażenia stanowiska pracy.

V. Środki Funduszu Pracy

Posiadany limit środków Funduszu Pracy w 2010 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

3.164.500,00 zł - ustalony wg algorytmu - kryteriów sejmiku województwa

1.689.000,00 zł - PO KL, środki przyznane z 50 % kwoty będącej w dyspozycji samorządu Województwa

2.053.100,00 zł - środki przyznane z „rezerwy” Ministra

6.906.600,00 zł Razem

**Podział na formy wsparcia, limit, wykorzystanie oraz liczba osób
zaktywizowanych**

Lp.	Forma wsparcia	Kwota FP (limit) w zł.	Kwota FP (limit) wykorzystana w zł.	Liczba osób zaktywizowanych
1.	Staże	2.302.500,00	2.300.000,00	379
2.	Prace interwencyjne	182.000,00	181.800,00	41
3.	Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1.226.000,00	1.225.400,00	70
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2.547.500,00	2.508.000,00	163
5.	Szkolenia + stypendia	172.000,00	171.000,00	82
6.	Refundacja kosztów szkolenia pracowników lub pracodawcy	24.000,00	23.300,00	25
7.	Prace społecznie użyteczne	94.300,00	94.300,00	76
7.	Roboty publiczne	179.000,00	178.000,00	34
8.	Zwrot kosztów dojazdu	109.000,00	108.700,00	
10.	Składka na ubezpieczenia społeczne rolników KRUS	7.000,00	6.700,00	11
11.	Koszty studiów podyplomowych	40.000,00	39.600,00	9
12.	Koszty podjęcia /kontynuacji nauki	8.300,00	8.300,00	3
13.	Koszty badań lekarskich	15.0000,00	14.600,00	
	Razem	6.906.600,00	6.859.700,00	893

Posiadane środki FP zostały wykorzystane w 99,32%

Wydatkowanie nielimitowanych środków FP w zł

1. Zasiłki dla bezrobotnych 80% - 454.400,00
2. Zasiłki dla bezrobotnych 100% - 892.700,00
3. Zasiłki dla bezrobotnych 120% - 1.174.700,00
4. Składka ZUS od zasiłków dla bezrobotnych – 665.600,00
5. Dodatki aktywizacyjne - 59.200,00
6. Zasiłki transferowe z UE - 30.200,00

Razem 3.276.800,00 zł

**Wydatkowanie, limit i wykorzystanie środków FP na finansowanie innych
fakultatywnych zadań**

Lp.	Wydatkowanie	Kwota FP (limit) w zł	Wykorzystanie
1.	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu kart rejestracyjnych i innych druków, koszty komunikowania	90.000,00	70.800,00
2.	Rozwój i eksploatacja systemu informatycznego	131.396,00	111.900,00
3.	Informacja i poradnictwo zawodowe	20.000,00	3.700,00
4.	Koszty wyposażenia i działalności Klubu Pracy	20.000,00	-----
5.	Koszty szkolenia pracowników PUP	40.000,00	33.100,00
6.	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego	1.500,00	200,00
7.	Koszty dodatków do wynagrodzeń pracowników PUP	35.000,00	24.500,00
8.	Koszty szkoleń członków PRZ	10.000,00	-----
9.	Koszty podróży służbowych członków PRZ	617,00	100,00
10.	Ewaluacja projektu EFS 6.1.3	15.187,00	15.187,00
11.	Koszty utworzenia Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)	97.400,00	83.500,00
	Razem	461.100,00	342,987,00