

.....
Imię i nazwisko

Nowa Sól

.....
PESEL

**Powiatowy Urząd Pracy
w Nowej Soli**

Wniosek o przyznanie dodatku aktywizacyjnego

Na podstawie art. 48 ust. 1 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wnioskuję o przyznanie dodatku aktywizacyjnego w związku z podjęciem w dniu zatrudnienia/innej pracy zarobkowej* z własnej inicjatywy/w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy* w

.....
(pełna nazwa zakładu pracy lub nazwisko pracodawcy)

Zobowiązuję się niezwłocznie powiadomić urząd pracy (nie później niż w ciągu 7 dni) o:
- skróceniu lub wydłużeniu okresu zatrudnienia/wykonywania innej pracy zarobkowej,
- zmiany pracodawcy,
- przebywaniu na urlopie bezpłatnym,
- wystąpieniu innych okoliczności mających wpływ na wypłatę dodatku aktywizacyjnego.

Zostałem(am) zapoznany(a) z zasadami przyznawania i wypłaty dodatku aktywizacyjnego.

Do wniosku załączam*

1. Umowę o pracę
 2. Umowę na wykonywanie innej pracy zarobkowej
 3. Inny dokument wskazujący okres i rodzaj zawartej umowy na wykonywanie pracy
- rodzaj lub nazwa dokumentu

.....
(data i podpis wnioskodawcy)

Informacje pośrednika pracy (wypełnia urząd pracy)

Wyżej wymieniony bezrobotny podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową w wyniku:

.....
.....

.....
(data i podpis pośrednika pracy)

* niepotrzebne skreślić

Zasady przyznawania i wypłaty dodatku aktywizacyjnego

Podstawa prawna:

- 1) Art. 48 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- 2) § 4 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego

§1

Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku, jeżeli:

- 1) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- 2) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Dodatek aktywizacyjny przyznawany jest po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej, od dnia złożenia wniosku do:

- 1) ostatniego dnia przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, przypadającego w okresie zatrudnienia, w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50 % zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ustawy, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek, w przypadku, o którym mowa w §1 pkt 1;
- 2) ostatniego dnia połowy okresu przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, przypadającego w okresie zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej, w wysokości do 50 % zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ustawy, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek, w przypadku o którym mowa §1 pkt 2.

§2

Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:

- 1) skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane zgodnie z art. 46 ust. 1 pkt 1 ustawy;
- 2) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny;
- 3) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego;
- 4) przebywania na urlopie bezpłatnym.

§3

Dodatek aktywizacyjny za niepełny miesiąc ustala się, dzieląc kwotę dodatku aktywizacyjnego przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie, za który świadczenie przysługuje. Dodatek aktywizacyjny wypłaca się za okresy miesięczne, w terminach ustalonych przez powiatowy urząd pracy, nie później niż w ciągu 14 dni od dnia upływu okresu, za który świadczenie jest wypłacane.

.....
(imię i nazwisko)

.....
(data i podpis wnioskodawcy)

zatrudnienie - oznacza to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą

inna praca zarobkowa - oznacza to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników albo wykonywanie pracy w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych