

ZESZYT 1/2017

BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE CHOJNICKIM W 2016 ROKU

NAUCZYCIEL PRZEDSZKOLA

SEKCJA P- EDUKACJA

PKD: 85.10 – WYCHOWANIE PRZEDSZKOLNE
85.20 – SZKOŁY PODSTAWOWE



STYCZEŃ 2017 r.

BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE CHOJNICKIM
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z EDUKACJĄ
ZAWÓD – NAUCZYCIEL PRZEDSZKOLA
2016 ROK

CEL BADANIA	POZNANIE POTRZEB KADROWYCH I SZKOLENIOWYCH FIRM, ICH KONDYCJI EKONOMICZNEJ I OCZEKIWAŃ
METODA BADANIA	WYWIAD BEZPOŚREDNI STANDARYZOWANY (ANKIETA)
REALIZATORZY	4 POŚREDNIKÓW PRACY ZATRUDNIONYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W CHOJNICACH
BRANŻA/SEKCJA	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z EDUKACJĄ / SEKCJA P
DZIAŁ 85 - EDUKACJA	ZAWÓD NAUCZYCIEL PRZEDSZKOLA
TEREN BADANIA	POWIAT CHOJNICKI
TERMIN PRZEPROWADZONYCH WIZYT	PAŹDZIERNIK – GRUDZIEŃ 2016
OKRES OBJĘTY BADANIEM	STYCZEŃ 2014 – GRUDZIEŃ 2016
LICZBA PRACODAWCÓW Z BRANŻY ZWIĄZANEJ Z EDUKACJĄ W POWIECIE CHOJNICKIM OGÓŁEM NA DZIEŃ 31.12.2014*	338
MIASTO CHOJNICE	182
GMINA CHOJNICE	59
MIASTO I GMINA CZERSK	54
MIASTO I GMINA BRUSY	38
GMINA KONARZYN	5
Liczba przedszkoli na terenie powiatu chojnickiego: wychowanie przedszkolne: przedszkola, przedszkola specjalne, oddziały przedszkolne przy szkołach podstawowych, zespoły wychowania przedszkolnego, punkty przedszkolne)**	65
LICZBA PRACODAWCÓW BIORĄCYCH UDZIAŁ W BADANIU	28 (PRÓBA 43%)
MIASTO CHOJNICE	14
GMINA CHOJNICE	5
MIASTO I GMINA CZERSK	7
MIASTO I GMINA BRUSY	2
GMINA KONARZYN	0

*Dane GUS Miesięczna informacja o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze REGON (tablice), stan na 31.12.2014r.

** Dane GUS: <https://bdl.stat.gov.pl/BDL/dane/teryt/tablica#>

KLASYFIKACJA ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Klasyfikację zawodów i specjalności reguluje Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie *klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania* (Dz.U. z dn. 7 sierpnia 2014, poz. 1145).

Klasyfikacja zawodów i specjalności stanowi usystematyzowany zbiór zidentyfikowanych zawodów i specjalności występujących na rynku pracy.

Co 2-3 lata w celu dostosowania do zmian zachodzących na rynku pracy (polskim i europejskim) przeprowadza się aktualizację i wprowadza się nowe zawody i specjalności.

Zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności: Nauczyciel przedszkola (Kod: 234201): prowadzi zajęcia dydaktyczno-wychowawcze z dziećmi w wieku od 3 do 6 lat, w zakresie minimum programowego wychowania przedszkolnego.

Zadania zawodowe:

- wyposażanie dzieci w podstawową wiedzę dotyczącą poznawania siebie i najbliższego środowiska (dziecko, rodzina, środowisko) oraz związaną z utrzymaniem zdrowia, higieny i bezpieczeństwa, kształtowanie wrażliwości estetycznej i rozwijanie form twórczości dziecięcej, poprzez wspomaganie i ukierunkowywanie rozwoju dzieci, z wykorzystaniem ich wrodzonego potencjału i możliwości rozwojowych, doprowadzanie dzieci do takiego stopnia rozwoju psychofizycznego, jaki jest niezbędny do podjęcia nauki w szkole;
- kształtowanie u dzieci podstawowych umiejętności intelektualnych i praktycznych, określonych w minimum programowym;
- realizowanie programów wychowania przedszkolnego według zasad współczesnej dydaktyki i z zastosowaniem nowoczesnych metod nauczania i środków dydaktycznych;
- aktualizowanie treści wychowania i kształcenia w związku z rozwojem nauk psychologiczno-pedagogicznych;
- udoskonalanie metod oraz treści nauczania i wychowania; stałe ocenianie wiedzy i umiejętności dzieci oraz analizowanie ich niepowodzeń;
- współdziałanie z nauczycielami zatrudnionymi w przedszkolu w celu korelacji treści kształcenia i doskonalenia pracy pedagogicznej;
- zapewnianie dzieciom (uczniom) odpowiednich warunków do nauki i zabawy;
- wdrażanie dzieci do samodzielnej, systematycznej pracy i samodzielnego rozwiązywania problemów z zakresu wychowania przedszkolnego; kształcenie dzieci w sposób wzbogacający ich wiedzę oraz rozwijający myślenie i postawy niezbędne do twórczego funkcjonowania w społeczeństwie;
- poszerzanie i aktualizowanie wiedzy własnej z zakresu wychowania przedszkolnego, wiedzy psychopedagogicznej, podwyższanie swoich kwalifikacji poprzez udział w różnych formach doskonalenia;
- dbanie o rozwój psychofizyczny dzieci;
- reagowanie na zjawiska patologiczne w rodzinie i środowisku dziecka i współdziałanie z instytucjami opieki i ochrony praw dziecka;
- zasięganie opinii rodziców przed podjęciem ważnych decyzji dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dotyczących ich dzieci;
- krzewienie dobrych obyczajów i dbałość o czystość języka;

- prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania; realizowanie założeń polityki edukacyjnej państwa i przestrzeganie prawa oświatowego.

PODMIOTY GOSPODARCZE - SEKCJA P - OGÓŁEM

BAZA REGON

Podjmując kontakty z pracodawcami korzystano z bazy REGON oraz bazy podmiotów gospodarczych prowadzonej przez PUP Chojnice.

8507 podmiotów gospodarki narodowej zostało wpisanych do rejestru REGON, z tego 338 firm prowadziło działalność związaną z edukacją na terenie powiatu chojnickiego (dane Głównego Urzędu Statystycznego z 31.12.2014 roku).

Dla oceny potencjału lokalnego rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach współpracuje z Głównym Urzędem Statystycznym. Dzięki tej współpracy urząd pozyskuje informacje dotyczące podmiotów nowopowstałych na terenie powiatu chojnickiego. Z otrzymanych danych wynika, że w 2015 roku na terenie powiatu chojnickiego zarejestrowano 836 nowych podmiotów gospodarczych, w tym 29 z branży związanej z edukacją.

Tabela 1. Liczba podmiotów nowopowstałych w 2015 roku na terenie powiatu chojnickiego w poszczególnych miesiącach.

Miesiąc	Liczba podmiotów nowopowstałych - ogółem	Liczba podmiotów nowopowstałych - branża związana z edukacją
Styczeń	63	6
Luty	56	1
Marzec	70	2
Kwiecień	76	2
Maj	72	2
Czerwiec	45	0
Lipiec	81	2
Sierpień	63	2
Wrzesień	65	8
Październik	82	4
Listopad	59	0
Grudzień	104	0
Ogółem	836	29

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Tabela 2. Charakterystyka podmiotów nowopowstałych - branża związana z edukacją.

Forma prowadzonej działalności	Ogółem	Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Miasto i gmina Czersk	Miasto i gmina Brusy	Gmina Konarzyny
Liczba podmiotów	29	21	4	3	1	0
Wychowanie przedszkolne	1	0	0	1	0	0
Szkoły podstawowe	0	0	0	0	0	0
Gimnazja i szkoły ponadgimnazjalne	2	2	0	0	0	0
Szkoły policealne oraz wyższe	4	4	0	0	0	0
Pozaszkolne formy edukacji	20	15	4	1	0	0
Działalność wspomagająca edukację	2	0	0	1	1	0

Źródło: Opracowanie własne

POWIATOWY URZĄD PRACY W CHOJNICACH

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach prowadzi bazę podmiotów gospodarczych. Na dzień 31.12.2015 roku w naszej bazie zarejestrowanych było 3792 podmiotów. Z tej liczby 154 firmy prowadziły działalność w sekcji P, z tego 113 firm posiadało siedzibę na terenie powiatu chojnickiego.

Nawiązywanie kontaktów z pracodawcami z terenu powiatu chojnickiego odbywa się dwutorowo:

- 1) Kontakty telefoniczne i bezpośrednie z firmami, które dotychczas nie współpracowały z tutejszym PUP (ze szczególnym naciskiem na pracodawców nowopowstałych);
- 2) badanie branż - kontakty telefoniczne i bezpośrednie z firmami z danej (analizowanej) branży.

Dla pracodawców, z którymi PUP nawiązał współpracę zakładane są karty pracodawców rejestrowane w bazie. W 2015 roku urząd pozyskał do współpracy 489 pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali z tutejszym PUP. 15 z nich prowadziło działalność związaną z edukacją.

Poniższa tabela przedstawia udział pracodawców w poszczególnych sekcjach PKD - Polskiej Klasyfikacji Działalności, z którymi w 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach nawiązał współpracę po raz pierwszy.

Tabela 3. Liczba podmiotów, z którymi PUP nawiązał po raz pierwszy współpracę – rok 2015.

Sekcja PKD		Liczba pracodawców
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	5
B	Górnictwo i wydobywanie	0
C	Przetwórstwo przemysłowe	34
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	1
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0
F	Budownictwo	89
G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	187
H	Transport i gospodarka magazynowa	9
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	15
J	Informacja i komunikacja	2
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	10
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	3
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	19
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	19

O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	15
P	Edukacja	15
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	15
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	4
S	Pozostała działalność usługowa	47
T	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0
U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0

Źródło: Opracowanie własne

KONTAKTY Z PRACODAWCAMI:

W okresie styczeń – grudzień 2016 roku, zespół pośredników pracy nawiązał kontakt z 335 pracodawcami posiadającymi siedziby na terenie powiatu chojnickiego:

- 60 – badanie ankietowe - wizyty bezpośrednie u pracodawców z branży stolarskiej,
- 53 – badanie ankietowe - wizyty bezpośrednie u pracodawców z branży gastronomicznej,
- 28 – badanie ankietowe - wizyty bezpośrednie u pracodawców z branży edukacyjnej
- 170 pracodawców pozyskano do współpracy po raz pierwszy (z tego 25 podmiotów prowadziło działalność w zakresie analizowanych branż, z tego 5 podmiotów z sekcji P),
- 49 pracodawców odmówiło udziału w badaniu.

Celem badania było poznanie aktualnych potrzeb kadrowych i szkoleniowych badanych firm.

Niniejsze opracowanie prezentuje sekcję P tj. branżę związaną z edukacją. Zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD) Sekcja P posiada 1 dział, który obejmuje 6 podklas.

Dla potrzeb analizy lokalnego rynku pracy, niniejsze opracowanie prezentuje analizę 2 podklas w Sekcji P:

- 85.1 Wychowanie przedszkolne,
- 85.2 Szkoły podstawowe.

Każda wizyta była poprzedzona analizą danych zawartych w rejestrze REGON oraz informacji zamieszczonych w bazie PUP w Chojnicach.

ZAWÓD NAUCZYCIEL PRZEDSZKOŁA

BADANIE ANKIETOWE – BRANŻA ZWIĄZANA Z EDUKACJĄ

Do badania ankietowego pozyskano 28 pracodawców z sekcji P. Przeprowadzono 24 spotkania w siedzibach firm i 4 w siedzibie PUP. 5 wizyt podjętych zostało z inicjatywy pośredników pracy u pracodawców, którzy prowadzą działalność w zakresie edukacji i dotychczas nie współpracowali z naszym urzędem.

Tabela 4. Charakterystyka podmiotów, u których przeprowadzono wizytę.

	Ogółem	Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Miasto i gmina Czersk	Miasto i gmina Brusy	Gmina Konarzyny
Liczba podmiotów	28	14	5	7	2	0
Przedszkola	15	8	2	3	2	0
Punkty przedszkolne	6	3	3	0	0	0
Szkoły podstawowe	7	3	0	4	0	0

Źródło: Opracowanie własne

OKRES PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

11 respondentów, z którymi przeprowadzono rozmowy (prawie 39%), prowadzi firmę dłużej niż 11 lat. 8 placówek funkcjonuje krócej niż 5 lat, z czego jedna rozpoczęła działalność w 2016 roku. Pozostałe 9 firm istnieje na rynku pracy od 5 do 10 lat.

Tabela 5. Okres prowadzenia działalności gospodarczej.

Okres prowadzenia działalności gospodarczej (w latach)	0-5	6-10	11-15	Powyżej 15 lat
Liczba podmiotów	8	9	1	10

Źródło: Opracowanie własne

WIELKOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTWA

Pracodawcy, u których przeprowadzono wizyty, w głównej mierze to przedsiębiorstwa małe (prawie 43%) i mikroprzedsiębiorcy (prawie 36%). Tylko u 6 pracodawców stan zatrudnienia był większy niż 50 osób.

Tabela 6. Wielkość przedsiębiorstwa.

Wielkość przedsiębiorstwa	Mikro	Mały	Średni
---------------------------	-------	------	--------

Liczba podmiotów	10	12	6
------------------	----	----	---

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 7. Wielkość przedsiębiorstwa i liczba zatrudnionych pracowników.

Wielkość przedsiębiorstwa	Liczba podmiotów	Liczba zatrudnionych pracowników
Mikro	3	1
	1	2
	1	4
	1	5
	3	6
	1	9
Mały	1	11
	2	13
	2	15
	1	19
	1	20
	1	25
	1	30
	1	32
	1	42
Średni	1	50
	1	53
	1	88
	1	96
	1	98
	1	112

Źródło: Opracowanie własne

ZASIĘG PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

100% pracodawców biorących udział w badaniu realizuje swoją działalność na rynku lokalnym.

FORMA PROWADZONEJ DZIAŁALNOŚCI

Jak wynika z tabeli 8, prawie 43% badanych podmiotów to jednostki organizacyjne nie posiadające osobowości prawnej, natomiast 28% stanowią osoby fizyczne.

Tabela 8. Forma prowadzonej działalności.

Forma prawna	Osoba fizyczna	Jednostka organizacyjna niemająca osobowości prawnej	Własność jednostek samorządu terytorialnego	Inne
--------------	----------------	--	---	------

Liczba podmiotów	8	12	5	3
------------------	---	----	---	---

Źródło: Opracowanie własne

DOTYCHCZASOWA WSPÓŁPRACA Z POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W CHOJNICACH

Biorąc pod uwagę dotychczasową współpracę badanie wykazało, iż 82% pracodawców (23 podmioty) współpracowało z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach.

Prawie 68% badanych pracodawców potrzebowało wsparcia w zakresie doboru kandydatów na wolne miejsca pracy, natomiast 57% firm korzystało z różnych form zatrudnienia subsydiowanego.

ZATRUDNIENIE W 2015 ROKU

W 2015 roku większość analizowanych podmiotów utrzymało stan zatrudnienia na niezmiennym poziomie – 19 firm. 7 pracodawców zwiększyło zatrudnienie w swojej firmie łącznie o 21 etatów. Pracodawcy najczęściej zatrudniali pracowników na stanowiskach: nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej, asystent nauczyciela przedszkola, pomoc kuchenna, nauczyciel przedszkola. 2 pracodawców nie udzieliło odpowiedzi na to pytanie.

Tabela 9. Zatrudnienie w 2015 roku.

Zatrudnienie w 2015 roku	Zachowanie stałego poziomu zatrudnienia	Zwiększenie zatrudnienia	Brak odpowiedzi*
Liczba podmiotów	19	7	2
Liczba etatów	-	21	-

Źródło: Opracowanie własne

*1 pracodawca rozpoczął działalność gospodarczą w 2016 roku

PLANY DOTYCZĄCE ZATRUDNIENIA W 2016 ROKU

Na pytanie dotyczące planów zatrudnienia, aż 19 pracodawców (prawie 68%) odpowiedziało, że nie zamierza zmieniać stanu zatrudnienia. 8 badanych podmiotów chce zwiększyć zatrudnienie. Planowane zatrudnienie ma nastąpić na stanowiskach: nauczyciel, nauczyciel wspomagający, asystent nauczyciela przedszkola, nauczyciel nauczania początkowego, pomoc nauczyciela, pomoc kuchenna, opiekunka dziecięca, woźny. łącznie pracodawcy planują zatrudnić 18 osób. Jeden z ankietowanych podmiotów planuje zmniejszać zatrudnienie w swojej firmie o 6 osób na stanowisku nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej.

Tabela 10. Plany dotyczące zatrudnienia w 2016 roku.

Stan zatrudnienia	Zachowanie stałego poziomu zatrudnienia	Zwiększenie zatrudnienia	Zmniejszenie zatrudnienia
Liczba podmiotów	19	8	1

Liczba etatów	-	18	6
---------------	---	----	---

Źródło: Opracowanie własne

PLANOWANA WSPÓŁPRACA Z POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W CHOJNICACH

Tabela 11. Planowana współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach.

Ogółem	Liczba podmiotów biorących udział w badaniu	Liczba pracodawców planujących współpracę z PUP
Liczba podmiotów	28	20*
Liczba podmiotów współpracujących dotychczas z PUP	23	18
Liczba podmiotów niewspółpracujących dotychczas z PUP	5	2

Źródło: Opracowanie własne

*pracodawcy deklaruwali współpracę zarówno w ramach usług, jak i instrumentów rynku pracy

*8 pracodawców nie udzieliło odpowiedzi na to pytanie, w tym 3 dotychczas niewspółpracujących z PUP.

OFERTA USŁUG RYNKU PRACY

Współpracę z PUP w 2016 roku, w ramach usług rynku pracy zadeklarowało 10 pracodawców, z tego 1 pracodawca dotychczas niewspółpracujący z PUP. Wymienieni pracodawcy chcieliby skorzystać z usług pośrednictwa pracy – pomocy w doborze odpowiednich kandydatów (7) oraz szkoleń (3).

Tabela 12. Plany skorzystania z usług rynku pracy.

Rodzaj usługi	Pośrednictwo pracy	Organizacja szkoleń
Liczba odpowiedzi	7	3
Liczba podmiotów	10	

Źródło: Opracowanie własne

OFERTA INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY

Ponad połowa pracodawców (16) potwierdziła chęć skorzystania z instrumentów rynku pracy, z tego 2 podmioty dotychczas niewspółpracujące z tutejszym PUP. 8 firm planowało przyjąć osoby na staż. 4 pracodawców było zainteresowanych zawarciem umowy z PUP w ramach prac interwencyjnych. Również 4 pracodawców wyraziło chęć skorzystania z nowej formy wsparcia – refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. W ramach aktywnych programów rynku pracy, ankietowane podmioty chciały uzyskać wsparcie w formie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia

stanowiska pracy - 2 firmy. Dwóch pracodawców nie udzieliło informacji, z jakiej formy wsparcia w ramach instrumentów rynku pracy chcieliby skorzystać. Pracodawcy w dużej mierze wyrazili chęć skorzystania z więcej niż jednej formy wsparcia.

Tabela 13. Plany skorzystania z instrumentów rynku pracy.

Instrumenty rynku pracy	Refundacja kosztów	Staż	Dofinansowanie wynagrodzenia (-30)	Prace interwencyjne
Liczba odpowiedzi	2	8	4	4
Liczba podmiotów	16*			

Źródło: Opracowanie własne

*2 pracodawcy nie wskazali formy wsparcia, z jakiej chcieliby skorzystać

PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE PRACOWNIKA

Z analizowanych odpowiedzi wynika, że w 16 firmach pracownicy otrzymywali miesięcznie wynagrodzenia od 1850 zł do 2500 zł brutto. Stanowi to 57% badanej grupy. U 7 pracodawców przeciętne wynagrodzenie wynosiło od 2501 zł do 3500 zł. Minimalne wynagrodzenie wypłacane było przez 4 podmioty, natomiast powyżej 3500 zł miesięcznie otrzymywali pracownicy tylko jednej badanej firmy.

Tabela 14. Przeciętne wynagrodzenie pracownika (brutto) w firmie.

Wysokość przeciętnego wynagrodzenia w firmie	1850	>1851 <2500	>2501 <3500	>3500
Liczba podmiotów	4	16	7	1

Źródło: Opracowanie własne

RODZAJE ZAWIERANYCH UMÓW Z PRACOWNIKAMI

Pracodawcy najczęściej zatrudniali pracowników na podstawie umowy o pracę. Takiej odpowiedzi udzieliło aż 21 pracodawców, co stanowi 75% badanej grupy. 7 pracodawców potwierdziło, że zatrudniali pracowników zarówno zawierając umowy cywilno-prawne i umowy o pracę.

Tabela 15. Rodzaje zawieranych umów z pracownikami.

Rodzaje zawieranych umów z pracownikami	Umowa o pracę	Umowy cywilno-prawne/ umowa o pracę
Liczba podmiotów	21	7

Źródło: Opracowanie własne

OCENA KONDYCJI FINANSOWEJ FIRMY

Pracodawcy w większości pozytywnie ocenili kondycję finansową swoich firm. 5 badanych podmiotów miało problem z oceną swojej kondycji finansowej.

Tabela 16. Ocena kondycji finansowej firmy.

Ocena kondycji finansowej firmy	Dobra	Średnia	Trudno powiedzieć
Liczba podmiotów	14	9	5

Źródło: Opracowanie własne

INWESTYCJE W 2015 ROKU

Rok 2015 sprzyjał dokonywaniu inwestycji w badanych firmach. Aż 17 pracodawców inwestowało, wykorzystując do tego głównie własne środki (15 podmiotów). Dwie firmy wykorzystywały przy inwestowaniu zarówno środki własne jak i zewnętrzne (w tym kredyty). 11 pracodawców nie inwestowało, z tego 1 firma rozpoczęła swoją działalność w 2016 roku.

Do głównych inwestycji pracodawcy zaliczyli m.in.: remonty sal i pomieszczeń, przystosowywanie pomieszczeń, budowa przedszkola.

Tabela 17. Źródło środków przeznaczonych na inwestycje przez pracodawców.

Inwestycje dokonane w 2015 roku	Środki własne	Środki własne i zewnętrzne (w tym kredyty)	Pracodawcy, którzy nie inwestowali*
Liczba podmiotów	15	2	11

Źródło: Opracowanie własne

*1 pracodawców rozpoczęło działalność gospodarczą w 2016 roku

PLANOWANE INWESTYCJE W 2016 ROKU

W 2016 roku, 18 pracodawców planuje kolejne inwestycje. Wyłącznie ze środków własnych chce inwestować 16 firm, ze środków własnych oraz zewnętrznych (w tym kredytów) zamierzają skorzystać 2 firmy. Większość planowanych inwestycji pokrywa się z tymi realizowanymi w 2015 roku. Do najważniejszych można zaliczyć: remonty pomieszczeń, budowanie przedszkola, dobudowywanie sal, wymiana instalacji elektrycznej.

BARIERY POPYTOWE I PODAŻOWE

Pracodawcy biorący udział w analizie zostali poproszeni o wskazanie trudności, jakie odczuli w trakcie prowadzenia działalności gospodarczej.

Prawie połowa badanych pracodawców uskarżała się na napotkane bariery popytowe. Negatywny wpływ na rozwój ich firmy miała przede wszystkim zbyt duża konkurencja na rynku. Takiej odpowiedzi udzieliło aż 11 pracodawców.

Tabela 18. Bariery popytowe.

Bariery popytowe	Zbyt duża konkurencja	Krótki czas aktywności na rynku pracy	Brak barier popytowych
Liczba odpowiedzi	11	1	16
Liczba podmiotów	12		16

Źródło: Opracowanie własne

Analizując bariery podażowe, przeprowadzone badanie wykazało, że tylko 8 pracodawców odczuło ich wpływ na funkcjonowanie firmy. Jako główną barierę wskazali oni trudności związane z brakiem wykwalifikowanych pracowników.

20 właścicieli firm nie odczuło ww. barier.

Tabela 19. Bariery podażowe.

Bariery podażowe	Brak wykwalifikowanych pracowników	Brak barier podażowych
Liczba odpowiedzi	8	20
Liczba podmiotów	8	20

Źródło: Opracowanie własne

POTRZEBY SZKOLENIOWE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

W trakcie realizacji badania, pracodawcy nie wykazali zainteresowania możliwością zatrudnienia osoby bezrobotnej po odbytym szkoleniu.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Wśród analizowanych firm połowa pracodawców zainteresowanych byłaby skorzystaniem ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego - KFS. Wskazali oni głównie 3 kierunki szkoleń: pierwsza pomoc przedmedyczna, wysokospecjalistyczne szkolenie w zakresie psychoterapii, praca z dziećmi niepełnosprawnymi.

Tabela 20. Pracodawcy wskazali następujące szkolenia.

Pierwsza pomoc przedmedyczna	Wysokospecjalistyczne szkolenie w zakresie	Praca z dziećmi niepełnosprawnymi	Inne

Liczba odpowiedzi	5	3	2	4
-------------------	---	---	---	---

Źródło: Opracowanie własne

KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE NAUCZYCIEL PRZEDSZKOŁA NA TERENIE POWIATU CHOJNICKIEGO

Badając sytuację na lokalnym rynku pracy nie sposób nie wspomnieć o potencjale kadrowym związanym z systemem edukacji.

Z danych pozyskanych z Wydziału Edukacji i Sportu Starostwa Powiatowego w Chojnicach wynika, iż kształcenie w zawodzie opiekun dziecięcy (który wspomaga nauczyciela przedszkola) w roku szkolnym 2015/2016 realizowane było przez Medyczno-Społeczną Szkołę Policealną dla Młodzieży w Chojnicach. Status absolwenta szkoły w ww. zawodzie uzyskało 9 osób.

Dzięki współpracy z Powszechną Wyższą Szkołą Humanistyczną „Pomerania” w Chojnicach uzyskano dane dotyczące kształcenia studentów na specjalności pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna. Z otrzymanych informacji wynika, że w roku akademickim 2015/2016 liczba absolwentów tej specjalności na studiach licencjackich wyniosła 20 osób.

EWIDENCJA OSÓB BEZROBOTNYCH POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHOJNICACH

Tabela 21. Osoby bezrobotne zarejestrowane w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w zawodzie nauczyciel przedszkola – w tym nauczyciel nauczania początkowego, opiekunka dziecięca, asystent nauczyciela przedszkola (stan na dzień 29.12.2015 r. i 29.12.2016 r.).

Stan na dzień:	29.12.2015	29.12.2016
Liczba osób bezrobotnych	32	24
Liczba osób do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (absolwentów)	1	2

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 22. Napływ absolwentów szkół: Medyczno-Społecznej Szkoły Policealnej, Powszechnej Wyższej Szkoły Humanistycznej „Pomerania” w Chojnicach, którzy ukończyli naukę w roku akademickim 2015/2016 zarejestrowanych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w zawodzie nauczyciel przedszkola

Liczba osób do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (absolwentów)	Liczba osób do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (absolwentów) nadal zarejestrowanych
---	--

Medyczo-Społeczna Szkoła Policealna	3	1
Powszechna Wyższa Szkoła Humanistyczna „Pomerania” w Chojnicach	3	1

Źródło: Opracowanie własne

OFERTY PRACY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHOJNICACH

Tabela 23. Liczba miejsc pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w zawodzie nauczyciel przedszkola – w tym nauczyciel nauczania początkowego, opiekunka dziecięca, asystent nauczyciela przedszkola (stan na dzień 29.12.2015 r. i 29.12.2016 r.).

Stan na dzień:	29.12.2015	29.12.2016
Liczba miejsc pracy	20	22

Źródło: Opracowanie własne

BAROMETR ZAWODÓW NA ROK 2016 I 2017

„Barometr zawodów” to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza określająca zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku.

W ramach umowy zawartej pomiędzy Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, a samorządami województw, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, 21 października 2015 roku przystąpił do realizacji badania „Barometr zawodów”. Badanie miało charakter ogólnopolski i zostało przeprowadzone na terenie wszystkich powiatowych urzędów pracy w Polsce. Do badania wytypowano 7 ekspertów z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach. Zgodnie z zaleceniami były to osoby zaangażowane we współpracę z przedsiębiorcami, w tym pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjalista do spraw rozwoju zawodowego oraz koordynatora badania. Były to osoby, które dzięki wiedzy oraz doświadczeniu zawodowemu, mogły wziąć udział w badaniu.

Uczestnicy badania - pracownicy powiatowych urzędów pracy, w toku dyskusji udzielali odpowiedzi na następujące pytania:

- Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?
- Jak będzie się kształtowała relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?

Efektom końcowym badania było stworzenie listy zawodów poklasyfikowanej według grup zawodów: nadwyżkowych, deficytowych oraz pozostających w równowadze pomiędzy podażą a popytem na rynku pracy.

Po przeprowadzeniu paneli eksperckich w każdym z powiatów utworzony został „Barometr zawodów” dla województwa. Powstał on poprzez agregację informacji zebranych w ramach poszczególnych paneli powiatowych.

Wg barometru na 2016 roku zawód nauczyciel przedszkola w powiecie chojnickim znajdował się w grupie zawodów nadwyżkowych, w których znalezienie pracy mogło być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie zgłaszane przez pracodawców oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy.

Natomiast w odniesieniu do województwa pomorskiego prognozy wskazywały, że nauczyciel przedszkola znajdzie się w grupie zawodów w równowadze.

Według barometru zawodów na 2017 rok, nauczyciel przedszkola w powiecie chojnickim będzie znajdował się w grupie zawodów w równowadze. Oznacza to, że liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt równoważą się). Również biorąc pod uwagę całe województwo pomorskie prognozuje się, że zawód ten znajdzie się w grupie zawodów w równowadze.

NEWS Z LOKALNEGO RYNKU PRACY:

Urząd Miejski w Chojnicach podjął decyzję o przystosowaniu części pomieszczeń Gimnazjum nr 1 w Chojnicach na potrzeby przedszkola. 21 grudnia 2016 roku na swojej stronie www ogłosił informację o **zamówieniu publicznym** – opracowanie dokumentacji projektowo-kosztorysowej na “Adaptację części pomieszczeń w Gimnazjum Nr 1 na potrzeby przedszkola”.

PODSUMOWANIE BADANIA LOKALNEGO RYNKU PRACY W SEKCJI P: EDUKACJA

ZAWÓD NAUCZYCIEL PRZEDSZKOLA

- Zaproszenie do badania skierowano do 29 firm.
- 28 firm wyraziło zgodę na udział w badaniu, a 1 pracodawca nie mógł uczestniczyć w spotkaniu z pośrednikiem pracy ze względu na stan zdrowia.

Z badania ankietowego wynika, iż:

- na lokalnym rynku pracy 10 pracodawców (prawie 36%) prowadzi firmę dłużej niż 15 lat;
- przewagę stanowią małe przedsiębiorstwa (niespełna 43% badanej grupy);
- wszystkie badane firmy funkcjonują na lokalnym rynku pracy;
- w 2015 roku większość badanych firm (ponad 96%) utrzymało bądź zwiększyło stan zatrudnienia;
- 96% ankietowanych pracodawców w 2016 roku planuje zachować lub zwiększyć stan zatrudnienia, tylko jeden pracodawca przewiduje zmniejszenie liczby etatów;
- spośród 28 badanych firm, aż 23 współpracowało wcześniej z PUP w zakresie usług i instrumentów rynku pracy;
- 5 pracodawców pozyskano do współpracy po raz pierwszy;
- na kolejne lata współpracę z urzędem zapowiedziało ponad 71% badanych firm (20 pracodawców) głównie w obszarze:
 - pośrednictwa pracy (7 pracodawców),
 - refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (2 pracodawców),
 - staży (8 pracodawców),
 - refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia

- społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (4 pracodawców),
 - prac interwencyjnych (4 pracodawców);
- połowa badanych firm ocenia swoją kondycję finansową jako dobrą, a 32% jako średnią;
- w 2015 roku prawie 63% firm biorących udział w badaniu inwestowało, natomiast kolejne plany inwestycji na 2016 rok posiada 64% podmiotów;
- 57% badanych pracodawców oferuje pracownikom miesięczne wynagrodzenie od 1851 zł do 2500 zł brutto;
- preferowanym przez pracodawców rodzajem zawieranych umów są umowy o pracę (75% badanych firm);
- w większości firmy nie zgłaszają poważniejszych barier podażowych i popytowych, sygnalizowane problemy to:
 - brak wykwalifikowanych pracowników,
 - duża konkurencja;
- badane firmy nie wykazywały potrzeb w zakresie szkoleń osób bezrobotnych;
- połowa ankietowanych pracodawców zainteresowana była szkoleniem pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
- z analizy lokalnego rynku pracy oraz z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach wynika, iż podaż i popyt w zawodzie nauczyciel przedszkola się równoważą;
- barometr zawodów na 2017 rok również wskazuje na równowagę popytu i podaży w analizowanym zawodzie zarówno dla województwa pomorskiego jak i powiatu chojnickiego;
- na dzień 29 grudzień 2015 roku w ewidencji PUP Chojnice zarejestrowane były 32 osoby bezrobotne, które posiadały zawód nauczyciel przedszkola (w tym nauczyciel nauczania początkowego, opiekunka dziecięca, asystent nauczyciela przedszkola). Natomiast rok później tj. 29 grudnia 2016 roku takich osób było 24, oznacza to niewielki spadek w stosunku do roku ubiegłego o 25% (8 osób);
- jak wynika z danych uzyskanych z Wydziału Edukacji i Sportu Starostwa Powiatowego w Chojnicach, w 2016 roku status absolwenta szkoły w zawodzie opiekun dziecięcy uzyskało 9 osób, z tego 3 osoby zarejestrowały się w tutejszym PUP;
- z danych uzyskanych z Powszechnej Wyższej Szkoły Humanistycznej „Pomerania” w Chojnicach wynika, że w roku akademickim 2015/2016

liczba absolwentów tej specjalności wyniosła 20 osób, z tego 3 osoby zarejestrowały się w tutejszym PUP;

- w 2015 roku pracodawcy zgłosili 20 wolnych miejsc pracy w zawodzie nauczyciel przedszkola, w roku 2016 zgłoszono natomiast 22 wolne miejsca pracy w tym zawodzie, co oznacza niewielki wzrost w stosunku do roku ubiegłego.

REALIZATORZY BADANIA:

REFERAT USŁUG RYNKU PRACY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHOJNICACH

MROCZYŃSKA SABINA – KOORDYNATOR REFERATU USŁUG RYNKU PRACY

JAŻDŻEJEWSKA JUSTYNA - POŚREDNIK PRACY- DORADCA KLIENTA

KLOSKOWSKA JUSTYNA -POŚREDNIK PRACY- DORADCA KLIENTA

LIPINSKA URSZULA - POŚREDNIK PRACY- DORADCA KLIENTA

ZAKRYŚ MAŁGORZATA - POŚREDNIK PRACY- DORADCA KLIENTA