



**Powiatowy Urząd Pracy
w Złotoryi**

**STAN BEZROBOCIA W POWIECIE
I DZIAŁANIA PROMUJĄCE
ZWIĘKSZENIE ZATRUDNIENIA ORAZ
OCENA WYKORZYSTANIA ŚRODKÓW
NA TEN CEL**

Złotoryja – LUTY 2015 rok

Spis treści

I. STAN BEZROBOCIA W POWIECIE	4
1. Stan bezrobocia	4
1.1 Poziom i stopa bezrobocia.....	4
1.2 Zróżnicowanie terytorialne stani i dynamiki bezrobotnych	4
1.3 Nowo zarejestrowani („napływ”) i wyrejestrowani („odpływ”) bezrobotni w powiecie w 2014 roku.....	5
2. Struktura bezrobocia.....	6
2.1 Podział bezrobotnych według płci.....	6
2.2 Podział bezrobotnych według uprawnień do zasiłku	6
2.3 Podział bezrobotnych według wieku.....	7
2.4 Podział bezrobotnych według wykształcenia	7
2.5 Podział bezrobotnych według stażu pracy	8
2.6 Podział bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy.....	8
2.7 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	9
2.8 Podział bezrobotnych według zawodów	9
2.9 Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy.....	10
2.10 Bezrobotni według ustalonego profilu pomocy	10
II. POZYSKIWANIE ŚRODKÓWE FINANSOWYCH	11
III. DZIAŁANIA PROMUJĄCE ZWIEKSZENIE ZATRUDNIENIA	13
1. Usługi rynku pracy	13
1.1 Pośrednictwo pracy	13
1.2 Usługi EURES	14
1.3 Poradnictwo zawodowe	14
1.4 Klub Pracy.....	15
1.5. Szkolenia.....	16
1.6 Bony szkoleniowe	16
1.7. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	16
2. Instrumenty rynku pracy	17

2.1 Zwrot kosztów przejazdu	17
2.2 Zwrot kosztów zakwaterowania.	17
2.3 Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.....	17
2.4 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	18
2.5 Refundacja składek ZUS	18
2.6. Doadatek aktywizacyjny	19
2.7 Prace interwencyjne	19
2.8 Roboty publiczne	20
2.9 Staże	20
2.10 Bon stażowy.....	20
2.11 Stypendium z tytułu dalszej nauki	21
2.12 Opieka nad dzieckiem.....	21
2.13. Prace społecznie użyteczne	21
2.14 Studia podyplomowe	21
2.15 Bon na zasiedlenie.....	22
2.16 Bon zatrudnieniowy	22
2.17 Świadczenie aktywizacyjne.....	22
2.18 Refundacja pracodawcy kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy za skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu.....	23
2.19 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.	23
2.20 "Grant" na telepracę	24
2.21 Program Aktywizacja i Integracja	24
2.22 Spółdzielnie socjalne.....	24
3. Aktywizacja osób niepełnosprawnych	24

IV. REALIZACJA PROJEKTU FINANSOWANEGO Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI 25

V. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY 27

1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	27
2. Pozostałe zadania	28
3. Struktura wydatków z Funduszu Pracy	29

I. STAN BEZROBOCIA W POWIECIE

1. Stan bezrobocia

1.1 Poziom i stopa bezrobocia

Liczba bezrobotnych w powiecie złotoryjskim w 2014 roku przedstawia się następująco:

Wyszczególnienie	Koniec XII 2013	Koniec III 2014	Koniec VI 2014	Koniec IX 2014	Koniec XII 2014
Powiat	4 448	4 275	3 852	3 689	3 656

Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2014 roku wyniosła 3 656 osób i jest o 792 osoby mniejsza w porównaniu do stanu z końca grudnia 2013 roku. Najwyższy poziom liczba bezrobotnych osiągnęła w miesiącu styczniu 4588 osób. Od miesiąca lutego następował jego systematyczny spadek.

Poziom stopy bezrobocia.

Wyszczególnienie	Koniec XII 2013	Koniec III 2014	Koniec VI 2014	Koniec IX 2014	Koniec XII 2014
Powiat	28,3	27,7	25,7	24,9	24,7

W porównaniu do stanu z końca grudnia 2013 roku stopa bezrobocia na terenie powiatu złotoryjskiego zmniejszyła się o 3,6 punktu procentowego i wynosi 24,7%.

1.2 Zróżnicowanie terytorialne stanu i dynamiki bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy obejmuje swoim zasięgiem miasta: Złotorzyja i Wojcieszów, miasto i gminę Świerzawa oraz gminy: Pielgrzymka, Zagrodno i Złotorzyja. Liczba bezrobotnych w poszczególnych jednostkach przedstawia się następująco:

Powiat	Liczba bezrobotnych 31.12.2013 r.		Liczba bezrobotnych 31.12.2014 r.		Wzrost/ spadek	Dynamika w %
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Ogółem
M. Złotoryja	1357	655	1025	490	-332	75,5
Wojcieszów	452	240	349	163	-103	77,2
M.iG. Świerzawa	960	490	850	414	-110	88,5
G. Złotoryja	609	298	536	254	-73	88,0
Pielgrzymka	535	246	454	234	-81	84,9
Zagrodno	535	273	442	205	-93	82,6
Razem	4448	2232	3656	1760	-792	82,2

W porównaniu do stanu z końca grudnia poprzedniego roku we wszystkich gminach powiatu nastąpił spadek liczby bezrobotnych. W omawianym okresie dynamika kształtowała się na poziomie 82,2%. Najmniejszą dynamikę odnotowano na terenie miasta Złotoryja, największą natomiast w mieście i gminie Świerzawa.

1.3 Nowo zarejestrowani („napływ”) i wyrejestrowani („odpływ”) bezrobotni w powiecie w 2014 roku.

Okres	Nowo zarejestrowani „napływ”	Bezrobotni wyrejestrowani „odpływ”	W tym podjęcia pracy
2014	4 745	5 537	2430
2013	5 387	5 201	2078

W wskaźnik płynności rynku określający stosunek odpływu z bezrobocia w związku z podjęciem pracy do napływu do bezrobocia w tym samym czasie kształtuje się na poziomie 43,9,% i jest o 3,9 punktu procentowego wyższy niż w tym samym okresie roku ubiegłego.

2. Struktura bezrobocia

2.1 Podział bezrobotnych według płci

	Liczba zarejestrowanych kobiet i mężczyzn XII 2013			Liczba zarejestrowanych kobiet i mężczyzn XII 2014		
	kobiety	mężczyźni	udział % kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych	kobiety	mężczyźni	udział % kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych
Ogółem	2 232	2216	50,2	1760	896	48,1

Według stanu na koniec 2014 roku mniejszą grupę stanowią bezrobotne kobiety w liczbie 1760 osób co stanowi 48,1% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do stanu z końca 2013 roku kobiety przeważały.

2.2 Podział bezrobotnych według uprawnień do zasiłku

Wyszczególnienie	Koniec XII 2013		Koniec XII 2014	
	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku
Powiat	644	3 804	480	3176
% w ogóle bezrobotnych	14,5	85,5	13,1	86,9

W porównaniu do stanu z końca 2013 roku udział bezrobotnych uprawnionych do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych jest o 1,4 punktu procentowego mniejszy.

2.3 Podział bezrobotnych według wieku

Wiek	Koniec XII 2013	Koniec XII 2014
18 - 24	841	584
25 - 34	1248	981
35 - 44	899	798
45 - 54	820	699
55 - 59	499	415
60 i więcej	141	179

Według stanu na koniec grudnia 2014 r. najliczniejszą grupą są bezrobotni w wieku 25- 34 lata oraz 35-44 lat. Stanowią one odpowiednio 26,8 % i 21,8 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie.

2.4 Podział bezrobotnych według wykształcenia

Wykształcenie	Koniec XII 2013	Koniec XII 2014
Wyższe	316	243
Policealne i śr. zaw.	760	588
Średnie ogólne	373	274
Zasadnicze zawodowe	1542	1279
Gimnazjalne i podst.	1457	1272

Na terenie powiatu złotoryjskiego w dalszym ciągu dominują bezrobotni z wykształceniem podstawowym (gimnazjalnym) i zasadniczym zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosi 69,8%. Natomiast niewielki udział mają bezrobotni z wykształceniem wyższym tylko 6,6 %.

2.5 Podział bezrobotnych według stażu pracy

Staż pracy	Koniec XII 2013	Koniec XII 2014
do 1 roku	631	508
1 - 5	1182	957
5 - 10	695	590
10 - 20	761	645
20 - 30	468	381
30 i więcej	115	90
bez stażu	596	485

Jak z powyższej tabeli wynika największą grupę stanowią osoby o stażu pracy od 1 do 5 lat oraz o stażu od 10 do 20 lat. W dalszym ciągu znaczny udział w ogólnej liczbie bezrobotnych mają osoby bez stażu i o stażu do 1 roku. Stanowią oni 27,2 % ogółu bezrobotnych.

2.6 Podział bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy	Koniec XII 2013	Koniec XII 2014
do 1 m-ca	316	321
1 - 3	804	639
3 - 6	779	496
6 - 12	841	575
12 - 24	753	676
Powyżej 24m-cy	955	949

Cechą charakterystyczną dla powiatu złotoryjskiego jest wysoki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych, osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy. Udział ten kształtuje się na poziomie 44,4 % ogółu bezrobotnych. W stosunku do stanu z końca grudnia 2012r. udział ten zwiększył się 6 punktów procentowych.

2.7 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni	Koniec XII 2013	Koniec XII 2014
Do 25 roku życia	841	584
Długotrwale bezrobotni	2652	2365
Powyżej 50 roku życia	1096	978
Bez kwalifikacji zawodowych	1495	1285
Bez doświadczenia zawodowego	866	712
Bez wykształcenia średniego	2999	2551
Samotnie wychowujący dziecko do 18 roku życia	559	470
Którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	126	120
Niepełnosprawni	254	236
Po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	0	0
Które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	585	535

Największy odsetek podobnie jak w 2013 roku stanowią osoby bez wykształcenia średniego i długotrwale bezrobotne. Odpowiednio 69,8% i 64,7 % ogółu bezrobotnych. Zaś najmniej liczną grupą są które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia oraz osoby niepełnosprawne. Odpowiednio 3,3% i 6,4% ogółu bezrobotnych.

2.8 Podział bezrobotnych według zawodów

Najwięcej bezrobotnych na terenie powiatu złotoryjskiego zarejestrowanych jest w następujących zawodach:

1. - sprzedawca - 305 osób
2. - murarz - 151 osób
3. - ślusarz - 145 osób

4. - robotnik budowlany	- 104 osób
5. - obuwnik	- 102 osób
6. - krawiec	- 91 osób
7. - kucharz	- 70 osób
8. technik mechanik	- 70 osób
9. - technik handlowy	- 69 osób
10. - robotnik gospodarczy	- 66 osób
11. - piekarz	- 64 osoby
12. - technik prac biurowych	- 54 osób
13. - mechanik poj. samoch.	- 51 osób

Ponad 400 innych zwodów posiadanych przez bezrobotnych z powiatu złotoryjskiego reprezentowanych jest przez 1 do 48 bezrobotnych.

2.9 Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy

Rok	Liczba niepełnosprawnych		
	Ogółem	w tym bezrobotnych	w tym poszukujących pracy
2014	321	236	85
2013	373	254	119

Liczba osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy Złotoryi zmniejszyła się w stosunku do stanu z końca roku 2013 o 52 osoby.

2.10 Bezrobotni według ustalonego profilu pomocy

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowy sposób postępowania przez urzędy pracy przy obsłudze bezrobotnych. Opiera się on na koncepcji profilowania pomocy. Ustawa wprowadza trzy profile: **profil pomocy I**, przewidziany dla osób aktywnych, **profil pomocy II**, przewidziany dla osób wymagających wsparcia i **profil pomocy III**, dla osób oddalonych od rynku pracy.

W celu ustalenia profilu pomocy dla osoby bezrobotnej pracownik urzędu pracy wykorzystuje *Kwestionariusz*. Z metodycznego punktu widzenia jest to typowy kwestionariusz wywiadu. Składa się on z 24 pytań zamkniętych, do których przyporządkowane zostały możliwe odpowiedzi.

Profil	Liczba bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych
I	101	2,8
II	2709	74,1
III	846	23,1
Razem	3 656	100,0

Spośród bezrobotnych, którym ustalono profil pomocy najwięcej jest osób z II profilem - ponad 74%.

II. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW FINANSOWYCH

Na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2009 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie, zgodnie z podziałem dokonany przez samorząd województwa według kryteriów określonych przez sejmik województwa, Minister Pracy i Polityki Społecznej ustalił dla Powiatu Złotoryjskiego na rok 2014 **kwotę 2 437 700,00 zł** - algorytm (w 2013 roku była to kwota 4 122 300,00 zł).

W ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wystąpiliśmy z wnioskiem dofinansowanie realizacji projektu „Aktywność drogą do sukcesu zawodowego”. Na jego realizację Minister Pracy i Polityki Społecznej przyznał nam kwotę **5 841 800,00 zł** (w 2013 roku była to kwota 3 711 900,00 zł)

W miesiącu styczniu Minister uruchomił dodatkową kwotę środków Funduszu Pracy na finansowanie programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia. Ze względu na ograniczoność środków, uruchamiane ze wsparciem rezerwy programy były skierowane głównie dla tych samorządów powiatowych, na terenie działania których, wg stanu na dzień 30 listopada 2013 r., odnotowano stopę bezrobocia powyżej średniej krajowej tj. 13,2%, a udział osób bezrobotnych w wieku do 25 roku życia przekracza 18,9%. Wskaźnik udziału osób bezrobotnych w wieku do 25 roku życia na terenie powiatu złotoryjskiego był niższy. Mimo to złożyliśmy Wniosek o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra na kwotę 596 000,00 zł. Środków jednak nam nie przyznano ze względu na niespełnienie powyższych kryteriów.

Pod koniec marca Minister ogłosił kolejny nabór wniosków o finansowanie programów, tym razem na wpieranie tworzenia i przystępowania do spółdzielni socjalnych. Mając na względzie obserwowane w tym czasie zainteresowanie tą formą działalności tak po stronie bezrobotnych jak i organizacji pozarządowych przygotowaliśmy Wniosek o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy na ten cel na kwotę **99 000,00 zł**. Decyzją z dnia 20 maja wnioskowana kwota została nam przyznana.

W związku z uchwaleniem ustawy z dnia 14 marca 2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy minister Pracy i Polityki Społecznej na początku maja br. ogłosił nabór wniosków o przyznanie z rezerwy Funduszu Pracy środków na finansowanie programów aktywizacji bezrobotnych opartych o nowe rozwiązania w niej zawarte, co powinno wesprzeć wdrażanie przepisów znowelizowanej ustawy. Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi złożył wnioski o pozyskanie środków finansowych w kwocie 583 400, 00 zł na wszystkie ogłoszone programy dotyczące aktywizacji:

- osób bezrobotnych do 30 roku życia,
- osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy, posiadających co najmniej jedno dziecko w wieku do lat 6 i bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną,

- wniosek o pozyskanie środków na realizację Programu Aktywizacja i Integracja (PAI).
Decyzją z dnia 25 czerwca br. wnioskowane środki zostały nam przyznane.

Pod koniec lipca Ministerstwo ogłosiło kolejny nabór wniosków, tym razem o przyznanie środków z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia. Po konsultacjach z lokalnymi samorządami i ich jednostkami organizacyjnymi ustaliliśmy potrzeby w tym zakresie uwzględniając jednocześnie osiągnięcie, wymaganego kryteriami konkursu, odpowiedniego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej i kosztowej. Złożony wniosek opiewał na kwotę 184 900,00 zł.

W dniu 11 sierpnia br. Minister decyzją przyznał nam wnioskowaną kwotę. Jednocześnie ogłosił następny nabór wniosków o przyznanie środków z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów określonych w tegorocznych „Zasadach ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2014 r.” Spośród programów wymienionych w Zasadach nie ubiegaliśmy się jeszcze o środki na realizację programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy. W związku z tym przygotowaliśmy Wniosek o pozyskanie dodatkowych środków w kwocie **794 300,00 zł**. Wnioskowana kwota została nam przyznana.

W dniu 22 sierpnia br. otrzymaliśmy z Ministerstwa pismo informujące, że jest duże prawdopodobieństwo powstania oszczędności środków Funduszu Pracy, w związku z czym będzie istniała możliwość dodatkowego ich pozyskania. Poproszono nas o oszacowanie potrzeb w tym zakresie. Nasze potrzeby oszacowaliśmy na kwotę **100 000,00 zł** na realizację programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w formie jednorazowych środków na podjęcia działalności gospodarczej. Po ogłoszeniu naboru wniosków, przygotowaliśmy wniosek na powyższą kwotę. Decyzją Ministra z dnia 6 października br. środki te zostały nam przyznane.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy jaka może być wydatkowana w 2014 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wynosi **10 041 100,00 zł**.

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowy instrument polityki rynku pracy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Minister Pracy i Polityki Społecznej dokonał podziału pomiędzy województwa limitu środków KFS w tym roku, co pozwoliło na rozpoczęcie przez województwo działań związanych z podziałem przyznanych limitów pomiędzy powiaty. Kwota na działania określone w art. 69a ust. 2 ustawy dla powiatowych urzędów pracy dla województwa dolnośląskiego na 2014 rok wynosi **2 184,0 tys. zł**

Zakres działań możliwych do sfinansowania określa **art. 69a ust. 2** ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r., poz. 6734 z późn. zm.)

Środki KFS na 2014 r. przeznaczone są na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wieku 45 lat i więcej.

Po rozpropagowaniu informacji o możliwości finansowania szkoleń pracowników i pracodawców w ramach KFS, lokalni pracodawcy zgłosili potrzeby szkoleniowe na kwotę **75 tys. zł**. Kwota ta została nam przyznana.

III. DZIAŁANIA PROMUJACE ZWIEKSZENIE ZATRUDNIENIA

1. Usługi rynku pracy

1.1. Pośrednictwo pracy

1.1.1. Oferty pracy.

W okresie 12 miesięcy 2014 r. Urząd Pracy w Złotoryi pozyskał **1888 oferty pracy**. Podstawowym źródłem informacji o wolnych miejscach pracy są oferty zgłaszane przez pracodawców.

Oferty pracy zgłoszone w okresie od 1.01.2014 r. do 31.12.2014 r.

Okres	Liczba ofert	Z tego		
		Praca subsydiowana	Sektor publiczny	Dla niepełnosprawnych
I – XII 2014	1888	1273	371	171

W omawianym okresie według zawodów i specjalności najwięcej ofert wpłynęło na stanowisko sprzedawcy oraz na stanowiska robotnicze (robotnik gospodarczy, budowlany, oczyszczania miasta, robotnik leśny, robotnik placowy).

Procentowy udział ofert prac subsydiowanych w ogólnej liczbie ofert pracy kształtuje się na poziomie 67,4 %

Tylko 32,6% wolnych miejsc pracy zgłoszonych do Urzędu zostało uruchomionych bez udziału finansowego Funduszu Pracy.

1.1.2. Podjęcia pracy.

W okresie od I – XII 2014 r. prace podjęło ogółem **2430 osób** bezrobotnych. Z ogólnej liczby podjęć pracę stałą podjęło **2148 osób**. W ramach prac subsydiowanych prace podjęło **282 osoby**:

- prace interwencyjne **55 osób**,
- roboty publiczne **36 osób**,
- refundacja wyposażenia i wyposażenia stanowiska pracy **86 osób**,
- w ramach jednorazowych środków dla osób bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej **85 osób**,
- bon zatrudnieniowy **6 osób**,

- bon zasiedleniowy **3 osoby**,
- dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia **9 osób**,
- środki z PFRON na działalność gospodarczą **2 osoby**.

Ponadto zaktywizowano **1008 osób** w ramach innych form w tym:

- prace społecznie użyteczne **68 osób**,
- staże **940 osób**.

Podjęcia pracy w okresie od 1.01.2014 r. do 31.12.2014 r.

Miesiąc	Podjęcia pracy ogółem	Praca stała	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Praca sezonowa	Jednorazowe środki na podj. dział. gospod.	Inne*
POWIAT I-XII 2014	2430	2148	55	36	0	85	106

* inne: refundacja doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy, podjęcia pracy w zakładach pracy chronionej, bon zatrudnieniowy, bon zasiedleniowy, dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Jak wynika z powyższej tabeli podjęcie pracy stałej w ogólnej liczbie podjęć pracy kształtuje się na poziomie 88,4% Prace subsydiowane podjęło 11,6% osób bezrobotnych.

1.2 Usługi Eures

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia.

Usługi EURES realizowane są na terenie państw Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego i polegają m.in. na

- udzielaniu bezrobotnych i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników UE.

W okresie od stycznia do końca grudnia 2014 r. z usług sieci EURES łącznie skorzystało **335 osób**.

1.3 Poradnictwo zawodowe.

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, kierunku szkolenia, kierunku dalszego kształcenia, miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych, a w szczególności na udzielaniu:

- 1) bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, kierunku szkolenia i miejsca zatrudnienia, w szczególności na:

- a) udzielaniu porad indywidualnych z wykorzystaniem metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badaniu zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
 - b) udzielaniu informacji indywidualnych głównie o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
 - c) kierowaniu na specjalistyczne badania lekarskie i psychologiczne umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
 - d) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych,
 - e) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych informacji zawodowych,
 - f) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;
- 2) pracodawcom pomocy:
- a) w doborze kandydatów na stanowisko zgłoszone w krajowej ofercie pracy spośród zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
 - b) w rozwoju zawodowym pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad indywidualnych.

W ramach świadczenia usługi poradnictwa zawodowego doradcy zawodowi udostępniają osobom zainteresowanym, zgromadzone w Sali Informacji Zawodowej, informacje o zawodach, kierunkach szkolenia i kształcenia, agencjach zatrudnienia, stronach internetowych z ofertami pracy, a także publikacje oraz filmy o zawodach i filmy szkoleniowe – przygotowujące do podjęcia zatrudnienia i wykonywania konkretnej pracy.

W 2014 r. odbyły się wizyty osób korzystających z pomocy doradców zawodowych, również w trakcie realizacji Indywidualnego Planu Działania, w liczbie **845**, w tym:

- **541** wizyt odbyło się w ramach porad indywidualnych (w tym dla młodzieży uczącej się),
- **197** wizyt odbyło się w ramach indywidualnych informacji zawodowych,
- **23** osoby skorzystały z grupowych porad zawodowych,
- **84** osoby skorzystały z grupowych informacji zawodowych,
-

1.4 Klub Pracy.

Klub Pracy udziela pomocy polegającej na przygotowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia w szczególności przez:

- 1) uczestnictwo w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- 2) uczestnictwo w zajęciach aktywizacyjnych,
- 3) dostęp do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia.

W okresie od stycznia do maja 2014 r. w zajęciach organizowanych przez Klub Pracy wzięło udział **60 osób bezrobotnych**.

1.5 Szkolenia.

Usługi szkoleniowe dla bezrobotnych organizowane z Funduszu Pracy mają na celu zwiększenie szans bezrobotnych na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższania kwalifikacji zawodowych lub zwiększania aktywności zawodowej. Szkolenia bezrobotnych są organizowane w formie szkoleń indywidualnych tzn. na podstawie wniosku bezrobotnego ze wskazanym szkoleniem i uzasadnieniem celowości szkolenia, bądź w formie szkoleń grupowych, po uprzedniej analizie potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i zapotrzebowania lokalnego rynku pracy.

W okresie 12 miesięcy 2014r. szkoleniami indywidualnymi, czyli szkoleniami organizowanymi na podstawie wniosków bezrobotnych ze wskazaniem szkolenia oraz uzasadnieniem jego celowości objęto **114 osób bezrobotnych** m.in. w zakresie: kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym z bezpieczną wymianą butli gazowych, szkolenia kandydatów na kierowców w zakresie kat. C, C/E oraz D, kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C i D, czeladnik fryzjerstwa, kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135) i TIG (141), kurs przygotowawczy do egzaminu sprawdzającego kwalifikacje elektryka w zakresie eksploatacji i dozoru urządzeń i instalacji elektrycznych, Autodesk 3dS Max Design, kurs masażu I i II stopnia z nowoczesną fizjoterapią, terapią tkanek miękkich i masażem orientalnym, przedłużanie i zagęszczanie włosów, kurs podstaw rachunkowości dla kandydatów na księgowego, kurs kadrowo – płacowy, operator ładowarki jednonaczyniowej kl. III, operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III, operator podestów ruchomych samojezdnych, obsługa kas fiskalnych, cukiernik, archiwizacja dokumentacji, lakiernik samochodowy, kasjer złotowo – walutowy, dmuchacz ozdób choinkowych, obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie – operator CNC, opiekun osób starszych i niesamodzielnych, stylizacja paznokci metodą żelową, akrylową oraz manicure hubrydowy, instruktor fitness, termowizja ITC - Level 1, kurs groomingu, kurs przygotowujący do uzyskania wpisu na listę kwalifikowanych pracowników obrony fizycznej osób i mienia, spawanie acetylenowo – tlenowe (311), opiekun osób starszych z językiem niemieckim, szkolenie okresowe kierowców w zakresie przewozu osób, operator koparki jednonaczyniowej kl. III, ręczne spawanie łukowe, mezoterapia igłowa, szkolenie dla **7 osób** w zakresie aktywnego poszukiwania pracy – Klub Pracy oraz szkolenie dla **10 osób bezrobotnych** niepełnosprawnych w zakresie poligraf i szkolenie dla **3 osób** bezrobotnych niepełnosprawnych w zakresie zdobnik szkła.

1.6. Bony szkoleniowe.

Bezrobotnemu do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

W okresie 12 m-cy 2014 r. przyznano 7 bonów szkoleniowych.

1.7. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Na wniosek pracodawcy na podstawie umowy starosta może przyznać środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego

pracowników i pracodawcy (kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy po zakończonym kształceniu, ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem) w wysokości 80 % tych kosztów, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100 %. Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Urząd pozyskał środki finansowe na realizację zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W okresie 12 m-cy 2014r. przyznano 2 pracodawcom z terenu miasta Złotoryja dofinansowanie z KFS na kształcenie ustawiczne w postaci kursów dla 41 pracowników powyżej 45 roku życia.

2. Instrumenty rynku pracy.

2.1. Zwrot kosztów przejazdu.

Starosta może dokonać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego osobie, która spełnia warunki określone w ustawie.

W analizowanym okresie zwrócono koszty dojazdu 609 osobom.

2.2. Zwrot kosztów zakwaterowania.

Starosta może dokonać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów zakwaterowania osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- na podstawie skierowania PUP podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowania zawodowe dorosłych poza miejscem zamieszkania w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca stałego zamieszkania wynosi łącznie ponad 3 godziny dziennie,
- mieszka w hotelu lub wynajętym mieszkaniu w miejscowości lub w pobliżu miejscowości, w której jest zatrudniona, wykonuje inną pracę zarobkową, odbywa staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych,
- uzyskuje wynagrodzenie lub innych przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w miesiącu, za który jest dokonywany zwrot kosztów zakwaterowania.

W okresie 12 m-cy 2014 r. Urząd zwrócił ww. koszty 2 osobom.

2.3. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.

Starosta ze środków Funduszu Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla

skierowanego bezrobotnego pod warunkiem utrzymania stanowiska pracy przez okres co najmniej 2 lat.

W okresie 12 m-cy 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy utworzył 61 miejsc pracy u pracodawców w ramach umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

2.4 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Bezrobotny, który zamierza rozpocząć działalność gospodarczą może ubiegać się o pomoc finansową z Funduszu Pracy w formie jednorazowej dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

Bezrobotny, który zamierza rozpocząć działalność gospodarczą może ubiegać się o pomoc finansową z Funduszu Pracy w formie jednorazowej dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

W okresie 12 m-cy 2014 r. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 85 osób.

Przedmiotem działalności nowych podmiotów z terenu gm. Złotorzyja jest różnorodny i obejmuje m.in.. następujące dziedziny:

1. Wykończenie konstrukcji i pokryć dachowych.
2. Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni.
3. Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej.
4. Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych.
5. Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach.
6. Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne.
7. Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych.
8. Obróbka mechaniczna elementów metalowych.
9. Sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych, odzieży i obuwia prowadzona na straganach i targowiskach.

2.5. Refundacja składek ZUS.

Jedną z form pomocy dla pracodawcy przy zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego jest jednorazowa refundacja poniesionych kosztów z tytułu opłacanych składek na ubezpieczenie społeczne w związku zatrudnieniem tego bezrobotnego. Refundacja następuje po upływie 12 miesięcy za zatrudnionego

bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 12 miesięcy i jeżeli po upływie tego okresu skierowany bezrobotny jest nadal zatrudniony.

W okresie **12 miesięcy br.** pracodawcy nie wyrazili zainteresowania tą formą wsparcia.

2.6. Dodatek aktywizacyjny.

Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny jeżeli: w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu Pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia (z wyjątkiem skierowania do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowiska pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (z wyjątkiem zatrudnienia u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny). Starosta przyznaje dodatek aktywizacyjny po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej oraz wysokości osiąganego wynagrodzenia od dnia złożenia wniosku.

W okresie **12 m-cy 2014 r.** dodatek aktywizacyjny z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy, **przyznano 230 osobom.**

2.7. Prace interwencyjne.

Prace interwencyjne są jedną z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, które między innymi stwarzają szanse dalszego zatrudnienia po okresie częściowej refundacji wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne zatrudnionych bezrobotnych.

Pracodawcy ubiegający się o uruchomienie prac interwencyjnych muszą spełnić warunki określone m.in. ustawą o pomocy publicznej.

Starosta może dokonywać ww. refundacji:

- do 6 miesięcy, pod warunkiem utrzymania w zatrudnieniu przez okres 3 miesięcy skierowanego bezrobotnego po zakończeniu refundacji,
- do 12 miesięcy, pod warunkiem utrzymania w zatrudnieniu przez okres 6 miesięcy skierowanego bezrobotnego po zakończeniu refundacji,
- do 24 miesięcy, pod warunkiem utrzymania w zatrudnieniu przez okres 6 miesięcy skierowanego bezrobotnego po zakończeniu refundacji,

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w podziale na gminy:

Gminy	Liczba osób
M. Złotoryja	26
M.Gm. Świerzawa	4
M. Wojcieszów	2
Gm. Złotoryja	10
Gm. Zagrodno	4
Gm. Pielgrzymka	8
RAZEM	55

W okresie I-XII 2014 r. prace interwencyjne uruchomiono w 21 zakładach pracy (w tym 1 zakład z terenu gm. Złotoryja), w tym 11 zaliczanych do sektora prywatnego oraz w 10 z sektora publicznego (1 zakład z terenu gm. Złotoryja). **Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło 55 osób.**

2.8 Roboty publiczne

Roboty publiczne mają na celu zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Roboty publiczne na terenie Powiatu Złotoryjskiego w okresie I-XII 2014 zostały uruchomione dla 36 osób. Program ten realizowany był ze środków Funduszu Pracy pochodzących z rezerwy ministra pozyskanych specjalnie w ramach programu „Bezrobotni w regionach wysokiego bezrobocia”

2.9 Staże.

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnych umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Ze stażu mogą korzystać osoby bezrobotne w wieku do 25 roku życia, lub osoby bezrobotne, które nie ukończyły 27 roku życia do upływu 12 miesięcy od daty ukończenia szkoły wyższej przez okres nie przekraczający 12 m-cy.

W okresie 12 miesięcy 2014 r. stażami objęto **940 bezrobotnych**, z tego 473 osoby finansowane jest z EFS, z Funduszu Pracy – 467 osób bezrobotnych. Ponadto ze środków PFRON utworzono 40 miejsc staży dla osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności. W ramach staży młodzież zdobywała pierwsze doświadczenie zawodowe w takich zawodach jak: pracownik biurowy, sprzedawca, ekonomista, mechanik samochodowy, robotnik budowlany, handlowiec, fryzjer, barman, cukiernik.

2.10. Bon stażowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

W okresie 12 m-cy przyznano 62 osobom bezrobotnym bony stażowe, w ramach których stażami objęto 48 osób bezrobotnych.

2.11 Stypendium z tytułu dalszej nauki.

Bezrobotnemu do 25 roku życia będącemu jednocześnie bez kwalifikacji zawodowych starosta może przyznać stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki w szkole ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej dla dorosłych albo w szkole wyższej w systemie wieczorowym lub zaocznym na okres 12 miesięcy. Stypendium przysługuje pod warunkiem m. in. nieprzekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej uprawniającego do świadczenia z pomocy społecznej.

W okresie 12 m-cy 2014 r. roku nie przyznano stypendium w tytułu dalszej nauki.

2.12 Opieka nad dzieckiem.

Bezrobotnym samotnie wychowującym dziecko do lat 7, po udokumentowaniu poniesionych kosztów mogą być refundowane koszty opieki nad dzieckiem, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub szkolenie pod warunkiem nie przekroczenia wysokości kryterium dochodowego na osobę w rodzinie, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej.

W omawianym okresie koszty opieki nad dzieckiem refundowano 9 osobom, które odbywały staż lub podjęły inną pracę zarobkową.

2.13 Prace społecznie użyteczne.

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych, organizowane przez gminę, organizacje lub instytucje statutowo zajmujące się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Beneficjentami prac społecznie użytecznych są bezrobotni bez prawa do zasiłku korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej. Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust 2 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2013r., poz 674 z późn. zm)

W okresie I-XII 2014 r. prace społecznie użyteczne zorganizowano w 6 gminach. **Skierowano 68 bezrobotnych, którzy pracowali na rzecz społeczności lokalnej wykonując głównie prace porządkowe.**

2.14 Studia podyplomowe.

Inną formą pomocy dla osób uczących się jest możliwość sfinansowania przez Starostę z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych w wysokości do 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W okresie od stycznia do końca grudnia 2014 r. zdecydowano o sfinansowaniu studiów podyplomowych dla 3 osób bezrobotnych, z których 2 osoby w trakcie studiów podjęły zatrudnienie. Ogółem z tej formy aktywizacji do końca 2014 roku skorzystało 7 osób

bezrobotnych (w tym 4 osoby, które kontynuowały studia z lat poprzednich). Spośród osób, które otrzymały powyższe wsparcie zatrudnienie podjęło 5 osób.

2.15 Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W okresie 12 m-cy br. Urząd udzielił pomoc finansową w formie bonu na zasiedlenie 3 osobom bezrobotnym.

2.16 Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawców gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej, której powiatowy urząd pracy przyzna przedmiotowy bon.

Bon zatrudnieniowy może być przyznany na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, na podstawie **indywidualnego planu działania**, a jego realizacja następuje na podstawie umowy zawieranej przez Starostę Złotoryjskiego z pracodawcą. Bon posiada termin ważności, który zostaje określony przez starostę.

Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres co najmniej 18 miesięcy. Refundacja przyznawana jest na okres 12 miesięcy w wysokości kwoty zasiłku a pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

Refundacja stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W omawianym okresie bon zatrudnieniowy przyznano 6 osobom.

2.17. Świadczenie aktywizacyjne

Może zostać przyznane, który zatrudni w pełnym wymiarze czasu pracy skierowaną osobę bezrobotną.

Osobami kierowanymi w ramach świadczenia aktywizacyjnego będą osoby bezrobotne powracające na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub osoby bezrobotne sprawujące opiekę nad osobą zależną, które w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotne zrezygnowały z zatrudnienia lub innej pracy

zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.

W ramach umowy o świadczenie aktywizacyjne mogą być skierowane osoby bezrobotne dla których ustalono profil pomocy I lub II zgodnie z art. 33 ust. 2c pkt 1,2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Świadczenie aktywizacyjne przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego albo
- 18 miesięcy w wysokości jednej trzeciej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego.

Pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego odpowiednio przez okres 6 miesięcy lub 9 miesięcy.

W omawianym okresie pracodawcy nie wyrazili zainteresowania tą formą wsparcia.

2.18 Refundacja pracodawcy kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy za skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu.

Refundacja kosztów poniesionych przez pracodawcę składek na ubezpieczenia społeczne przysługuje przez okres do 12 miesięcy w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez cały okres refundacji oraz przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne.

W omawianym okresie pracodawcy nie wyrazili zainteresowania tą formą wsparcia.

2.19 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres :

- 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania, odpowiednio przez okres 6 lub 12 miesięcy.

W okresie V-XII 2014 r. w ramach dofinansowania wynagrodzenia podpisano umowę z jednym zakładem pracy zaliczanym do sektora prywatnego.

Zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia podjęło 9 osób.

2.20 „Grant” na telepracę

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy środki z Funduszu Pracy, zwanej dalej „grantem” na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy dla skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy, posiadającego co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat, lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.

W omawianym okresie pracodawcy nie wyrazili zainteresowania tą formą wsparcia.

2.21 Program Aktywizacji i Integracji

W celu poprawy sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, dla których powiatowy urząd pracy ustalił profil pomocy III, wprowadza się możliwość objęcia tych osób Programem Aktywizacja i Integracja.

Program Aktywizacja i Integracja stwarza dodatkowe możliwości aktywizacji osób, które utraciły możliwość podjęcia pracy z powodu długiego okresu przebywania w bezrobociu, często połączonego z brakiem kwalifikacji, niewystarczającymi kompetencjami i deficytami utrudniającymi funkcjonowanie w środowisku pracy. Konieczne jest zintegrowanie wysiłków powiatowych urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej, wspierane działaniami organizacji pozarządowych, w celu realizacji w partnerstwie działań włączających te osoby do rynku pracy.

W analizowanym okresie nie uruchomiono programu PAI.

2.22 Spółdzielnie socjalne

Mając na względzie obserwowane w pierwszej części roku zainteresowanie prowadzeniem działalności w formie spółdzielni socjalnej tak po stronie bezrobotnych jak i organizacji pozarządowych przygotowaliśmy Wniosek o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy na ten cel. Po otrzymaniu środków na wspieranie tworzenia spółdzielni socjalnych ogłosiliśmy nabór wniosków na wsparcie ich utworzenia. Niestety nie wpłynął żaden wniosek. Osoby, które wcześniej były zainteresowane ich utworzeniem zrezygnowały z tego zamiaru. Uzasadniły to bardzo długimi w czasie i skomplikowanymi procedurami związanymi z zarejestrowaniem spółdzielni.

3. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych.

W okresie od 1.01.2014 r. do 30.12.2014 r. do PUP w Złotorzy wpłynęło **171** oferty pracy dla niepełnosprawnych z terenu powiatu złotoryjskiego, z tego:

- staże finansowane ze środków PFRON – 40 ofert,
- staże zorganizowane w ramach EFS POKL 6.1.3 – 60 ofert,

- staże finansowane ze środków Funduszu Pracy – 27 ofert,
- prace interwencyjne – 4 oferty,
- prace społecznie użyteczne – 5 ofert,
- oferty pracy niesubsydiowane – 27 ofert,
- oferty prace finansowane ze środków PFRON – 3 oferty,
- roboty publiczne – 2 oferty,
- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy – 2 oferty,
- dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnionego skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia – 1 oferta.

W okresie od 1.01.2014 r. do 30.12.2014 r. w PUP zostały zorganizowane zajęcia aktywizujące w Klubie Pracy dla osób niepełnosprawnych. Tematyka zajęć obejmowała m.in.:

- Wizytówka zawodowa – dokumenty aplikacyjne

W zajęciach uczestniczyło **5 osób** bezrobotnych posiadających orzeczony stopień niepełnosprawności. Zajęcia te miały charakter cykliczny, tematyka była dostosowywana do aktualnych potrzeb osób niepełnosprawnych oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy.

W miesiącu lipcu 2012 r. Powiatowy Urząd Pracy podjął współpracę z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Złotorzy przy realizacji Projektu aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych pn. „Aktywna integracja grup ryzyka w powiecie złotoryjskim”. W ramach projektu od 09.06.2014 r. osoby niepełnosprawne rozpoczęły szkolenie na terenie Zakładu Aktywności Zawodowej w Świerzawie związane z nabyciem umiejętności zawodowych w zawodach: poligraf lub zdobnik szkła. Docelowa grupa szkolenia objęła **26** osób niepełnosprawnych posiadających status osób poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu oraz **15** osób niepełnosprawnych legitymujących się statusem osób bezrobotnych

IV. REALIZACJA PROJEKTÓW FINANSOWANYCH Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI

Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy w 2014 roku kontynuował realizację projektu systemowego „*Aktywność drogą do sukcesu zawodowego*” w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL " Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych". **Projekt o wartości 5 841 800,00 zł był realizowany w okresie od 1 stycznia 2014 r. do 31 grudnia 2014 r.**

Adresaci projektu:

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotorzy jako bezrobotne, w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj.:

- bezrobotni do 25 roku życia,
- bezrobotni długotrwale lub kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotni niepełnosprawni

W pierwszej kolejności jednak, z pomocy mogły skorzystać osoby, które jeszcze nie otrzymały wsparcia ze strony Powiatowego Urzędu Pracy w Złotorzy ich aktywizowaniu.

Projekt zakładał wsparcie **630 bezrobotnych** z terenu powiatu złotoryjskiego w następujących formach :

- **staży** pozwalających na nabycie praktycznych umiejętności, niezbędnych do wykonywania zawodu w miejscu pracy – **dla 430 osób**,
- **przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej** dla bezrobotnych – **dla 40 osób**
- **szkoleń zawodowych** , mających na celu dostosowanie kwalifikacji do zmieniających się potrzeb rynku pracy poprzez ich nabycie, podniesienie lub zmianę – **dla 100 osób**,
- **refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy** - dla **60 osób**

oraz w formie działań towarzyszących :

- **poradnictwa zawodowego**, czyli pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, ustalenie predyspozycji zawodowych , udzielanie informacji o aktualnych trendach na rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
- **pośrednictwa pracy**, czyli m.in. dostępu do aktualnej bazy ofert zatrudnienia,
- **zwrot kosztów przejazdu** do miejsca odbywania szkolenia i stażu.

Do dnia końca 2014 roku w ramach Projektu na szkolenia skierowano 85 osób, w tym 65 osobom były zwracane koszty dojazdu. Na staże skierowano 473 osoby, w tym 200 miało zwracane są koszty dojazdu, 52 osobom wypłacono jednorazowo środki na podjęcie

działalności gospodarczej oraz zrefundowano koszty doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy dla 53 bezrobotnych skierowanych przez Urząd.

W kilku przypadkach zorganizowano staże na okresy krótsze niż zakładano, zamiast na okres 7 miesięcy zostały zorganizowane na okres 4 miesięcy. Kilkanaście osób objętych stażami wcześniej niż planowano zakończyło udział w projekcie oraz 33 osoby przerwały staż. Zwolnione z tego powodu środki finansowe przeznaczyliśmy na zwiększenie liczby osób objętych stażami o 43 osoby.

Mniejsze niż pierwotnie planowano okazało się zainteresowanie szkoleniami. Programem mogliśmy objąć mniejszą o 15 osób liczbę bezrobotnych. Zwolnione z tego powodu środki finansowe częściowo zostały przesunięte na program staże oraz na program jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej zwiększając liczbę osób objętych tym wsparciem. Ponieważ obserwowaliśmy znaczny wzrost zainteresowania tą formą wsparcia to dodatkowo na ten program przesunęliśmy środki z programu doposażenie stanowisk pracy jednocześnie zmniejszając liczbę bezrobotnych tą formą pomocy. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało o 12 osób więcej natomiast o 7 osób uległa zmniejszeniu liczba objętych wsparciem doposażenie stanowisk pracy. Wprowadzone zmiany zostały zaakceptowane przez instytucję wdrażającą (Instytucję Pośredniczącą II stopnia) i przyczyniły się one do pełnego wydatkowania w tym roku środków zaplanowanych w budżecie projektu na 2014 rok oraz do zwiększenia liczby osób bezrobotnych objętych projektem.

V. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

Wydatki z Funduszu Pracy na koniec 2014 r. wyniosły 16 246,5 tys. zł, w tym:

- na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu – 9 555,2 tys. zł, stanowiąc 58,8 % wszystkich wydatków Funduszu Pracy.
- na finansowanie pozostałych zadań – 6 691,3 tys. zł

1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Programy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu realizowane były w ramach limitu przyznanego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej w wysokości 2 437,7 tys. zł.

Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi otrzymał środki z rezerwy Marszałka Województwa w kwocie 5 841,8 tys. zł na realizację projektu systemowego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach POKL Poddziałanie 6.1.3 pt. „Aktywność drogą do sukcesu zawodowego” oraz z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej w kwocie 1 359,5 tys. zł (w tym Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 25 tys. zł)

Łączna wartość pozyskanych do dyspozycji powiatu złotoryjskiego środków na dzień 31.12.2014 r. wyniosła 9 639,0 tys. zł.

Wydatki roku 2014 z podziałem na poszczególne formy przeciwdziałania bezrobociu z uwzględnieniem programów z Rezerwy Ministra oraz projektu PO KL, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.3 przedstawiają się następująco:

Wyszczególnienie	Wydatki na 31.12.2014 r.						
	Fundusz Pracy /KFS	Rezerwa do 30 r.ż.	Rezerwa Art. 49	Rezerwa pow. 50 r.ż.	Rezerwa Roboty publiczne	PO KL	Razem (2 do 7)
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Szkolenia	89,8	26,6	12,0	-	-	301,3	429,7
2. Bon szkoleniowy		19,1	-	-	-	-	19,1
3. Prace interwencyjne	274,9	-	6,1	-	-	-	281,0
4. Staże	1 747,2	-	189,8	33,3	-	3 389,7	5 360,0
5. Bon stażowy	-	95,6	-	-	-	-	95,6
6. Środki na podjęcie działalności gospodarczej	151,4	-	499,3	-	-	1 000,9	1 651,6
7. Refundacje wyposażenia st. pracy	-	-	160,0	-	-	1 052,8	1 212,8
8. Dojazdy do pracy	40,8	-	22,0	-	-	-	62,8
9. Opieka nad dzieckiem	10,4	-	-	-	-	-	10,4
10. Prace społecznie-użyteczne	82,2	-	-	-	-	-	82,2
11. Roboty publiczne	11,0	-	-	-	179,7	-	190,7
12. Badania lekarskie	21,6	1,3	10,7	2,1	-	48,3	84,0
13. Studia podyplomowe	8,2	-	2,9	-	-	-	11,1
14. Bon zatrudnieniowy	-	7,6	-	-	-	-	7,6
15. Bon na zasiedlenie	-	21,0	-	-	-	-	21,0
16. Dofinansowanie wyn. 50+	-	-	-	11,2	-	-	11,2
17. Krajowy Fundusz Szkol.	24,4	-	-	-	-	-	24,4
Razem	2 461,9	171,2	902,8	46,6	179,7	5 793,0	9 555,2

tys. zł

Łączne wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2014 r. wyniosły 9 555,2 tys. zł. W porównaniu do ubiegłego roku jest to kwota wyższa o 386,1 tys. zł. Powyższe wydatki stanowią 58,8 % wydatków ogółem. Spośród aktywnych form największą część stanowią świadczenia, bo aż 57,1% zostało przeznaczonych na finansowanie staży i bonów stażowych. Jest to kwota 5 455,6 tys. zł i obejmuje wartość wypłaconych stypendiów, opłaconych składek na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe, a także zwrot kosztów dojazdów.

Wydatki na inne aktywne formy były niższe, a ich udział w ogólnym koszcie kształtował się następująco: jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 17,3%, refundacja wyposażenia stanowiska pracy – 12,7%, szkolenia – 4,7%, prace interwencyjne – 2,9%, roboty publiczne – 2%, pozostałe – 3,3%.

Inne źródła finansowania

W związku z zawarciem umowy pomiędzy Powiatem Złotoryjskim a Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi realizował także zadania związane z aktywizacją zawodową osób niepełnosprawnych. W roku 2014 z PFRON na ten cel pozyskano środki w wysokości 167,5 tys. zł.

Wydatki dokonane w ramach realizacji w/w projektu za 12 miesięcy 2014 r. z podziałem na poszczególne formy przeciwdziałania bezrobociu przedstawiają się następująco:

Wyszczególnienie	Wydatki na 31.12.2014 r.
	PFRON
1	2
1. Szkolenia	35,5
2. Staże	130,4
3. Badania lekarskie	1,6
Razem	167,5

w tys. zł

2. Pozostałe zadania

Oprócz programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej powiatowy urząd pracy wykonuje również inne zadania wyznaczone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, których sposób finansowania określa rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie.

Można je podzielić na dwie grupy:

- zadania, na które środki z ministerstwa przekazywane są według faktycznych potrzeb (zasiłki dla bezrobotnych, składki ZUS od tych zasiłków, dodatki aktywizacyjne dla osób posiadających prawo do zasiłku, które podjęły zatrudnienie);
- zadania na realizację których, środki przekazywane są do wysokości ustalonego zgodnie z w/w rozporządzeniem limitu. W roku 2014 wyniósł on 567,8 tys. zł i przeznaczony był m.in. na koszty obsługi bezrobotnych i pracodawców, koszty przekazywania należnych świadczeń, koszty rozwijania i eksploatacji systemu informatycznego, szkolenia pracowników PUP.

Szczegółowe zestawienie pozostałych zadań oraz wydatków, jakie zostały na nie poniesione do dnia 31.12.2014 r. przedstawia poniższa tabela.

WYSZCZEGÓLNIENIE	Wydatki na 31.12.2014 r. (w tys. zł)
Wydatki nielimitowane, w tym:	6 126,4
1. Zasiłki dla bezrobotnych	4 557,0
2. Składki ZUS – bezrobotni	1 276,3
3. Dodatki aktywizacyjne	291,3
4. Pozostałe nielimitowane	1,8
Wydatki limitowane, w tym:	564,9
1. Koszty komunikowania się z bezrobotnymi i pracodawcami oraz instytucjami i innymi urzędami w tym:	103,5
– opłaty pocztowe	84,8
– połączenia telefoniczne	18,7
2. Koszty przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń oraz pracodawcom i innym instytucjom należności wynikających z zawartych umów, w tym:	17,7
– prowizje za wypłaty świadczeń dla bezrobotnych	9,9
- koszty bankowe	8,1
3. Zakup kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do obsługi bezrobotnych oraz papieru do drukarek i innych materiałów biurowych	17,1
4. Koszty rozwijania i eksploatacji systemu informatycznego	367,0
5. Szkolenia kadr	35,8
6. Szkolenie Powiatowej Rady Zatrudnienia	0,0
7. Inne (koszty sądowe, egzekucyjne, dod. dla pośrednictwa, pozostałe usługi)	23,8
RAZEM	6 691,3

Wydatki na pozostałe zadania, które na dzień 31.12.2014 r. wyniosły 6 691,3 tys. zł, stanowiły 41,2% wszystkich wydatków Funduszu Pracy.

Najwięcej środków w tej grupie przeznaczono na wypłaty zasiłków dla bezrobotnych – 68,1% i opłacenie składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe od tych zasiłków – 19,1%.

3. Struktura wydatków z Funduszu Pracy

Wyszczególnienie	Kwota wydatków (tys. zł.)	Udział w wydatkach ogółem (%)
1	2	3
Wydatki ogółem	16 246,5	100,0
w tym:		
1. Aktywne formy	9 555,2	58,8
– szkolenia i bony szkoleniowe	448,8	2,8
– prace interwencyjne	281,0	1,7
– staże i bony stażowe	5 455,6	33,6
– studia podyplomowe	11,1	0,1
– środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 651,6	10,2
– refundacja wyposażenia stanowiska pracy	1 212,8	7,5
– dojazdy do pracy	62,8	0,4
– opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	10,4	-
– prace społecznie użyteczne	82,2	0,5
– roboty publiczne	190,7	1,2
– koszty badań lekarskich	84,0	0,5
– bon zatrudnieniowy	7,6	-
– bon na zasiedlenie	21,0	0,1
– dofinansowanie wynagrodzenia 50+	11,2	0,1
– Krajowy Fundusz Szkoleniowy	24,4	0,1
2. Pozostałe zadania	6 691,3	41,2
– zasiłki dla bezrobotnych	4 557,0	28,0

– składki ZUS – bezrobotni	1 276,3	7,9
– dodatki aktywizacyjne	291,3	1,8
– pozostałe wydatki nielimitowane	1,8	-
– wydatki limitowane	564,9	3,5

Powiatowy Urząd Pracy oprócz zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wykonuje w stosunku do bezrobotnych zadania nałożone przez ustawę o systemie ubezpieczeń społecznych i ustawę o świadczeniach z opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.

Polegają one na zgłaszaniu bezrobotnych do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego, wyrejestrowaniu z tego ubezpieczenia (często wielokrotnego w związku z intensywnym „napływem” i „odpływem” z bezrobocia rejestrowanego), comiesięcznym naliczaniu składek i sporządzaniu dokumentacji do ZUS imiennie dla każdego bezrobotnego (miesięcznie dla około 5 000 osób), przekazywaniu naliczonych składek oraz bieżącym dokonywaniu korekt w imiennych dokumentach zgłoszeniowych i rozliczeniowych.

Źródła finansowania dla poszczególnych grup ubezpieczonych bezrobotnych oraz kwoty zapłaconych składek za 12 miesięcy 2014 r. przedstawiają się następująco:

- 1) *składki na ubezpieczenie społeczne* (emerytalne, rentowe i wypadkowe) od zasiłków i stypendiów finansowane są w całości z Funduszu Pracy – 2 473,4 tys. zł.
- 2) *składki na ubezpieczenie zdrowotne* finansowane są z dwóch źródeł:
 - z Funduszu Pracy w ramach przyznanych zasiłków i stypendiów – 500,8 tys. zł
 - z budżetu państwa dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku – 2 745,0 tys. zł.

