

Plan szkoleń grupowych na 2018r.

Lp.	Nazwa szkolenia	Zakres tematyczny	Przewidywana liczba miejsc dla uczestników	Przewidywany termin realizacji szkolenia i orientacyjny czas trwania w godzinach	Charakterystyka osób, dla których szkolenie jest przeznaczone	Rodzaj egzaminu	Rodzaj zaświadczenia lub innego dokumentu potwierdzającego ukończenia szkolenia i uzyskanie kwalifikacji lub uprawnień
1.	Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	<ul style="list-style-type: none">• Reakcja w trudnych sytuacjach;• Kompetencje i predyspozycje zawodowe;• Bariery na drodze do zatrudnienia;• Zarządzanie sobą podczas poszukiwania zatrudnienia;• Analiza rynku pracy;• Formy zatrudnienia;• Wizytówka zawodowa – dokumenty aplikacyjne;• Sztuka mówienia i prezentacji;• Zachowanie asertywne w poszukiwaniu pracy;• Oferta na rynku pracy;• Przygotowanie do rozmowy z pracodawcą;• Rozmowa kwalifikacyjna;• Edukacja dla rynku pracy;• Plan poszukiwania pracy;• Podjęcie zatrudnienia.	16 osób	III – IV kwartał 80 godzin	➤ Osoby które, nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy, które utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu lub osoby, które chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej, Osoby skierowane przez doradcę zawodowego, objęte indywidualnym procesem doradczym	Egzamin wewnętrzny	Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia wydane przez Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim

2.	Operator hawarestera	<ul style="list-style-type: none"> • budowa maszyny i jej komponentów; • bezpieczeństwo pracy i dozór techniczny maszyn leśnych; • działanie i obsługa systemów komputerowych; • kalibracja systemów pomiarowych; • zajęcia warsztatowe – obsługa i konserwacja; • zajęcia praktyczne – grupowa i indywidualna praca w lesie harwesterem 	5 osób	100 godzin Nabór zakończony	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Osoby w wieku 30 lat i więcej ➤ Osoby w wieku 50 lat i więcej ➤ Kobiety ➤ Osoby niepełnosprawne ➤ Osoby długotrwale bezrobotne ➤ Osoby niskowykwalifikowane 	Egzamin wewnętrzny Egzamin kwalifikacyjny (przed komisją Urzędu Dozoru Technicznego)	Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia wydane przez jednostkę szkoleniową Zaświadczenie kwalifikacyjne Urzędu Dozoru Technicznego
3.	Krawiec - szwacz	<ul style="list-style-type: none"> • Rodzaje maszyn i urządzeń krawieckich – konserwacja i obsługa; • wyposażenie zakładu krawieckiego/szwalni/; • organizacja i cykl produkcyjny zakładu krawieckiego /szwalni/; • rodzaje i rozpoznawanie materiałów krawieckich /tkanin, nici, dodatków krawieckich/; • rodzaje ściągów i szwów maszynowych; • przepisy bhp i p.poż.; • Techniki szwalnicze, metody szycia na maszynie; • przygotowanie i obsługa maszyny do szycia. 	10 osób	360 godzin Nabór zakończony	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Osoby bezrobotne spełniające oczekiwania pracodawcy 	Egzamin wewnętrzny	Zaświadczenie wydane na podstawie par. 18 ust. 2 rozporządzenia MEN z dnia 18 sierpnia 2017r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz.U. nr poz 1632) lub zaświadczenie o ukończeniu szkolenia wydane przez jednostkę szkoleniową
4.	Operator koparko – ładowarki kl. III – wszystkie typy wraz z uprawnieniami na koparki jednonaczyniowe kl. III	<ul style="list-style-type: none"> • Użytkowanie eksploatacyjne; • Dokumentacja techniczna; • BHP; • Budowa maszyn; • Układy napędowe; • Technologia robót; • Zajęcia praktyczne. 	10 osób	III – IV kwartał 240 godzin	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Osoby w wieku 30 lat i więcej ➤ Osoby w wieku 50 lat i więcej ➤ Kobiety ➤ Osoby niepełnosprawne ➤ Osoby długotrwale bezrobotne ➤ Osoby niskowykwalifikowane ➤ Preferowane osoby posiadające prawo 	Egzamin wewnętrzny Egzamin kwalifikacyjny (przed komisją Urzędu Dozoru Technicznego)	Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia wydane przez jednostkę szkoleniową Zaświadczenie kwalifikacyjne Urzędu Dozoru Technicznego lub książeczka operatora oraz świadectwo – zgodnie z rozporządzeniem Ministra Gospodarki z dnia 20.09.2001r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy podczas eksploatacji

					jazdy kat. B		maszyn i innych urządzeń technicznych do robót ziemnych, budowlanych i drogowych (Dz. U. z 2001r., Nr 118 poz 1263)
5.	Operator/kierowca wózka jezdniowego z obsługą magazynu – kategoria uprawnień II WJO (wszystkie typy wózków widłowych)	<ul style="list-style-type: none"> obsługa i wymiana butli gazowych w wózkach jezdniowych; typy stosowanych wózków jezdniowych; budowa wózków jezdniowych; BHP; czynności operatora przed rozpoczęciem, w trakcie oraz po zakończeniu pracy; Podstawy obsługi komputera; Obsługa programów magazynowych i dokumentacja magazynowa oraz organizacja pracy w magazynie (obrót towarów); Zajęcia praktyczne 	10 osób	III – IV kwartał 160 godzin	<ul style="list-style-type: none"> Osoby w wieku 30 lat i więcej Osoby w wieku 50 lat i więcej Kobiety Osoby niepełnosprawne Osoby długotrwale bezrobotne Osoby niskokwalifikowane Preferowane osoby posiadające prawo jazdy kat. B 	Egzamin wewnętrzny Egzamin kwalifikacyjny (przed komisją Urzędu Dozoru Technicznego)	Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia wydane przez jednostkę szkoleniową Zaświadczenie kwalifikacyjne Urzędu Dozoru Technicznego

Sporządziła: Anna Kosiorek – Pośrednik pracy
Plan szkoleń upowszechniono w dniu 16.07.2018r.

Z up. STAROSTY

mgr inż. Henryk Andrałojć
DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy

INFORMACJA

W 2018r. urząd pracy będzie przeznaczal środki finansowe przede wszystkim na organizację szkoleń indywidualnych oraz szkoleń grupowych.

Tutejszy urząd pracy, ze względu na niską zdawalność i brak efektywności zatrudnieniowej po przeprowadzonych szkoleniach (PUP zorganizował i sfinansował w 2017r. 16 szkoleń z zakresu prawa jazdy kat. C, kwalifikacji wstępnej przyspieszonej oraz kwalifikacji wstępnej pełnej, a także prawa jazdy kat. D z czego 7 osób podjęło zatrudnienie) odstąpi w 2018r. od przyznawania bonów szkoleniowych oraz organizowania szkoleń w ramach tzw. umów trójstronnych z ww. zakresu tematycznego.

Jednakże z uwagi na fakt, iż kurs prawa jazdy kat. C+E jest ostatnim etapem kursu dającym uprawnienia do podjęcia pracy, tutejszy urząd pracy będzie organizował i finansował szkolenia z ww. zakresu tematycznego.

Powiatowy Urząd Pracy na wniosek osób bezrobotnych, po uprawdopodobnieniu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej będzie przeznaczał środki finansowe na organizację szkoleń indywidualnych w ramach środków Funduszu Pracy oraz RPO (Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego) dla osób w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Powyższe działania wynikają z faktu, iż środki, którymi dysponuje Powiatowy Urząd Pracy na aktywizację zawodową i ich wysokość, uzależnione są od osiągniętych wyników, określonych w efektywności kosztowej i zatrudnieniowej, która badana jest przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Dlatego niezmiernie ważna jest deklaracja zatrudnienia w otrzymywanych od pracodawców wnioskach, co w przyszłości będzie miało wpływ na wysokość środków, jakie zostaną przyznane urzędowi pracy.

Ponadto przemiany na rynku pracy powodują zmianę funkcjonowania urzędów pracy, a gospodarowanie środkami na aktywizację zawodową musi być analizowane zarówno pod względem społecznym, ekonomicznym, jak również efektem zatrudnieniowym.

Dlatego też, dostosowując się do wymogów dzisiejszego rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy organizując szkolenia dla osób bezrobotnych musi brać pod uwagę przede wszystkim deklarację zatrudnieniową zaktywizowanych osób.

